



Säkra och effektiva betalningsflöden i samhället

LOOMIS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025

2025

Säkra och effektiva betalningsflöden i samhället

Vi har under hela vår 170-åriga historia visat på förmåga till förändring. Vi expanderar kontinuerligt vår verksamhet, både organiskt och genom framgångsrika förvärv. Genom att utveckla och optimera våra egna såväl som våra kunders processer bidrar vi till säkra, effektiva och tillförlitliga flöden av betalningar och värdesaker.

Loomis tjänster spelar en avgörande roll i att stödja centralbanker, säkerställa tillgången till kontanter och upprätthålla betalningsflödets kontinuitet. Detta ansvar omfattar även våra kunder, våra anställda och samhället i stort. En central del i att uppfylla denna roll är vår starka företagskultur, byggd på tre grundläggande värderingar: People, Service och Integrity. Genom dessa värderingar hjälper vi till att upprätthålla och stärka ett inkluderande och motståndskraftigt betalningsekosystem.

En historia över tre sekel



Innehåll

Introduktion	2	Förvaltningsberättelse	44
Detta är Loomis	4	Finansiell översikt	45
Loomis 2025	5	Riskhantering	51
Vd-ord	6	Hållbarhetsrapport	58
Loomis som investering	8	- Allmänna upplysningar	60
		- Miljömässig hållbarhet	74
		- Socialt ansvar	95
		- Styrning och regelefterlevnad	109
		- Bilaga	117
Verksamhet	9	Finansiell information	120
Så skapar Loomis värde	10	Finansiella rapporter	121
Erbjudande	11	Noter	129
Loomismodellen	15	Styrelsens underskrifter	162
Segment	17	Revisionsberättelse	163
Marknad och strategi	21	Övrig information	167
Marknad	22	Loomisaktien	168
Trender	23	Information till aktieägare och investerare	170
Strategi och mål	24	Flerårsöversikt	171
		Alternativa nyckeltal	172
		Definitioner	174
Bolagsstyrning	33		
Bolagsstyrning	34		
Intern kontroll av finansiell rapportering	40		
Styrelse	41		
Koncernledning	42		
Underskrifter och revisorns yttrande	43		

Om rapporten: Den formella årsredovisningen omfattar sidorna 44–89 och 93–162. Den lagstadgade hållbarhetsredovisningen i enlighet med EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD) ingår i förvaltningsberättelsen.

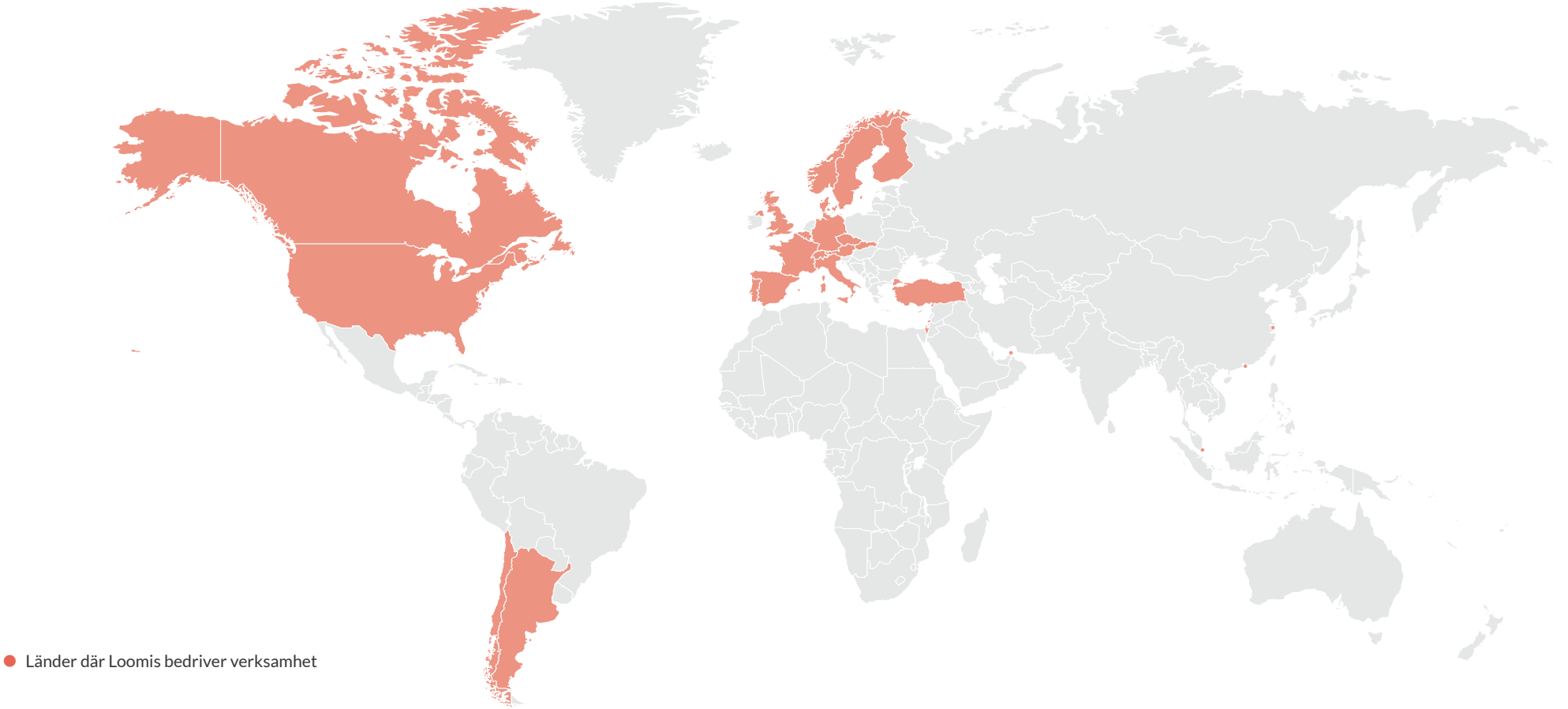


Loomis – en global aktör med stark lokal närvaro

Loomis erbjuder heltäckande, säkra och effektiva betalningslösningar och tjänster för högsäkerhetslogistik för kontanter och värdeföremål inom transport, hantering samt uppräknig och förvaring. Koncernens logistiksystem för värdesaker och kontanthanteringstjänster erbjuder lösningar som skräddarsys med modern teknologi och tillgodoser varierande kundbehov över hela världen. Kunderna inkluderar centralbanker, kommersiella banker, statliga myndigheter, detaljhandlare och konsumenter.

Loomis är en global aktör med närvaro i fler än 25 länder med ambitionen att vara den största eller näst största aktören på de marknader där företaget är verksamt. Varje marknad är unik och den decentraliserade affärsmodellen säkerställer att verksamheten är välpositionerad utifrån lokala förutsättningar.

Loomis har varit noterat på Nasdaq Stockholm sedan 2008.



● Länder där Loomis bedriver verksamhet

25+

Länder

~400

Lokala kontor

~24 000

Anställda

30

miljarder SEK i intäkter

Intäkter per segment
Andel av intäkter, 2025

- Europa och Latin-amerika, 48%
- USA, 52%
- SME/Pay, <1%



> Läs mer om våra segment på sida 17.

Intäkter per produktområde
Andel av intäkter, 2025

Kärnerbjudande (57%)

- Värdetransporter (CIT), 33%
- Kontanthanteringstjänster (CMS), 17%
- International (VIT/VIS), 7%

Övrigt

- Övrigt, 1%

Närliggande service (42%)

- Uttagsautomater (ATM), 20%
- Automated Solutions, 20%
- Valutaväxling (FXGS), 2%

Digitala tjänster

- Loomis Pay <1%

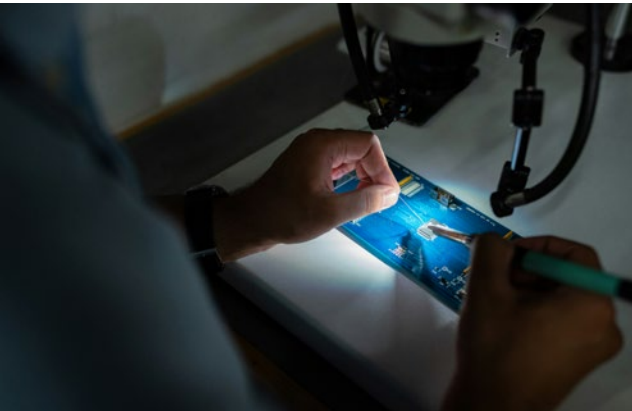


> Läs mer om våra produktområden på sidorna 11–14.



Loomis 2025

Viktiga händelser under året



Förvärv av Burroughs

I juni förvärvades Burroughs Inc., ett företag som erbjuder omfattande tjänster för livscykelhantering av ett brett utbud av utrustning i USA och Kanada. Dessa tjänster inkluderar både digitala och on-sitelösningar för första och andra linjens underhåll för bland annat uttagsautomater, smarta kassaskåp och kiosker. Förvärvet är i linje med Loomis kommunicerade strategi att bredda sina tjänster inom ATM (uttagsautomater) och Automated Solutions genom att förvärva kompetens och kapacitet.

Förvärv av kassasystembolag i Spanien

I juli förvärvade Loomis två kassasystembolag (POS) i Spanien. Förvärven utökar Loomis Pays närvaro i Katalonienregionen, stärker erbjudandet inom kassasystem och breddar kundbasen. Förvärven ligger i linje med de strategiska ambitionerna att växa på etablerade marknader genom kundsegmentet SME och med ambitionen att öka intäkter och utöka produkterbjudandet genom förvärv.



Loomis förvärvar Kipfer-Logistik

I september förvärvade Loomis Kipfer-Logistik GmbH, ett logistikföretag baserat i Schweiz som specialiserar sig på temperaturkontrollerade transporter i hela Europa och förvaring inom läkemedels- och hälsovårdssektorn. Verksamheten redovisas i segmentet Europa och Latinamerika, inom produktområdet International och konsoliderades i Loomis från och med september 2025.



Loomis förvärvar valv och lagringsanläggning i Kanada

I september ingick Loomis ett avtal om att förvärva tillgångarna i International Depository Services of Canada Inc. Transaktionen omfattar en lagringsanläggning för ädelmetaller och ett kassavalv i Toronto, Kanada. Förvärvet slutfördes i slutet av det fjärde kvartalet.



Emission av ny hållbarhetslänkad obligation

I september genomförde Loomis en emission av hållbarhetsrelaterade seniora icke säkerställda obligationer till ett värde av 1 800 miljoner SEK med löptider på tre och fem år, båda med rörlig ränta. Loomis har kopplat de hållbarhetslänkade obligationerna till utfallet av målet att minska de absoluta koldioxidutsläppen inom Scope 1 och 2 med 34 procent senast 2027 jämfört med basåret 2019.



Fokus på aktieägarvärde

Loomis fokus på kapitalallokering som gynnar aktieägare och investerare resulterade i en återbäring till aktieägare på över 1,5 miljarder SEK under 2025. Under året har Loomis återköpt aktier för 600 miljoner SEK. Dessutom distribuerade Loomis 959 miljoner SEK i den årliga aktieutdelningen.

2025 i siffror

Intäkter 30,4 MdSEK (30,4 MdSEK)	Valutajusterad tillväxt 6,0 % (8,6 procent)
Rörelsemarginal (EBITA) 12,7% (12,0 procent)	Vinst per aktie 23,29 SEK (23,51 SEK)
Aktieutdelning 959 MSEK (880 MSEK)	Aktieåterköp 600 MSEK (800 MSEK)
Anställda ~24 000 (24 500)	Klimatpåverkan, CO₂e -1 % minskning av Scope 1- och 2-utsläpp 2025 jämfört med 2024, inklusive påverkan från förvärv



Strategisk utveckling och tillväxt

2025 var starten på en ny strategisk period för Loomis. Året har präglats av makroekonomisk osäkerhet, ett förstärkt fokus på samhällets motståndskraft och en ökad efterfrågan på säkerhetstjänster i en föränderlig och instabil global geopolitisk miljö. Under dessa förhållanden har vi gjort betydande framsteg mot våra strategiska prioriteringar och har levererat på våra åtaganden, vilket positionerar oss väl för den resterande delen av perioden 2025–2027.

Marknadsutveckling

När vi blickar tillbaka på året ser vi hur det osäkra geopolitiska läget har intensifierat det globala fokuset på säkerhet, vilket i sin tur har drivit på efterfrågan på högsäkerhetslogistik och förvaring av fysiska tillgångar såsom ädelmetaller. Samtidigt fortsätter trenden mot automatisering och optimering av kontanthantering. Våra automatiserade tjänster, såsom smarta kassaskåp, förenklar dagligen detaljhandelns verksamhet samtidigt som kontanthanteringen blir både säkrare och effektivare.

Kontanter har visat sig vara en fortsatt viktig betalningsmetod som utgör en kritisk del av samhällets motståndskraft. Dess samhällsbärande roll blev särskilt tydlig under samhällsstörningar såsom det omfattande strömavbrottet den 28 april, vilket drabbade fler än 50 miljoner människor i Spanien och Portugal. Händelsen tydliggjorde det samhälleliga värdet av en robust infrastruktur för kontanter. Här har Loomis en central roll som partner till det finansiella systemet genom att säkra kontinuitet och tillgång till kontanter även i krissituationer.

Måluppfyllelse för strategiperioden

2025 markerade starten på vår nuvarande strategiperiod som sträcker sig till och med 2027. Under året initierade vi viktiga strukturella omställningar för att positionera Loomis för uthållig, lönsam och hållbar tillväxt, och för att kunna säkerställa ett tydligt värdeskapande för våra intressenter.

Loomis levererade en robust tillväxt under 2025, med intäkter som översteg 30 miljarder SEK, trots betydande valutamotvind. Den valutajusterade tillväxten var 6 procent med en solid organisk tillväxt och ett starkt bidrag från de strategiska förvärv som genomfördes under året. Vi avslutade 2025 med en rekordhög rörelsemarginal (EBITA) på 12,7 procent, och ökade vår EBITA-marginal med 0,7 procentenheter jämfört med föregående år tack vare våra effektiviseringsåtgärder. Våra medarbetares säkerhet är alltid av högsta prioritet, och vi är stolta över att arbetsskadefrekvensen har minskat avsevärt under året. Trots vår starka intäkstillväxt och de förvärv som genomfördes har vi dessutom minskat våra koldioxidutsläpp inom Scope 1 och 2 jämfört med föregående år. Sammantaget är vi på god väg att nå våra mål för 2027.



Kontanter har visat sig vara en fortsatt viktig betalningsmetod som utgör en kritisk del av samhällets motståndskraft.

USA

Vår amerikanska verksamhet hade en stark tillväxt och levererade rekordhög marginaler. Loomis har en marknadsledande position i Nordamerika med ett starkt tjänsteutbud och en optimerad organisation. Förvärvet av Burroughs är ett viktigt steg som accelererar vår expansion inom uttagsautomater (ATM) och Automated Solutions. Tillsammans kan vi erbjuda en omfattande helhetslösning för uttagsautomater, inklusive första och andra linjens underhållstjänster. Detta gör det möjligt för oss att erbjuda fler tjänster till våra befintliga kunder och att utöka vår marknadspotential, vilket i sin tur hjälper oss att öka vår marknadsandel. Genom att nyttja vår kombinerade kundbas och få bättre kontroll över leveranskedjan positionerar vi oss för lönsam tillväxt.

Europa och Latinamerika

Vår verksamhet i Europa och Latinamerika avslutade året starkt med en tydlig marginalförbättring. Flera europeiska marknader genomgår för närvarande en omställning med rekordhög efterfrågan på innovativa tjänster, vilket bland annat visade sig genom det stora intresset för Cimas produkter. Under varumärket Cash 24/7 har Loomis framgångsrikt lanserat egna uttagsautomater (ATM) i flera länder. Dessa enheter är strategiskt placerade i underförsörjda områden med hög efterfrågan, och vi planerar att skala upp detta koncept ytterligare. Vidare nyttjar vi vår expertis för att expandera inom specialiserad högsäkerhetslogistik, såsom transport av känsliga och skyddsvärda varor.

Starkt momentum inom gränsöverskridande värde transporter och förvaring av ädelmetaller

Loomis International hade ett mycket starkt år drivet av ökad efterfrågan. Verksamheten hanterar komplex gränsöverskridande logistik och förvaring av tillgångar med högt värde, inklusive ädelmetaller, lyxklockor, kritiska dokument och läkemedel. Under en period som har präglats av global volatilitet och stigande ädelmetallpriser har Loomis varit en pålitlig partner för kunder som vill skydda sina materiella tillgångar.

Förvärvet av Kipfer-Logistik, en schweizisk specialist inom temperaturkontrollerad logistik för läkemedels- och hälsovårdssektorn, har stärkt Loomis Pharmas förmåga att erbjuda kritiska transporter avsevärt.

Strategiskt fokus på SME med lösningar för både kontanter och digitala betalningar

Loomis har långvariga och förtroendefulla relationer med stora finansiella institutioner och större återförsäljare, ofta genom fleråriga kontrakt med låg risk. Under den nuvarande strategiperioden utökar vi målmedvetet denna bas genom att växa inom SME-segmentet (små och medelstora företag). Vi förser dessa aktörer med allt från smarta värdeskåp till fullt integrerade digitala betalningsekosystem.

Loomis unika marknadsposition bygger på att vara en av få aktörer som kan integrera alla betalningsmetoder i ett enda ekosystem. Genom SafePoint kan återförsäljare effektivisera sina kontantflöden, påskynda insättningar, optimera likviditet och eliminera manuella fel. Vårt fokus på att stärka och utveckla erbjudandet har bidragit till en mer proaktiv, kundorienterad och affärsdriven organisation.

I en alltmer digital värld är det viktigt att belysa den betydelse som kontanter fortfarande har i samhället. För många människor, särskilt de i eftersatta områden eller utan tillgång till traditionella banktjänster, är kontanter inte bara ett alternativ, utan det enda möjliga betalningsmedlet. Vårt engagemang för att upprätthålla en robust kontantinfrastruktur förblir intakt samtidigt som vi utvecklar och förnyar vårt erbjudande för att möta våra kunders föränderliga behov. Genom att lansera och därefter vidareutveckla vårt integrerade kontant- och digitala SME-erbjudande stödjer vi små och medelstora företag i att fortsatt ta emot kontanter som

betalningsmetod samtidigt som de får tillgång till moderna digitala lösningar.

Framsteg inom hållbarhet

Vi fortsätter att göra betydande framsteg inom hållbarhet och har under året uppnått flera viktiga milstolpar. Grunden för vårt hållbarhetsarbete är vår dubbla väsentlighetsanalys, där vi fokuserar på de områden där vi har störst inverkan. Vi arbetar holistiskt för att nå våra mål, vilket involverar samtliga nivåer inom organisationen.

Ett av våra prioriterade områden är att minska fordonsflottans växthusgasutsläpp. I maj tecknade vi ett avtal med bp Energía España gällande leverans av biobränslet HVO, vilket väntas bidra till en betydande minskning av vår europeiska transportverksamhets koldioxidavtryck. Initiativet stödjer våra mål för att minska koldioxidutsläpp utan att behöva byta ut den befintliga flottan av bepansrade fordon. Efter en omfattande kartläggning av våra Scope 3-utsläpp och utveckling av en strategi för att minska dessa har vi skickat in våra koldioxidmål inom Scope 1, 2 och 3 till Science Based Targets initiative för validering. Vi kommer att kommunicera målen när valideringsprocessen är slutförd.

Som en global arbetsgivare med en viktig samhällsroll är det avgörande för oss att upprätthålla grundläggande mänskliga rättigheter i hela vår verksamhet och värdekedja. Vår nya policy för mänskliga rättigheter stärker vårt engagemang för att skydda våra medarbetares rättigheter och innefattar hur vi avser att upprätthålla våra ansträngningar för att hantera faktiska och potentiella inverknings på mänskliga rättigheter. Under 2025 lanserade vi en omfattande utbildning om mänskliga rättigheter i arbetslivet som är obligatorisk för våra 300 högsta chefer.

Operativ effektivitet

Operativ effektivitet fortsätter att vara prioriterad, och 2025 var inget undantag. Vi har fortsatt att arbeta disciplinerat med att prioritera högkvalitativa kontrakt och maximera effektiviteten i samtliga tjänster. I USA optimerade vi personalkostnaderna genom hantering av personalomsättning, och i Europa drev vi vidare våra omstruktureringsinsatser i hela regionen.

Finansiell styrka – kapitalallokering som ger avkastning

Loomis har en stark finansiell ställning, präglad av starka kassaflöden och en solid balansräkning. Den finansiella flexibiliteten gör att vi kan återinvestera i verksamheten, genomföra strategiska förvärv och återföra värde till aktieägarna genom utdelningar och aktieåterköp. Under 2025 slutförde vi sex förvärv, delade ut 959 miljoner SEK i utdelning och återköpte aktier till ett värde av 600 miljoner SEK.

Trots omfattande aktiviteter inom förvärv, investeringar i verksamheten och fortsatta aktieåterköpsprogram har vi förbättrat vår nettoskuld/EBITDA-kvot jämfört med föregående år. Vårt fokus på att optimera kapitalallokeringen för att driva avkastning återspeglas också i den ökade avkastningen på sysselsatt kapital, som uppgick till över 16 procent för året.

En grund för skalbar tillväxt

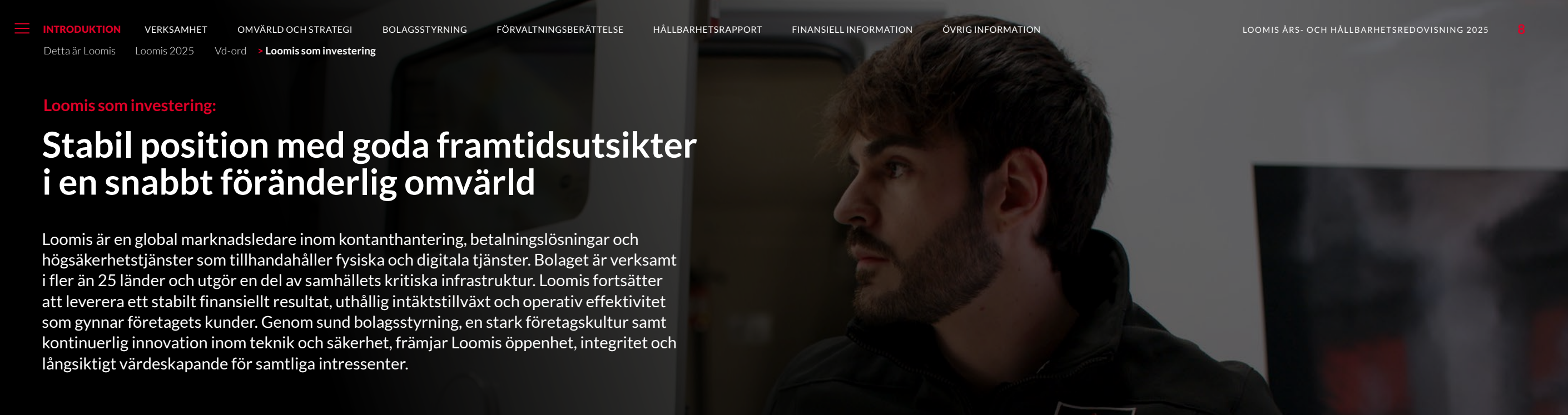
Vår decentraliserade struktur med 400 lokalkontor och cirka 24 000 anställda gör Loomis välpositionerat för fortsatt tillväxt. Under året har vi investerat i framtidens ledarskap genom vårt specialiserade ledarskapsprogram, utformat för att ge deltagarna de verktyg som krävs för att Loomis även framöver ska vara en ledande aktör i branschen. Våra medarbetare har bidragit till årets framgång genom idéer, engagemang och det ständiga arbetet med att utveckla våra erbjudanden. Vi arbetar varje dag för att säkerställa att kontanter förblir ett livskraftigt och tillgängligt betalningsalternativ som gör det möjligt för alla, oavsett tekniska förutsättningar, att inhandla livsnödvändiga varor.

När vi blickar framåt gör vi det från en stark position, redo att utöka vår kundbas, ytterligare stärka vår portfölj och fortsätta resan mot att nå våra mål för 2027. Jag vill rikta ett tack till våra medarbetare, kunder, partners och aktieägare för ett produktivt och transformativt år. När vi går in i 2026 är vi väl förberedda för att fortsätta växa och samtidigt stärka samhällets motståndskraft genom säkra och hållbara logistik- och betalningslösningar.

Aritz Larrea

Vd och koncernchef
Stockholm, mars 2026

Loomis unika marknadsposition grundar sig på att vara en av få aktörer som kan integrera alla betalningsmetoder i ett sammanhållet ekosystem.



Loomis som investering:

Stabil position med goda framtidsutsikter i en snabbt föränderlig omvärld

Loomis är en global marknadsledare inom kontanthantering, betalningslösningar och högsäkerhetstjänster som tillhandahåller fysiska och digitala tjänster. Bolaget är verksamt i fler än 25 länder och utgör en del av samhällets kritiska infrastruktur. Loomis fortsätter att leverera ett stabilt finansiellt resultat, uthållig intäktstillväxt och operativ effektivitet som gynnar företagets kunder. Genom sund bolagsstyrning, en stark företagskultur samt kontinuerlig innovation inom teknik och säkerhet, främjar Loomis öppenhet, integritet och långsiktigt värdeskapande för samtliga intressenter.

Sex skäl att investera i Loomis

Viktig roll för samhällets motståndskraft

Loomis fyller en viktig samhällsfunktion genom att tillhandahålla nödvändig infrastruktur för betalningar och logistik, särskilt i en tid då efterfrågan på finansiell inkludering och kraven på samhällets motståndskraft växer. Loomis hållbarhetsagenda, i kombination med en ökande säkerhetsaspekt i verksamheten, placerar Loomis i linje med EU:s och andra nationers arbete för att stärka samhällets motståndskraft. Loomis har åtagit sig att vara branschledande inom detta område.

>Läs om Loomis som en ledande aktör inom hållbarhet på sidorna 29-32.

Stark marknadsposition ger stabilitet

Loomis har en stark global position och rankas ofta som den största eller näst största aktören på de marknader där företaget verkar. Denna närvaro ger en stabil grund för fortsatt tillväxt och skapar goda förutsättningar för att lansera innovativa lösningar i en dynamisk bransch med starka underliggande drivkrafter. Bland de viktigaste marknadsdrivkrafterna finns accelererande digitalisering, utvecklingen av nya affärsmodeller och höjda regulatoriska krav.

>Läs om marknadens drivkrafter på sida 23.

Decentraliserad affärsmodell ger styrka

Loomis decentraliserade affärsmodell, tillsammans med en tydlig strategi att arbeta med skalbarhet i koncernens tjänster där det är fördelaktigt, möjliggör snabb anpassning till lokala förhållanden och specifika kundbehov. Med stöd av en stark företagskultur genom Loomismodellen, samt ett tydligt fokus på entreprenörskap och innovation, skapar Loomis värde för kunder, anställda, aktieägare och samhället i stort.

>Läs om Loomismodellen på sida 15.

Stabila finanser möjliggör expansion

Loomis har en stark finansiell ställning med god förmåga att genomföra och integrera strategiska förvärv som bidrar till både tillväxt och innovativa lösningar. Framöver avser Loomis att fortsätta delta i marknadskonsolideringen och nyttja förvärv för att expandera på tillväxtmarknader samt stärka koncernens erbjudande med kompletterande lösningar.

>Läs om hur Loomis växer genom förvärv på sida 27.

Stabil tillväxt och starka kassaflöden över tid

Loomis har historiskt varit en stabil investering i tider av ekonomisk och geopolitisk osäkerhet. Loomis har fortsatt att generera starka kassaflöden och stadig intäktstillväxt år efter år, med intäkter som har vuxit med i genomsnitt 7 procent under de senaste tio åren.

>Läs om Loomis tillväxt- och lönsamhetsmål på sida 25.

En tydlig strategi för en lönsam investering

Loomis strategi för perioden 2025–2027 har tydliga prioriteringar och mål kopplade till tillväxt, ökad avkastning och koncernens hållbarhetsåtaganden. Detta utgör en naturlig grund för en kapitalallokering som gynnar aktieägare och investerare. Genom att dela ut en betydande del av vinsten och genomföra aktieåterköp strävar Loomis efter att skapa ett högt och uthålligt aktieägarvärde över tid.

>Läs om Loomis strategi, mål och utdelningspolicy på sida 24.

Verksamhet

- 10 Så skapar Loomis värde
- 11 Erbjudande
- 15 Loomismodellen
- 17 Segment





Så skapar Loomis värde

Alla fungerande ekonomier är beroende av förtroendet för sina betalningssystem. I de länder där Loomis är verksamt värnar bolaget om detta förtroende genom att erbjuda säker och effektiv hantering av betalningsflöden och värdelogistik – en kritisk del av samhällets infrastruktur. Loomis använder också koncernens kunskap, expertis och anläggningar för att hantera komplexa logistikverksamheter som omfattar kontanter och värdesaker.

Byggt på förtroende, flexibilitet och långsiktig tillväxt

Kärnan i Loomis verksamhet är en decentraliserad affärsmodell med stark lokal närvaro, som stöds av en omfattande och innovativ portfölj av produkter och tjänster. Varje marknad har unika förutsättningar när det gäller betalningslösningar, digitaliseringsgrad, säkerhetskrav och regelverk. Den decentraliserade strukturen gör det möjligt för Loomis att anpassa och positionera verksamheten efter lokala behov samtidigt som bolaget kan dra nytta av gemensam innovation och skalbara plattformar inom koncernen.

Denna modell, tillsammans med intäktsmodellen, främjar lokalt entreprenörskap och innovation samt ställer höga krav på ledarskap. Den är utformad för att bygga långsiktiga kundrelationer, sänka kundernas kostnader för betalningar och kontanthantering samt öka bolagets andel av återkommande intäkter. Genom en stark företagskultur, fortsatta investeringar i hållbara och skalbara lösningar samt ett tydligt engagemang för finansiell inkludering, skapar Loomis ett värdeerbjudande som präglas av förtroende, flexibilitet och långsiktig tillväxt.

Globala trender, såsom föränderliga betalningsmönster, nedläggningar av bankkontor och snabb digitalisering, stärker ytterligare Loomis position som en helhetsleverantör för säkra, effektiva och tillgängliga betalningslösningar. Den samlade expertisen, den bepansrade fordonsflottan och de säkra anläggningarna utgör en stabil grund för expansion till nya vertikala marknader där det är relevant.

Människor, säkerhet och teknik i centrum

Loomis viktigaste resurs är kompetensen hos bolagets cirka 24 000 medarbetare. Med stöd av robusta säkerhetsprocedurer och protokoll, specialbyggda fordon, smart teknik och en hög grad av automatisering kan Loomis medarbetare navigera effektivt i en alltmer komplex omvärld och ett alltmer komplext finansiellt system.

Bidrar till inkludering och motståndskraft i samhället

Loomis roll i samhället sträcker sig längre än att bara erbjuda finansiella tjänster och säker hantering av kontanter och värdesaker för banker, butiker och privatpersoner. Frågor som rör finansiell inkludering, säkra samhällen och motståndskraft har fått ökad politisk tyngd under senare år. Att fasa ut kontanter som betalningsmetod, och därmed enbart förlita sig på elektroniska betalsystem, kan innebära betydande hot mot individer, organisationer och samhället i stort. I detta avseende bidrar Loomis affärsmodell till att upprätthålla kritiska samhällsfunktioner, stärka förtroendet för det monetära systemet och säkerställa välfungerande betalningsflöden.

Loomis tjänster når kunder och konsumenter i hela samhället



Centralbanker

Loomis bistår centralbanker med att tillhandahålla systemkritisk infrastruktur för fysisk valuta – från transport och uppräknig av kontanter till fullständig outsourcing av kassavalv och kontant-hantering i samhället.



Kommersiella banker

Loomis är partner till affärs- och privat-banker och erbjuder full outsourcing av bankernas kontanthantering genom bolagets samlade och specialiserade expertis.



Offentliga myndigheter

Loomis är partner till offentliga institu-tioner och gör det möjligt för dem att erbjuda både kontanta och digitala betal-ningar samt säkra värdetransporter.



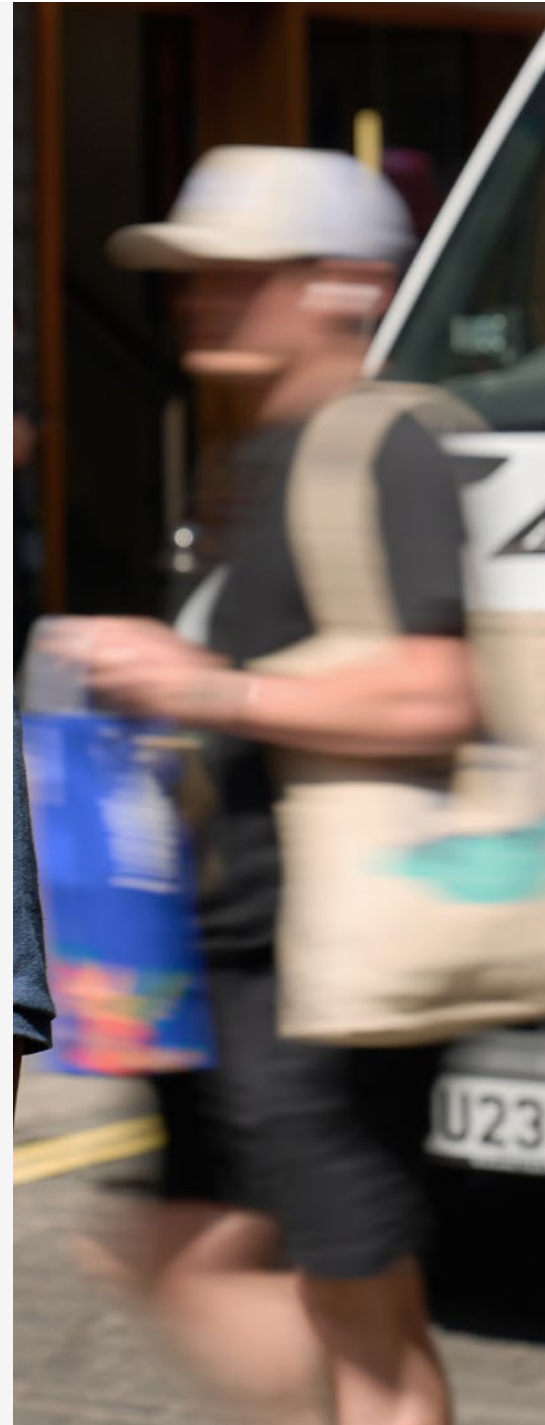
Återförsäljare

Loomis omfattande tjänsteutbud effek-tiviserar betalningsprocesser, minimerar avstämningssfel, minskar risker och frigör arbetstid för detaljhandlare och andra återförsäljare.



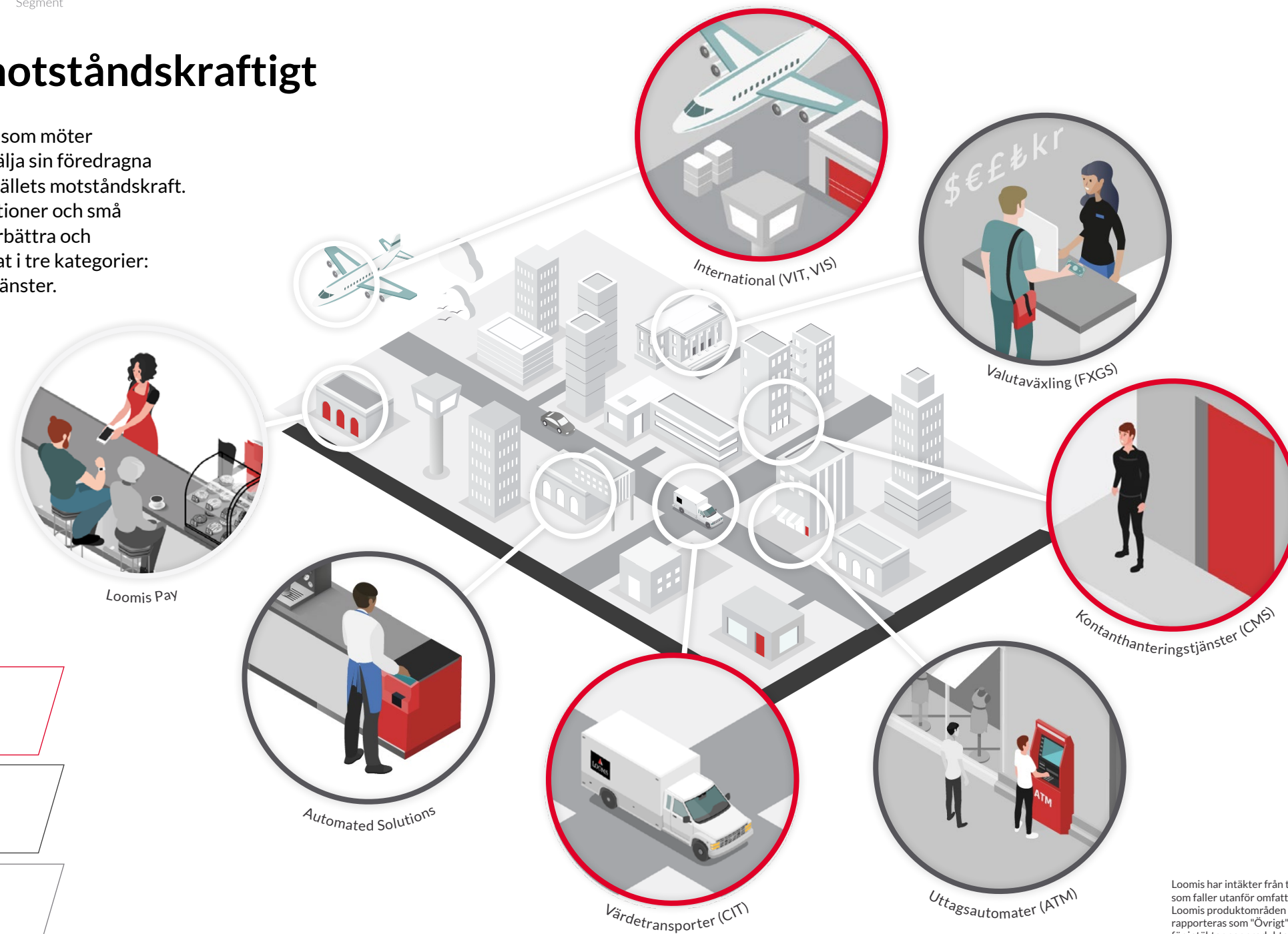
Konsumenter

Loomis erbjuder lösningar för alla typer av betalningar och underlättar tillgången till finansiella tjänster, vilket i sin tur bidrar till ett mer inkluderande och motståndskraftigt samhälle.



Loomis gör samhället motståndskraftigt

Loomis erbjuder ett heltäckande utbud av lösningar som möter kundernas olika behov, ger människor friheten att välja sin föredragna betalningsmetod, ökar säkerheten och stärker samhällets motståndskraft. Genom att arbeta nära både stora finansiella institutioner och små detaljhandlare hittar Loomis ständigt nya sätt att förbättra och utveckla sina tjänster. Loomis erbjudande är uppdelat i tre kategorier: Kärnerbjudande, Närliggande service och Digitala tjänster.



Andel av intäkter, 2025

Kärnerbjudande **57 %**

När-
liggande
service **42 %**

Digitala
tjänster **< 1 %**

Loomis har intäkter från tjänster som faller utanför omfattningen av Loomis produktområden och som rapporteras som "Övrigt". Se Not 3 för intäkter per produktområde.

Produktområden: **Kärnerbjudande**

Kärnerbjudande

Loomis kärnerbjudande består av tre produktområden: värdetransporter (CIT), kontanthanteringstjänster (CMS) och International (VIT, VIS). De tre produktområdena bygger på företagets omfattande infrastrukturnätverk av uppräkningscentraler, terminaler och depåer, ett optimerat logistiksystem och avancerade säkerhetsprotokoll. De stod tillsammans för närmare 60 procent av koncernens totala intäkter under 2025.



Värdetransporter (CIT)

CIT är en säker och effektiv transporttjänst för kontanter och värdeföremål som bygger på intelligenta logistiksystem och avancerad ruttplanering till och från centralbanker, finansiella institutioner, detaljhandlare, restauranger och andra företag. Tjänsten är ofta en grundläggande och integrerad del av en heltäckande kundlösning. Loomis CIT-team arbetar enligt noggrant utformade rutiner och använder fordon och utrustning som ger maximal säkerhet och skydd för att minimera riskerna i samband med transport av både kontanter och värdeföremål.

Kontanthanteringstjänster (CMS)

Loomis CMS-erbjudande bygger på effektivitet, säkerhet, flexibilitet och förtroende. CMS-teamen arbetar i Loomis uppräkningscentraler där de räknar, validerar och kontrollerar kvaliteten på sedlar och mynt. Uppräkningscentralerna är utrustade med den senaste tekniken, vilket säkerställer hög säkerhet och ger kunderna full transparens. Loomis erbjuder även outsourcing av valvdrift och kontantförvaring för centralbanker och kommersiella banker.

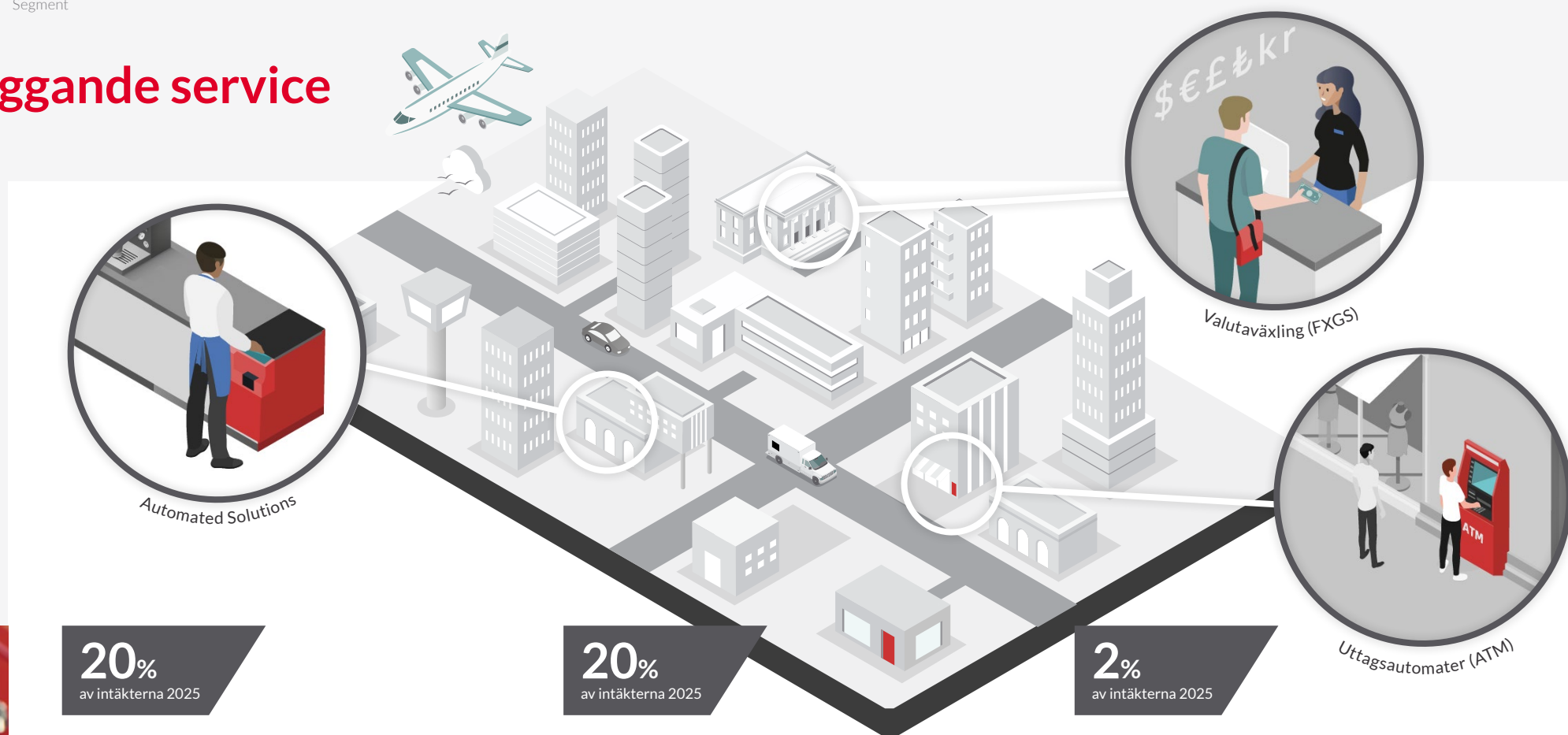
International (VIT/VIS)

Loomis International erbjuder helhetslösningar för säker gränsöverskridande transport av sedlar, ädelmetaller, diamanter, smycken och andra värdeföremål. Genom koncernens internationella nätverk kan varor transporteras med maximal säkerhet och hastighet till över 110 länder. Tjänsten omfattar hela kedjan från upphämtning och gränsöverskridande transport till tullklarering, förvaring och säker leverans. Loomis erbjuder dessutom möjligheter till kort- och långtidsförvaring i företagets anläggningar och tullager med toppmodern säkerhet, belägna i många av världens viktigaste finansiella centra.

Produktområden: **Närliggande service**

Närliggande service

Närliggande service är en förlängning av kärnerbjudandet, framtagen för vissa kunder och situationer. Den består av tre produktområden: uttagsautomater (ATM), Automated Solutions samt valutaväxling (FXGS). Närliggande service bidrog till mer än 40 procent av koncernens totala intäkter under 2025.



Uttagsautomater (ATM)

Loomis omfattande ATM-erbjudande täcker hela värdekedjan, från värdetransporter och kontanthantering till prognostisering, övervakning, service och underhåll samt olika transaktionsrelaterade tjänster. Framgången bygger på standardiserade arbetssätt, hög effektivitet och tydlig kontroll, i kombination med ett välutbyggt logistiknätverk av fordon och valv. Tillsammans skapar detta höga inträdesbarriärer för nya aktörer att etablera sig på marknaden. Idag serverar Loomis fler än 135000 uttagsautomater på sina marknader. När banker väljer att minska sin egen kontanthantering kan Loomis erbjuda en komplett outsourcinglösning genom white label-upplägg, ett kostnadseffektivt alternativ som dessutom skapar synergier med CIT-verksamheten.

Automated Solutions

Loomis automatiserade kontanthanteringstjänster, såsom SafePoint-lösningar (smarta värdeskåp), cash recyclers och front office-lösningar, är enkla, säkra och kostnadseffektiva alternativ för handlare. De ger hög kontroll, minskar riskerna och tar bort behovet av att kassapersonal hanterar kontanter. Varje lösning installeras enkelt i butiken eller i back office, vilket gör det möjligt för kunder att sätta in sedlar och mynt i det smarta värdeskåpet medan handlarens bankkonto krediteras automatiskt över natten. Genom att låta Loomis sköta kontroll, upphämtning och leverans minskar riskerna för stöld och rån avsevärt. Loomis tillhandahåller dessutom fullständig revision, övervakning, spårning och prognostisering av kontantverksamheten.

Valutaväxling (FXGS)

På utvalda marknader levererar Loomis internationella valutor till växlingskontor, banker och enskilda kunder till rättvisa och transparenta växlingskurser. Loomis hanterar dagligen mer än 200 valutor och kan snabbt och säkert tillgodose förfrågningar om valutaväxling från kunder, vanligtvis från företagskunder. I Frankrike erbjuder Loomis även handelstjänster för guldmynt och guldtackor. Leveranstiderna förkortas genom koncernens decentraliserade lager och omfattande nätverk av uppräkningscentraler, terminaler och depåer. Logistiknätverket gör det dessutom möjligt för Loomis att erbjuda flera valutor genom koncernens Cash 24/7-uttagsautomater.

Produktområden: Digitala tjänster

Digitala tjänster

Sedan 2020 erbjuder Loomis även digitala betalningslösningar. Loomis Pay är en helhetslösning för betalningar som förenar styrkan i Loomis effektiva kontanthanteringstjänster med enkelheten i digitala betalningar. Genom en lösning som accepterar alla betalningstyper via en enda kontaktpunkt och en sammanhållen transaktionsprocess får handlare en komplett överblick över sina kassaflöden. Det gör Loomis Pay till en unik produkt på marknaden och en tjänst som är mycket uppskattad av bolagets kunder.



<1%
av intäkterna 2025

Loomis Pay

Loomis Pay är en helhetslösning för betalningar som hanterar alla typer av betalningsinstrument – kort, kontanter och digitala alternativ – i ett integrerat system. Lösningen inkluderar även ett marknadsspecifikt kassasystem (POS) och ger företag stöd för alla betalningar, smidiga processer och en god finansiell överblick i ett enda avtal.

En av styrkorna med Loomis Pay är dess mångsidighet. Beroende på verksamhetens behov kan handlare, återförsäljare och restaurangägare välja stationär eller mobil hårdvara för POS och betalningar, kombinera den med Loomis Pays mjukvarulösningar och integrera systemet sömlöst med tillbehör såsom streckkodsläsare, digitala prisetiketter, lagerscannrar, köksskrivare och vågar. Loomis sköter installationen och erbjuder dygnet-runt-support året runt.



Loomis Pay

CASE



Här integreras kontanter och digitala betalmedel med Loomis Pay

Plaza Mahou är Mahous flaggskeppsarena i Spanien: en ikonisk anläggning med enastående synlighet och ett förstklassigt läge i Madrid, där kundupplevelse och operativ effektivitet går hand i hand.

Med höga volymer av betalningar med både kort och kontanter har Plaza Mahou valt 360°-lösningen från Loomis och Loomis Pay för att hålla jämna steg med den höga efterfrågan.

Det är ett unikt och integrerat ekosystem som sammanför helhetslösningar för restaurangdrift, kontanthantering med SafePoint, kontantinsamling, digitala betalningar och obemannade betalningslösningar för självbetjäningstransaktioner.

Loomismodellen förenar oss i en decentraliserad affärsmodell

Loomis använder en decentraliserad affärsmodell för att säkerställa att företaget är välpositionerat på alla marknader. Denna organisationsstruktur gör det möjligt för fler än 400 lokalkontor i över 25 länder att anpassa sig till varje marknads unika förutsättningar. Syftet är att föra varje kontor närmare sina kunder och att främja entreprenörskap. Nyckeln för att navigera i det dynamiska och komplexa landskapet av digitalisering, säkerhetskrav och lokala regleringar är förmågan att driva skalbara lösningar parallellt inom hela koncernen.

En stark företagskultur som förenar organisationen och ger en gemensam grund är avgörande för att detta arbetssätt ska lyckas. För detta ändamål fungerar Loomismodellen som bas för koncernens affärsinriktning.

Loomismodellen förenar Loomis värderingar och ledarskapsprinciper med riktlinjer för hur verksamheten ska bedrivas på ett enhetligt och högkvalitativt sätt. Den bygger på begreppen "We, Know, How" och utgör ramverket för hur Loomis verkar som koncern.

Modellen sammanför Loomis värderingar, kundfokus, bolagsstyrning, policyer, stödprocesser, kunskap och erfarenheter från olika marknader, samt know-how kring implementering av affärsmodellen på lokala marknader. Att dela erfarenheter mellan och inom olika verksamhetsgrenar, segment och länder är en prioriterad aktivitet som gör det möjligt att dra nytta av styrkan i att vara en global koncern. Loomismodellen lägger också stort fokus på ledarskaps- och kompetensutveckling, med flera pågående program för att stärka ledare på alla nivåer inom organisationen.

Loomismodellen—We, Know, How

Loomismodellen förser vår organisation med de verktyg som krävs för att framgångsrikt driva verksamheten framåt, anpassade efter lokala förhållanden och förutsättningar.

We

Vår gemensamma kärna

"We" står för hur vi utvecklar Loomis starka företagskultur och den gemensamma grund som förenar den decentraliserade organisationen. Den baseras på våra värderingar, uppförandekod, ledarskapsprinciper, bolagsstyrning, samt våra policyer och riktlinjer för hållbarhet.

Know

Delning av kunskap

"Know" står för kunskap och lärande inom organisationen. Här beskriver vi de centrala operativa och stödjande affärsprocesserna, de tjänster och produkter som verksamheten erbjuder, samt best practice som samlats in från hela organisationen. Tillsammans utgör dessa en källa till inspiration och vägledning för fortsatt affärsutveckling.

How

Lokal implementering

"How" speglar den lokala organisationens förmåga att omsätta affärsmodellen i praktiken, bygga vidare på våra gemensamma grunder och driva affärsutveckling i flera dimensioner.



Våra värderingar Grunden för vårt arbetssätt

Som ett globalt företag med verksamhet på flera marknader har Loomis ett stort ansvar gentemot sina medarbetare, kunder och branschen som helhet. Våra tre värderingar – People, Service och Integrity – utgör grunden för vår starka företagskultur och är en integrerad del av vår affärsmodell på samtliga marknader.



People

Vi ska utveckla kunniga medarbetare och bemöta alla människor med respekt.



Service

Vi eftersträvar exceptionell kvalitet, innovationskraft och förmåga att överträffa våra kunders förväntningar.



Integrity

Vi utför vårt arbete med ärlighet och vaksamhet utifrån högsta grad av etik och moral.

Vi vill anpassa lokala strategier till koncerngemensamma mål

Loomis befinner sig på en ledarskapsresa för att bygga en robust, sammanhållen och framtidssäkrad organisation. Den decentraliserade modellen ställer höga krav på organisationens ledare och därför är programmen för talang- och ledarskapsutveckling utformade som en serie riktade initiativ som ger ledare på alla nivåer de verktyg de behöver för att möta förväntningar och hantera framtidens utmaningar.



Claire Screatton, Global Head of Leadership Development på Loomis.

Det ständigt föränderliga affärslandskapet ställer nya krav på organisationer. Ledare möter nya dilemman, växande komplexitet och snabb teknikutveckling. Loomis program för talangutveckling har utformats som ett affärsmässigt svar på denna verklighet. Programmen säkerställer att våra ledare agerar i linje med Loomis värderingar, samtidigt som de får stöd i att navigera genom automatisering och digitalisering samt i att skapa en kultur som främjar förändring.

"Det finns externa faktorer som påverkar vår kärnaffär, och det finns också en tydlig insikt om att vi måste se till att vi förblir relevanta för framtiden. Våra ledare är helt avgörande för att vi ska lyckas", säger Claire Screatton, Global Head of Leadership Development på Loomis.

Ökad komplexitet

En nyckel till framgång för globala företag är förmågan att anpassa sig till varje unik marknad där de är verksamma. Loomis decentraliserade modell har fungerat väl i detta avseende, men samtidigt gör den det svårare att samordna prioriteringar över gränserna, styra mot gemensamma mål och dela skalbara best practices.

"I takt med att affärslandskapet förändras och verksamheten blir mer komplex behöver vi ett mer holistiskt perspektiv. Människor fokuserar ofta på det som ligger närmast dem och deras egen arbetsplats, men ibland missar man helheten. Vi behöver stärka vår kapacitet och ge våra ledare och lokala team rätt verktyg", säger Claire.

För att möta dessa utmaningar har en koncerngemensam plattform, globala samarbetsnätverk och verkliga affärsscenarion blivit tre viktiga delar i ledarskaps- och talangutveckling på Loomis.

"Olika länder står ofta inför liknande utmaningar. Vi vill skala lösningar i stället för att lösa samma problem på 25 olika sätt i fler än 25 olika länder. Programmet för samman ledare för att samarbeta kring verkliga affärsscenarion, vilket skapar ett reellt affärsvärde genom implementerade idéer och förslag", fortsätter Claire.

Ett program byggt från grunden

Loomis program för talangutveckling vilar på fem pelare. Den första, Being a leader at Loomis, är avsedd för organisationens samtliga ledare och är nära kopplad till Loomismodellen.

"Den förklarar vart vi är på väg som företag och hur man kommunicerar det till sitt team, precis som Loomismodellen beskriver och vägleder oss i hur vi gör affärer i en decentraliserad organisation. Den fungerar som en grund och tydliggör vad som förväntas."

De återstående fyra pelarna är ordnade efter ledarskapsnivå, med tydliga verktyg, aktiviteter och program. En viktig aktivitet för seniora ledare är mentorskap genom programmet Grow with Loomis, där erfarna chefer ger aktiv feedback och vägledning till talanger tidigt i karriären för att utveckla nyckelkompetenser inför framtiden. Programmet innehåller även omvänt mentorskap, där seniora ledare får insikter och perspektiv från yngre medarbetare.

"Vi lägger stort fokus på ledare i första linjen för att tillhandahålla verktyg och skapa en stark grund för att behålla talanger och möjliggöra tillväxt. Det är ett stort steg att gå från att själv leverera till att leverera resultat genom att leda andra", säger Claire.



Olika länder står ofta inför liknande utmaningar. Vi vill skala lösningar istället för att lösa samma problem på 25 olika sätt i fler än 25 olika länder. Programmet för samman ledare för att samarbeta kring verkliga affärsscenarion, vilket skapar ett reellt affärsvärde genom implementerade idéer och förslag.

Hållbarhet – en integrerad del

För erfarna ledare har Loomis det nio månader långa blandade Catalyst-programmet med affärsscenarion och internationellt samarbete. Programmet lanserades 2023 och tar emot nya deltagare varje år. Ett steg ovanför finns Lead 2027-programmet för ledarskapsteam på landsnivå och produktområdeschefer, med fokus på att driva koncernstrategin på lokal nivå.

"Vi vill anpassa de lokala strategierna till koncerngemensamma tillväxtmål. Decentralisering är viktigt för att vi ska vara nära våra kunder, men samtidigt behöver vi zooma ut och titta på hela den externa marknaden. Ledare behöver stå bakom koncernens mål även på lokal nivå och kunna engagera sina team i förändringen."

Hållbarhet är av just denna anledning en del av Grow with Loomis-programmet för dem som är tidigt i karriären, liksom en central del i både Catalyst- och Lead 2027-programmen.

"Hållbarhet är en nyckelfråga, precis som våra ambitioner kring tillväxt, lönsamhet och lokal skalbarhet. Självklart tar vi också tillvara dessa tillfällen, när både nya och erfarna ledare från hela världen samlas, för att utforska vilka hållbarhetsrelaterade möjligheter deltagarna ser."

Tre segment samlar kraften i en global verksamhet

Loomis verksamhet är indelad i två geografiska segment: Europa och Latinamerika samt USA, och ett kundorienterat segment: SME/Pay. De tre segmenten stöds av koncerngemensamma funktioner.

Loomis decentraliserade affärsmodell gör det möjligt att anpassa verksamheten till lokala förhållanden, oavsett preferenser kring betalningslösningar, digitaliseringsgrad, säkerhetskrav eller lagstiftning.



Europa och Latinamerika

Loomis finns i 16 europeiska länder samt i Argentina och Chile i Latinamerika. Genom förvärvet av CIMA har Loomis även etablerat närvaro i Italien. Loomis International bedriver verksamhet i Hongkong, Dubai, Shanghai och Singapore. Sammantaget är Loomis den största eller näst största aktören på de flesta av marknaderna inom segmentet. Segmentet består av fler än 240 lokalkontor i 22 länder.



USA

Loomis är en av de ledande aktörerna inom kontant-hanteringstjänster i Nordamerika, med en omfattande geografisk täckning, väletablerade logistikkedjor och ett brett tjänsteerbjudande. Segmentet omfattar över 170 lokalkontor, vilket ger en stark närvaro för att möta en växande efterfrågan. Loomis Internationals verksamheter i Kanada och Israel ingår också i detta segment.



SME/Pay

Loomis har ökat sitt fokus på att betjäna små och medelstora företag (SME). Dessa företag, som sträcker sig från lokala detaljhandlare och restauranger till regionala tjänsteleverantörer, har i allt högre grad hybrida behov av betalningslösningar. De hanterar kontanter, kort och digitala betalningar samtidigt som de möter nya utmaningar i att hantera betalningar effektivt och säkert. Loomis ambition är att vara en helhetslösning för dessa företag när det gäller hanteringen av kontanter och betalningar.



Europa och Latinamerika

Loomis har en stark position på sina största marknader och är ett av de ledande företagen inom kontant- och värdehantering i Europa. Loomis har en mindre närvaro i Latinamerika med verksamhet i Chile och Argentina. Segmentet erbjuder tillväxtmöjligheter inom hela produktportföljen, med hög potential inom kärnerbjudandet relaterat till kontant- och värdehantering samt dess närliggande service.

Segmentet Europa och Latinamerika omfattar kontanthanteringstjänster och värdelogistik i 16 europeiska länder och två länder i Latinamerika. Dessutom har Loomis International nav i Hongkong, Dubai, Shanghai och Singapore. Kärnerbjudandet, som omfattar värdetransporter (CIT), kontanthanteringstjänster (CMS) och International, står för cirka 60 procent av segmentets intäkter; närliggande service såsom uttagsautomater (ATM) och Automated Solutions bidrar med resterande 40 procent.

Segmentutveckling 2025

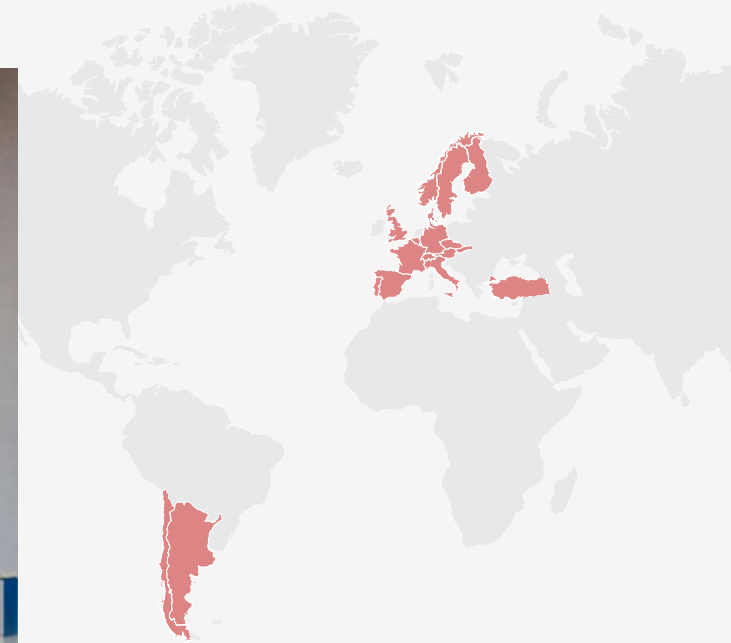
Under 2025 uppvisade segmentet Europa och Latinamerika tillväxt, särskilt inom produktområdena International och Automated Solutions, medan uttagsautomater (ATM) mötte utmaningar på vissa marknader. Sammantaget bidrog affärsmixen och ökad effektivitet positivt till segmentets EBITA-marginal, som nådde 11,8 procent. Programmen för att optimera de europeiska och latinamerikanska verksamheterna fortskrider väl och enligt plan. Dessa åtgärder har stöttat tillväxten och marginalexpansionen.

Under 2025 förvärvade Loomis Kipfer-Logistik GmbH, ett schweiziskt logistikföretag specialiserat på temperaturkontrollerad logistik och förvaring inom läkemedels- och

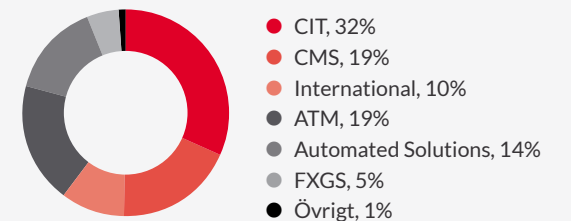


hälsovårdssektorn. Detta förvärv förväntas avsevärt stärka Loomis position inom högsäkerhetslogistik för läkemedel.

Kontanter och kontanthantering erkänns i allt högre utsträckning som avgörande för nationell motståndskraft av såväl EU som segmentets utomeuropeiska länder. Då banker fokuserar på digitala lösningar snarare än kontanter, erbjuder Loomis outsourcinglösningar för värdetransporter (CIT), kontanthantering och ATM-lösningen Cash 24/7, där samarbete sker med kommuner för att placera ut uttagsautomater på landsbygden eller i avlägsna områden som banker har lämnat, i syfte att stödja tillgången till kontanter.



Intäkter per produktområde, 2025



22

Länder*

15 miljarder

Intäkter i SEK

14 000

Anställda

11,8 %

Rörelsemarginal (EBITA)

*Belgien, Danmark, Finland, Frankrike, Italien, Norge, Portugal, Schweiz, Slovakien, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tjeckien, Turkiet, Tyskland, Österrike i Europa samt Argentina och Chile i Latinamerika. Segmentet omfattar även Loomis Internationals verksamhet i Hongkong, Dubai, Shanghai och Singapore.

USA

Loomis är en av de ledande aktörerna inom kontant- och värdesakshantering i Nordamerika. Verksamheten i USA präglas av starka kundrelationer, hög tjänstekvalitet och goda tillväxtmöjligheter. Tack vare en omfattande geografisk täckning och ett brett tjänsteerbjudande är Loomis USA väl positionerat för att ta marknadsandelar på den växande marknaden.

Segmentet USA:s verksamhet sträcker sig över hela USA, inklusive Alaska, Hawaii och Puerto Rico, men inkluderar också Loomis Internationals närvaro i Israel och Kanada. Kärnerbjudandet står för något mer än hälften av intäkterna, medan närliggande service står för resten.

Segmentutveckling 2025

Under 2025 levererade segmentet USA en valutajusterad tillväxt på 8,5 procent med en rekordhög EBITA-marginal på 16,6 procent. Hög efterfrågan på gränsöverskridande värdetransporter och förvaring inom produktområdet International hade en positiv inverkan på tillväxten. På samma sätt fortsatte Automated Solutions med SafePoint att uppvisa en stark prestation med tvåsiffrig organisk tillväxt.

Medan förändringar i valutakurser hade en väsentlig negativ inverkan på den rapporterade nettoomsättningen, bidrog flera förvärv under året positivt. Under det andra kvartalet förvärvade Loomis Burroughs, Inc. Detta förvärv understryker ambitionen att bredda tjänsterna inom uttagsautomater (ATM) och Automated Solutions i Loomis USA:s helhetslösning för uttagsautomater, vilken omfattar både första och andra linjens underhåll. Under det andra halvåret förvärvade



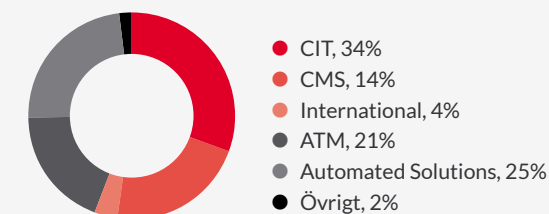
Loomis Keys Armored Express, en leverantör av värde-transporter (CIT) verksam i området Florida Keys, samt en anläggning för kassavalv och förvaring av ädelmetaller i Toronto, vilket stärker koncernens position i regionen.

> Läs mer om förvärven på sidorna 5 och 27.

Det fortsatta fokuset på försäljning och operativ effektivitet bidrog till rekordhöga intäkter och lönsamhet under året. Kontanthanteringstjänster i USA är en växande marknad där Loomis är väl positionerat för att ta vara på ytterligare tillväxtmöjligheter under de kommande åren. Ambitionen för den amerikanska verksamheten är att växa organiskt genom att leverera den högsta tjänstekvaliteten och att genomföra strategiska förvärv.



Intäkter per produktområde, 2025



3
Länder*

16 miljarder
Intäkter i SEK

10 000
Anställda

16,6 %
Rörelsemarginal (EBITA)

*USA, vilket inkluderar alla amerikanska delstater inklusive Hawaii, Alaska och Puerto Rico, samt Kanada och Israel.

SME/Pay

SME/Pay-segmentet bygger på Loomis starka marknadsposition inom kontanthantering och expertis gällande betalningslösningar. Segmentet riktar sig till små och medelstora företag (SME) genom den digitala betallösningen Loomis Pay kombinerat med tjänster för CIT, CMS och Automated Solutions.

Genom SME/Pay-segmentet strävar Loomis efter att expandera koncernens operativa räckvidd för att bättre bistå små och medelstora företag (SME) i linje med den strategiska ambitionen att växa på etablerade marknader. Det finns betydande marknadsmöjligheter för helhetslösningar till miljontals SME-företag på Loomis marknader. Små och medelstora företag upplever stigande arbetskostnader, personalbrist och begränsad tillgång till traditionell bankinfrastruktur i takt med att lokala bankkontor stänger i hela Europa och USA samtidigt som de måste anpassa sig till ett snabbt digitaliserat betalningslandskap.

Segmentutveckling 2025

Intäkterna för SME/Pay nästan fördubblades under 2025 jämfört med föregående år, drivet av intäkter från kontantrelaterade produktområden som inkluderats i segmentet sedan början av året. Intäkter från produktområdena CIT, CMS och Automated Solutions står för över 30 procent av segmentets intäkter.

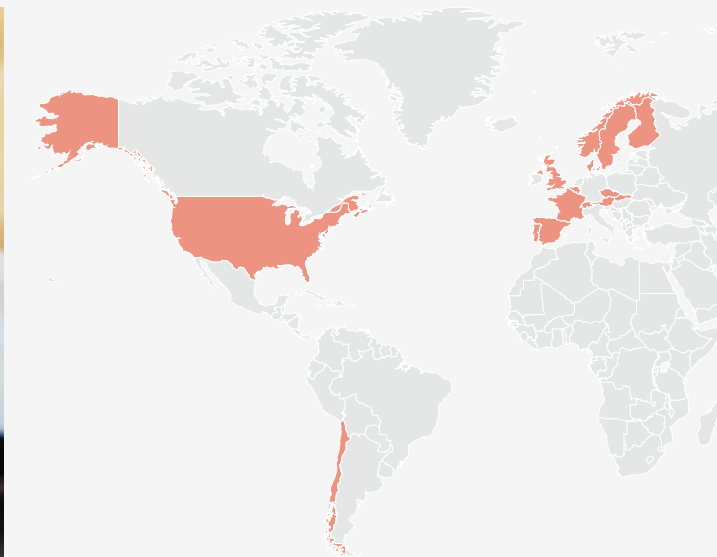
Under året förvärvade Loomis två kassasystembolag (POS) i Spanien: Central Cash och Sighore-ICS. Dessa förvärv utökar Loomis Pays närvaro i Katalonienregionen avsevärt, stärker den digitala förmågan och breddar kundbasen, i linje med segmentets strategiska inriktning. Förvärv och vidareutveckling inom SME/Pay syftar till att bygga vidare på



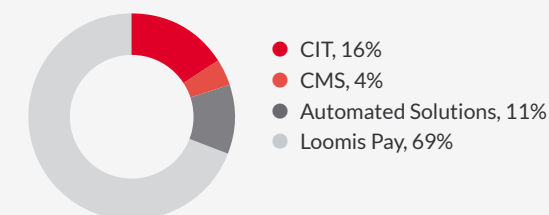
samma operativa tillförlitlighet som definierar Loomis tjänster för stora kunder, men som är anpassade för tillgänglighet och användarvänlighet. Via digitala portaler kan små och medelstora företag beställa tjänster, övervaka transaktioner, få affärsinsikter och hantera betalningar i ett och samma gränssnitt. Dedikerade ruttor och servicemodeller säkerställer en kostnadseffektiv verksamhet även vid lägre volymer, samtidigt som samma höga krav på säkerhet och efterlevnad upprätthålls.

Sedan den första lanseringen 2020 har Loomis Pay introducerats i Sverige, Norge, Danmark och Spanien. Den stegvisa utrollningen, där betaltjänsten skräddarsys efter unika lokala förutsättningar och behov, såsom betalningsmönster och regelverk, ökar potentialen för långsiktig tillväxt.

Loomis Pay är en viktig komponent för Loomis tillväxt inom SME-segmentet under de kommande åren, både för att växa på befintliga marknader, genom anpassningar och nya partnerskap, och genom ytterligare förvärv av POS-lösningar på nya geografiska marknader.



Intäkter per produktområde, 2025



16

Länder*

208 miljoner

Intäkter i SEK

9 miljarder

Transaktionsvolym (SEK),
Loomis Pay

-161 miljoner

Rörelseresultat (EBITA), SEK

* Andorra, Belgien, Chile, Danmark, Finland, Frankrike, Norge, Portugal, Schweiz, Slovakien, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tjeckien, USA och Österrike. Loomis Pay finns i Sverige, Danmark, Norge, Spanien och Andorra.

Omvärld och strategi

- 22 Marknad
- 23 Trender
- 24 Strategi och mål





En föränderlig marknad med stabil tillväxt

Kontanthanteringsbranschen är en viktig del av betalningsekosystemet där både kontanter och digitala betalningslösningar spelar avgörande roller för företag och konsumenter världen över. Även om digitala betalningar fortsätter att växa förblir kontanter ett centralt betalningsmedel på många marknader, särskilt där tillgången till moderna banktjänster är begränsad. Denna situation skapar en möjlighet för Loomis att fylla gapet genom koncernens digitala lösningar, vilket främjar social inkludering och möjliggör en stegvis mer inkluderande omställning mot kontantfria betalningar.

Loomis marknad är komplex och beroende av infrastruktur och logistik. Den omfattar en rad tjänster kopplade till hantering av fysiska kontanter, såsom värdetransporter, uppräkning, verifiering och bokföring, samt närliggande tjänster såsom mjukvara för analys och prognostisering, uttagsautomater och valutaväxling. Marknaden kännetecknas av hård konkurrens och pågående konsolidering, med ett fåtal globala aktörer och ett stort antal mindre, lokala och specialiserade aktörer. Loomis är ofta den största eller näst största aktören på sina marknader.

Kundtrender pekar mot prisvärda, tillgängliga, automatiserade och heltäckande lösningar från pålitliga partners. Detta har bidragit till konsolideringen, vilket gynnar större aktörer som kan skala sin verksamhet genom befintliga kanaler. Exempelvis har det bland banker de senaste åren skett både en ökad konsolidering och en ökad efterfrågan på outsourcing, i takt med att deras affärsmodeller rör sig bort från kontanthantering och relaterade tjänster.

Liknande trender syns bland handlare och återförsäljare. Dessa grupper påverkas ytterligare av bankernas förändrade affärsmodeller och outsourcing av verksamheter som inte tillhör kärnverksamheten, såsom kontanthantering och förvaring. Små och medelstora företag (SME), som tidigare i hög grad var beroende av sina lokala bankkontor, har därmed blivit ett växande kundsegment för kontanthanteringsbranschen. Som svar på denna utveckling har ledande aktörer, däribland Loomis, påbörjat omställningen för att bättre stödja

dess kunder genom innovativa helhetslösningar för både kontanta och kontantlösa betalningar, inklusive relaterade närliggande tjänster. Detta återspeglar marknadens efterfrågan på heltäckande lösningar och tillförlitliga partners.

Den amerikanska marknaden

I USA ökar mängden kontanter i omlopp stadigt och passerade 2 400 miljarder dollar under 2025. Enligt Federal Reserve Bank har antalet kontantbetalningar förblivit stabilt under de senaste åren, medan antalet digitala betalningar ökar. Under 2025 var kontanter det tredje mest använda betalningsinstrumentet i USA, lättillgängligt via landets uppskattningsvis drygt 500 000 uttagsautomater.

Den europeiska marknaden

I Europa har mängden kontanter i omlopp ökat årligen och uppgick till över 1 600 miljarder euro under 2025, enligt ECB. Kontantanvändningen i euroområdet är fortsatt stabil och kontanter är fortfarande det vanligaste betalningsmedlet i butiker. Fler än 40 procent av alla betalningar i butik i euroområdet görs för närvarande med kontanter, enligt ECB.

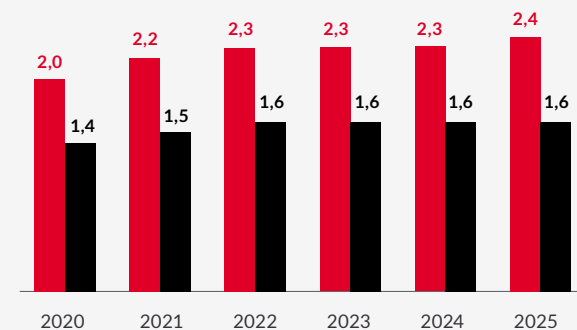
Den latinamerikanska marknaden

I Latinamerika beräknas över 70 procent av alla betalningar ske kontant. Kontanter spelar en avgörande roll i den ekonomiska infrastrukturen och det finns en växande efterfrågan på effektivare lösningar för alla typer av tjänster relaterade till kontanthantering. Samtidigt som regionen snabbt ställer om till digitala betalningsmetoder saknar många individer fortfarande tillgång till bankernas fulla utbud av tjänster, vilket leder till ett starkt och ihållande behov av, eller preferens för, att betala och få betalt i kontanter.

Kontanter i omlopp

Totalt värde av euro och US-dollar

● Biljoner USD i omlopp ● Biljoner EUR i omlopp



Källor: Federal Reserve, ECB





Flera underliggande trender driver marknaden och skapar möjligheter för Loomis

Marknaden för kontanthanteringstjänster och betalningar är i ett tillstånd av ständig och snabb förändring, driven av digitalisering, automatisering, makroekonomisk osäkerhet och en växande medvetenhet om finansiell inkludering. Denna dynamik gör marknaden komplex, men innebär även stora möjligheter för Loomis att utöka sin roll som en pålitlig partner inom säker, effektiv och hållbar kontant- och betalningshantering samt högsäkerhetslogistik.

Kontanter

Kontanternas betydelse i samhället

Kontanter fortsätter att vara nödvändiga för finansiell inkludering och samhällets motståndskraft. För många människor ger kontanter trygghet, integritet och kontroll, och fungerar dessutom som en tillförlitlig reservlösning när digitala system drabbas av störningar, till exempel vid strömavbrott, cyberincidenter eller nätverksfel. Myndigheter på flera marknader vidtar också åtgärder för att skydda tillgången till kontanter som en del av samhällsviktig betalningsinfrastruktur.

Så möter Loomis utvecklingen

Loomis säkerställer tillgången till kontanter genom att på uppdrag av centralbanker, banker och återförsäljare driva samhällsviktig kontantinфраstruktur. Därigenom möjliggörs trygg logistik, korrekt uppräknig och hög tillgänglighet på kontanter i hela samhället. Loomis roll bidrar till stabila betalningsflöden och finansiell inkludering.

Automation

Ökad efterfrågan på automatiserad, korrekt och säker hantering

Stigande lönekostnader, rekryteringsutmaningar och skärpta säkerhetskrav driver på efterfrågan på automatisering inom både detaljhandel och banksektorn. Kunder vill minska den manuella hanteringen, få bättre kontroll i realtid och öka effektiviteten både i butik och i back office. Automatiserade kontanthanteringslösningar, såsom SafePoint och cash recyclers, tillsammans med sömlös och heltäckande processintegration, efterfrågas därför i allt högre grad.

Så möter Loomis utvecklingen

Loomis investerar i avancerade och automatiserade kontanthanteringslösningar för att effektivisera kundernas verksamhet, minska risker och förbättra precisionen från insättning till kreditering. Dessa lösningar skapar kostnadseffektivitet och frigör personal till kundernas kärnverksamhet.

Digitalisering

Tillväxt inom digitala betalningar och hybridlösningar

Användningen av digitala betalningar fortsätter att öka, men alla kunder eller situationer lämpar sig inte för helt digitala flöden. Återförsäljare behöver därför lösningar som hanterar alla betalningstyper sömlöst. Hybridsystem som integrerar kontanter och digitala betalningar – särskilt för små och medelstora bolag – håller på att bli normen. Med Loomis Pay och lokalt anpassade POS-lösningar (kassasystem) kan kunderna samla allt i ett: ett avtal, en supportfunktion och en samlad överblick över kort, kontanter och alternativa betalningar.

Så möter Loomis utvecklingen

Loomis kombinerar POS-lösningar med bolagets egen betalväxel för att ge handlare en enda, integrerad lösning för både kontanter och digitala transaktioner. Förvärven inom Loomis Pay i Spanien tillsammans med nya partnerskap i Norden har utökat koncernens räckvidd och stärkt lokala hybriderbjudanden.

Makroekonomi

Ett föränderligt och osäkert geopolitiskt landskap

Makroekonomisk och geopolitisk osäkerhet påverkar kundbeteenden och affärsmodeller. I osäkra tider tenderar efterfrågan på kontanter att vara mer motståndskraftig, medan banker och återförsäljare i högre grad efterfrågar kostnadseffektiv outsourcing av processer utanför kärnverksamheten för att stärka säkerheten och flexibiliteten. Geopolitisk osäkerhet skapar efterfrågan på högsäkerhetslogistik, då fler företag och institutioner behöver säkerställa att värdeföremål såsom dokument, mediciner eller teknisk utrustning transporteras säkert och tillförlitligt.

Så möter Loomis utvecklingen

Med global närvaro och diversifierade företagstjänster erbjuder Loomis stabilitet i en föränderlig omvärld. Loomis internationella nätverk gör det möjligt att ta vara på skiftande globala handelsmöjligheter och samtidigt fortsätta leverera säkra, kostnadseffektiva betalningslösningar och högsäkerhetslogistik till kunder världen över.

En strategi för lönsam och hållbar tillväxt

Loomis har genom åren utvecklat en stabil och motståndskraftig affärsmodell med en bevisad leveransförmåga. Fortsatt tillväxt och ökad avkastning förblir av högsta prioritet, samtidigt som insatserna ökar för att minska den negativa inverkan på människor och miljö.

Koncernstrategin är centrerad kring treåriga strategiperioder. Med Loomismodellen, en stark affärsmodell och en långsiktig vision som grund, tar varje strategisk period hänsyn till rådande marknadsvillkor och nya initiativ som syftar till att stärka den långsiktiga affärsutvecklingen.

För den strategiska perioden 2025–2027 gäller följande fyra strategiska prioriteringar:

- Tillväxt på etablerade marknader.
- Generera tillväxt och produktutökning genom förvärv.
- Driva operativ effektivitet och skalbarhet.
- Vara ledande inom hållbarhet i vår bransch.

Genom att fortsätta expandera kärnaffären, lägga till och lansera fler tjänster högre upp i kunders värdekedja, inklusive expansionen av Loomis digitala betalningslösningar, är tillväxt möjlig både organiskt och genom förvärv inom alla produktområden och regioner.

De strategiska prioriteringarna för 2025–2027 fortsätter att bygga på Loomis globala närvaro, kundernas förtroende för koncernen, kunniga medarbetare, höga säkerhetsstandarder samt smarta och kostnadseffektiva processer och produkter. Loomis spelar en viktig roll i samhället och i betalnings ekosystemet genom att tillhandahålla tjänster som stödjer finansiell stabilitet, säkerhet och social inkludering. Loomis genererar värde genom sina bidrag till samhället och effektiviseringen av bankernas och företagens verksamheter.



Tillväxt inom etablerade marknader

Loomis ser tillväxtpotentialer i att expandera det befintliga erbjudandet inom samtliga tre segment. Möjligheter uppstår genom att erbjuda mer omfattande tjänster till befintliga kundgrupper: centralbanker, banker och stora företag, samt genom att vidareutveckla erbjudandet riktat till små och medelstora företag inom SME/Pay-segmentet.

> Läs mer på sida 26



Generera tillväxt och nya lösningar genom förvärv

Loomis marknad utvecklas ständigt och branschen för kontanthantering och värdetransporter kännetecknas av konsolidering, snabb digitalisering och en växande efterfrågan på helhetslösningar. Loomis möter utvecklingen genom en mångfacetterad förvärvsstrategi som är anpassad för koncernens olika produkt- och tjänsteområden.

> Läs mer på sida 27



Öka vår operativa effektivitet och skalbarhet

Att ha rätt infrastruktur i kombination med ansvarsfull resursanvändning är avgörande för att maximera effektiviteten, optimera resursallokeringen och utveckla smarta logistikkedjor. Sammantaget bidrar detta till att konsekvent leverera hög kvalitet och mervärde till Loomis kunder och till att driva verksamhetens fortsatta tillväxt.

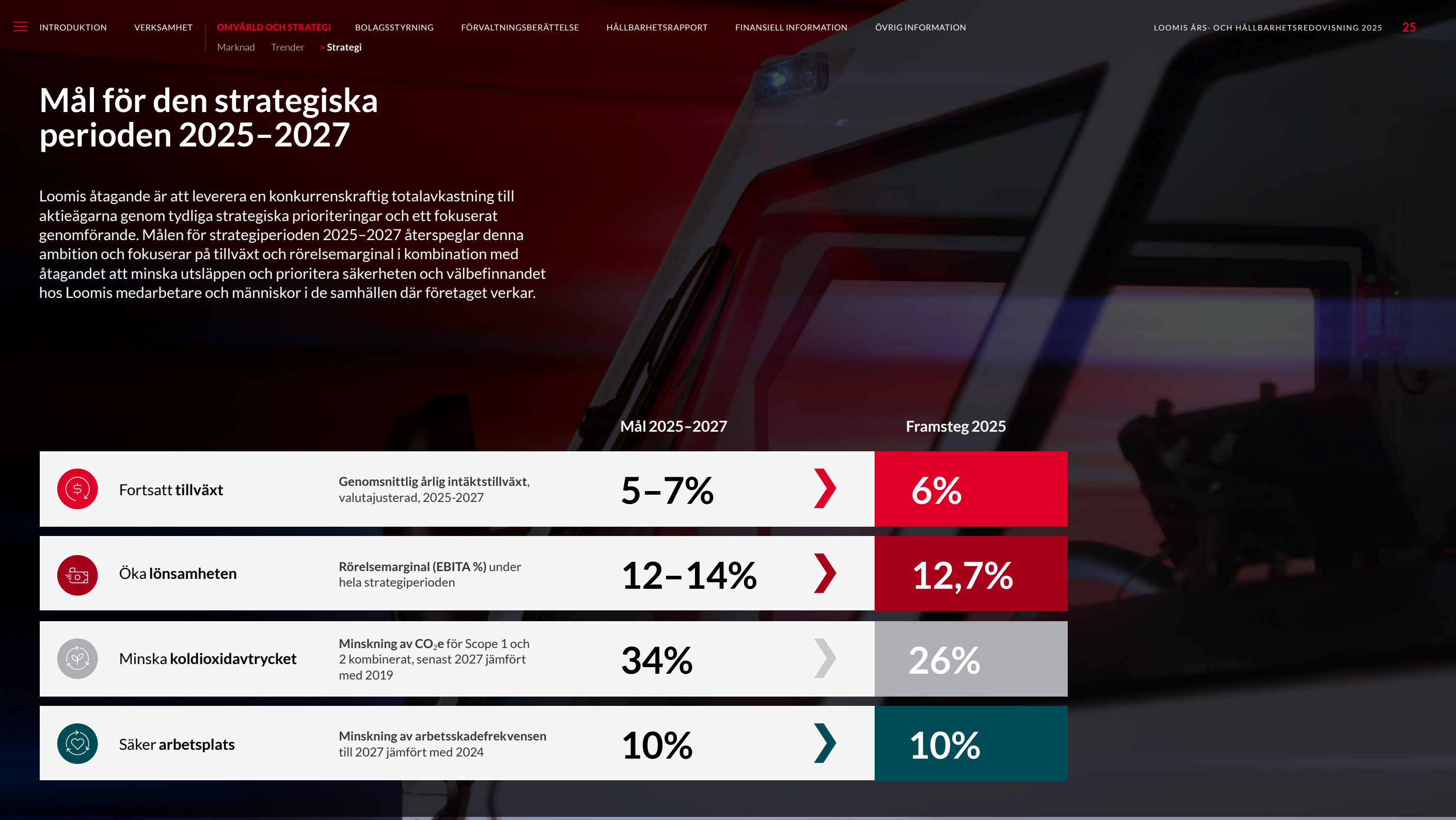
> Läs mer på sida 28



Vara ledande inom hållbarhet i branschen

Loomis hållbarhetsmål ligger i linje med koncernens långsiktiga affärsbehov och ambitioner. Att minska den egna miljöpåverkan och samtidigt säkerställa hög etik och god efterlevnad i verksamheten är avgörande för att behålla befintliga medarbetare, attrahera nya och stärka affärsrelationer.

> Läs mer på sidorna 29–32



Mål för den strategiska perioden 2025–2027

Loomis åtagande är att leverera en konkurrenskraftig totalavkastning till aktieägarna genom tydliga strategiska prioriteringar och ett fokuserat genomförande. Målen för strategiperioden 2025–2027 återspeglar denna ambition och fokuserar på tillväxt och rörelsemarginal i kombination med åtagandet att minska utsläppen och prioritera säkerheten och välbefinnandet hos Loomis medarbetare och människor i de samhällen där företaget verkar.

Mål 2025–2027			Framsteg 2025	
	Fortsatt tillväxt	Genomsnittlig årlig intäkstillväxt, valutajusterad, 2025-2027	5–7%	6%
	Öka lönsamheten	Rörelsemarginal (EBITA %) under hela strategiperioden	12–14%	12,7%
	Minska koldioxidavtrycket	Minskning av CO ₂ e för Scope 1 och 2 kombinerat, senast 2027 jämfört med 2019	34%	26%
	Säker arbetsplats	Minskning av arbetsskadefrekvensen till 2027 jämfört med 2024	10%	10%



Tillväxt inom etablerade marknader

Loomis ämnar fortsätta växa organiskt på sina etablerade marknader. Tillväxtmöjligheter finns inom hela erbjudandet och bland de befintliga kundgrupperna: centralbanker, banker och stora företag. Därutöver har Loomis en ambition att expandera verksamheten till att omfatta en ny kundgrupp: små och medelstora företag (SME).

Under åren har Loomis utvecklats från en renodlad leverantör av värdetransporter till en bred leverantör av både fysiska och digitala lösningar. Fokus har varit på att möta de komplexa behoven hos stora företag och att bygga en robust infrastruktur för att stödja säkra och effektiva lösningar för kontanthantering. Genom år av samarbete har meningsfulla partnerskap med dessa stora marknadsaktörer gjort det möjligt för Loomis att skapa avancerade lösningar och en infrastruktur som kan hantera stora volymer och integreras med stora banker och återförsäljare.

Den unika positionen gör att Loomis kan bredda koncernens erbjudande till att även nå små och medelstora kunder, såsom mindre återförsäljare, restauranger och andra lokala företag. Kort sagt finns det potential att dra nytta av Loomis omfattande infrastruktur, logistikkedjor och tjänsteutbud för att tillhandahålla lösningar för mindre företag, givet den skala och tillförlitlighet som finns i den nuvarande verksamheten.

Loomis fokus för att generera organisk tillväxt i framtiden är därmed riktat mot två områden:

1. Maximera tillväxten genom fördjupade partnerskap inom etablerade kundsegment: centralbanker, banker och stora företag.
2. Expandera till kundsegmentet SME med stöd av Loomis befintliga infrastruktur.

Centralbanker, banker och stora företag efterfrågar ofta outsourcinglösningar och har ofta flera nyckelbehov: effektiva processer kring kontanthantering, lösningar som minskar deras eget personalbehov, optimering av kostnader och minimering av kontantrelaterade risker. Med expertis, robust infrastruktur och Automated Solutions blir Loomis en pålitlig partner som hjälper till att effektivisera. Genom partnerskap kan Loomis tillsammans med kunden vidareutveckla outsourcingerbjudandet och öka kundvärdet genom att komplettera med digitala lösningar och genom att utveckla nya erbjudanden tillsammans med CIMA, som Loomis förvärvade 2023.

Små och medelstora företag (SME) står ofta inför dilemmat att ha ett stort beroende av kontanter samtidigt som de har minskad tillgång till fysiska bankkontor och behöver anpassa sig till den digitala betalningstrenden. De söker helhetslösningar som inkluderar hantering av alla typer av betalningar. Loomis erbjuder produkter och tjänster som effektiviserar kontanthanteringsprocessen, minskar kostnaderna och förbättrar kundens totala effektivitet samtidigt som riskerna vid kontanthantering minimeras – ett omfattande erbjudande som gör det möjligt för små och medelstora företag att helt fokusera på sina verksamheter.

CASE

Loomis hanterar rikstäckande kontantlogistik för BNP Paribas Fortis i Belgien

Från och med 2026 kommer Loomis att ansvara för transport och kontanthantering i hela kontorsnätverket för BNP Paribas Fortis i Belgien. Avtalet, som ingicks 2025, innebär att Loomis ska upprätthålla en stabil och effektiv kontantdistribution i hela landet – årets alla dagar.

BNP Paribas Fortis är en av Belgiens största banker och ett dotterbolag till den franska bankkoncernen BNP Paribas. Banken har 308 kontor, nära 4 miljoner kunder och cirka 87 000 företagskunder. Genom detta avtal stärker Loomis sin position som en ledande leverantör av kontanthanteringstjänster i Europa.

Enligt Belgiens centralbank är kontanter fortsatt en viktig betalningsmetod i landet. Under 2024 skedde nära 40 procent av detaljhandelsbetalningarna i kontanter, vilket understryker behovet av en stabil och tillförlitlig infrastruktur för kontanthantering.





Generera tillväxt och nya lösningar genom förvärv

Loomis marknader utvecklas ständigt och branschen präglas av konsolidering, snabb digitalisering och en växande efterfrågan på helhetslösningar. Loomis möter denna utveckling genom en mångfacetterad förvärvsstrategi, skräddarsydd för olika produkt- och tjänsteområden. Loomis har genomfört flera förvärv under 2025.

Loomis förvärvsstrategi är utformad för att driva tillväxt, utnyttja synergier och utöka produkt- och tjänsteutbudet inom alla tre produktområden.

Förvärv på både befintliga marknader och tillväxtmarknader

Inom kärnverksamheten är Loomis fokus att hitta intressanta möjligheter till synergi genom att delta i konsolideringen av branschen i länder där koncernen redan har en närvaro. Loomis söker också aktivt efter förvärvsmöjligheter inom värde-logistik och på tillväxtmarknader där kontant användningen är fortsatt stor. Latinamerika är en prioriterad region, där Loomis hittills har etablerat en närvaro i Chile och Argentina. Inom Loomis International strävar Loomis efter att stärka koncernens affärserbjudande.

Under 2025 förvärvade Loomis Kipfer-Logistik GmbH, ett schweiziskt logistikföretag specialiserat på temperaturkontrollerad logistik och förvaring av läkemedel. Under året ingick Loomis även ett avtal om att förvärva tillgångarna i International Depository Services of Canada Inc. Transaktionen omfattar

en anläggning för förvaring av ädelmetaller och ett valv i Toronto, Kanada.

Selektiva förvärv inom närliggande service

Efter förvärvet av CIMA 2023 har Loomis inget behov av att stärka Automated Solutions på produktsidan.

Likaså har förvärvet av Burroughs avsevärt förbättrat Loomis kunderbjudande och position inom uttagsautomater (ATM) på den amerikanska marknaden, där koncernen nu erbjuder en omfattande helhetslösning för uttagsautomater som täcker både första och andra linjens underhåll.

Framöver ser Loomis potential att ytterligare stärka koncernens närliggande serviceerbjudande genom mjukvaruförvärv i syfte att förbättra förmågan att tillhandahålla helhetslösningar. På motsvarande sätt finns det utrymme att förvärva tjänsteleverantörer liknande Burroughs på den europeiska marknaden.

Utveckling av det digitala erbjudandet genom förvärv

Loomis är fast beslutet att fortsätta växa inom integrerade digitala tjänster och kontanthanteringstjänster, särskilt i länder där kontant användningen fortfarande är utbredd. Dessa marknader har en betydande tillväxtpotential och genom selektiva förvärv kan Loomis öka koncernens närvaro. Fokus ligger på förvärv av POS-lösningar, kassasystemlösningar för obemannade kassor eller självbetjäningslösningar, vilket är ett effektivt sätt att etablera Loomis Pay på nya marknader och samtidigt stödja kärnverksamhetens tillväxt inom kundsegmentet SME.

Under 2025 förvärvade Loomis Central Cash Gestión y Desarrollo, Sighore och Internet Commerce Software Solutions. Alla tre är aktörer med lokalt anpassade POS-lösningar riktade till små och medelstora företag (SME) på den spanska marknaden.



CASE

Strategiskt förvärv i USA genom förvärvet av Burroughs

I mitten av 2025 förvärvade Loomis Burroughs, som levererar heltäckande lösningar för livscykelhantering av en mängd olika enhetstyper i USA och Kanada.

Burroughs erbjuder digital och fysisk första- och andralinjeservice för bland annat uttagsautomater (ATM), smarta värdeskåp och kiosker. Tjänsterna omfattar automatisering av betalningar

och transaktioner, obemannad självbetjäningsteknik, fjärrövervakning, proaktivt underhåll och andra uppkopplade tekniker. Företaget är OEM-oberoende, vilket innebär att dess lösningar och tjänster kan anpassas till en mängd olika enheter.

Med en total arbetsstyrka på cirka 600 medarbetare, varav majoriteten är kvalificerade servicetekniker,

har Burroughs etablerat sig som en ledande aktör i branschen i USA och Kanada.

Genom detta förvärv kan Loomis nu erbjuda en heltäckande fullservice-lösning för uttagsautomater i USA, inklusive både första och andra linjens underhåll.



Öka vår operativa effektivitet och skalbarhet

Att ha rätt infrastruktur i kombination med ansvarsfull användning av resurser är nyckeln till att maximera effektiviteten, optimera resursallokering och utveckla smart logistik. Tillsammans bidrar dessa delar till att konsekvent leverera högsta kvalitet och mervärde till Loomis kunder och till att verksamheten växer.

Som ett komplement till den decentraliserade affärsmodellen bygger Loomis en robust och skalbar infrastruktur för koncerngemensamma fokusområden som kommer att möjliggöra en enklare anpassning till förändrade marknadskrav och göra det möjligt för koncernen att ta vara på nya möjligheter. Detta inkluderar att skapa gemensamma plattformar och processer över hela den globala organisationen, i syfte att underlätta för lokala verksamheter i den decentraliserade organisationen att driva sina enheter ännu effektivare.

Genom att bygga en ännu mer skalbar och effektiv organisation som kan leverera hög kvalitet och mervärde till kunder kan Loomis säkerställa en fortsatt hållbar tillväxt.

Det strategiska arbetet med operativ effektivitet och skalbarhet vilar på tre pelare:

Koncerngemensamma plattformar

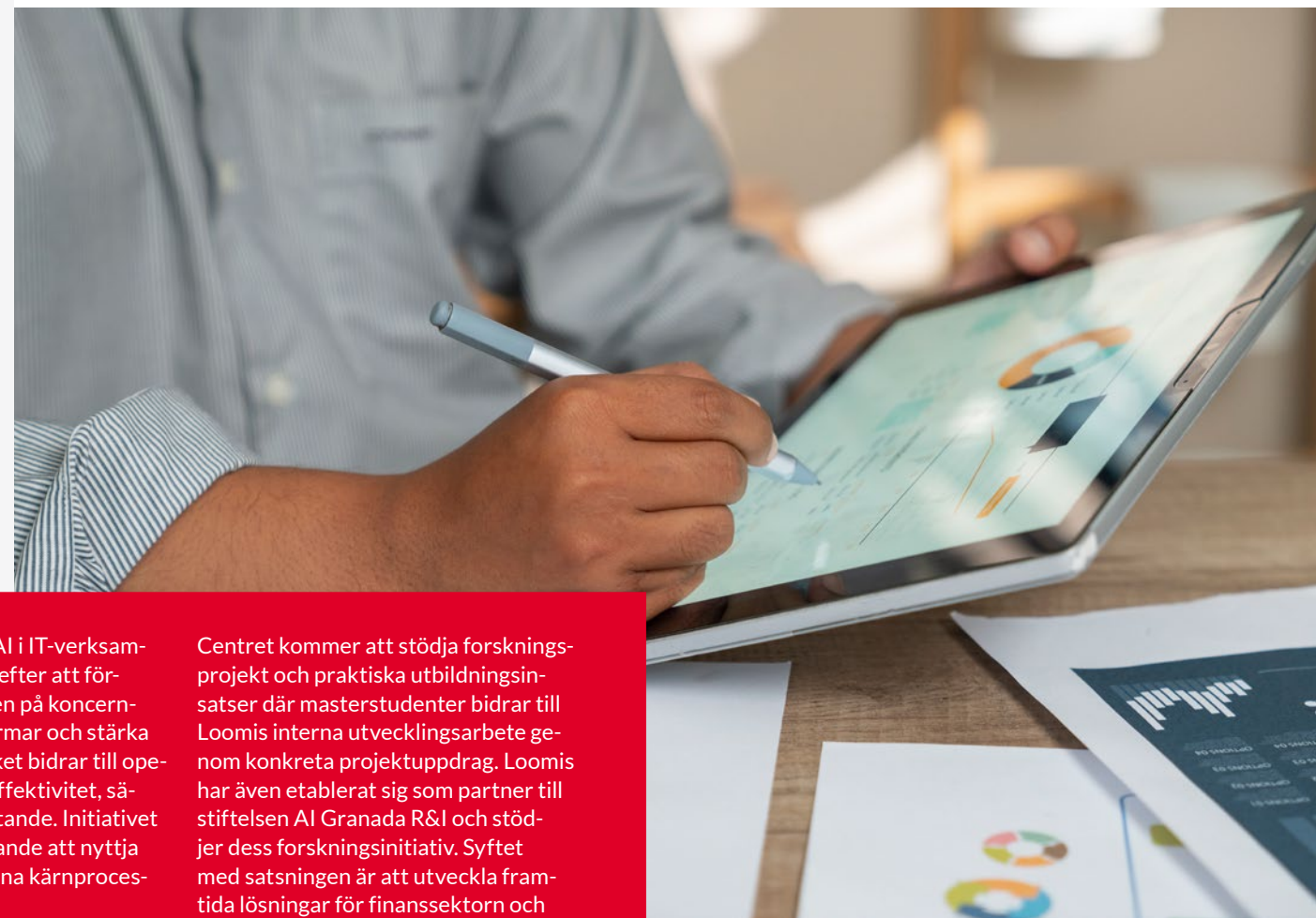
Loomis prioriterar utvecklingen av koncerngemensamma plattformar och verktyg, vilket i sin tur ger en solid grund för innovation och tillväxt på alla marknader.

Automatiserade processer

Genom att automatisera nyckelprocesser i hela den globala organisationen finns det en möjlighet att påskynda arbetsflöden och minska antalet manuella uppgifter.

Innovation och teknologi

Loomis anammar nästa generations teknologier och främjar en innovationskultur för att optimera verksamheten och förbättra tjänsteleveransen.



CASE

Skapa skalbarhet i koncerngemensamma plattformar genom investeringar i AI

Loomis har etablerat ett Center of Excellence för artificiell intelligens (AI) i Granada, Spanien. Initiativet, som lanserades i slutet av 2025 i samarbete med AI Granada R&I och universitetet i Granada, fokuserar på forskning, talangutveckling och tillämpade AI-lösningar för finansiella tjänster och betalningslösningar.

Genom att integrera AI i IT-verksamheten strävar Loomis efter att förbättra datahanteringen på koncerngemensamma plattformar och stärka automatiseringen, vilket bidrar till operativ excellens inom effektivitet, säkerhet och beslutsfattande. Initiativet speglar bolagets åtagande att nyttja teknik för att stärka sina kärnprocesser.

Centret kommer att stödja forskningsprojekt och praktiska utbildningsinsatser där masterstudenter bidrar till Loomis interna utvecklingsarbete genom konkreta projektuppdrag. Loomis har även etablerat sig som partner till stiftelsen AI Granada R&I och stödjer dess forskningsinitiativ. Syftet med satsningen är att utveckla framtida lösningar för finanssektorn och betalningssystem.



Vara ledande inom hållbarhet i vår bransch

Loomis är en del av den samhällsviktiga infrastrukturen och bidrar därigenom till ett inkluderande och motståndskraftigt samhälle. Detta innebär ett långsiktigt ansvar för verksamheten och för den inverkan som koncernens verksamhet har på samhälle, människor och miljö.

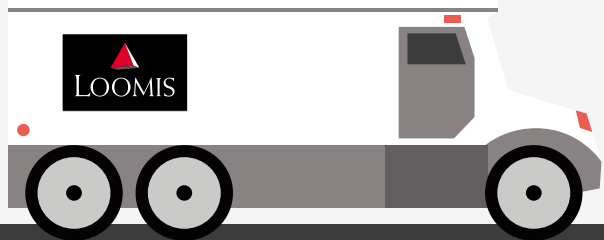
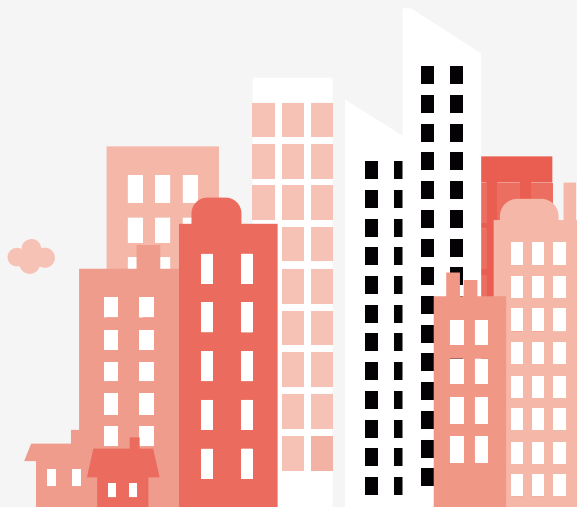
Utgångspunkten för Loomis hållbarhetsarbete är koncernens dubbla väsentlighetsanalys som ligger till grund för hållbarhetsinitiativen. Loomis hållbarhetsambitioner är i linje med koncernens långsiktiga affärsbehov och ambitioner.

Hållbarhet är en integrerad del av beslutsfattandet och hållbarhetsåtagandena är nära kopplade till koncernstrategin och andra strategiska initiativ. Att minska miljöpåverkan,

säkerställa en trygg arbetsmiljö och upprätthålla en hög etik och god regelefterlevnad är avgörande för att behålla medarbetare, attrahera nya talanger, få tillgång till finansiering och stärka affärsrelationer.

Hållbarhetsåtaganden och initiativ baseras på de områden där Loomis har störst inverkan och där hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter har störst effekt. Loomis tillvägagångssätt bygger på bolagets dubbla väsentlighetsanalys, vilken genomförts enligt EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD) och metodiken i European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Loomis hållbarhetsinitiativ är indelade i sex fokusområden med tydliga mål som syftar till att stärka Loomis position som den ledande hållbara affärspartner i branschen.



E

Miljömässig hållbarhet

Vi strävar efter att minska vår klimatpåverkan genom att gå över till förnybara bränslen och energi samt att optimera vår resursanvändning.

Fokusområden

- Minskning av utsläpp
- Resurseffektivitet

Styrdokument

- Miljöpolicy
- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer

Tillämpliga FN-mål för hållbar utveckling



S

Socialt ansvar

Vi har en nollvision för skador och strävar efter att skapa och upprätthålla en stark företagskultur som attraherar och behåller rätt talanger.

- Hälsa och säkerhet
- Attrahera och behålla talanger

- Policy för mänskliga rättigheter
- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer



G

Styrning och regelefterlevnad

Vi strävar efter att vara en pålitlig partner och arbeta för finansiell inkludering samt att upprätthålla högsta integritetsstandard i hela verksamheten såväl som i koncernens värdekedja.

- En pålitlig partner
- Ansvarsfull upphandling

- Policy mot penningtvätt och terrorfinansiering
- Policy mot mutor
- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Policy avseende regelefterlevnad





E

Miljömässig hållbarhet

Loomis åtagande att minska miljöpåverkan från sin verksamhet är en långsiktig strategisk insats som syftar till att reducera den negativa miljöpåverkan, minska bränsleförbrukningen och driftkostnaderna, stärka koncernens konkurrensfördelar samt förbättra tillgången till finansiering genom hållbarhetslänkade obligationer. Under 2025 fortsatte Loomis implementeringen av den klimatomställningsplan som utarbetades 2024. Planen ligger till grund för koncernens långsiktiga omställningsarbete och vägleder hur minskningen av utsläpp inom Scope 1 och Scope 2 ska åstadkommas.

> För mer information, se hållbarhetsrapporten på sidorna 74–94.

Säkra transporter är kärnan i Loomis verksamhet, vilket naturligt medför utsläpp från fordonsflottan. Loomis är fast beslutet att erbjuda transportlösningar med lägre utsläpp, ett åtagande som stöds av flera pågående initiativ. För att minska miljöpåverkan går Loomis gradvis över till elfordon och, för bränsledrivna fordon, till lättare och mer bränsleeffektiva modeller. Där det finns tillgängligt går Loomis även i allt större utsträckning över till biobränslen för dieseldrivna fordon. Det löpande arbetet med ruttoptimering bidrar dessutom till att minska bränsleförbrukningen.

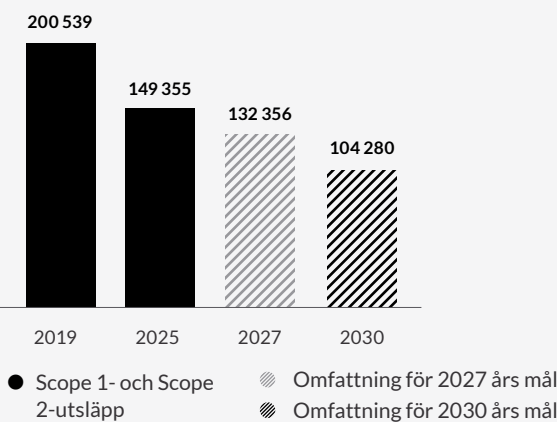
Att minska bränsleförbrukningen är en nyckelåtgärd som både reducerar utsläpp och sänker rörelsekostnader. Det ligger även i linje med förväntningar från externa intressenter, inklusive Loomis kunder. Under 2024 anslöt sig Loomis till Science Based Targets-initiativet (SBTi) för att fastställa kortsiktiga klimatmål för minskade växthusgasutsläpp. Under 2025 lämnade Loomis in sina mål, inklusive mål för Scope 1, Scope 2 och Scope 3, för validering.

Genom att arbeta mot ambitiösa och vetenskapligt baserade mål strävar Loomis efter att ta en ledande roll i branschen och stärka samarbetet med affärspartners.

Utöver att minska bränsleförbrukningen har Loomis även globalt övergått till att använda en större andel förnybar el på koncernens anläggningar. Omställningen är beroende av lokal tillgång och kostnadsnivåer vilket innebär att utvecklingen går snabbare i vissa länder än i andra. Loomis utvärderar också olika initiativ för mer effektiv resursanvändning och minskat avfall. Ett exempel är ett pilotprojekt där äldre maskiner inom Automated Solutions renoveras istället för att bytas ut.

Framöver finns ett ökat fokus på att minska utsläppen i hela värdekedjan. Loomis ambition är att leda förändringen inom branschen, och samarbete med koncernens leverantörer är avgörande för att uppnå detta.

Scope 1- och Scope 2-utsläpp
CO₂e-utsläpp (1 000 ton)



CASE

Mer än 65 procent av verksamheten i Europa och Latinamerika drivs av förnybar el

Loomis UK har nyligen gått över till 100 procent förnybar elektricitet, vilket innebär att 66 procent av Loomis verksamheter i Europa och Latinamerika nu drivs av förnybar el, såsom sol-, vind- och vattenkraft.

Omställningen är en del av ett globalt initiativ för att minska företagets miljöavtryck och ta ansvar för att begränsa den globala uppvärmningen.

Utöver Storbritannien drivs Loomis verksamheter i Österrike, Danmark, Finland, Turkiet, Spanien och Sverige redan helt och hållet av förnybar el.



S

Socialt ansvar

Loomis sysselsätter nästan 25 000 personer världen över och strävar efter att vara en ansvarsfull arbetsgivare. Initiativ för att attrahera och behålla anställda är avgörande för att infria Loomis ambition att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare. Företaget har åtagit sig att upprätthålla en arbetsplats fri från diskriminering, erbjuda lika möjligheter till professionell utveckling och säkerställa hälsa och säkerhet för alla anställda.

Robusta risk- och säkerhetsrutiner är helt avgörande för att kunna erbjuda en säker arbetsmiljö för Loomis anställda, på alla nivåer i företaget. Medarbetare måste både kunna förstå och hantera risker i det dagliga arbetet, och säkerhetsstrategin fokuserar därför på två centrala principer: inga förlorade liv och att balansera risken för stöld eller rån med kostnaden för att förebygga sådana händelser.

Det läggs stor kraft på proaktiva insatser för att öka säkerheten och reducera antalet arbetsrelaterade skador. Några av dessa insatser inkluderar utbildning, investeringar i utrustning och fordonsflottan samt investeringar i ny teknik. Arbetet relaterat till operativ risk och fysisk säkerhet hanteras av cirka 250 medarbetare, fördelade på Loomis marknader.

Utöver hälso- och säkerhetsfrågor sträcker sig Loomis arbete med socialt ansvarstagande till att framtidssäkra organisationen. Att erbjuda lika möjligheter till utveckling gör det möjligt för medarbetare att bygga affärskunskap, operativ insikt och erfarenhet, vilket i sin tur bidrar till effektivitet och organisatorisk styrka. Under 2025 utvecklade och lanserade Loomis en serie interna ledarskapsprogram för att främja bibehållande av

personal och talangutveckling. Dessa program har genom kunskapsdelning bidragit till att lösa flera lokala problem.

> Läs mer på sidorna 16 och 103.

Initiativ med ambitionen att attrahera och behålla anställda är avgörande för att uppfylla Loomis strävan att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare. Initiativen inkluderar att aktivt arbeta för att möjliggöra kontinuerlig professionell utveckling för alla anställda, förbättra arbetsmiljön och främja inkludering, rättvisa och mångfald.



CASE

Säker arbetsmiljö med fokus på trafiksäkerhet i Turkiet

En säker arbetsmiljö är en grundläggande förutsättning för Loomis verksamhet. Genom koncernens uppförandekod definieras tydligt ansvar, arbetssätt och säkerhetskrav som skyddar både anställda och kundernas värdesaker. Koden representerar ett åtagande gentemot Loomis anställda att säkerhet alltid är högsta prioritet i den dagliga verksamheten.

I Turkiet är vägtrafikolyckor en av de mest betydande arbetsplatsriskerna för Loomis anställda. Många medarbetare tillbringar en stor del av sin arbetsdag på vägen, vilket ställer höga krav på rutiner, utbildning och riskmedvetenhet. För att minska antalet olyckor har Loomis Turkiet gjort trafiksäkerhet till en prioriterad fråga.

En dedikerad arbetsgrupp har inrättats för att fokusera på olycksförebyggande arbete, och utbildningsprogrammen för förare och säkerhetspersonal har förstärkts.

Genom kontinuerlig utbildning, tydliga rapporteringskanaler och ett strukturerat förhållningssätt till säkerhet stärker Loomis både arbetsplats-säkerheten och kundernas förtroende.

G

Styrning och regelefterlevnad

En stabil styrningsmodell är fundamental för att bygga ett hållbart företag. Som ett företag som hanterar kontanter och värdesaker med förtroende från centralbanker, kommersiella banker och återförsäljare är Loomis fast beslutet att upprätthålla högsta standarder för etik, integritet och regelefterlevnad. Loomis har etablerat en tydlig struktur för bolagsstyrning som effektivt delegerar ansvar genom hela organisationen.

> För mer information, se Loomis bolagsstyrningsrapport på sidorna 33-43 och hållbarhetsrapporten på sidorna 58-119.

Loomis har en tydlig och effektiv struktur för att delegera ansvar och styrning. Utöver lagar och förordningar i de länder där koncernen verkar, följer Loomis även Svensk kod för bolagsstyrning. För att bidra till enhetlighet och efterlevnad på samtliga marknader har Loomis antagit interna styrdokument som kallas för Loomis Internal Rules. Dessa policyer fastställer hur Loomis och Loomis anställda ska agera och bedriva verksamheten.

> För information om Loomis koncernpolicyer, se sida 39.

Internkontroll och riskhantering är integrerade delar av Loomis styrning. Loomis styrmodell fördelar roller och ansvar inom bolagsstyrning. Styrmodellen säkerställer att risker kontinuerligt identifieras, kontrolleras och utvärderas. Karaktären på Loomis verksamhet gör att bolaget har ett särskilt ansvar att förhindra att dess tjänster används för att underlätta ekonomisk brottslighet. Loomis använder centrala stödfunktioner inom riskkontroll, riskhantering, regelefterlevnad och förebyggande av ekonomisk brottslighet för att minska dessa risker.

> Läs mer på sidorna 38 och 116.

Loomismodellen syftar till att säkerställa att medarbetare i alla länder och regioner delar samma mål och förväntningar. Modellen definierar koncernens värderingar: People, Service and Integrity, samtidigt som den lägger grunden för en sund företagskultur. Modellen bygger på koncepten "We, Know, How" som tillsammans utgör en gemensam kärna, skapar en kultur av kunskapsdelning och ger vägledning för lokal implementering. Detta stärks ytterligare genom obligatorisk utbildning i koncernens uppförandekod samt inom andra områden av strategisk betydelse.

> Läs mer på sidorna 15 och 111–112.

Inom andra styrningsområden pågår också arbete med att stärka regelefterlevnaden och mildra risker. Detta inkluderar fortsatta krav på efterlevnad av koncernens uppförandekod för leverantörer, med ambitionen att nå 100 procents efterlevnad, utöver andra initiativ riktade mot leverantörer och partner i värdekedjan. Loomis har åtagit sig att utöka processerna för att utvärdera risker relaterade till mänskliga rättigheter bland koncernens strategiska leverantörer.

> Läs mer på sida 114.



CASE

Stärkt förebyggande av ekonomisk brottslighet

Loomis stärker sina insatser för att förebygga ekonomisk brottslighet som svar på ökade regulatoriska krav och mer komplexa kriminella metoder. Som leverantör av samhällskritiska kontanthanteringstjänster har Loomis ett ansvar att skydda betalningsflödenas integritet och upprätthålla kundernas förtroende.

En central del i detta arbete är den fortsatta utvecklingen av koncerngemensamma strategier för att förebygga ekonomisk brottslighet. Regelbundna uppdateringar, riktad utbildning och tydliga ansvarsstrukturer bidrar till att säkerställa att medarbetarna förstår sin roll i att förhindra penningtvätt, terrorfinansiering och annan ekonomisk brottslighet.

Genom att stärka de interna kontrollerna och främja ett konsekvent, värderingsbaserat förhållningssätt i hela organisationen, bidrar Loomis till att skydda kundernas verksamhet, säkerställa efterlevnad av regelverk och förstärka förtroendet för säkra och tillförlitliga kontanthanteringstjänster.

Bolagsstyrning

-
- 34 Bolagsstyrning
 - 40 Intern kontroll
 - 41 Styrelse
 - 42 Koncernledning
 - 43 Underskrifter och revisorns yttrande



Bolagsstyrning

Loomis bolagsstyrning har som främsta syfte att skapa ansvarstagande, transparens och effektivt beslutsfattande inom Loomiskoncernen. Loomis har utvecklat en tydlig och effektiv struktur för ansvarsfördelning och styrning med delegerad beslutsfattandemöjlighet, operativt ansvar och styrningsaktiviteter. Denna styrningsmodell skyddar aktieägarnas och övriga intressenters intressen genom att proaktivt hantera riskexponering och lägga grunden för hållbart värdeskapande.

Förutom att följa relevanta lagar och regler efterlever Loomis Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden").

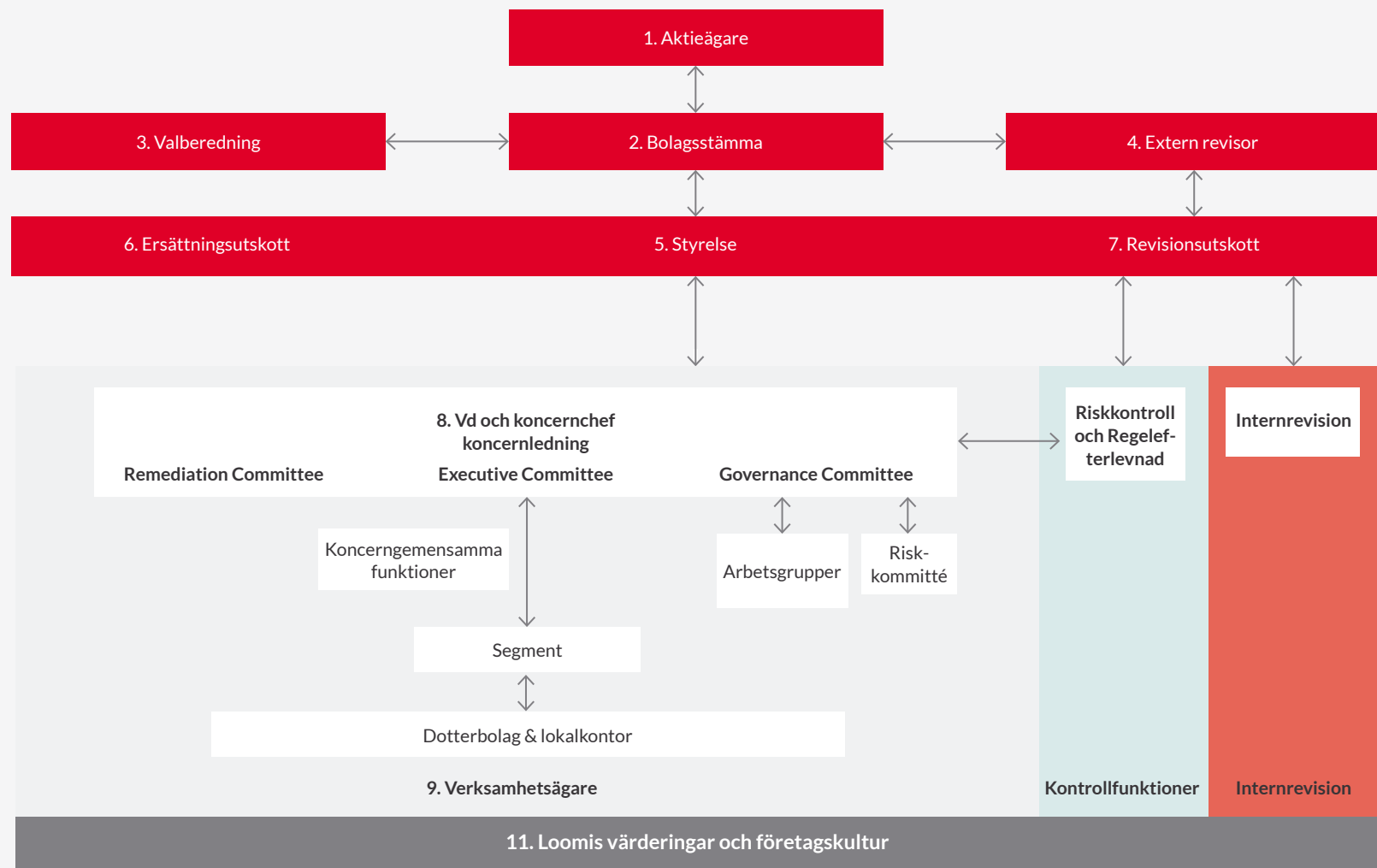
Loomis aktieägare utövar sitt inflytande genom att rösta vid de stämmor som hålls av koncernens moderbolag Loomis AB. Aktieägarna beslutar om styrelsens sammansättning och utser revisorer sedan valberedningen lämnat sin rekommendation. Styrelsen ansvarar för den övergripande organisationen och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Verkställande direktör och koncernchef ansvarar för att säkerställa att den löpande administrationen bedrivs i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar.

Intern kontroll och riskhantering är integrerade delar av Loomis bolagsstyrning.

Loomis struktur för bolagsstyrning framgår av figuren till höger. Principerna för bolagsstyrningen beskrivs i detalj på följande sidor.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med kraven i årsredovisningslagen och Koden, som en separat rapport skild från förvaltningsberättelsen. Koncernens externa revisorer har granskat rapporten och ett yttrande från revisorerna har inkluderats i rapporten.

Loomis struktur för bolagsstyrning



1. Aktie och aktieägare

Loomis aktie är noterad på Nasdaq Stockholm sedan 2008 och tillhör Large Cap-sektorn. Loomis har ett enda aktieslag, med lika rösträtt och rätt till vinstutdelning. Per den 31 december 2025 uppgick det totala antalet aktier och röster i bolaget till 68 500 000. Antalet aktieägare i Loomis uppgick vid årsslutet till 18 320.

> Läs mer om Loomis aktie och aktieägare på sida 168.

2. Bolagsstämmor

Loomis högsta beslutande organ är bolagsstämman, som är det forum där aktieägarna utövar sin rätt att besluta i bolagets angelägenheter. Ordinarie bolagsstämma (årsstämma) hålls en gång per år och fattar bland annat beslut om fastställande av resultat- och balansräkning, vinstdisposition, styrelsens sammansättning, externa revisorer, styrelsearvoden och, minst vart fjärde år, riktlinjer för ersättning till koncernledningen. Samtliga i aktieboken registrerade aktieägare som har anmält deltagande i tid har rätt att delta vid stämman och avge röster motsvarande det antal aktier de innehar.

Årsstämma 2025

Loomis årsstämma 2025 hölls den 6 maj 2025 i Stockholm, Sverige. Totalt var cirka 60 procent av rösterna och kapitalet i bolaget representerade vid stämman. Protokollet från årsstämman finns tillgängligt på Loomis hemsida.

Årsstämman 2026 kommer att hållas den 6 maj 2026 kl. 17.00 CEST i Stockholm.

> Ytterligare upplysningar finns på www.loomis.com/sv/bolagsstyrning/arsstamma

3. Valberedning

Loomis valberedning är ett organ som har inrättats av årsstämman. Årsstämman har antagit en instruktion för valberedningen, som beskriver valberedningens uppgifter och processen då valberedningens ledamöter ska utses. Valberedningen ska bestå av företrädare för de fyra röstmässigt största aktieägarna per den 31 augusti varje år. Om en aktieägare tre månader före årsstämman inte längre tillhör de

fyra största aktieägarna, ska företrädaren för denna aktieägare erbjuda sig att avgå för att låta den aktieägare som blivit en av de största utse en företrädare. Styrelsens ordförande ska vara adjungerad till valberedningen. Valberedningens mandattid löper fram till att nästkommande valberednings sammansättning har offentliggjorts.

Valberedningen har till uppgift att förbereda val av stämmodrförande, val av styrelseledamöter och styrelseordförande, förslag avseende styrelsearvode, eventuella förändringar av instruktionerna för valberedningen efter samråd med styrelsen och revisionsutskottet, val av externa revisorer samt beslut om arvoden till revisorerna. Aktieägarna får lämna förslag till valberedningen.

Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Mångfald är en viktig faktor i valberedningens nomineringsarbete. Valberedningen eftersträvar alltid en jämn könsfördelning och bredd vad gäller kompetens, erfarenhet och bakgrund i styrelsen, vilket också återspeglas i nuvarande styrelsesammansättning.

Ingen ersättning utgår till valberedningens ledamöter. Eventuella nödvändiga omkostnader för valberedningens arbete ska dock bäras av Loomis.

Valberedningen inför årsstämman 2026 offentliggjordes i oktober 2025. Valberedningen har följande sammansättning:

Ledamot	Företräder
Caroline Sjösten (ordförande)	Swedbank Robur Fonder
Elisabeth Jamal Bergström	SEB Investment Management
Hjalmar Ek	Lannebo Kapitalförvaltning
Johan Wadell	Andra AP-fonden
Lars Blecko (adjungerad ledamot)	Styrelseordförande, Loomis AB

Valberedningens förslag inför årsstämman 2026 framgår av kallelsen till årsstämman som finns tillgänglig på Loomis hemsida.

4. Externrevisorer

Årsstämman utser revisorer som granskar årsredovisningen, den övriga redovisningen, koncernredovisningen, styrelsens samt verkställande direktörens, tillika koncernchefens, styrning. Revisorerna väljs av årsstämman för en period intill utgången av nästkommande årsstämma. Årsstämman 2025 omvalde Deloitte AB, med Didrik Roos som huvudansvarig revisor, till extern revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2026.

Revisionsarbetet bedrivs i enlighet med en revisionsplan som fastställs i samråd med revisionsutskottet och styrelsen. Revisorerna deltar vid samtliga möten i revisionsutskottet och presenterar sina slutsatser för hela styrelsen vid styrelsesammanträdet i samband med årsbokslutet. Under året har revisorerna träffat revisionsutskottet utan närvaro av koncernledningen.

> För ytterligare upplysningar om revisionsarvoden och övriga ersättningar, se not 6.



5. Styrelse

Loomis styrelse får sitt mandat direkt från aktieägarna i Loomis AB. Styrelsen bär det yttersta ansvaret för bolagets organisation, verksamhet och förvaltning. Dess ansvarsområden omfattar att fastställa den strategiska inriktningen, övervaka den finansiella och operativa utvecklingen, säkerställa efterlevnad av tillämpliga lagar och regler samt skydda koncernens och dess intressenters intressen.

Även om styrelsen behåller det övergripande ansvaret för koncernens styrning och verksamhet delegerar den specifika uppgifter och operativt ansvar till vd och koncernchef. Styrelsen utser vd och koncernchef som ansvarar för bolagets dagliga verksamhet, i enlighet med styrelsens riktlinjer. Vd och koncernchef säkerställer att styrelsen regelbundet underrättas om frågor som är av betydelse för Loomis. Styrelsens uppgifter samt ansvarsfördelningen mellan styrelse och vd och koncernchef regleras av styrelsens skriftliga arbetsordning, som fastställs minst en gång per år.

Styrelsen fattar bland annat beslut om koncernens övergripande strategi, finansiell rapportering, hållbarhetsfrågor, företagsförvärv och avyttringar, större investerings- och finansieringsfrågor samt sätter ramen för koncernens verksamhet genom att godkänna koncernens budget. Styrelsen höll 8 sammanträden under 2025.

Enligt arbetsordningen ska även en årlig utvärdering av styrelsens arbete göras, vilket innebär att samtliga styrelseledamöter en gång om året besvarar ett frågeformulär som har upprättats av valberedningen. Syftet är att få fram ett bra underlag för styrelsens självutvärdering samt att ge valberedningen ett underlag för nomineringsarbetet. Resultatet av utvärderingen redovisas för styrelsen och valberedningen.

Styrelsen ansvarar vidare för att bolaget har god intern kontroll, och utvärderar löpande hur väl bolagets system för

intern kontroll fungerar. Styrelsen ska se till att bolaget har formaliserade rutiner som säkerställer att fastställda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs.
> Se sida 40.

Styrelsen har även fastställt ett antal policyer för Loomis viktigaste områden. Dessa utvärderas och uppdateras årligen, eller när det behövs eller krävs.
> Se sida 39.

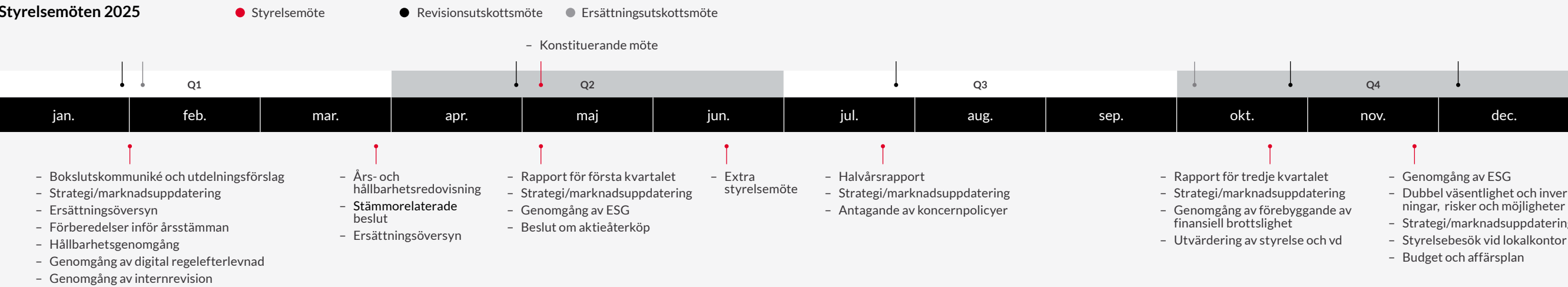
Styrelseordförande
Styrelseordföranden ansvarar för att styrelsens arbete bedrivs i enlighet med aktiebolagslagen och andra relevanta lagar och regler. I detta ingår att följa upp den operativa verksamheten och säkerställa att övriga styrelseledamöter får all den information och alla de stöddokument som de behöver. Ordföranden följer upp verksamheten genom löpande kontakter med verkställande direktören och koncernchefen. Ordföranden ser även till att den ovan nämnda årliga utvärderingen av styrelsens och verkställande direktörens arbete genomförs. Ordföranden företräder bolaget i ägarfrågor.

Styrelsens sammansättning och närvaro under 2025

Styrelseledamot	Invald	Styrelsearvode ¹⁾ (SEK)	Utskottsarvode ¹⁾ (SEK)	Styrelsemöten (totalt)	Ersättningsutskottet (totalt)	Revisionsutskottet (totalt)	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare	Oberoende i förhållande till bolaget
Lars Blecko (Ordförande) ²⁾	2019	1 450 000	150 000	8 (8)	2 (2)	–	Ja	Ja
Alf Göransson ²⁾	2007	615 000	75 000	8 (8)	2 (2)	–	Ja	Ja
Cecilia Daun Wennborg	2013	615 000	350 000	8 (8)	–	5 (5)	Ja	Ja
Johan Lundberg	2019	615 000	175 000	8 (8)	–	5 (5)	Ja	Ja
Liv Forhaug	2021	615 000	–	8 (8)	–	–	Ja	Ja
Santiago Galaz	2022	615 000	–	8 (8)	–	–	Ja	Ja
Marita Odélius	2024	615 000	175 000	8 (8)	–	5 (5)	Ja	Ja
Chalanja Henningsson ³⁾	2021	–	–	8 (8)	–	–	–	–

1) Arvoden beslutade av ordinarie årsstämma 2025. Arvodena avser ersättning under perioden mellan årsstämma 2025 och årsstämma 2026. För upplysningar om arvoden som kostnadsförts under 2025, se Not 7.
2) Lars Blecko har varit styrelseordförande sedan årsstämman 2025. Alf Göransson var styrelseordförande fram till årsstämman 2025.
3) Arbetstagarrepresentant.

Styrelsemöten 2025





styrelseledamöter anses vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Detta har fastställts av valberedningen i enlighet med Koden.

> Läs mer om Loomis styrelseledamöter på sida 41.

6. Ersättningsutskottet

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott bestående av två styrelseledamöter, med instruktion att behandla alla frågor som rör löner, rörliga ersättningar, pensionsförmåner och andra former av ersättning till koncernledningen och, om styrelsen så beslutar, även till andra ledningsnivåer. Därtill följer utskottet upp och utvärderar ersättningsstrukturer, ersättningsnivåer samt pågående eller under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare. Utskottet följer även upp och utvärderar tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska besluta om. Utskottet presenterar sina förslag för styrelsen inför styrelsens beslut.

Sedan årsstämman 2025 har styrelseledamöterna Lars Blecko (ordförande) och Alf Göransson ingått i ersättningsutskottet. Under 2025 höll utskottet två möten.

7. Revisionsutskottet

Styrelsen har utsett ett revisionsutskott bestående av tre styrelseledamöter. Utskottets arbete regleras av en instruktion, som utgör bilaga till styrelsens arbetsordning, där utskottets syfte, ansvar, sammansättning och rapporteringskrav anges.

Utskottet har bland annat följande uppgifter:

- Granska bolagets finansiella rapporter och hållbarhetsrapporter, inklusive redovisningsprinciper samt uppskattningar och bedömningar
- Följa upp frågor som rör internkontroll och bolagsstyrning
- Bevaka kontrollfunktionerna: Riskkontroll och Regelefterlevnad
- Tillsyn över funktionen för Internrevision
- Hantera och diskutera specifika och väsentliga revisions- och redovisningsprinciper och frågor
- Utvärdera och följa upp de externa revisorernas oberoende

Vid utskottets möten närvarar bolagets revisorer, verkställande direktör och koncernchef, ekonomi- och finansdirektör samt utskottets sekreterare.

Utskottets ansvarsområden har utökats till följd av både ökade regulatoriska krav och bolagets inträde i mer reglerade verksamhetsområden. Följande av revisionsutskottets ansvarsområden har behandlats vid möten under 2025:

- Finansiering, treasury och skatt
- Loomis bolagsstyrning och koncernpolicyer
- Hållbarhetsrapportering och processen för dubbel väsentlighetsanalys
- Rapportering från kontrollfunktionerna: Riskkontroll, Regelefterlevnad och Internrevision
- IT och datahantering, inklusive informationssäkerhet, dataskydd och AI
- Förebyggande av ekonomisk brottslighet
- Riskhantering och försäkringar

Sedan årsstämman 2025 har styrelseledamöterna Cecilia Daun Wennborg (ordförande), Johan Lundberg och Marita Odélius ingått i utskottet. Revisionsutskottet genomförde fem möten under 2025.

8. Vd och koncernchef samt koncernledning

Loomis vd och koncernchef ansvarar för den löpande förvaltningen och den dagliga verksamheten. Ansvarsfördelningen mellan styrelsen och vd och koncernchef framgår av styrelsens arbetsordning och av vd-instruktionen. Vd och koncernchef rapporterar till styrelsen och säkerställer att styrelsen får del av den information som krävs för att kunna fatta välgrundade beslut.

Vd och koncernchef leder koncernledningen, som tillsammans har ett gemensamt övergripande ansvar för att säkerställa att Loomis löpande verksamhet sker i enlighet med de strategier och långsiktiga mål som styrelsen fastställt samt att riskhantering, styrning, organisation och processer fungerar på ett tillfredsställande sätt.

Koncernledningen består av vd och koncernchef, regionchef USA, regionchef Europa och Latinamerika, koncernens ekonomi- och finansdirektör, koncernens personal- och

marknadsdirektör, koncernens riskchef samt koncernens chefsjurist. Varje person i ledningsgruppen är ansvarig för ett av rörelsesegmenten eller en koncerngemensam funktion.

Koncernledningen sammanträder regelbundet och vid behov. Mötena är främst inriktade på strategisk och operativ uppföljning samt avstämning av framsteg och resultat. Utöver dessa möten har medlemmarna i koncernledningen ett nära samarbete på daglig basis.

> Läs mer om koncernledningen på sida 42.

Koncernledningens kommittéer

Koncernledningen har inrättat tre kommittéer för att stödja dess arbete:

- Executive Committee
- Remediation Committee
- Governance Committee

Executive Committee

Kommittén Executive Committee prioriterar och leder operativa och strategiska aktiviteter och beslutsfattande inom koncernen.

Kommittén består av vd och koncernchef, regionchef USA, regionchef Europa och Latinamerika samt koncernens ekonomi- och finansdirektör.

Remediation Committee

Kommittén Remediation Committee är ansvarig för att övervaka och följa upp resultat från kontrollfunktionerna Regelefterlevnad, Riskkontroll och Internrevision med relevant funktionsägare inom första linjen.

Kommittén består av vd och koncernchef, regionchef USA, regionchef Europa och Latinamerika samt koncernens chefsjurist.

Governance Committee

Governance Committee är ansvarig för att prioritera och samordna initiativ på koncernnivå som rör stödfunktioner och, i vissa fall, fungera som ett beredningsorgan till hela koncernledningen. Kommittén övervakar arbetsgruppernas arbete på koncernledningsnivå.

Kommittén består av koncernens chefsjurist, ekonomi- och finansdirektör, riskchef samt personal- och marknadsdirektören.

Arbetsgrupper – Board, Council och Forums

Tvärfunktionella arbetsgrupper inrättas på koncernnivå för att säkerställa samordning och samverkan mellan koncernens olika funktioner och kompetenser. Arbetsgrupperna hjälper vd och koncernchef samt koncernledningen att fatta välgrundade beslut och att tillhandahålla en definierad struktur för eskalering till koncernledningen.

Varje arbetsgrupp har en tydlig arbetsbeskrivning som styr dess arbete med representanter från olika delar av verksamheten.

Loomis har tre kategorier av arbetsgrupper med olika mandat:

- **Board:** Arbetsgrupp med omfattande beslutsbefogenheter
- **Council:** Arbetsgrupp med beslutsbefogenheter inom sitt område
- **Forum:** Arbetsgrupp utan beslutsbefogenheter

Riskkommittén

Riskkommittén är ett styrande och beslutsfattande forum för riskrelaterade frågor inom Loomiskoncernen. Den fattar beslut om riskrelaterade frågor inom sitt mandat på lägre nivå än styrelsenivå, i enlighet med det av styrelsen antagna ställningstagandet gällande riskbenägenhet, och verkar för att säkerställa samstämmighet mellan strategiska risker och operativa mål. Riskkommittén diskuterar och förbereder även rekommendationer avseende riskbeslut som kräver godkännande av Loomis styrelse. Vidare granskar den och lämnar återkoppling på riskbegränsande planer och deras effektivitet, fastställer riskägarskap för specifika företagsrisker samt fungerar som en eskaleringspunkt för risk- och efterlevnadsrelaterade frågor inom koncernen.

Loomis riskkommitté består av koncernens riskchef (ordförande), ansvarig för riskkontroll (mötessamordnare), vd och koncernchef, ekonomi- och finansdirektör, chefsjurist, personal- och marknadsdirektör och informationschef.



Riktlinjer för ersättningar

Årsstämman 2025 beslutade att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningen består av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga ersättningen ska baseras på resultat i förhållande till prestationsmål och tillväxtmål inom de individuella ansvarsområdena. Den rörliga ersättningen kan också vara kopplad till individuella prestationsmål. All rörlig ersättning ska vara förenlig med aktieägarnas intressen. Den rörliga ersättningen får uppgå till högst 100 procent av den fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen. Styrelsen har inte avvikit från ersättningsriktlinjerna under 2025.

> För information om ersättning till vd och koncernchef samt övriga ledamöter i koncernledningen, se not 7.

> För de fullständiga ersättningsriktlinjerna, se sidorna 49-50.

Loomis har två pågående långsiktiga prestationsbaserade incitamentsprogram, LTIP 2023 och LTIP 2025. Båda incitamentsprogrammen riktar sig till koncernledningen och andra nyckelanställda och godkändes av årsstämman 2023 respektive 2025.

Samtliga deltagare investerade i Loomis aktier. Deltagarna är berättigade att erhålla så kallade prestationsaktier. Förutsättningen är bland annat att prestationsmålen avseende den ackumulerade utvecklingen av vinsten per aktie samt avseende minskningar av koldioxidutsläpp uppnås.

> Se not 7 för ytterligare upplysningar.

9. Styrmodell

Loomis styrmodell fördelar roller och ansvar inom koncernen.

Ägarskap och hantering av verksamheten

Ledningen på alla organisatoriska nivåer är ansvarig för verksamheten vilket inkluderar att identifiera, bedöma och hantera risker inom sina respektive ansvarsområden och mandat. I detta ansvar ingår också att säkerställa att processer för att främja riskmedvetenhet existerar.

Koncernledningen ansvarar för att övervaka implementeringen av de policyer som antagits av styrelsen och för att identifiera, bedöma och hantera risker och möjligheter inom koncernen.

Ledningsgruppen för varje segment, land eller juridisk enhet ansvarar för att implementera och upprätthålla lokala riskkontrollsystem i enlighet med styrelsens policyer och ska säkerställa att riskhanteringen är en integrerad del av verksamheten på alla nivåer i den lokala organisationsstrukturen.

Alla Loomis medarbetare spelar en avgörande roll i hanteringen, kontrollen och rapporteringen av risker och incidenter. Riskmedvetenhet och förståelse för krav och förväntningar är nyckeln till att säkerställa att riskerna hålls inom de acceptabla gränser som fastställts av bolaget.

Kontrollfunktioner

Loomis har inrättat kontrollfunktioner för att säkerställa att risker och kontroller hanteras på ett effektivt sätt. Kontrollfunktionerna består av riskkontrollfunktionen och regelefterlevnadsfunktionen.

Riskkontrollfunktion

Utöver den riskhantering som utförs av dotterbolagen har Loomis etablerat en koncerngemensam riskkontrollfunktion som ger rådgivning och övervakar verksamheten. Riskkontrollfunktionen rapporterar direkt till riskchefen och lämnar rapportering till styrelsen, främst genom revisionsutskottet. Riskkontrollfunktionen övervakar och stödjer riskhantering på alla nivåer inom Loomis, med prioritet på lokala riskkontrollfunktioner för reglerade dotterbolag.

Regelefterlevnadsfunktion

Loomis har etablerat en koncerngemensam regelefterlevnadsfunktion som ger rådgivning och övervakar verksamheten. Regelefterlevnadsfunktionen rapporterar direkt till chefsjuristen och lämnar rapportering till styrelsen, främst genom revisionsutskottet. Regelefterlevnadsfunktionen övervakar att risker för bristande regelefterlevnad identifieras och begränsas på ett ändamålsenligt sätt och säkerställer att Loomis följer både interna och externa regler.

Internrevision

Loomis har en koncernfunktion för internrevision som rapporterar till styrelsen genom revisionsutskottet. Internrevisionsfunktionen stödjer styrelsen och koncernledningen i arbetet med att uppnå företagets mål och fullgöra sina åligganden genom att ha ett systematiskt och disciplinerat tillvägagångssätt, vilket ger en oberoende försäkran om att Loomis riskhantering, styrning och interna kontrollprocesser fungerar effektivt.

Internrevisionsfunktionen ansvarar för att genomföra revisionsarbete i hela koncernen, vilket täcker ett brett spektrum av processer och projekt. Revisionsarbetet ger insikt om hur en koncernenhet presterar, pekar på områden för förbättringar och ger förslag till hur enheten förbereder sig för framtiden.



10. Styrdokument och interna regler

Utöver de externa lagar och regler som gäller för Loomis verksamhet har koncernen ett antal styrdokument som – tillsammans med de externa reglerna – utgör ett ramverk för verksamheten. De huvudsakliga styrdokumenterna är bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelsens kommittéer samt för vd och koncernchef. Övergripande är även koncernens uppförandekod och policyn för bolagsstyrning. För att säkerställa enhetlighet och efterlevnad på alla våra marknader har Loomis antagit interna styrdokument som kallas Loomis interna regler.

Koncernens interna regler är utfärdade på fyra nivåer och består av:

Policy: Fastställer vägledande principer för viktiga operativa och finansiella områden inom Loomis. Antagen av styrelsen.

Vd-instruktioner: Ger ytterligare detaljer inom policyer eller andra viktiga frågor. Antagna av vd och koncernchef.

Riktlinje: Ger specifik information om policyer eller vd-instruktioner. Har utfärdats av en ledamot i koncernledningen.

Handbok: En ledamot i koncernledningen kan utfärda en handbok om det anses nödvändigt. Den ger mer detaljerad vägledning inom ett visst område och underlättar för medarbetarna att utföra sitt arbete enligt principerna i koncernens övriga interna regler.

Dessutom kan interna regler utfärdas lokalt av Loomis dotterbolag på områden som är relevanta för det lokala landet eller företaget.

Alla delar av Loomis organisation måste till fullo följa koncernens interna regler. Det kan dock förekomma omständigheter som gör att undantag är nödvändiga. För att upprätthålla en god bolagskontroll har en dokumenterad process upprättats för hur sådana förfrågningar ska hanteras. Loomis kommer inte att acceptera några överträdelser av koncernens interna regler, såvida undantag inte har utfärdats, och kommer att utreda och vidta lämpliga åtgärder i händelse av oegentligheter.

Styrningsområden

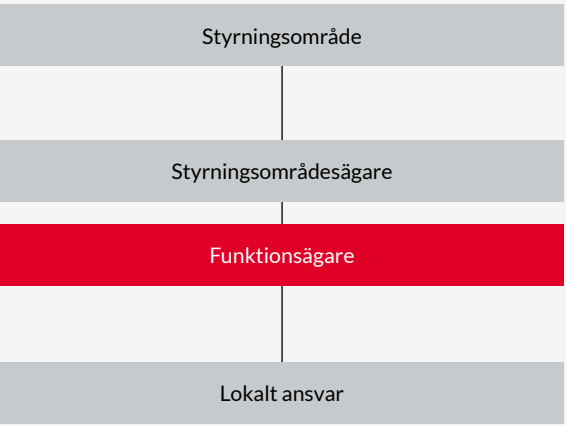
Loomis interna regler är uppdelade på flera styrningsområden, vart och ett med en utsedd styrningsområdesägare – en av koncernledningens medlemmar. Styrningsområdesägaren ansvarar för att se till att de interna reglerna inom ansvarsområdet är lämpliga, effektiva och relevanta.

Styrningsområden är ofta indelade i delområden, med en funktionsägare som utses av styrningsområdesägaren. Funktionsägaren är ansvarig för att hantera och underhålla de interna reglerna, inklusive att förnya och uppdatera dem i enlighet med Loomis årshjul och att säkerställa att det finns lämpliga implementeringsåtgärder på plats.

Ansaret för varje styrningsområdesägare omfattar att:

- Säkerställa att de interna reglerna inom området upprätthålls, inklusive uppdateras efter behov.
- Säkerställa att de interna reglerna inom området på ett ändamålsenligt sätt hanterar inverknin
- Var
- Övervaka implementeringen av koncernens interna regler inom området i hela koncernen, inklusive att säkerställa att lämplig utbildning görs tillgänglig, och att säkerställa att lämplig övervakning av IRO:er utövas.
- Säkerställa en lämplig intern rapporteringsprocess till koncernledningen och styrelsen för att övervaka att interna regler är implementerade och efterlevs. Vid behov även säkerställa extern rapportering i enlighet med tillämpliga lagar och krav, såsom de som anges i CSRD (Direktivet om hållbarhetsredovisning för företag).
- Tillhandahålla tolkning av policyer.
- Förbereda beslut avseende undantag från interna regler.

Styrningsramverk



Loomis koncernpolicyer, antagna av styrelsen, består av:

- Uppförandekod
 - Policy mot penningtvätt och terrorfinansiering
 - Policy mot mutor
 - Policy avseende förhandsgodkännande av revisions- och icke-revisionstjänster
 - Policy avseende konkurrenslagstiftning
 - Policy för regelefterlevnad
 - Kontraktpolicy
 - Policy för bolagsstyrning
 - Policy avseende personuppgiftshantering
- Policy för hantering av företagsrisker
 - Miljöpolicy
 - Extern kommunikationspolicy
 - Policy för hälsa och säkerhet
 - Försäkringspolicy
 - Finanspolicy
 - Policy för mänskliga rättigheter
 - Informationssäkerhetspolicy
 - Insiderpolicy
 - Policy avseende internrevision
 - Skattepolicy

> Vissa av Loomis koncernpolicyer finns tillgängliga på www.loomis.com/en/about-us/corporate-governance/policies-and-governance

11. Företagskultur och värderingar

Loomis värderingar och uppförandekod utgör företagets grund.

Loomis bedriver sin verksamhet utifrån tre grundläggande värderingar: People, Service and Integrity.

- **People:** Vi ska utveckla kunniga medarbetare och bemöta alla människor med respekt.
- **Service:** Vi eftersträvar exceptionell kvalitet, innovationskraft och förmåga att skapa mervärde och överträffa kundernas förväntningar.
- **Integrity:** Vi utför vårt arbete med ärlighet, vaksamhet samt hög etik och moral.

Loomis förväntningar på ansvarsfullt företagande styrs främst av uppförandekoden ("Koden"), en guide för att tillämpa Loomis värderingar i det dagliga arbetet och säkerställa etiska arbetsmetoder, både inom företaget och i dess externa kontakter.

Koden är indelad i tre dimensioner:

- **Inom företaget:** Riktlinjer för etiska relationer på Loomis.
- **Utanför företaget:** Riktlinjer för etiska relationer med externa parter, kunder, leverantörer, myndigheter, allmänheten och andra externa intressenter.
- **Ansvar för regelefterlevnad:** Fördelning av ansvaret för Koden inom Loomis.

Loomis förväntar sig att alla medarbetare som har bekymmer kring någon aspekt av Loomis arbete träder fram och rapporterar sådana farhågor till företaget. Loomis uppmanar i första hand medarbetarna att ta kontakt med den närmaste chefen eller verksamhetslandets personalavdelning.

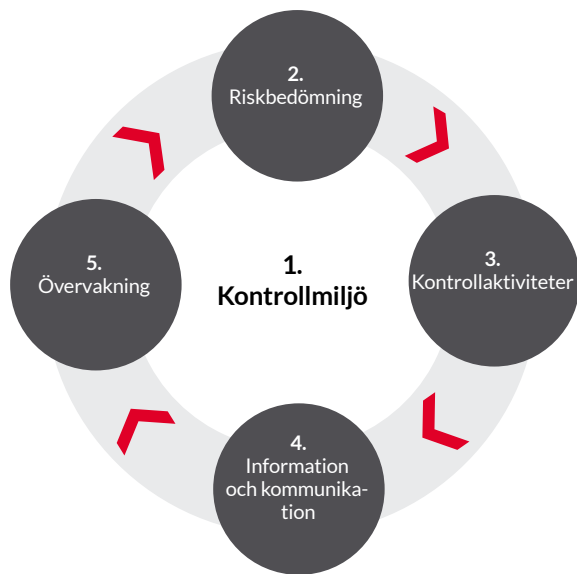
För ärenden där medarbetaren inte känner sig bekväm med att rapportera via ovanstående kanaler kan rapportering också göras via Loomis Integrity Line. Denna kanal är utformad för att ge ett säkert och konfidentiellt sätt att rapportera bekymmer kring oetiskt beteende, lagbrott eller överträdelser av bolagets policyer. Det är möjligt att rapportera anonymt eller lämna kontaktuppgifter för uppföljning. Den som i god tro rapporterar överträdelser eller misstankar till bolaget skyddas mot repressalier.

Styrelsens rapport om intern kontroll gällande den finansiella rapporteringen

Loomis internkontroll säkerställer att processerna för att upprätta finansiella rapporter är högst tillförlitliga och att Loomis, i egenskap av noterat bolag, följer alla relevanta redovisningsstandarder och andra krav.

Det interna kontrollsystemet är utformat för att hantera risker snarare än att eliminera dem. Den interna kontrollen utgör ett rimligt, men inte absolut, skydd mot väsentliga felaktigheter eller brister i den finansiella rapporteringen.

Ramverket omfattar följande områden:



1. Kontrollmiljö

Koncernens och segmentens finansfunktioner styr Loomis koncerngemensamma arbete med intern kontroll av den finansiella rapporteringen. Koncernledningen och koncernens finansfunktion har ett gemensamt ansvar för att kontrollera och säkerställa att koncernen har lokala rutiner för att uppfylla krav enligt såväl globala som lokala lagar och regler, samt för att säkerställa en korrekt finansiell rapportering.

Loomis är indelat i segment. Varje segment ansvarar för uppföljningen och styrningen i de länder som ingår i respektive segment. Varje dotterbolag eller landsledning ansvarar för att lagar och regler för finansiell rapportering tillämpas, för att koncernens rutiner och förfaranden efterlevs, och för den interna kontrollen.

Koncernledningen och koncernens finansfunktion ansvarar för uppföljningen av de externa revisorernas arbete. De externa revisorernas iakttagelser och rekommendationer diskuteras med berörda dotterbolag. Eventuella åtgärdsplaner och vem som ansvarar för åtgärderna kommuniceras till de berörda personerna, som vidtar de åtgärder som krävs, varpå dessa följs upp. Vid anmodan redovisas resultatet av den interna kontrollen för revisionsutskottet.

2. Riskbedömning

Varje år görs en bedömning av riskerna hänförliga till den finansiella rapporteringen. Vid behov vidtas ytterligare kontrollaktiviteter, eller så stärks befintliga åtgärder.

3. Kontrollaktiviteter

Med kontrollaktiviteter avses åtgärder som inrättas genom Loomis policyer och rutiner. Åtgärderna ska bidra till att säkerställa genomförandet av ledningens instruktioner för hur risken att Loomis inte uppfyller sina mål ska hanteras. Kontrollaktiviteter har utvecklats och genomförts för att minska riskexponeringen hänförlig till den finansiella rapporteringen. Kontrollaktiviteter bedrivs på samtliga nivåer och i olika skeden av affärsprocesserna.

4. Information och kommunikation

Varje operativ enhet inom koncernen utvärderar regelbundet insikterna i och efterlevnaden av de specifika delarna av koncernens krav på intern kontroll.

Systemet möjliggör jämförelser mellan länder samt resultat-sammanställningar på koncern- och landsnivå. Rapporterna görs tillgängliga för varje landsledning, segmentsledning samt för koncernledningen och revisionsutskottet.

5. Övervakningsåtgärder – roller och ansvar

Loomis styrelse, vd och koncernchef samt ekonomi- och finansdirektör övervakar den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott. Detta ska bland annat säkerställa en oberoende tillsyn av effektiviteten i koncernens interna kontrollsystem och den finansiella rapporteringsprocessen.

För att granska hur effektivt det interna kontrollsystemet är använder styrelsen bland annat följande metoder:

- Diskussioner med koncernledningen, eller med ansvariga funktioner, om riskområden som har identifierats av koncernledningen samt om de riskanalyser som har genomförts.
- Hantering av väsentliga frågor som väcks genom den externa revisionen och genom övriga granskningar/undersökningar.
- Genomgång av koncernledningens månatliga verksamhetsavstämningar, där enheters faktiska och budgeterade resultat jämförs, avvikelser identifieras och nyckeltal och prognoser analyseras.



Styrelse



	Lars Blecko	Alf Göransson	Cecilia Daun Wennborg	Johan Lundberg	Marita Odélius	Liv Forhaug	Santiago Galaz
	Styrelseordförande sedan 2025. Styrelseledamot sedan 2019. Ordförande i ersättningsutskottet.	Styrelseledamot sedan 2007. Styrelseordförande 2009–2025. Ledamot i ersättningsutskottet.	Styrelseledamot sedan 2013. Ordförande i revisionsutskottet.	Styrelseledamot sedan 2019. Ledamot i revisionsutskottet.	Styrelseledamot sedan 2024. Ledamot i revisionsutskottet.	Styrelseledamot sedan 2021.	Styrelseledamot sedan 2022.
Född	1957	1957	1963	1977	1961	1970	1959
Utbildning	Master of Science, Karlstads universitet.	Internationell ekonomi, Göteborgs universitet.	Civilekonom, Stockholms universitet.	Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.	Civilekonom, Uppsala universitet.	Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.	ESIC Business & Marketing (Madrid, Spanien).
Nuvarande befattningar och övriga uppdrag	Styrelseordförande i Sortera AB, Ramudden Acquisition AB och His-sen AB. Styrelseledamot i Axel Johnson Inc.	Styrelseordförande i Hexpol AB, NCC AB och Axfast AB. Styrelseledamot i Sweco AB, Mel-ker Schörling AB, Sandberg Deve-lopment Group och Anticimex AB.	Styrelseordförande i Almi AB. Styrelseledamot i Bravida Holding AB, Getinge AB, Gränges AB, At-veda AB och CDW Konsult AB. Ledamot i Aktiemarknadsnämnden.	Styrelseordförande i Betsson AB. Styrelseledamot i Ölands Bank AB, Svolder och Coinshares. Styrelsesuppleant i NFT Ventu-res AB.	Styrelseledamot i Movestic Liv-försäkring AB och Landshypotek Bank AB.	Vd Martin & Servera. Styrelseledamot i Hufvudstaden AB, Svensk Handel och Svenskt Näringsliv.	Styrelseledamot i Grupo Lar Iberia och Presto AB.
Erfarenheter	Regionchef Loomis USA, vd och koncernchef Loomis AB, koncern-chef Rottneros AB, Senior Vice President Sales and Marketing Cardo Rail AB samt Managing Di-rector Radiopharmaceuticals Du Pont-koncernen.	Styrelseledamot samt vd och kon-cernchef i Securitas AB, vd och koncernchef NCC AB, koncernchef Svedala Industri AB, affärsområ-deschef Cardo Rail, och vd Swedish Rail System.	Vice vd Ambea AB, vd Carema Vård och Omsorg AB, ekonomi- och fi-nansdirektör Ambea AB respektive Carema Vård och Omsorg AB, till-förordnad vd Skandiabanken, Sveri-gechef Skandia och vd Skandia Link.	Grundare och vd NFT Ventures AB. Vd Betalo/PFC AB. Ledande befatt-ningar i Paytech och Mastercard International.	Vd Fora AB, ledande befattningar inom Skandia, inklusive som ekono-mi- och finansdirektör, KPMG och Finansinspektionen.	Partner McKinsey & Company, strategidirektör ICA Gruppen AB. Styrelseledamot i Thule Group AB.	Divisionschef Securitas Nordame-rika, divisionschef Securitas Cash Handling Services Europa, lands-chef Securitas Spanien, har tidigare lett olika organisationer inom tjäns-tesektorn i Spanien.
Aktieinnehav i Loomis per den 31 dec 2025	51 668	6 000	1 400	1 500	250	1 000	9 250
Övriga upplysningar	Oberoende i förhållande till bola-gets större aktieägare. Oberoende i förhållande till bolaget.	Oberoende i förhållande till bola-gets större aktieägare. Oberoende i förhållande till bolaget.	Oberoende i förhållande till bola-gets större aktieägare. Oberoende i förhållande till bolaget.	Oberoende i förhållande till bola-gets större aktieägare. Oberoende i förhållande till bolaget.	Oberoende i förhållande till bola-gets större aktieägare. Oberoende i förhållande till bolaget.	Oberoende i förhållande till bola-gets större aktieägare. Oberoende i förhållande till bolaget.	Oberoende i förhållande till bola-gets större aktieägare. Oberoende i förhållande till bolaget.

Chalanja Henningssson	Styrelseledamot i Loomis AB sedan 2021. Arbetstagarrepresentant, utsedd av Transportarbetareförbundet. Född 1977. Aktie-innehav i Loomis: 0
-----------------------	---

Koncernledning



	Aritz Larrea	Johan Wilsby	Alejandro Corominas	Björn Züger	Mårten Lundberg	Athina Pehrman	Erik Åslund
	Vd & koncernchef Loomiskoncernen	Ekonomi- och finansdirektör	Vd Loomis Europa & Latinamerika	Vd Loomis USA	Personal- och marknadsdirektör	Riskchef	Chefsjurist
Född	1973	1966	1971	1970	1965	1970	1982
I rollen sedan	2022	2023	2025	2022	2014 / 2023	2023	2023
Anställd sedan	2014	2023	2017	1990	2014	2023	2020
Utbildning	Executive Master in Business Administration, Instituto de Empresa.	Magisterexamen i finans och marknadsföring från Handelshögskolan i Stockholm.	B.Sc. in Economics and Business Administration och General Management Program at IESE Business School.	Swiss Commercial Degree, Swiss Business Economics program.	Fil. kand. HR, Stockholms universitet, samt Executive Master HRM, Bocconi University Milano.	Juris kandidatexamen, Stockholms universitet. Sakförsäkringsexamen, Handelshögskolan i Stockholm.	Juris magister, Uppsala universitet och filosofie kandidat i samhällsvetenskap (företagsekonomi), Uppsala universitet.
Erfarenhet	Vd och koncernchef Loomis USA, landschef Loomis Spanien, Vd Grupo Segur, Spanien.	CFO Kindred Group, CFO Tobii, CFO Transmode, CFO Fingerprint Cards och tidigare ledarskapspositioner inom finans på Microsoft och Hewlett Packard.	Regionalchef för Loomis Spanien, Latinamerika & Turkiet, vd Loomis Spanien, medgrundare Boltia, och landschef Prosegur Spanien.	Regionchef Loomis Tyskland/Österrike/Schweiz, vd MAT SECURITAS EXPRESS AG Schweiz, och vd och partner O. Lisboa Despachos LTDA, Brasilien.	HR-chef, Market Units, på Eniro AB, HR-direktör Skandia Nordic, HR-chef Swedbank International, Head of Compensation & Benefits Swedbank, HR If Skadeförsäkring, sälj och marknad Skandia.	Director Group Risk Management på Autoliv, Group Risk Manager på Electrolux Professional, Group Risk Manager på Nynas AB, samt tidigare erfarenheter inom försäkring, regelefterlevnad och projektledning.	Head of Legal på Loomis AB, advokat på Gernandt & Danielsson Advokatbyrå.
Externa styrelseuppdrag	–	Styrelseledamot AB Svenska Spel.	–	–	Styrelseledamot Civil Rights Defenders.	Styrelseledamot SEB Baltics.	–
Aktieinnehav i Loomis per den 31 dec 2025	42 523	6 400	6 200	15 355	7 307	526	2 069



Underskrifter

Stockholm, *datering enligt elektronisk signering*
Styrelse, vd och koncernchef för Loomis AB

Lars Blecko
Styrelseordförande

Alf Göransson
Styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Styrelseledamot

Liv Forhaug
Styrelseledamot

Johan Lundberg
Styrelseledamot

Marita Odélius
Styrelseledamot

Santiago Galaz
Styrelseledamot

Chalanja Henningsson
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Aritz Larrea
Vd och koncernchef

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Loomis AB (publ.) 556620-8095

Uppdrag och ansvarsfördelning

Vi har granskat bolagsstyrningsrapporten för räkenskaps-
året 2025-01-01 - 2025-12-31 på sidorna 33-42. Det är
styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrappor-
ten och för att den är upprättad i enlighet med årsredo-
visningslagen. Vårt ansvar är att uttala oss om bolags-
styrningsrapporten på grundval av vår revision.

Granskningens inriktning och omfattning

Granskningen har utförts i enlighet med FAR:s rekom-
mendation RevR 16 Revisorns granskning av bolags-
styrningsrapporten. Det innebär att vi har planerat och

genomfört revisionen för att med rimlig säkerhet utta-
la oss om att bolagsstyrningsrapporten inte innehåller
väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska
ett urval av underlagen för informationen i bolagsstyr-
ningsrapporten. Vi anser att vår revision ger oss rimlig
grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Den är förenlig
med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i
överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm, datering enligt elektronisk signering

Deloitte AB

Didrik Roos
Auktoriserad revisor

Förvaltnings- berättelse

- 45 Finansiell översikt
- 51 Riskhantering
- 58 Hållbarhetsrapport



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Loomis AB (publ), organisationsnummer 556620-8095, med säte i Stockholm, avger härmed års- och hållbarhetsredovisning samt koncernredovisning för räkenskapsåret 2025.

Koncernens verksamhet

Loomis erbjuder nationella värdehanteringstjänster i USA, i stora delar av Europa och i vissa delar av Sydamerika. Dessutom erbjuder Loomis internationella transporter av kontanter och ädelmetaller samt förvaring av värdegods, och i fem länder erbjuder bolaget digitala betalningslösningar, Loomis Pay. Bolaget betjänar finansiella institutioner, detaljhandlare och statliga myndigheter.

Loomis verksamhet bygger på att bolaget övertar kundens risker förknippade med att hantera, transportera och lagrhaålla kontanter, ädelmetaller och andra värdeföremål. Med tanke på verksamhetens karaktär finns risk för förlust av kontanter och värdegods på grund av brottslighet eller brister i rutiner, samt risk för personskador. Hantering och kontroll av dessa risker är därför en central del av bolagets verksamhet, och sammanlagt 250 personer arbetar med operationell riskhantering på koncern-, segment- och landnivå. Alla lokala verksamheter och avdelningar tillämpar gemensamma riskhanteringsstrukturer, processer och system som fastställts på koncernnivå. Etablerade verktyg och processer finns för att identifiera, åtgärda och följa upp risker. Riskhanteringsorganisationen arbetar både proaktivt och reaktivt, vilket innefattar förebyggande arbete, omvärldsbevakning samt krishantering.

Riskhanteringen fokuserar alltid på medarbetarnas säkerhet, och medarbetare på alla nivåer ska förstå och kunna hantera de risker som är förknippade med just deras verksamhet. Etik och värderingar samt tydliga rutiner i utförandet är centrala delar i medarbetarnas kompetensutveckling. En fortlöpande omvärldsbevakning innebär också att eventuella incidenter kan föregripas.

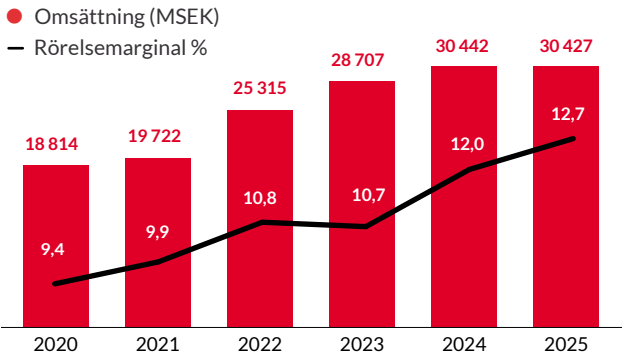
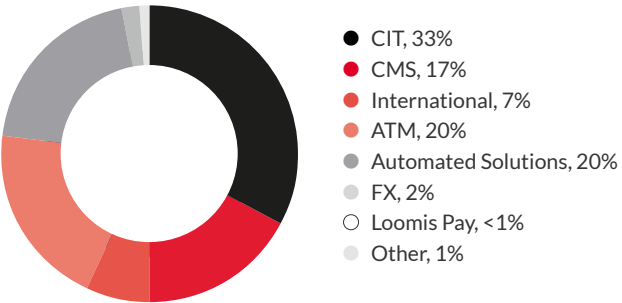
Väsentliga händelser under året

- Från och med den 1 januari 2025 bytte segmentet Loomis Pay namn till segment SME/Pay och inkluderar utöver intäkter från Loomis Pay även intäkter inom övriga produktområden från nya små och medelstora kunder. Loomis Pay rapporteras som ett separat produktområde inom detta segment.
- I mars tecknade Loomis AB ett avtal om en syndikerad, revolverande kreditfacilitet om 415 MEUR. Faciliteten har en löptid på fem år med två förlängningsmöjligheter på ett år vardera. Faciliteten ersätter två befintliga kreditfaciliteter som tecknades i juli 2021 och januari 2023, vilket förlänger den likviditet som är tillgänglig för bolaget. Faciliteten kan användas för finansiering av rörelsekapital, investeringar och andra bolagsändamål.
- Den 6 maj 2025 ingick Loomis AB, genom sitt helägda dotterbolag Loomis US Holding Inc., avtal om att förvärva samtliga aktier i Burroughs, Inc till en fast köpeskilling om 72 MUSD (695 MSEK) på en kassa- och skuldfri basis, plus en potentiell tilläggsköpeskilling om upp till 38 MUSD. Förvärvet är i linje med Loomis kommunicerade strategi att bredda sitt erbjudande inom ATM (uttagsautomater) och Automated Solutions genom att addera ny teknik och kompetens. Under 2024 hade företaget en omsättning på cirka 107 MUSD och totalt 600 anställda.
- Loomis AB höll årsstämma den 6 maj 2025. För information om besluten som fattades på årsstämman, se avsnittet om bolagsstämma på Loomis hemsida.
- I enlighet med årsstämmans beslut den 6 maj 2025 har Loomis dragit in 2 500 000 återköpta aktier som innehades av bolaget. Aktiekapitalet är oförändrat, då det samtidigt med beslutet om minskning av aktiekapitalet genom indragning av återköpta aktier även fattades beslut om en fondemission, utan utgivande av nya aktier, genom överföring från fritt eget kapital till aktiekapitalet. Härigenom återställdes aktiekapitalet till samma nivå som innan minskningen. Det totala antalet aktier i bolaget uppgår till 68 500 000 aktier med motsvarande antal röster.
- I juli förvärvade Loomis Central Cash Gestión y Desarrollo, S.L. ("Central Cash"), ett kassasystem-företag baserat i Spanien. Företaget hade intäkter på cirka 7 MSEK under 2024 och har 4 anställda. Den förvärvade verksamheten är en del av produktområdet Loomis Pay och kommer att rapporteras inom segment SME/Pay.
- I juli förvärvade Loomis Sighore, S.L. och Internet Commerce Software Solutions, S.L. ("Sighore-ICS"). Sighore-ICS erbjuder kassasystemslösningar och är baserat i Barcelona, Spanien. Företaget hade intäkter på cirka 21 MSEK under 2024 och har 25 anställda. Den förvärvade verksamheten blir en del av produktområdet Loomis Pay och kommer att rapporteras inom segment SME/Pay. Detta förvärv utökar Loomis Pays närvaro i Katalonienregionen, stärker erbjudandet inom kassasystem och breddar kundbasen.
- Den 24 juli ingick Loomis avtal om att förvärva 100 procent av Kipfer-Logistik GmbH, ett logistikföretag baserat i Schweiz, som specialiserar sig på temperaturkontrollerade transporter och förvaring inom läkemedels- och hälsovårdssektorerna. Förvärvet slutfördes i september 2025. Företaget hade intäkter på cirka 108 MSEK under 2024 och har 28 anställda. Verksamheten rapporteras i segment Europa och Latinamerika, inom produktområdet International, och konsolideras i Loomis från och med september.
- Den 1 september förvärvade Loomis tillgångarna i Keys Armored Express Inc, ett värdetransportföretag som verkar i Florida, USA. Företaget hade en omsättning på cirka 1 MUSD år 2024 och har 12 anställda. Verksamheten redovisas inom produktområdet CIT i segment USA från och med september 2025.
- I september ingick Loomis avtal om att förvärva tillgångarna i International Depository Services of Canada Inc. Transaktionen inkluderar en lagringsanläggning och kassavalv för ädelmetaller i Toronto, Kanada. Förvärvet slutfördes i december 2025.
- Den 10 oktober presenterades medlemmarna i valberedningen inför årsstämman 2026. Valberedningen består av:
 - Caroline Sjösten, utsedd av Swedbank Robur Fonder, valberedningens ordförande
 - Elisabet Jamal Bergström, utsedd av SEB Fonder
 - Hjalmar Ek, utsedd av Lannebo Kapitalförvaltning
 - Johan Wadell, utsedd av Andra AP-fonden
 - Lars Blecko (adjungerad), styrelsens ordförande
- Den 11 december meddelade Loomis om nedskrivning av goodwill samt redovisning av avsättningar i fjärde kvartalet 2025. I samband med det årliga nedskrivningstestet bedömde Loomis ett behov av att göra en icke-kassaflödespåverkande nedskrivning av goodwill om 314 MSEK i fjärde kvartalet 2025. Därtill identifierade Loomis ett behov av att göra en avsättning om 42 MSEK relaterad till den pågående rättstvisten i Danmark. Både nedskrivningen och avsättningen redovisades som jämförelsestörande poster i segment Europa och Latinamerika i fjärde kvartalet. De gav ingen påverkan på intäkter och rörelseresultat (EBITA).
- Loomis har genom de aktieåterköpsprogram som beslutades och meddelades den 6 maj, 24 juli och 30 oktober 2025 återköpt 1 563 100 aktier. Loomis AB:s innehav av egna aktier uppgår därmed till 1 577 753 aktier, motsvarande 2,30 procent av de utestående aktierna i bolaget.
- Loomis Chief Operating Officer, Georges Lopez, gick i pension vid årsskiftet. Ansvarsområdena kopplade till denna befattning har omfördelats bland medlemmarna i koncernledningen.

Intäkter och resultat

Koncernen

Intäkterna för året uppgick till 30 427 MSEK (30 442) med en organisk tillväxt på 4,0 procent. Förvärv påverkade intäkterna positivt medan förändringar i valutakurser hade en väsentligt negativ inverkan. Den valutajusterade tillväxten var 6,0 procent (8,6). Intäktsandelen per produktområde visas i diagrammet nedan. Se även not 3.



Rörelseresultatet (EBITA) uppgick till 3 851 MSEK (3 642), motsvarande en rekordmarginal om 12,7 procent (12,0). Jämförelsestörande poster uppgick till –568 MSEK (–393), relaterade till omstrukturering, nedskrivning av goodwill och avsättning relaterad till den pågående rättstvisten i Danmark.

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Koncernens resultaträkning					
Totala intäkter	30 427	30 442	28 707	25 315	19 723
Rörelseresultat (EBITA) ¹⁾	3 851	3 642	3 077	2 735	1 961
Årets resultat	1 582	1 641	1 495	1 602	1 104
Koncernens kassaflöde					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	4 609	5 749	5 077	3 645	2 758
Kassaflöde från investeringsverksamheten	–2 099	–1 683	–3 922	–1 372	–1 386
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	–2 590	–3 547	–858	–2 153	–1 489
Kassaflöde för året	–80	519	297	121	–117

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Koncernens balansräkning					
Sysselsatt kapital	22 700	24 275	22 531	19 948	17 070
Nettoskuld	10 699	10 645	9 853	7 484	7 007
Eget kapital	12 001	13 631	12 678	12 465	10 063

1) Resultat före räntor, skatt, avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar, förvärvsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster.

Finansnettot minskade till –649 MSEK (–776) under året, främst till följd av lägre räntenivåer och lägre valutaförluster.

Resultat före skatt uppgick till 2 381 MSEK (2 271).

Skattekostnaden för perioden uppgick till –799 MSEK (–630), vilket motsvarar en skattesats på 34 procent (28). Ökningen i effektiv skattesats jämfört med föregående år beror främst på förändringar i antaganden för uppskjutna skattefordringar, effekten av nedskrivningen av goodwill som till största delen inte är avdragsgill och borttagandet av gröna skattekrediter i USA.

Årets resultat för helåret uppgick till 1 582 MSEK (1 641).

Resultat per aktie var före utspädning 23,29 SEK (23,51) och efter utspädning 23,21 SEK (23,45).

Kassaflöde

Rörelsens kassaflöde, exklusive effekter från IFRS 16, uppgick till 3 826 MSEK (4 085). Kassaflödet motsvarade 99 procent (112) av rörelseresultatet (EBITA) för helåret.

Fritt kassaflöde för helåret uppgick till 2 142 MSEK (3 094) och påverkades negativt av högre betalda skatter, då skatteinbetalningar i USA sköts upp från 2024 till 2025.

Årets nettoinvesteringar i anläggningstillgångar uppgick till –1 406 MSEK (–1 660), vilket kan jämföras med avskrivningar (exklusive effekten av IFRS 16) om 1 576 MSEK (1 660). Under perioden gjordes investeringar primärt i byggnader, fordon samt maskiner och inventarier och motsvarar 4,6 procent (5,5) av intäkterna. Investeringar i relation till avskrivningar (exklusive IFRS 16) uppgick för året till 0,9 (1,0).

Koncernens likvida medel vid utgången av året uppgick till 7 491 MSEK (8 802), varav 4 638 MSEK (5 727) avser lager av kontanter och övriga likvida medel relaterade till uppräkningsverksamheten.

Sysselsatt kapital

Totalt sysselsatt kapital per den 31 december 2025 minskade till 22 700 MSEK (24 275), vilket motsvarar 75 procent (80) av intäkterna. Högre finansiella resultat och fortsatt optimering av sysselsatt kapital resulterade i en förbättrad avkastning på sysselsatt kapital om 16,3 procent (15,6).

Eget kapital och finansiering

Eget kapital minskade under året med 1 630 MSEK och uppgick till 12 001 MSEK per den 31 december 2025 (13 631 per den 31 december 2024). Förändringen förklaras till största delen av omräkningsdifferenser om –1 628 MSEK, utdelning om –959 MSEK, aktieåterköp om –600 MSEK och periodens nettoresultat om 1 582 MSEK. Avkastningen på eget kapital uppgick till 12,5 procent (12,6) och soliditeten uppgick till 32,4 procent (33,8).

Nettoskulden uppgick till 10 699 MSEK per den 31 december 2025 (10 645 per den 31 december 2024). Nettoskuld/EBITDA förbättrades till 1,55 (1,62 per den 31 december 2024), vilket är väl under Loomis mål om under 2,00.

Per den 31 december 2025 uppgick totala långfristiga lånefaciliteter till 10,5 miljarder SEK och totala kortfristiga lånefaciliteter uppgick till 0,9 miljarder SEK. Outnyttjade lånefaciliteter uppgick till 4,8 miljarder SEK, varav ingen del används som säkerhet för utestående företagscertifikat.

Utdelning

Enligt Loomis utdelningspolicy ska 40–60 procent av koncernens resultat efter skatt delas ut till aktieägarna. Under 2025 delade Loomis ut en total utdelning på 959 miljoner SEK (880) till aktieägarna, motsvarande 14,00 SEK (12,50) per aktie. Utdelningen motsvarade 59 procent av resultatet per aktie för räkenskapsåret 2024.

> För information om utdelningsförslaget för räkenskapsåret 2025, se Förslag till vinstdisposition på sida 49.



Segmenten

Loomis verksamhet är indelad i två geografiska segment: Europa och Latinamerika samt USA, och det kundfokuserade segmentet SME/Pay. Tillsammans delar dessa tre segment vissa koncerngemensamma funktioner.

Europa och Latinamerika

Intäkterna i segment Europa och Latinamerika uppgick till 14 614 MSEK (14 793) med en organisk tillväxt på 3,1 procent för helåret. Produktområdet International hade en stark utveckling under 2025, medan intäkterna inom produktområdet ATM minskade jämfört med föregående år. Även Automated Solutions hade en stark utveckling under året. Valutakursförändringar hade en negativ påverkan på den totala tillväxten.

Rörelseresultatet (EBITA) ökade till 1 717 MSEK (1 644), motsvarande en marginal på 11,8 procent (11,1). Omstruktureringsåtgärderna som syftar till att optimera verksamheten i Europa och Latinamerika fortskrider, och arbetet med att förbättra den operativa effektiviteten har varit centralt under hela året. Dessa initiativ var en drivkraft bakom marginalförbättringen. Därtill bidrog en högre andel intäkter från produktområdena Automated Solutions och International till marginalökningen.

Jämförelsestörande poster, vilka inte ingår i segmentets rörelseresultat (EBITA), uppgick till –612 MSEK (–341), hänförliga till omstrukturering av segmentet, nedskrivning av goodwill och en avsättning för den pågående rättstvisten i Danmark.

USA

Intäkterna i segment USA uppgick till 15 850 MSEK (15 697) med en organisk tillväxt på 5,0 procent för helåret. Valutakursförändringar hade en negativ påverkan på de rapporterade intäkterna medan förvärv bidrog till tillväxten. Den valutajusterade tillväxten var 8,5 procent. Automated Solutions med SafePoint fortsatte att utvecklas starkt med tvåsiffrig tillväxt. Hög efterfrågan på gränsöverskridande värde transporter och förvaring inom produktområdet International hade en positiv inverkan på tillväxten under året.

Rörelseresultatet (EBITA) ökade till 2 628 MSEK (2 470). De genomförda processförbättringarna och bemanningsåtgärderna har möjliggjort ett effektivare arbetssätt, vilket gör att verksamheten kan växa utan att öka antalet medarbetare. En gynnsam affärsmix, tillsammans med högre effektivitet, resulterade i en ökad rörelsemarginal (EBITA) på 16,6 procent (15,7), vilket är den högsta som uppnåtts under ett enskilt år.

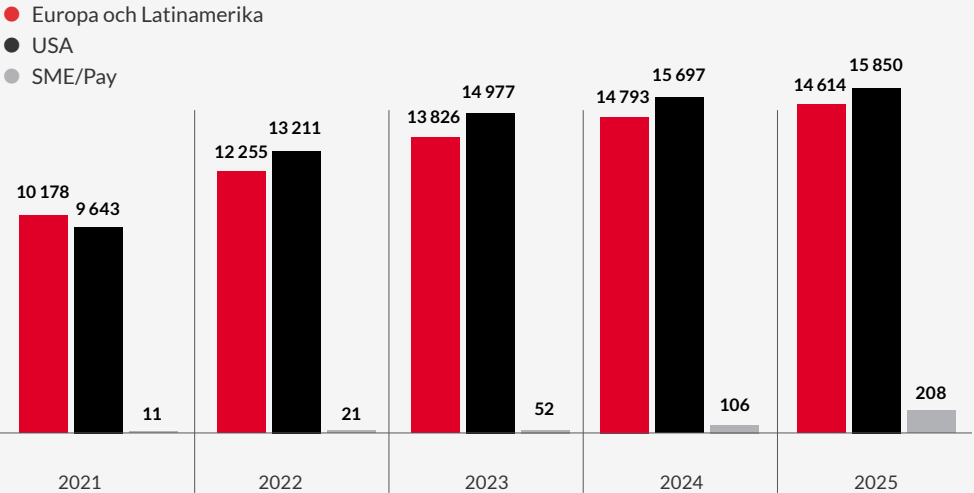
SME/Pay

Intäkterna inom segment SME/Pay uppgick till 208 MSEK (106) under 2025 med en organisk tillväxt på 84,1 procent jämfört med 2024. Förvärv bidrog med 16,3 procent till intäkstillväxten. Sedan årets början har intäkter från nya små och medelstora kunder (SME) inkluderats i detta segment. Det är fortfarande i ett tidigt skede, och digitala betalningar inom produktområdet Loomis Pay står för merparten av segmentets intäkter.

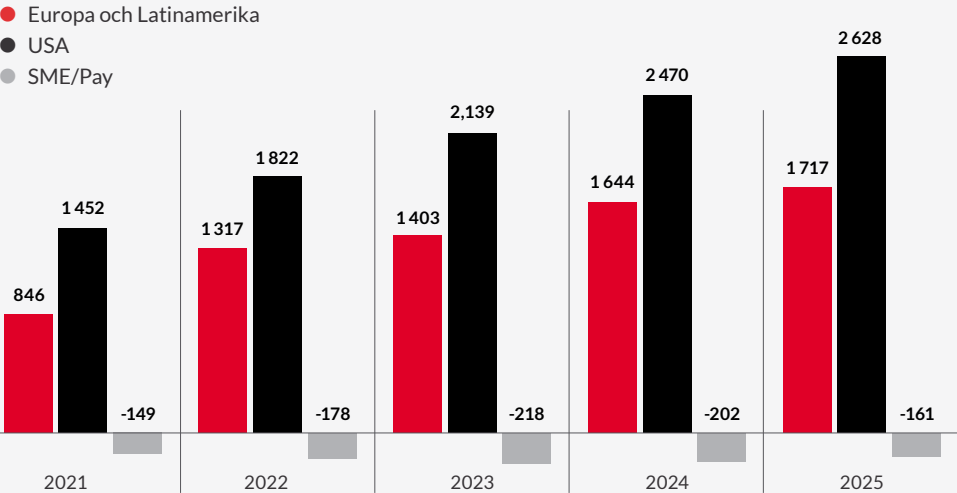
Fokus på operationell effektivitet tillsammans med volymtillväxt ledde till ett förbättrat rörelseresultat (EBITA) om –161 MSEK (–202). Minskningen i driftförlusten jämfört med föregående år är i linje med de strategiska prioriteringarna för segmentet.

Transaktionsvolymerna inom produktområde Loomis Pay ökade med 28 procent jämfört med föregående år och uppgick till 9,0 miljarder SEK. Migreringen till nya plattformar gör det möjligt för Loomis Pay att fokusera på större SME-kunder. I denna process har Loomis Pay valt att inte migrera icke-lönsamma kunder, vilket i viss mån påverkar transaktionsvolymerna.

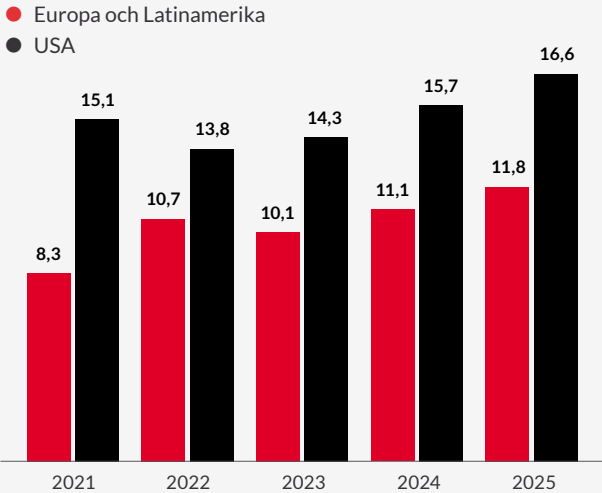
Intäkter, MSEK



Rörelseresultat (EBITA), MSEK



Rörelsemarginal (EBITA), %





Personal

Under 2025 uppgick genomsnittligt antal anställda till 23 849 (24 441) i 27 länder (26). Könsfördelningen var 27 procent (28) kvinnor och 73 procent (72) män. På grund av den verksamhet som Loomis bedriver ligger ett stort ansvar varje dag på koncernens medarbetare. Baserat på de krav som ställs i verksamheten lägger Loomis stor vikt vid att rekrytera rätt kompetens och se till att dessa medarbetare får den utbildning som behövs. Alla medarbetare genomgår en grundträning och sedan återkommande vidareutbildning som är anpassad efter deras roller. Utbildningsprogrammen har anpassats till de länder där Loomis bedriver verksamhet. Chefer på olika nivåer erbjuds ledarskapsutbildning som stöd i deras roll. Alla medarbetare förväntas känna till och följa företagets policyer samt aktivt leva efter Loomis grundläggande värderingar.

Moderbolaget

Loomis AB är ett holdingbolag med dotterbolag i Andorra, Argentina, Belgien, Chile, Danmark, Finland, Frankrike, Förenade Arabemiraten, Hongkong, Irland, Israel, Italien, Kanada, Kina, Norge, Portugal, Schweiz, Singapore, Slovakien, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tjeckien, Turkiet, Tyskland, USA och Österrike. Loomis AB består av koncernledning och stödfunktioner. Antalet anställda på huvudkontoret uppgick vid årets slut till 59 (52). Årets resultat uppgick till 1 940 MSEK (1 197). Under 2025 överfördes 1 559 MSEK (1 680) till aktieägarna, genom en utdelning på 14,00 SEK per aktie (12,50) samt aktieåterköp.

Framtidsutsikter

Marknaden för kontanthantering, betalningslösningar och högsäkerhetslogistik befinner sig i förändring, driven av digitalisering, automatisering, makroekonomisk osäkerhet och en växande medvetenhet om finansiell inkludering. Dessa trender gör marknaden komplex men ger också möjligheter för Loomis. Loomis ämnar nå sina mål för den strategiska perioden 2025–2027. Ingen prognos lämnas för 2026.

Risker och osäkerhetsfaktorer

En stark riskhantering är en av Loomis viktigaste framgångsfaktorer. Med tanke på Loomis historia och tjänsteutbudets karaktär har Loomis omfattande erfarenhet av att hantera risker, med ett strukturerat och proaktivt förhållningssätt i hela organisationen, både lokalt och centralt. Väl hanterade risker kan skapa möjligheter och tillföra värde till verksamheten, medan risker som inte hanteras väl kan orsaka incidenter och förluster.

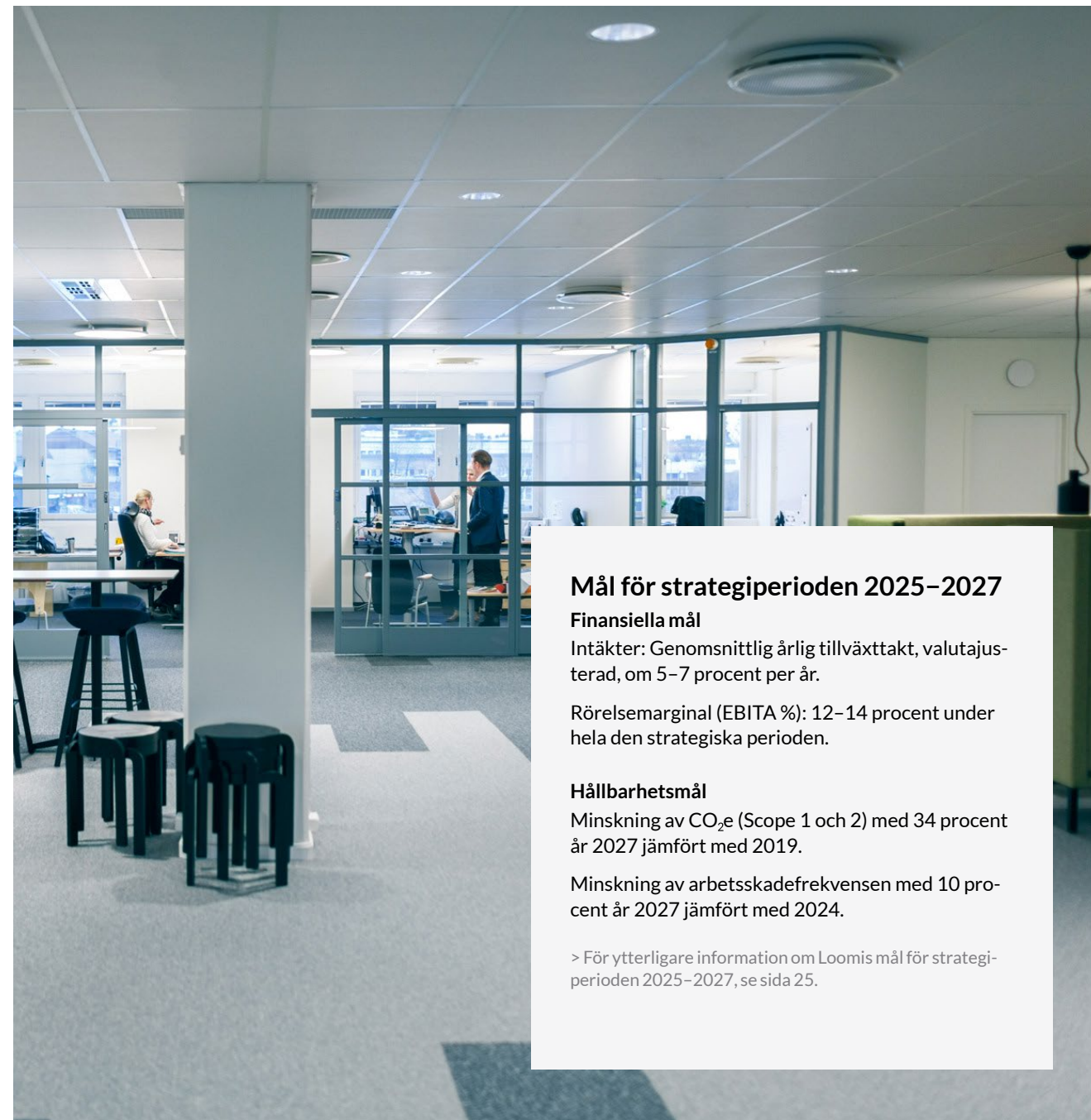
Rutiner för att hantera risker är integrerade i koncernens processer för affärsplanering och resultatuppföljning.

> För information avseende risker förknippade med Loomis verksamhet samt en beskrivning om mitigerande åtgärder och möjligheter för identifierade nyckelrisker, se sidorna 51-57.

> Upplysningar avseende finansiell riskstyrning och användningen av finansiella instrument för riskhantering framgår av not 23.

> Upplysningar kring pågående tvister och värdering av eventualförpliktelser, se not 28.

Förändringar i den allmänna konjunkturen och marknadsutvecklingen påverkar efterfrågan på värdehanteringstjänster på flera sätt såsom genom andel kontantköp jämfört med kreditkortsköp, förändring i konsumtionsnivå, risk för rån och kundförluster samt personalomsättningshastighet. Den exakta inverkan som den makroekonomiska situationen kommer att ha på Loomis verksamhet är oförutsägbart, men det kan inte uteslutas att den kan komma att påverka Loomis resultat och finansiella ställning negativt.



Mål för strategiperioden 2025–2027

Finansiella mål

Intäkter: Genomsnittlig årlig tillväxttakt, valutajusterad, om 5–7 procent per år.

Rörelsemarginal (EBITA %): 12–14 procent under hela den strategiska perioden.

Hållbarhetsmål

Minskning av CO₂e (Scope 1 och 2) med 34 procent år 2027 jämfört med 2019.

Minskning av arbetsskadefrekvensen med 10 procent år 2027 jämfört med 2024.

> För ytterligare information om Loomis mål för strategiperioden 2025–2027, se sida 25.

Information om Loomis aktie

Det totala antalet utestående aktier och röster i Loomis AB, exklusive bolagets eget innehav, uppgår till 66 922 247 (68 485 347) per den 31 december 2025 och en aktie medför en röst. Loomis aktier är noterade på Nasdaq Stockholm, Large Cap-listan. Per den 31 december 2025 fanns 1 577 753 stycken aktier i eget förvar.

Loomis har dragit in 2 500 000 återköpta aktier under 2025.

> För ytterligare information om antalet utgivna aktier och kvotvärde, se not 21.

> För information om väsentliga ägare hänvisas till avsnittet Aktien, se sida 168.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen har beslutat föreslå årsstämman en utdelning om 1 338 MSEK, motsvarande en ordinarie utdelning på 15,00 SEK per aktie, samt en extra utdelning om 5,00 SEK per aktie, och den 8 maj 2026 föreslås som avstämningsdag för utdelningen. Styrelsen bedömer att den föreslagna utdelningen ger utrymme för koncernen att fullgöra sina förpliktelser och genomföra nödvändiga investeringar.

Moderbolagets och koncernens resultaträkningar och balansräkningar är föremål för fastställande på årsstämman den 6 maj 2026.

Till årsstämmans förfogande står, innan föreslaget beslut om utdelning, 6 413 151 641 kronor.

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Utdelning till aktieägare (15,00 SEK/aktie samt extraordinär utdelning om 5,00 SEK/aktie)	1 338 444 940 ¹⁾
Överföres till ny räkning	5 074 706 701
Summa	6 413 151 641

1) Beräknat på antalet utestående aktier, exklusive bolagets egna aktier, på balansdagen.



Ersättningsriktlinjer till ledande befattningshavare

Följande riktlinjer antogs av årsstämman 2025.

Riktlinjernas tillämpningsområde

Dessa riktlinjer avser ersättning och andra anställningsvillkor för de personer som, under den tid riktlinjerna gäller, ingår i Loomis koncernledning, nedan kallade ”ledande befattningshavare”. Vidare gäller riktlinjerna endast för avtal som ingås efter årsstämmans beslut samt för ändringar som görs i befintliga avtal efter årsstämman.

Om en styrelseledamot utför uppdrag för bolaget som inte är styrelseuppdrag, utgår kontant ersättning som ska vara marknadsmässig med hänsyn tagen till uppdragets art och arbetsinsats. Sådan ersättning beslutas av styrelsen (eller av bolagsstämman om så följer av lag).

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Grundläggande principer och ersättningsformer

En del i uppfyllandet av Loomis strategi är att bevara och utveckla Loomis sätt att arbeta genom att utveckla och stimulera nya förmågor och kompetenser. Det i sin tur förutsätter att Loomis kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. Av den anledningen arbetar Loomis utifrån grundprincipen att ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga, vilket möjliggörs genom dessa riktlinjer. Dessa riktlinjer förväntas således bidra till uppfyllandet av Loomis affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Ytterligare information om Loomis affärsstrategi finns på Loomis webbplats, www.loomis.com.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare kan bestå av fast ersättning, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner, vilket utvecklas under rubriken ”Principer för olika typer av ersättningar” nedan. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Loomis har vid tidpunkten för avgivandet av detta förslag ett treårigt rörligt aktiebaserat incitamentsprogram LTIP 2023-2025 (LTIP 2023), beslutat av årsstämman 2023, i vilket cirka 70 nyckelpersoner inom Loomis, däribland Loomis ledande befattningshavare, deltar. Därutöver har styrelsen föreslagit stämman att besluta om ett nytt treårigt rörligt aktiebaserat incitamentsprogram samt även aviserat sin avsikt att återkomma med motsvarande incitamentsprogram vid kommande årsstämmor.

Prestationskraven som används för att bedöma utfall har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Delta-gande är villkorat av krav på egen investering och en treårig innehavstid.

Eftersom programmen nämnda ovan beslutas av bolagsstämman omfattas de inte av dessa riktlinjer.

> För mer information om ovan nämnda program, se Loomis hemsida www.loomis.com samt not 7 Personal och ersättningar.

Principer för olika typer av ersättningar

Fast ersättning

Den fasta ersättningen för ledande befattningshavare i Loomis ska vara marknadsanpassad och konkurrenskraftig och ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens och erfarenhet.

Rörlig ersättning

Utöver fast årslön ska ledande befattningshavare även kunna erhålla rörlig ersättning, vilken ska baseras på utfallet i förhållande till resultatmål och tillväxtmål inom det individuella ansvarsområdet (koncern, region eller dotterbolag). Rörlig ersättning kan även vara kopplad till individuella prestationsmål. All rörlig ersättning ska ligga i linje med aktieägarnas intressen, varigenom de förväntas bidra till Loomis affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Rörlig ersättning ska motsvara maximalt 100 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för kriterier för tilldelning av rörlig ersättning.



Ersättningsutskottet ska för styrelsen bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig ersättning till ledande befattningshavare. Baserat på ersättningsutskottets arbete ska styrelsen inför varje mätperiod för uppfyllelse av kriterier för tilldelning av rörlig kontantersättning, som kan vara ett eller flera år, fastställa vilka kriterier som bedöms relevanta för den kommande mätperioden. När mätperioden har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig ersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen efter samråd med ersättningsutskottet. Bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppnåtts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period.

Rörlig ersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod eller vara föremål för uppskjuten utbetalning. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, och med de begränsningar som må följa därav, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som exempelvis utbetalats på felaktiga grunder.

Pension

Pensionsrätt för ledande befattningshavare ska gälla från tidigast 65 års ålder. Ledande befattningshavare anställda i Sverige som omfattas av kollektivavtal (ITP-plan) kan, utöver inbetalningar av pensionspremier enligt tillämplig ITP-plan, även ha rätt till inbetalningar av pensionspremier upp till 30 procent av den pensionsgrundande inkomsten på alla belopp som överstiger lönetaket i tillämplig ITP-plan. I den utsträckning som ledande befattningshavare inte omfattas av en ITP-plan, ska pensionsförmåner utgå enligt avgiftsbestämd pensionsplan motsvarande högst 30 procent av den fasta årslönen. För ledande befattningshavare som inte omfattas av en ITP-plan ska rörlig ersättning inte vara pensionsgrundande.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, till exempel bostadsförmån, tjänstebil, livförsäkring, extra sjukförsäkring eller företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt på den aktuella marknaden för respektive ledande befattningshavare. Premier och andra kostnader i anledning

av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta kontantlönen.

Villkor vid uppsägning

Ledande befattningshavare ska vara anställda tills vidare. Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden för samtliga ledande befattningshavare vara högst 12 månader med rätt till avgångsvederlag efter uppsägningstidens slut motsvarande högst 100 procent av den fasta lönen i maximalt 12 månader. För egna uppsägningar ska en uppsägningstid om högst 6 månader gälla, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuell åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av månadsinkomsten vid tidpunkten för uppsägningen och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Styrelsens beredning av och beslutsfattande i samband med ärenden som gäller löner och andra ersättningar för ledande befattningshavare

Ersättningsutskottet bereder frågor rörande löner och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, vilket inkluderar beredning av styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Utskottet har ingen egen beslutsbefogenhet utan presenterar sitt förslag inför styrelsens beslutsfattande. Beslut om ersättningar till verkställande direktören fattas av styrelsen i dess helhet. För övriga ledande befattningshavare fattas beslut om ersättningar av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av stämman.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets

anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningsens komponenter samt ersättningsens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

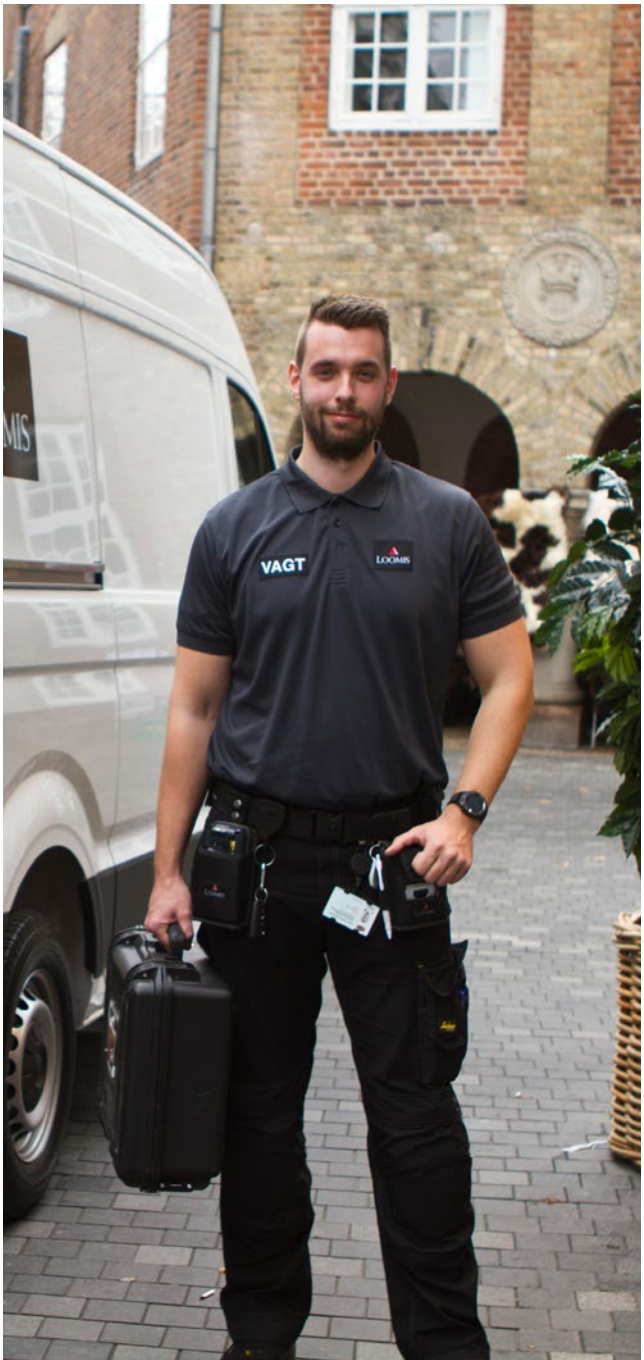
Frågående av riktlinjerna

Styrelsen ska ha rätt att frågå riktlinjerna, helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilken beredning innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Väsentliga ändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter har beaktats

De föreslagna ändringarna består huvudsakligen av en harmonisering av beloppstaket för rörlig ersättning för samtliga ledande befattningshavare (dvs. maximalt 100 procent av den fasta kontantlönen) samt en ändring som innebär att eventuell bostadsförmån ska inkluderas i det beloppstak som generellt tillämpas för övriga förmåner (dvs. totalt maximalt 10 procent av den fasta kontantlönen).

Loomis har inte mottagit några synpunkter från aktieägare avseende riktlinjerna.



Riskhantering

En robust och effektiv riskhantering är en av Loomis viktigaste framgångsfaktorer. Med tanke på sin historia och tjänsteutbudets karaktär har Loomis omfattande erfarenhet av riskhantering och tillämpar en strukturerad och proaktiv metod i hela organisationen – både lokalt och centralt. Väl hanterade risker kan skapa möjligheter och tillföra värde till verksamheten, medan risker som inte hanteras effektivt kan orsaka negativa konsekvenser och förluster.

Ramverk för riskhantering

Loomis riskhanteringsramverk (ERM-ramverk) tillhandahåller ett ramverk för koncernens riskverksamhet. Syftet med ERM-ramverket är att proaktivt hantera portföljen av risker som identifieras i hela organisationen. Riskhanteringsaktiviteterna bedrivs holistiskt och proaktivt för att stödja genomförandet av Loomis uppdrag, strategi och affärsmål.

ERM-ramverket består av:

- Riskbedömningsprocess
- Riskåtgärdsplan
- Viktiga riskindikatorer
- Ramverk för riskaptit
- Riskkontroller
- Affärskontinuitetsplaner
- Försäkringshantering
- CAP-processen (godkännandeprocessen för förändring)
- Skadereglering och incidentrapportering
- Riskrapportering

ERM-ramverk

Riskbedömningsprocess

Riskbedömningsprocessen syftar till att säkerställa att alla väsentliga risker analyseras, diskuteras, dokumenteras och rapporteras inom Loomiskoncernen på alla relevanta nivåer i organisationen regelbundet. Den årliga koncernövergripande riskbedömningen genomförs (1) nerifrån och upp tillsammans med alla funktioner, verksamheter och verksamhetsdelar och (2) uppifrån och ned tillsammans med den högsta ledningen genom riskkommittén. Resultaten från riskbedömningarna konsolideras i ett koncernriskregister som innehåller koncernens huvudsakliga risker.

Riskåtgärdsplaner

Alla väsentliga risker åtgärdas genom dokumenterade **riskåtgärdsplaner** och rapporteras regelbundet till koncernens riskkontrollteam samt riskkommittén för uppföljning och granskning av deras ändamålsenlighet och effektivitet.

Viktiga riskindikatorer

Alla väsentliga risker täcks av lämpliga viktiga **riskindikatorer** (KRI). Syftet med KRI är att ge förvarning om potentiella risker som kan påverka organisationen negativt. Dessutom kan KRI ge insikt i möjliga brister i organisationens övervakning av risker och kontrollverktyg. KRI ger även riskövervakning mellan riskbedömningarna.

Ramverk för riskaptit

Huvudsyftet med **ramverket för riskaptit** är att stödja riskinformerat beslutsfattande, möjliggöra prestation och hjälpa till att undvika katastrofala misslyckanden. Ett effektivt riskaptitramverk förstärker en stark riskkultur. Det säkerställer att nya risker som kommer att ha väsentlig påverkan på koncernen erkänns, eskaleras och åtgärdas omedelbart.

Riskkontroller

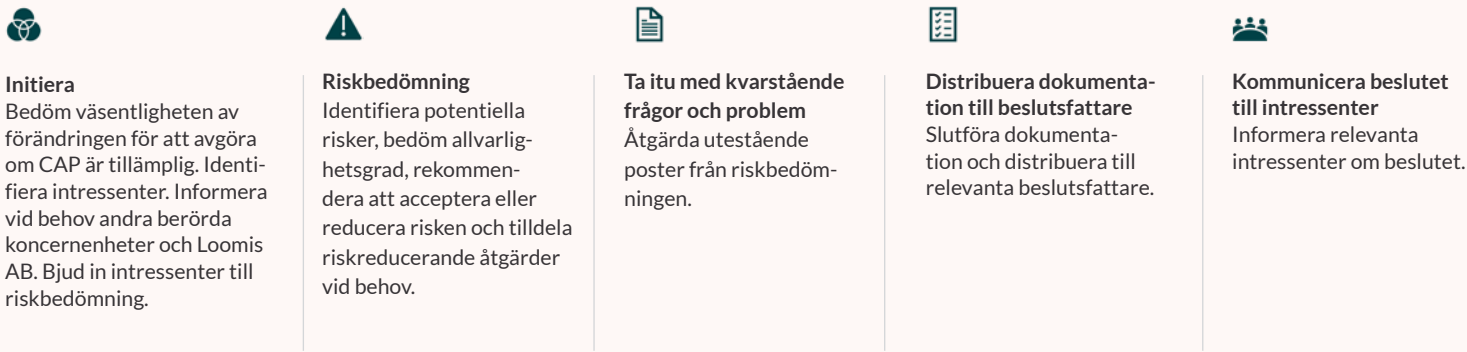
Viktiga **riskkontroller** minskar eller upprätthåller en risk på dess nuvarande risknivå och innefattar bland annat styrdokument, systemverktyg och revisioner. Exempel på viktiga riskkontroller är lägsta säkerhetsstandarder, system för övervakning av limiter för lokalkontor och system för skaderapportering.



ERM-ramverket



CAP-processen:



Riskkommittén

Loomis styrelse etablerade riskkommittén (ERM Board) som koncernens styr- och beslutsfattande forum för riskrelaterade ämnen. Forumet diskuterar och förbereder rekommendationer för styrelsens riskbeslut och fattar beslut om riskrelaterade ämnen under styrelsenivå, med syfte att söka anpassning mellan strategiska risker och operationella mål. Riskkommittén förbereder regelbundet rapporter om ERM för revisionsutskottet.

Systemstöd för riskhantering

Loomis har implementerat ett systemstöd för styrning, risk och efterlevnad som stödjer ERM-ramverket och dess olika moduler. Kontinuerliga förbättringar görs av systemet för att ytterligare förbättra riskhanteringseffektiviteten och riskanalysen.

Risker kopplade till Loomis verksamhet

Loomis klassificerar sina risker i sex kategorier. Följande sidor beskriver huvudsakliga risker som identifierats inom Loomis verksamhet uppdelade i dessa kategorier. De risker som beskrivs är inte rangordnade efter betydelse. Vissa risker gäller Loomis specifikt inom branschen; andra är mer allmänna.

Strategiska risker

Strategiska risker kan potentiellt påverka Loomis konkurrensfördelar och/eller bärkraft och förhindra bolaget från att nå sina strategiska mål. Förutom faktorer som klimatförändringar, regelförändringar och förändringar i kunder/branschen, innefattar riskerna externa såväl som interna faktorer såsom förmågan att attrahera och behålla medarbetare samt fusioner och förvärv.

>Läs om huvudsakliga risker på sida 54.

Operativa risker

Operativa risker relaterar till den dagliga verksamheten, inklusive misslyckade interna procedurer, medarbetarfel och stölder. Loomis kan i stor utsträckning själv kontrollera och minska dessa risker.

>Läs om huvudsakliga risker på sida 55.

Juridiska risker och risker kopplade till regelefterlevnad

Loomis globala verksamhet kräver efterlevnad av bestämmelserna i olika lagar och förordningar, inklusive förordningar om bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism i många av de länder där bolaget verkar. Bristande efterlevnad eller avvikelser kan resultera i böter eller andra sanktioner från myndigheterna.

>Läs om huvudsakliga risker på sida 56.



Risk för fara

Risk för fara är den potentiella förekomsten av en naturlig eller mänskligt orsakad fysisk händelse som kan orsaka skada på hälsa, liv, egendom eller annan tillgång av värde. Händelser inkluderar naturkatastrofer, sjukdomar/pandemier, terrorism och bränder. Krishantering och kontinuitetsplanering hanterar dessa typer av risker och händelser.

Informationssäkerhet och it-infrastruktur

Risker relaterade till information och teknik samt potentialen för ekonomiska förluster, operativ störning och påverkan på anseendet till följd av systemfel, säkerhetsbrott eller bristande efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar. Definitionen innefattar teknik-, informationssäkerhets- och dataskyddsrisiker.

>Läs om huvudsakliga risker på sida 57.

Finansiella risker

Exponering för risker förknippade med finansiella instrument är en naturlig del av Loomis verksamhet. Loomis accepterar finansiella risker som bedöms bidra till dess långsiktiga mål. Koncernfinans hanterar finansiella risker i enlighet med den finansieringspolicy och de instruktioner som antagits av styrelsen.

>Loomis exponering för finansiella risker och hur de hanteras beskrivs i detalj i not 23.

Strategiska risker

Viktiga strategiska risker är inte rangordnade utifrån deras inbördes betydelse.

Strategiska risker			
Förändringar på betalningsmarknaden	Attrahera och behålla talanger	Geopolitiska risker	Klimatförändringar
Både Loomis och dess kunder är exponerade för förändringar i betalningsmetoder som kan kräva ändringar i processerna för finansiella institutioner och detaljhandlare. Förändrade konsumentbeteenden avseende köp- och betalningsmetoder kan påverka efterfrågan på Loomis produkter och tjänster. Betalningsmarknaden är också exponerad för förändringar i tillämplig lagstiftning och förordningar. Allt eftersom betalningsmarknaden förändras är det nödvändigt att anpassa verksamheten för att förbli relevant och möta kundbehov.	Loomis förmåga att tillhandahålla överlägsna tjänster, säkerställa oöverträffad säkerhet och genomföra sin strategi är nära kopplad till bolagets förmåga att attrahera och behålla talangfulla och motiverade medarbetare. Konkurrenten om talang är hård och Loomis inser behovet av att fokusera på detta område för att fortsätta betraktas som en attraktiv och pålitlig arbetsgivare.	Det alltmer instabila geopolitiska landskapet med flera pågående konflikter som kan spridas, samt osäkerheterna kring resultaten och konsekvenserna av de senaste valen, har potential att påverka Loomis. Potentiella effekter inkluderar störningar i försörjningskedjor, ökade råvarupriser, bränsle- eller energipriser, ökat inflationstryck, förändringar i subventioner, skatter eller tullar och högre räntor än förväntat.	Det kan finnas en risk att Loomis misslyckas med att hantera klimatrelaterade hot eller möjligheter. Risken kan ha direkt påverkan, t.ex. genom extremväder, eller indirekt påverkan, t.ex. genom förändrade kundkrav, ökade råvarukostnader eller konsekvenser av att leverantörer ligger efter i sin omställning.
Riskhanteringsmetod	Motiverade och skickliga medarbetare gör det möjligt för Loomis att nå eller överträffa strategiska och taktiska mål. Loomis arbetar med fyra nyckelkomponenter, "Four Generics", för att attrahera och behålla talanger: (1) strategi/affärsplan, (2) organisationsstruktur, (3) arbetsuppgifter och (4) personliga egenskaper. Inom varje delområde bedrivs olika aktiviteter och initiativ på såväl central som lokal nivå, vilka samordnas mellan nivåerna. Dessa aktiviteter och initiativ innefattar: • Proaktivt arbete med arbetsgivarvarumärket på lokala marknader. • Anpassning mellan affärsstrategi och relevanta roller baserat på konceptet "Four Generics". • Erbjudande av professionell utveckling via Loomis Academy. • Investering i nationella och internationella ledarskapsutvecklingsprogram. • Säkerställande av gränsöverskridande kunskapsdelning via Loomismodellen. • Etablerade procedurer för lönerevisioner i syfte att säkerställa marknadsmässig ersättning, genomförande av medarbetarundersökningar samt uppföljning genom performance management. • Proaktiva hälso- och säkerhetsrutiner och vägledning. • Professionellt HR-stöd via koncernens gemensamma HR-processer som täcker hela anställningslivscykeln inom Loomis.	Loomis övervakar och utvärderar kontinuerligt den geopolitiska situationen på sina nyckelmarknader för att kunna reagera snabbt på eventuell skadlig utveckling. Loomis minskar kontinuerligt de potentiella effekterna genom sitt pågående enterprise risk management-arbete. Alla effekter är inte nödvändigtvis negativa för Loomis. Den ökade volatiliteten kan exempelvis öka efterfrågan på de produkter och tjänster som Loomis erbjuder.	Loomis tillhandahåller mer information om de inverkningar, risker och möjligheter som klimatförändringar kan ha på verksamheten i sin hållbarhetsrapport. > Läs mer på sidorna 58-119.



Operativa risker

Viktiga operativa risker är inte rangordnade utifrån deras inbördes betydelse.

Operativa risker	
Hälsa och säkerhet	Fysisk säkerhet
Att hålla medarbetarna säkra är en av de högsta prioriteringarna. Olyckor och otillräckliga säkerhetsåtgärder kan resultera i skador.	Loomis verksamhet är till stor del baserad på att överta den fysiska risk som är förknippad med hantering av kontanter, värde-föremål och betalningar på uppdrag av sina kunder. Detta gör exponering för externa risker såsom risk för rån till en oundviklig del av Loomis affärsverksamhet.
Riskhanteringsmetod	Överlägsen hantering av fysiska säkerhetsrisker ger Loomis en konkurrensfördel. Detta säkerställer att kunder fortsätter att lita på Loomis när det gäller hantering av kontanter och värdesaker. Detta gör det möjligt för företaget att upprätthålla kundnöjdheten och potentialen att öka sin marknadsandel. Utmärkt hantering av fysisk säkerhetsrisk resulterar också i lägre förluster, vilket i sin tur sänker försäkringskostnaderna och gör det möjligt för Loomis att erbjuda ännu mer konkurrenskraftiga priser till kunderna. Loomis utbildar kunderna i riskminimeringsstrate-gier som de kan använda för att minimera risken att drabbas av externa hot. Loomis har etablerat policyer, standarder och riktlinjer samt lokala procedurer för att minimera risker. Det finns robusta processer och rutiner på plats för att proaktivt och systematiskt identifiera, inventera, bedöma, klassificera, hantera och följa upp risker. Som ett extra säkerhetsnät har Loomis ett omfattande försäkrings-skydd, exempelvis för ansvar och förlust av värdesaker.

Juridiska risker och risker kopplade till regelefterlevnad

Viktiga juridiska risker och risker kopplade till regelefterlevnad är inte rangordnade utifrån deras inbördes betydelse.

Juridiska risker och risker kopplade till regelefterlevnad			
Regelefterlevnad	Förebyggande av ekonomisk brottslighet	Bedrägeri, korruption och andra oegentligheter	Mänskliga rättigheter
Loomis verkar i många jurisdiktioner världen över, var och en med specifika lagstiftningar och regleringar. Regleringsmiljön är komplex och kan variera avsevärt mellan jurisdiktioner och regioner. Underlåtenhet att tillämpa gällande lagar och förordningar kan leda till sanktioner såsom sanktionsavgifter eller operativa restriktioner. Dessutom kan regelöverträdelse eller upplevda brister påverka Loomis varumärkesrykte och intressenters förtroende negativt, vilket skulle kunna ha en väsentlig påverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.	Loomis verksamhet kräver efterlevnad av internationella sanktioner och regler för förebyggande av ekonomisk brottslighet, såsom åtgärder mot penningtvätt (AML), finansiering av terrorism (CTF), mutor och korruption (ABC) samt förebyggande arbete mot bedrägeri. Brister och risker för bristande efterlevnad kan leda till böter, indraget tillstånd att bedriva verksamhet, ekonomisk förlust, skadat anseende, minskat intresse från marknaden och konkurrenssnackdelar.	Som leverantör av infrastruktur för betalningsekosystemet bygger Loomis sin framgång på bolagets solida rykte som ett pålitligt företag med integritet. Eventuella upplevda eller faktiska brister i vår förmåga att bedriva vår verksamhet på ett etiskt, säkert och ansvarsfullt sätt utgör en risk. Anställda som använder sin ställning inom Loomis för att begå bedrägerier eller medvetet eller omedvetet bryter mot Loomis uppförandekod, vilken kräver etiskt och professionellt beteende, kan skada Loomis, både i form av direkt ekonomisk skada och indirekt genom skadat anseende.	Loomis har medarbetare, kunder, leverantörer och partners i fler än 25 olika länder. Det finns därför en risk att Loomis antingen direkt i sin verksamhet eller indirekt genom en affärspartner kränker de mänskliga rättigheterna. Även om denna risk bedöms som låg arbetar Loomis kontinuerligt med processer och rutiner för att utvärdera och minska risken för brott mot mänskliga rättigheter – både inom den egna verksamheten och i värdekedjan.
Riskhanteringsmetod			
Efterlevnad av externa och interna regler minimerar kostnader, ökar affärsmöjligheter och stärker Loomis anseende. Koncernens regelefterlevnadsfunktion är ansvarig för att övervaka regelefterlevnad inom koncernen och för att anpassa och koordinera det arbete som rör regelefterlevnad. Arbetet med koncernens regelefterlevnad ger stöd till koncernens enheter i form av rådgivning om lagar och regler samt säkerställer att styrdokument, såsom policyer, vd-instruktioner och riktlinjer, finns på plats. Koncernfunktionen för riskkontroll samarbetar med koncernens regelefterlevnadsfunktion och tillhandahåller stöd till koncernens enheter i form av rådgivning gällande särskilda lagar och regler. Det finns ett fokus på regelefterlevnad i hela organisationen, och rutiner och processer finns på plats för att förebygga och identifiera avvikelser. Verktyg för regelefterlevnad används också för att säkerställa efterlevnad av regelverk.	Det finns rutiner och processer på plats för att säkerställa att Loomis identifierar, begränsar och övervakar risker för ekonomisk brottslighet. Genom att implementera övervaknings-, screening- och utredningsverktyg säkerställer Loomis efterlevnad av regelverk såväl som tillsynsmyndigheters och marknadens förväntningar. Genom en effektiv operativ modell för förebyggande av ekonomisk brottslighet, systemstöd och rätt expertis säkerställer Loomis efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar på koncern- och lokal nivå. Koncernens funktion för förebyggande av ekonomisk brottslighet ansvarar för att övervaka den strategiska inriktningen av koncernens insatser mot ekonomisk brottslighet, samordna koncernens förståelse för tillhörande risker och utveckla styrdokument för att förhindra ekonomisk brottslighet, till exempel policyer och vd-instruktioner. Den ger stöd till enheter genom rådgivning om lagkrav, nya risker och metoder för att identifiera och hantera dem. Funktionen samarbetar också med koncernens riskfunktion för att säkerställa en effektiv och ändamålsenlig riskhantering inom hela koncernen.	Professionalism, integritet och etiskt beteende är förutsättningar för en fruktbar relation med alla Loomis intressenter, till exempel kunder, medarbetare, leverantörer eller investerare. Att ytterligare stärka kulturen och genomdriva de kontroller som finns på plats för att främja korrekt beteende kommer därför också att stärka och underlätta Loomis relationer med dessa intressenter och i slutändan bli en konkurrensfördel. Att arbeta mot korruption och mutor förbättrar Loomis trovärdighet och transparens och skapar fler sätt att förbättra och upprätthålla relationerna med intressenterna. Grunden i vår affärsmodell – Loomismodellen – handlar om våra tre värderingar: People, Service and Integrity. Uppförandekoden och koncernpolicyerna bidrar till att upprätthålla intressenternas förtroende. Loomis har processer på plats för att förhindra bedrägerier och andra oegentligheter, som bland annat innefattar: • Det råder nolltolerans mot mutor och korruption. Loomis arbetar aktivt med att ytterligare stärka företagets kultur baserad på en hög etisk standard. • Alla Loomisanställda genomgår bakgrundskontroller och screenas regelbundet för att tidigt upptäcka eventuella tecken på oacceptabelt beteende. • Alla Loomis medarbetare har tillgång till ett anonymt visselblåsarsystem. • Det finns interna kontrollrutiner på plats för att förebygga och upptäcka avvikelser.	Genom att kontinuerligt identifiera, förebygga och motverka risker relaterade till kränkningar av mänskliga rättigheter säkerställs att Loomis fortsätter att vara en attraktiv arbetsgivare och samarbetspartner. För att identifiera, förebygga och minska risker relaterade till kränkningar av mänskliga rättigheter arbetar Loomis på flera nivåer. Utöver efterlevnad av lagar och förordningar är uppförandekoden vägledande för all verksamhet. Loomis koncernpolicy för mänskliga rättigheter, det globala avtalet med UNI Global och principerna i FN:s Global Compact anger riktlinjer för initiativen inom detta område. Loomis uppförandekod gällande leverantörer uppdaterades under 2023. Loomis arbetar också med att utveckla en koncerngemensam process för tillbörlig aktsamhet i fråga om mänskliga rättigheter. > Läs mer på sidorna 58-119.

Risker inom informationssäkerhet och IT

Viktiga informations- och it-infrastrukturrisker är inte rangordnade utifrån deras inbördes betydelse.

Informationssäkerhet och It-infrastruktur		
Dataskydd	Informationssäkerhet/cyberrisk	
I den normala verksamheten samlar, bearbetar och lagrar olika koncernbolag personuppgifter om eller relaterade till individer (både anställda och externa parter). Loomis inser att i dagens digitala ekonomi är personuppgifter mer än bara information, de representerar tillit och säkerhet.	Loomis Group utsätts för alltmer sofistikerade hot inom både informationssäkerhet och cybersäkerhet, särskilt i takt med att digitala betalningstjänster fortsätter att expandera. Ökningen av riktade attacker såsom nätfiske, ransomware och avancerade ihållande hot utgör risker för konfidentialiteten, integriteten och tillgängligheten av känsliga kunduppgifter, transaktionsregister och kritiska system. Expansionen av digitala betalningstjänster i kombination med förändrade regelkrav har ökat Loomis exponering för externa hot och interna sårbarheter.	
Riskhanteringsmetod	Loomis har implementerat rutiner och processer för att upprätthålla förmågan att skydda konfidentialiteten, integriteten, tillgängligheten och spårbarheten för koncernens informationstillgångar. Eftersom de externa cyberhoten ständigt utvecklas på grund av exempelvis utvecklingen av generativ AI och den geopolitiska situationen, stärks förmågan att upptäcka avvikelser och försök att störa Loomis IT-infrastruktur kontinuerligt. Loomiskoncernens ledningssystem för informationssäkerhet (ISMS) utvecklas för att underlätta ett centraliserat tillvägagångssätt för att minska risker, där den decentraliserade Loomisorganisationen kommer att dra nytta av centrala strategier för att minska hot mot informationssäkerheten.	Program för informationssäkerhetsmedvetenhet används för att minska risken för missbruk av informationstillgångar av interna och externa IT-användare. För att upprätthålla digital operativ resiliens ställer Loomis affärsintressenter krav på IT-avdelningen för digital resiliens, som i sin tur utgör grunden för kontinuitetsplaner och hantering av kritiska ICT-leverantörer.
Loomis upprätthåller ett robust dataskyddsramverk som säkerställer skyddet av personuppgifter och efterlevnaden av tillämpliga dataskyddslagar. Juridiska personer inom Loomiskoncernen har befogenhet att hantera integritetsrisker och efterlevnad inom sina jurisdiktioner genom en decentraliserad styrningsmodell, med stöd av ett centralt integritetsombud som ger strategisk vägledning och säkerställer enhetlighet.	Alla Loomis enheter arbetar för att implementera ett ledningssystem för informationssäkerhet baserat på standarden ISO27001/2, och två dotterbolag har ISO-certifiering. Loomis fortsätter att engagera sig för att möta våra kunders föränderliga informationsbehov. Våra Loomisenheter anpassar sig proaktivt till tillämpliga regler, t.ex. DORA och NIS2.	Dataskydd och informationssäkerhet prioriteras, med rutiner på plats för att säkerställa informationssäkerheten vid outsourcad databehandling. Företaget hanterar också incidenter relaterade till dataskydd och informationssäkerhet och säkerställer proaktiva åtgärder för att minska riskerna. Processer för hantering av informationssäkerhetsincidenter har etablerats för att effektivt kunna hantera eventuella säkerhetsöverträdelser eller incidenter.
Dataskyddsrapportering på styrelsenivå säkerställer ansvarsskyldighet, där juridiska enheter tillhandahåller regelbundna uppdateringar till sina lokala styrande organ och det centrala sekretesskontoret rapporterar till styrelsen. Genom att upprätthålla ett decentraliserat dataskyddsramverk främjar Loomis ansvarstagande och säkerställer lokal efterlevnad i linje med Loomis övergripande decentraliserade styrningsmodell.	Ett program för säkerhetsmedvetenhet genomförs årligen. Syftet med programmet är att stärka medvetenheten om informations-säkerhet hos alla anställda och konsulter inom koncernen. Programmet hanteras och övervakas av Loomis AB som en del av ISMS med lokalt stöd från landsrepresentanter. Programmet omfattar som minimum utbildning i säkerhetsmedvetenhet, phishingkampanjer för att säkerställa medvetenheten om informationssäkerhet vid hantering av e-post, material om säkerhetsmedvetenhet, grupperat efter fördefinierade funktioner inom koncernen samt aktiviteter under Cybersecurity Awareness Month.	Genom att kontinuerligt stärka sitt ISMS och följa lagstadgade krav strävar Loomis efter att upprätthålla robusta informations-säkerhetsrutiner i hela sin verksamhet.

Hållbarhets- rapport

- 60 Allmänna upplysningar
- 74 Miljömässig hållbarhet
- 95 Socialt ansvar
- 109 Styrning och regelefterlevnad
- 117 Bilaga



IRO-2

Innehållsindex för ESRS

ESRS 2 Allmänna upplysningar

ESRS 2 BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen	60
ESRS 2 BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	60–61
ESRS 2 GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	61–62
ESRS 2 GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	62
ESRS 2 GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	62
ESRS 2 GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	63
ESRS 2 GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	63
ESRS 2 MDR-P	Styrdokument relaterade till hållbarhetsfrågor	64
ESRS 2 SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	65–68
ESRS 2 SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	69
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att identifiera och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	70–71
ESRS 2 SBM-3	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	72–73

E1 Klimatförändringar

ESRS 2 GOV-3	Hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	62
ESRS 2 SBM-3	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	75–77
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att identifiera och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	70–71
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	78
E1-2	Policyer relaterade till begränsningar av klimatförändringar	79
E1-3	Åtgärder och resurser i relation till klimatförändringspolicyer	80
E1-4	Mål relaterade till begränsningar av klimatförändringar	81
E1-5	Energianvändning och energimix	82
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	83–84
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgasutsläpp som finansieras genom koldioxidkrediter	N/A
E1-8	Intern koldioxidprissättning	N/A
E1-9	Förväntade finansiella effekter	Infasning
	EU-taxonomin	85–89
	Rapport om hållbarhetslänkad finansiering 2025	90–91

E2 Miljöföroreningar

ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att identifiera och bedöma väsentliga miljöföroreningsrelaterade inverkningar, risker och möjligheter	70–71
E2-1	Policyer relaterade till miljöföroreningar	94
E2-2	Åtgärder relaterade till miljöföroreningar	94
E2-3	Mål relaterade till miljöföroreningar	94
E2-4	Miljöföroreningar av luft, vatten och mark	94
E2-5	Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter	N/A
E2-6	Förväntade finansiella effekter	Infasning

S1 Den egna arbetskraften

ESRS 2 SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	69
ESRS 2 SBM-3	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	96–97
S1-1	Policyer relaterade till den egna arbetskraften	97–98
S1-2	Processen för kontakt med den egna arbetskraften	98
S1-3	Rutiner för att gottgöra negativ inverkan och kanaler för rapportering	99
S1-4	Åtgärder relaterade till den egna arbetskraften	99–100
ES	Trafiksäkerhet	100
S1-5	Mål relaterade till den egna arbetskraften	100
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	101
S1-7	Uppgifter om arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda	Infasning
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	102
S1-9	Mångfaldsindikatorer	102
S1-10	Tillräckliga löner	103
S1-11	Socialt skydd	Infasning
S1-12	Personer med funktionsnedsättning	Infasning
S1-13	Utbildning och kompetensutveckling	103
S1-14	Hälsa och säkerhet	104
S1-15	Mått för balans mellan arbete och fritid	Infasning
S1-16	Ersättningsmått	104
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar på mänskliga rättigheter	105

S2 Arbetstagare i värdekedjan

ESRS 2 SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	69
ESRS 2 SBM-3	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	106–107
S2-1	Policyer relaterade till arbetstagare i värdekedjan	107
S2-2	Samarbete med arbetstagare i värdekedjan	107
S2-3	Rutiner för att gottgöra negativ inverkan och kanaler för rapportering	108
S2-4	Åtgärder relaterade till arbetstagare i värdekedjan	108
S2-5	Mål relaterade till arbetstagare i värdekedjan	108

G1 Ansvarsfullt företagande

ESRS 2 GOV-1	Rollen för förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	61–62
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	70–71
G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	111–113
G1-2	Förvaltning av förbindelser med leverantörer	N/A
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckten av, korruption och mutor	114
G1-4	Fall av korruption eller mutor	115
G1-5	Politiskt inflytande och lobbyverksamhet	115
G1-6	Betalningspraxis	N/A
ES	Finansiell inkludering	115
ES	Förebyggande av ekonomisk brottslighet	116

Bilaga

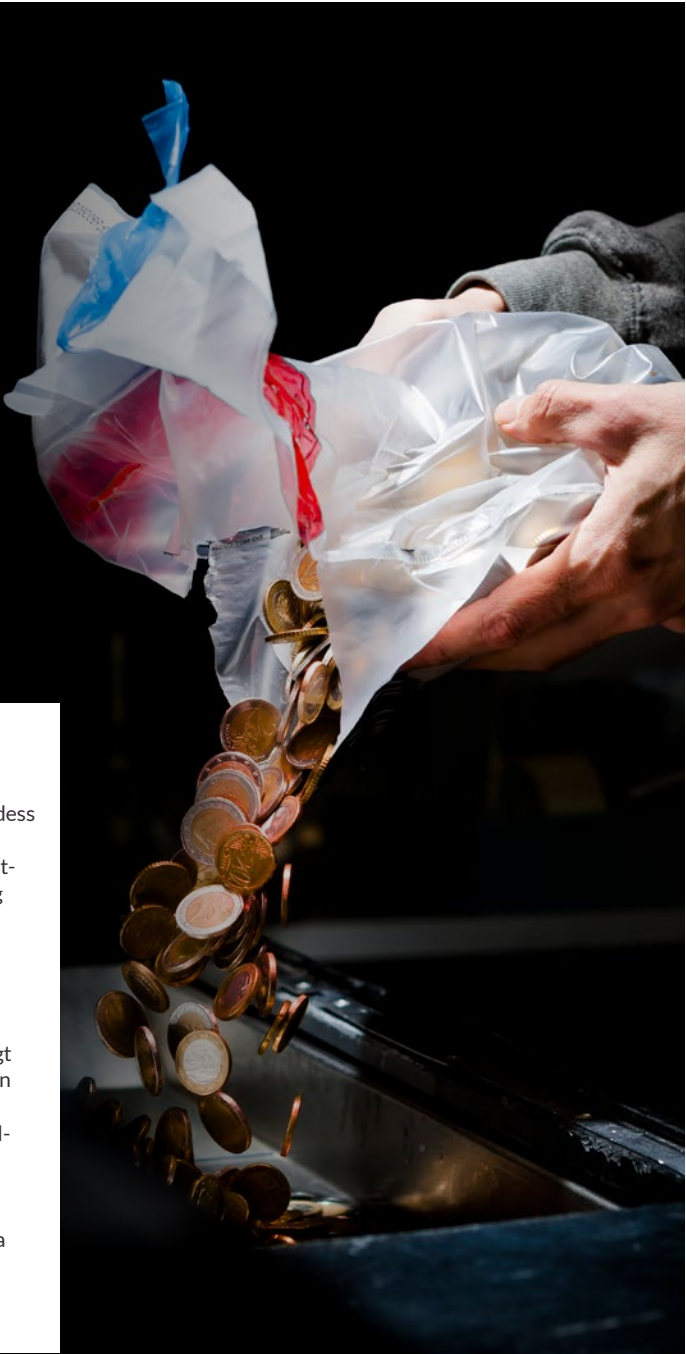
IRO-2	Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	117–119
-------	---	---------

ESRS2 Allmänna upplysningar

Hållbarhet är en integrerad del av Loomis verksamhet, och med införandet av EU-direktivet om företags hållbarhetsrapportering (CSRD) har koncernen vidtagit åtgärder för att stärka sin rapportering av hållbarhetsfrågor. Hållbarhetsrapporten för 2025 är upprättad i enlighet med CSRD och bygger på den grund som lades i föregående års hållbarhetsrapportering, där Loomis påbörjade anpassningen till European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Hur du läser denna hållbarhetsrapport

- Denna hållbarhetsrapport är upprättad i enlighet med CSRD och dess rapporteringsramverk, ESRS, vilka har införlivats i svensk lagstiftning genom årsredovisningslagen (ÅRL). Den täcker Loomis väsentliga inverkningar, risker och möjligheter relaterade till miljömässig hållbarhet, socialt ansvar samt styrning och regelefterlevnad.
- > Varje kapitelrubrik är märkt med en ESRS-kod som visar vilket upplysningskrav avsnittet hänvisar till.
 - > Om inget annat anges har alla datapunkter upprättats i enlighet med de tillämpliga upplysningskraven och tillämpningskraven enligt ESRS. Eventuella avvikelser anges i redovisningsprinciperna för den relevanta upplysningen.
 - > Där det är relevant tillhandahåller Loomis kvantitativa jämförelser med föregående års siffror för att förbättra transparens och spårbarhet.
 - > Denna hållbarhetsrapport är föremål för en översiktlig granskning av Loomis revisor, Deloitte. De mått som rapporteras i denna rapport har inte validerats av någon annan extern part.



BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen

Konsoliderad hållbarhetsrapport

Denna hållbarhetsrapport är konsoliderad och har utarbetats av koncernens hållbarhetsteam, som arbetar med samtliga av Loomis tre rapporteringssegment (USA, Europa och Latinamerika och SME/Pay), och i alla länder där Loomis är verksamt. Koncernens hållbarhetsteam samarbetar med ledningsfunktioner, inklusive finans, risk, HR och andra operativa funktioner, för att säkerställa en korrekt kommunikation och rapportering av Loomis hållbarhetsarbete och framsteg.

Hållbarhetsrapporten är upprättad på samma konsolideringsnivå som de finansiella rapporterna i denna årsredovisning. Inga dotterbolag har exkluderats, och alla dotterbolag som ingår i konsolideringen följer samma räkenskapsår som moderbolaget. Loomis har inga intresseföretag, joint ventures, icke-konsoliderade dotterbolag (investeringsenheter) eller avtalsmässiga arrangemang. Hållbarhetsdata, inklusive utsläpp och andra miljöindikatorer samt finansiell information i denna hållbarhetsrapport, aggregeras i två av koncernens rapporteringssegment: USA samt Europa och Latinamerika. När det gäller hållbarhetsrapportering för segmentet SME/Pay samt koncerngemensamma funktioner och moderbolaget, så rapporteras dessa data inom segmenten USA eller Europa och Latinamerika beroende på geografiskt läge.

Överväganden gällande värdekedjan

Vid identifiering av väsentliga inverkningar, risker och möjligheter (IRO:er) och vid utarbetandet av denna hållbarhetsrapport har Loomis beaktat hela sin värdekedja. Detta omfattar uppströmsaktiviteter, såsom tillverkning av utrustning, Loomis egen verksamhet, inklusive kontanthantering och kontorstjänster, samt nedströmsaktiviteter, såsom kundernas tillgång till olika betalningslösningar.

Eftersom Loomis främst är en intermediär tjänsteleverantör snarare än en producent av varor, ligger fokus dock främst på uppströmsaktiviteterna och på den egna verksamheten, med mindre fokus på nedströmsaktiviteter. För mer information om värdekedjan, se sidorna 67–68.

Hänsyn till sekretessbelagd och känslig information

Loomis har inte utnyttjat möjligheten att utelämna viss specifik information gällande immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovationer som bedöms vara väsentliga ur ett hållbarhetsperspektiv. När det gäller förestående utveckling eller sådant som är under förhandling har Loomis inget att upplysa om vid publiceringsdatumet för denna hållbarhetsrapport.

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Tidshorisonter

Loomis avviker från de definitioner av tidshorisonter som anges i ESRS 1, där kort sikt definieras som mindre än ett år, medellång sikt som ett till fem år och lång sikt som mer än fem år. För att anpassa sig till interna strategiska planeringscykler, som vanligtvis omfattar treårsperioder, definierar Loomis den långsiktiga horisonten som mer än sex år och den medellånga horisonten som ett till sex år.

Uppskattningar avseende värdekedjan

Loomis är medveten om att hållbarhetsdata kan innebära en viss grad av osäkerhet, till exempel på grund av avsaknad av viss data, behovet av uppskattningar eller variationer i mätmetoder mellan olika verksamheter. Där uppskattningar är nödvändiga tillhandahåller företaget kontextuell information för att hjälpa intressenter att förstå de potentiella begränsningarna eller antagandena bakom siffrorna. Detta är särskilt relevant för Scope 2- och Scope 3-utsläpp, vilka beskrivs i detalj under E1-6 på sidorna 83–84, inklusive alla antaganden, approximationer och bedömningar som gjorts gällande den uppskattade datan.

Rapporteringsfel i tidigare perioder

Under utarbetandet av årets hållbarhetsrapport identifierade Loomis felaktigheter i de rapporterade siffrorna för arbetsrelaterade skador i Frankrike, Spanien och Turkiet för tidigare perioder, i enlighet med vad som beskrivs i detalj under S1-14 på sida 104. Dessa fel har korrigerats, och siffrorna för både basåret 2024 och de uppdaterade siffrorna för 2025 återspeglar nu korrekta data.

Införlivande genom hänvisning

Följande upplysningar och datapunkter har på något sätt införlivats genom hänvisning från avsnitt i årsredovisningen utanför hållbarhetsrapporten:

ESRS-upplysning	Sida / Paragraf
BP-2	Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Infasning av upplysningskrav

Loomis har tillämpat infasningsregler enligt tillägg C i ESRS 1 för att utelämnat vissa upplysningar. Loomis avser att successivt inkludera dessa upplysningar i framtida räkenskapsår allt eftersom relevant data blir tillgänglig och rapporteringsprocesser vidareutvecklas, i enlighet med den delegerade akten om förenklingar (Quick Fix). Följande upplysningar har utelämnats:

ESRS-upplysning	Infasning
SBM-3	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
E1-9	Förväntade finansiella effekter från väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter
E2-6	Förväntade finansiella effekter från risker och möjligheter kopplade till miljö-föreningar
S1-7	Uppgifter om arbetstagare i den egna verksamheten som inte är anställda
S1-11	Socialt skydd
S1-12	Personer med funktionsnedsättning
S1-13	Utbildning och kompetensutveckling
S1-14	Hälsa och säkerhet
S1-15	Balans mellan arbete och fritid

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

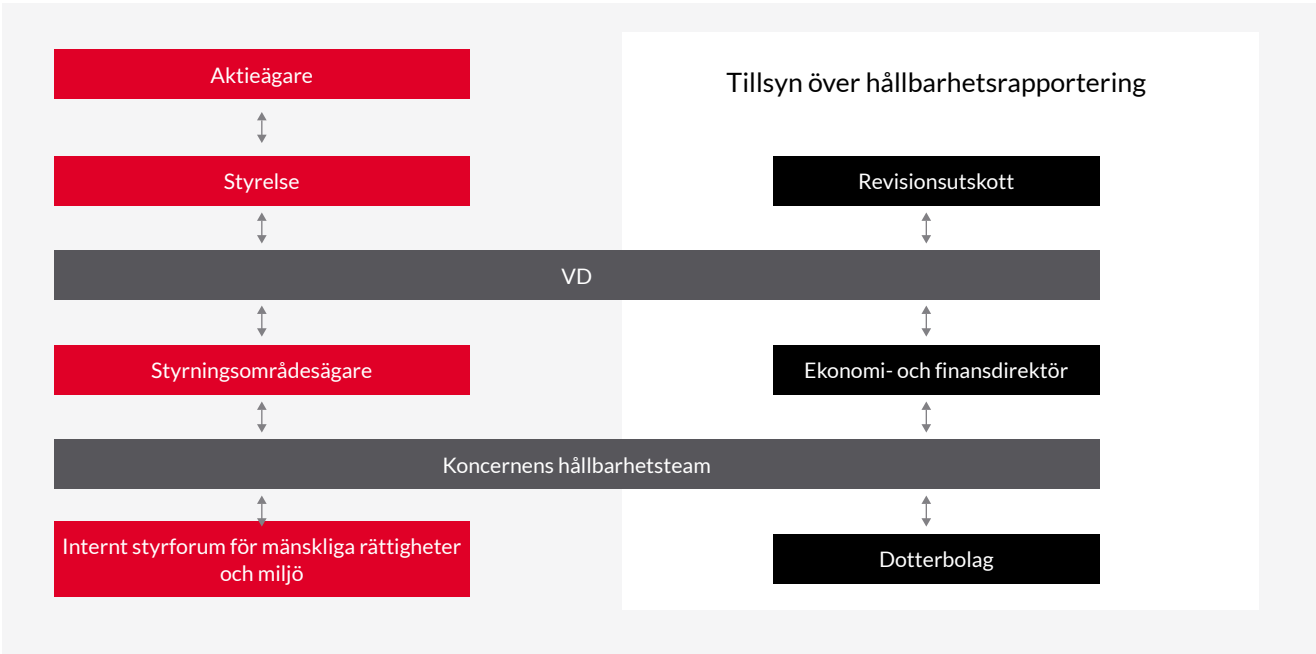
Sammansättning och mångfald

Loomis styrelse ("styrelsen") består av sju ledamöter. Ingen av dessa ingår i Loomis koncernledning. Utöver dessa sju ledamöter ingår även en arbetstagarrepresentant i styrelsen, utsedd av Svenska Transportarbetareförbundet. Styrelseledamöterna besitter bred erfarenhet från Loomis tre kärnmarknader Sverige, USA och Spanien. Tre av styrelseledamöterna har direkt branschrelevant erfarenhet från kontanthanterings- och transportbranschen genom att ha arbetat för antingen Loomis eller Securitas, som tidigare ägde den kontanthanteringsverksamhet som nu utgör det fristående börsnoterade Loomis AB. Samtliga styrelseledamöter har erfarenhet av och insikt i andra bolagsstyrelser, och majoriteten har erfarenhet från att tidigare ha innehaft en vd-roll. Under 2025 valde styrelsen en ny ordförande bland sina befintliga ledamöter, medan den tidigare ordföranden fortsätter att sitta kvar som styrelseledamot. Som ett resultat av detta är styrelsens sammansättning oförändrad. Det finns fyra män och tre kvinnor i styrelsen (exklusive arbetstagarrepresentanten), vilket motsvarar en könsfördelning på 57 procent män och 43 procent kvinnor. Alla sju styrelseledamöter anses vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning har valberedningen fastställt vilka ledamöter som är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Loomis koncernledning består av vd och koncernchef, regionchef USA, regionchef Europa och Latinamerika, koncernens ekonomi- och finansdirektör, koncernens personal- och marknadsdirektör, koncernens riskchef samt koncernens chefsjurist. De sju ledamöterna består av sex män och en kvinna, vilket motsvarar en könsfördelning om 86 procent män och 14 procent kvinnor.

Roller och ansvarsområden

Styrelsen har det yttersta ansvaret för tillsyn av alla hållbarhetsrelaterade inverkningar, risker och möjligheter som har identifierats av koncernens hållbarhetsteam. Ansvaret för tillsynen av hållbarhetsrapporten beskrivs i styrelsens arbetsordning.



Vd:s ansvar för att utöva tillsyn över genomförandet av Loomis hållbarhetsstrategi definieras i Loomis styrdokument relaterade till varje relevant hållbarhetsämne. För en översiktlig beskrivning av relevanta styrdokument, se sida 64. Varje väsentlig IRO införlivas i ett relevant styrningsområde, med ägarskap tilldelat den ansvariga medlemmen i koncernledningen eller en styrningsområdesägare. Styrningsområdesägaren ansvarar för att säkerställa att lämpliga policyer och andra styrdokument finns på plats för att hantera IRO:er. Styrningsområdesägaren ansvarar också för att utöva tillsyn över IRO:er, vilket innefattar att säkerställa att mandat delegeras, att tillräckliga kontroller implementeras och att processer etableras i hela organisationen. Hanteringen av IRO:er kan delegeras till funktionsägare som ofta rapporterar direkt till respektive styrningsområdesägare inom koncernledningen. Konsolidering av upplysningskrav i enlighet med CSRD görs av koncernens hållbarhetsteam, som rapporterar till koncernens ekonomi- och finansdirektör. Vissa

kontrollåtgärder stärktes under 2025 för att upptäcka väsentliga fel inom klimat- och medarbetarrelaterade data. Kontrollerna omfattar avvikelseanalys och jämförelse med historiska data.

Loomis strategiska hållbarhetsmål fastställs och godkänns genom en definierad styrningsprocess som involverar styrelsen och koncernledningen. Framstegen gentemot dessa mål följs upp regelbundet och rapporteras kvartalsvis genom både interna och externa kanaler. Ansvarsfördelningen för målformulering, uppföljning och rapportering är tydligt definierad mellan koncerngemensamma funktioner och lokala enheter för att säkerställa enhetlighet och ansvarsskyldighet i hela organisationen.

Hållbarhetskompetens

Även om det inte krävs omfattande intern expertis kring alla hållbarhetsrelaterade inverkningar, risker och möjligheter, har styrelsen och koncernledningen tillgång till specialiserad intern expertis inom utvalda områden, såsom redovisning av växthusgaser, klimatomställning, tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter, förebyggande av ekonomisk brottslighet, kontinuitetsplanering och arbetsrätt.

Styrelsens kompetens utvärderas genom ett formulär för självutvärdering, där varje ledamot utvärderar sin egen kunskapsnivå. Ett vägt genomsnitt av de individuella utvärderingarna ger en övergripande bild av styrelsens kollektiva expertis. Resultatet sammanfattas i tabellen nedan, organiserat efter kompetensområden och relaterade IRO:er, med motsvarande nivåer av förvärvad kunskap.

Kunskap utvärderas på tre nivåer:

- Grundläggande: grundläggande medvetenhet och förståelse för centrala begrepp
- God kompetens: god förståelse för principer, med förmåga att tillämpa kunskap i olika sammanhang
- Expert: mycket goda kunskaper i ämnet, med förmåga att förnya och påverka standarder

Styrelsen utvecklar kontinuerligt sin allmänna kunskap om hållbarhet, och när ytterligare fördjupning behövs anlitas externa konsulter för att komplettera den interna expertisen och ge rådgivande stöd för hållbarhetsanalys och rapportering.

Kompetensområde	Relaterade IRO:er*	Förvärvad kunskap
Miljövetenskap	1, 2, 4, 5	Grundläggande
Hållbar affärstransformation	1, 2, 3, 4, 5, 6	God kompetens
Policyer och reglering för klimatförändringar	1, 2, 4	Grundläggande
Lagstiftning om mänskliga rättigheter	12, 13	God kompetens
ILO-konventioner och arbetsmarknadsrelationer	7, 8, 10, 12, 13, 14	Grundläggande
Ledningssystem för arbetsmiljö	7, 12, 13, 14	God kompetens
Regelverk för bekämpning av penningtvätt	17, 18	God kompetens
Policy för finansiell inkludering (lobbying)	15, 19	Grundläggande
Bolagsstyrning och efterlevnad	15, 16, 17, 18, 19	God kompetens
OECD:s tillbörliga aktsamhet för mänskliga rättigheter	7, 10, 11, 12, 13	Grundläggande

* För en fullständig lista över väsentliga IRO:er, se sida 73

GOV-2

Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Ansvarig för hållbarhet och IR har presenterat och diskuterat den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA:n) och de resulterande väsentliga ämnena med både styrelsen och koncernledningen. Ansvarig för hållbarhet och IR rapporterar till revisionsutskottet på kvartalsbasis och till styrelsen minst en gång per år. Väsentliga ämnen diskuteras även regelbundet vid koncernledningens möten. Loomis har inrättat forum och kommittéer för att hantera de IRO:er som identifierats genom DMA:n, där varje IRO styrs av den styrningsområdesägare som ansvarar för den specifika frågan. Eftersom IRO:erna definierades på nytt under 2025 pågår fortfarande

arbetet med att integrera dem i den strategiska tillsynen och i beslutsfattande relaterat till större transaktioner. Processen för riskhantering (Enterprise Risk Management, ERM) har dock redan justerats för att omfatta IRO:erna. Samtliga identifierade IRO:er har presenterats för koncernledningen, styrkommittén och styrelsen under räkenskapsåret, och policyernas ändamålsenlighet och utfall utvärderas kvartalsvis tillsammans med styrkommittén som en del av denna pågående tillsynsprocess.

GOV-3

Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Riktlinjerna för ersättning till koncernledningen och ledande befattningshavare antogs vid årsstämman 2025 (AGM). Ersättningen består av fast årslön, pension, övriga förmåner och rörlig ersättning, där den senare är föremål för maxnivåer motsvarande 100 procent av den fasta årslönen för vd och koncernledningen. Den är utformad för att ligga i linje med både aktieägarnas intressen och prestationsmål. Rörlig ersättning kan också vara kopplad till individuella prestationsmål, som är anpassade till företagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande, inklusive hållbarhetsbedömningar där så är tillämpligt.

> För fullständiga riktlinjer för ersättning, se sidorna 49–50.

Prestationsmått för hållbarhet integreras i de långsiktiga incitamentsprogrammen. Alla långsiktiga incitamentsprogram godkänns av årsstämman och kortsiktiga incitamentssystem fastställs årligen baserat på ersättningsriktlinjerna.

Loomis har två pågående långsiktiga prestationsbaserade incitamentsprogram, LTIP 2023 och LTIP 2025. Båda incitamentsprogrammen är avsedda för ledande

befattningshavare och andra nyckelpersoner, godkända av årsstämman 2023 respektive 2025. I båda programmen investerar deltagarna i egna aktier. I LTIP 2023 är tilldelningen av prestationsaktier viktad med 90 procent kopplat till EPS-målet och 10 procent till målet för minskning av CO₂, medan prestationsaktierna i LTIP 2025 är viktade med 84 procent kopplat till EPS-målet och 16 procent till målet för minskning av CO₂.

För bedömning av prestation gällande minskning av CO₂-utsläpp tillämpar Loomis de mål för utsläppsminskning som definieras i dess ramverk för hållbarhetslänkad finansiering (SLFF). LTIP 2025 mäts mot 2027 års mål, med sikte på en 34-procentig minskning av CO₂-utsläpp inom Scope 1 och Scope 2 enligt definitionen i 2024 års SLFF. LTIP 2023 mäts mot ett minskningsmål för 2025 jämfört med 2019.

> För mer information om Loomis incitamentsprogram, se Not 7.

GOV-4

Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Koncernens Miljöpolicy och Policy för mänskliga rättigheter beskriver företagets förhållningssätt till styrning och hållbarhetsstrategier samt tillbörlig aktsamhet (due diligence) avseende mänskliga rättigheter. Ytterligare vägledning finns i Uppförandekoden (Koden) och Uppförandekoden för leverantörer (Leverantörskoden). Tabellen nedan visar var information om tillbörlig aktsamhet avseende hållbarhet återfinns i Loomis hållbarhetsrapport.

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Relaterade upplysningskrav i ESRS	Sida
Förankring av tillbörlig aktsamhet i strategi, styrning och affärsmodell	GOV-2	62
	GOV-3	62
	SBM-3	72–73
Att samarbeta med berörda intressenter	GOV-2	62
	MDR-P	64
	SBM-2	69
	IRO-1	70–71
	S1-2	98
Att identifiera och bedöma negativa inverkningsar	S2-2	107
	SBM-3	72–73
	IRO-1 E1	75
	IRO-1 E2	93
	IRO-1 G1	110–111
Att vidta åtgärder för att hantera dessa negativa inverkningsar	SBM-3	72–73
	E1-3	80
	S1-3	99
	S1-4	99–100
	S2-3	108
	S2-4	108
Uppföljning av effektiviteten i dessa insatser och kommunikation	E1-4	81
	E1-5	82
	E1-6	83
	S1-5	100
	S1-6	101
	S1-8	102
	S1-9	102
	S1-10	103
	S1-13	103
	S1-14	104
	S1-16	104
	S1-17	105

GOV-5

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Intern kontroll

Under året har Loomis fortsatt att stärka sin interna kontroll över hållbarhetsrapportering (ICSR). Arbetet med att etablera ett heltäckande ICSR-ramverk, definiera tydliga roller och ansvar inom hela koncernen samt införliva nyckelkontroller i relevanta processer är pågående. Ramverket är inspirerat av COSO-principerna och omfattar koncernövergripande och lokala riktlinjer, riskbedömning, processkartläggning, utbildning och kontrollaktiviteter samt relaterade kontrollgranskningar. Riskbedömningen för att fastställa vilka upplysningskrav som för närvarande omfattas av ICSR har genomförts i enlighet med koncernens kommunicerade strategiska mål, vilket säkerställer samstämmighet mellan hållbarhetsrapportering och strategiska prioriteringar. Befintliga rutiner, såsom granskning av datakvalitet, avstämningar och rimlighetskontroller genomförda av ledningen, fortsätter att begränsa risken för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporteringen. De huvudsakliga riskerna som hanteras genom dessa rutiner gäller betydande manuella processer, inklusive omfattande användning av kalkylblad, samt varierande nivåer av hållbarhetskunskap hos dotterbolagen.

Rapporteringsprocessen som upprättas i enlighet med ICSR-ramverket är under utveckling och kommer att vidareutvecklas kontinuerligt. En uppdatering gällande utrullningen av ICSR-ramverket kommer att lämnas i års- och hållbarhetsredovisningen för 2026.

Medan ramverket tillämpas genomförs variansanalyser på dotterbolags- och koncernnivå för att förbättra datakvalitet och enhetlighet, under överinseende av koncernens hållbarhetsteam.

Roller och ansvarsområden

Loomis rapporteringsenheter rapporterar hållbarhetsdata kvartalsvis och årligen i enlighet med Loomis rapporteringskalender. Hållbarhetsrapporteringen konsolideras i samma system som den finansiella rapporteringen. Efter lokalt godkännande aggregeras hållbarhetsdata till affärssegments- och koncernnivå. Hållbarhetsrapporteringen presenteras för koncernledningen, revisionsutskottet och styrelsen kvartalsvis.



MDR-P

Styrdokument relaterade till hållbarhet*

Policy	Beskrivning	Omfattning	Funktionsägare för dokumentet	Beslutsnivå	Externa initiativ och tredjepartsstandarder	Väsentliga IRO:er
Policy mot penning- tvätt och terrorfinan- siering	Definierar hur Loomis ska arbeta för att säkerställa efterlevnad av koncernens regulatoriska skyldigheter, stödja den bredare kundstrategin som säkerställer ett gott rykte och bidra till det finansiella systemets stabilitet.	Alla Loomis-enheter, alla anställda inklusive styrelseledamöter samt affärspartners som agerar på uppdrag av Loomis.	Chefsjurist	Styrelse	—	• Bristfälligt förebyggande av penningtvätt • Bristande efterlevnad av regelverk mot penningtvätt
Policy mot mutor	Definierar företagets nolltolerans mot bristande efterlevnad och beskriver förbud mot att erbjuda, lova eller ge betalning, gåva eller annan förmån i syfte att otillbörligt påverka en individs beslut.	Alla koncernenheter, deras anställda, externa medarbetare och styrelseledamöter.	Personaldirektör	Styrelse	—	• Fragmenterad efterlevnadskultur som leder till ryktes-skada och finansiell skada
Uppförandekod	Syftar till att ge vägledning för hur Loomis värderingar ska tillämpas (People, Service, Integrity) i det dagliga arbetet och hur man undviker oetiska metoder, både inom företaget och i kontakter utanför företaget.	Alla Loomis anställda, inklusive deltidsanställda, tillfälligt anställda, chefer och styrelseledamöter.	Personaldirektör	Styrelse	• ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet • Internationella lagar om mänskliga rättigheter • OECD:s riktlinjer för multinationella företag • FN:s vägledande principer	• Ojämlighet mellan könen • Brott mot mänskliga rättigheter och Uppförandekod för anställda • Kränkningar av mänskliga rättigheter längre ner i leverantörskedjan
Policy för regelefter- levnad	Syftar till att säkerställa att koncernen har ett effektivt regelefterlevnadsprogram vars övergripande mål är att säkerställa att regelefterlevnadsrisker identifieras och hanteras på ett adekvat sätt samt att Loomis följer tillämpliga lagar och regler.	Alla anställda, dotterbolag och filialer inom koncernen, koncernge- mensamma funktioner och regionala funktioner.	Chef för regelefterlevnad	Styrelse	—	• Fragmenterad efterlevnadskultur som leder till förlorat anseende och finansiell skada
Miljöpolicy	Definierar företagets förhållningssätt till att hantera miljöansvar i hela värdekedjan, inklusive minskning av CO ₂ -utsläpp, miljöföroreningar från mikroplast och luftföroreningar.	Alla koncernenheter, deras anställda och tredjepartsanställda.	Ekonomi- och finansdirektör	Styrelse	• GHG-protokollet • Den europeiska gröna given • FN:s Global Compact • FN:s Parisavtal	• Växthusgasutsläpp • Energianvändning från transporter, produktion och anlägg- ningar • Bristande anpassning till externa förväntningar på omställningstakt • Miljöavgifter eller restriktioner i specifika zoner • Miljöföroreningar från däck
Policy för mänskliga rättigheter	Syftar till att klargöra och befästa Loomis åtagande att främja mänskliga rättigheter och hur Loomis avser att upprätthålla ansträngningarna för att hantera faktiska och potentiella frågor rörande mänskliga rättigheter.	Alla koncernenheter, deras anställda och tredjepartsanställda.	Personaldirektör	Styrelse	• ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet • Internationella lagar om mänskliga rättigheter • OECD:s riktlinjer för multinationella företag • FN:s Global Compact • FN:s vägledande principer	• Kränkningar av mänskliga rättigheter längre ner i leverantörskedjan • Brott mot mänskliga rättigheter och Uppförandekod för anställda
Uppförandekod för leverantörer	Definierar förväntningar på leverantörer och anger principer som leverantörer bör följa. Åtagandet sträcker sig bortom regelefterlevnad där Loomis väljer leverantörer som delar åtagandet för miljöansvar, socialt ansvar och bolagsstyrning samt etiska affärsmetoder.	Loomis leverantörer	Personaldirektör	Vd och koncernchef	• ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet • Internationella lagar om mänskliga rättigheter • OECD:s riktlinjer för multinationella företag • FN:s Global Compact • FN:s vägledande principer	• Kränkningar av mänskliga rättigheter längre ner i leverantörskedjan

*Detta är Loomis koncernpolicyer relaterade till hållbarhet som var i kraft under 2025. De utgör inte en uttömmande lista över alla styrdokument. Vid utarbetandet av policyerna förlitade sig Loomis på etablerad praxis och genomförde inte någon formell process för att engagera specifika viktiga intressenter. Sedan årets slut har Loomis antagit en koncernpolicy för hälsa och säkerhet.

SBM-1

Strategi, affärsmodell och värdekedja

Hållbarhet är en integrerad del av Loomis affärsstrategi och bolagsstyrningsramverk. En affärsmodell som möjliggör hållbar tillväxt är avgörande för långsiktig framgång. Därför arbetar Loomis för att minska negativa inverkningar inom sin värdekedja, såsom sitt koldioxidavtryck, och med att identifiera möjligheter som stärker företagets roll som en pålitlig affärspartner. Bolagets kärnvärden, People, Service och Integrity, fungerar som riktlinjer i den dagliga verksamheten och vid beslutsfattande, vilket säkerställer att hållbarhet inte bara är en strategisk prioritet utan också en naturlig del av företagskulturen. Dessa värderingar betonar respekt för individer, ett engagemang för kvalitet och innovation, samt ambitionen att driva verksamhet med ärlighet och höga etiska standarder.

Loomis verksamhet är uppdelad i tre segment: Europa och Latinamerika (EUL), USA och SME/Pay. Segmenten Europa och Latinamerika samt USA är geografiska segment medan segmentet SME/Pay är ett kundfokuserat segment. Segmentet SME/Pay etablerades under året och hette tidigare Loomis Pay. Förändringen innebär att intäkter från små och medelstora kunder (SME) som tidigare rapporterades under segmenten Europa och Latinamerika eller USA nu redovisas inom SME/Pay.

Tillsammans delar dessa tre segment vissa koncerngemensamma funktioner. Segmentstrukturen återspeglar också hur koncernen styrs och följs upp internt, där segmentchefer ansvarar för den övergripande utvecklingen och resursallokeringen inom sina respektive områden. Loomis decentraliserade affärsmodell gör det möjligt att anpassa verksamheten till lokala förhållanden, oavsett vilka betalningslösningar som föredras, graden av digitalisering, säkerhetsaspekter och regulatoriska krav.

Inga förändringar har gjorts inom Loomis produktområden under året, och alla förvärv rapporteras under befintliga produktområden. På samma sätt har inga nya marknader eller länder etablerats under året. Loomis erbjuder inga produkter eller tjänster som är förbjudna på någon av de marknader där koncernen är verksam.

Loomis företagsstrategi integrerar hållbarhet som en av sina strategiska prioriteringar, vilket omfattar både hållbarhetsrelaterade initiativ och kontinuerlig utveckling. Socialt ansvar integreras i affärsmodellen genom Loomis roll i att värna finansiell inkludering och säkerställa en motståndskraftig infrastruktur för betalningar genom att upprätthålla och stärka tillgången till flera olika betalningsmetoder. Vägleda av sina värderingar har Loomis identifierat konkurrensfördelar genom kostnadseffektivitet, riskreducering och stärkt kund- och medarbetarlojalitet. Företaget strävar därför efter att vara den ledande hållbara samarbetspartnern i branschen. Centrala hållbarhetsinitiativ och mål tas fram på koncernnivå för varje strategiperiod och genomförs via Loomis decentraliserade organisationsstruktur. Varje land inom de olika segmenten arbetar utifrån lokala förutsättningar och regulatoriska krav för att stödja centralbanker, kommersiella banker, återförsäljare och konsumenter inom kontanthantering, värdetransporter och betaltjänster.

Anställda per geografiskt segment*

Anställda, antal	2025	2024
Europa och Latinamerika	14 299	14 541
USA	10 331	10 197
Totalt	24 630	24 738

*Omfattar anställda per geografiskt område, och därför inkluderas koncerngemensamma funktioner och anställda inom segmentet SME/Pay i respektive geografiskt segment.

> För mer detaljer rörande Loomis anställda, se sida 101.

Intäkter per sektor

Sektorsdefinitionerna tillhandahålls av ESRS SEC 1. Siffrorna är avstämda mot Loomis rapportering av operativa segment, upprättade i enlighet med IFRS 8. Klassificeringen görs per produktområde: Professionella tjänster omfattar CMS, ATM, Automated Solutions och FXGS. Informationsteknologi omfattar Loomis Pay. Vägtransport omfattar CIT, och Övrig transport omfattar Loomis International. För ytterligare information se Not 3 i de finansiella rapporterna.

Loomis kategoriserar sitt erbjudande av tjänster och produkter i åtta produktområden:



Värdetransporter (CIT): Att transportera kontanter och värdeföremål säkert genom samhället – till och från butiker, banker och bankomater.



Kontanthantering (CMS): Koncernens uppräkningscentraler räknar, autentiserar och kontrollerar kvaliteten på sedlar och mynt.



International (VIT/VIS): Internationell värdehantering: Loomis International transporterar, hanterar och förvarar kontanter, ädelmetaller och andra värdeföremål.



Uttagsautomater: Ett fullserviceerbjudande för uttagsautomater (ATM) som sträcker sig från säker CIT och CMS till prognoser, övervakning, service och underhåll samt transaktionsrelaterade tjänster.



Automated Solutions: Loomis lösningar för automatisering av kontanthantering är utformade för att minska den tid, det arbete och de kostnader som krävs för att hantera backoffice och frontoffice inom detaljhandelsverksamhet.



Valutaväxling (FX): Loomis erbjuder valutaväxlingstjänster till grossister, återförsäljare och enskilda konsumenter.



Loomis Pay: Helhetslösning för betalningar som gör det möjligt för kunderna att hantera alla typer av betalningar i ett och samma system, inklusive kontant-, kort- och digitala betalningar.



Övrigt: Övriga intäkter som inte är relaterade till Loomis produktområden.

> För mer information om Loomis verksamhet, se sidorna 45–47. Se även Not 3 för intäkter per produktområden och segment.

Intäkter, MSEK	USA		EUL		SME/Pay		Elimineringar		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Professionella tjänster	9 590	9 338	8 218	8 480	31	–	–	–	17 840	17 818
Informationsteknologi	–	–	–	–	144	106	–	–	144	106
Vägtransport	5 378	5 754	4 730	5 026	33	–	–	–	10 140	10 780
Övrig transport	561	512	1 468	1 118	–	–	–	–	2 029	1 630
Total mappad till ESRS SEC 1	15 530	15 604	14 416	14 625	208	106	–	–	30 153	30 335
Övrigt, internt & elimineringar	320	93	198	168	–	–	–245	–154	274	107
Totala intäkter	15 850	15 697	14 614	14 793	208	106	–245	–154	30 427	30 442

Företagsmål kopplade till hållbarhetsstrategin

Efter DMA-processen 2024 identifierade Loomis sex fokusområden som är relevanta för dess IRO:er. Inom varje fokusområde satte Loomis upp mål för sin kommande strategiska period som bedömdes stödja åtgärder inom de väsentliga ämnena och säkra Loomis ambition att vara den ledande hållbara affärspartnern. Vid fastställandet av målen gjordes bedömningar av jämförande analyser av liknande verksamheter och interna förmågor, liksom en utvärdering av den egna ambitionsnivån.

Loomis arbetar i treåriga strategiska perioder och de mål som presenteras nedan motsvarar den nuvarande perioden 2025–2027, och ersätter de som fastställdes för den föregående strategiska perioden 2022–2024. Målen är relaterade till miljömässig hållbarhet, socialt ansvar samt styrning och regelefterlevnad. Inga externa intressenter deltog i fastställandet av målen. Målen presenteras nedan och diskuteras vidare i relation till varje ämne.

Fokusområden	Period	Mål	Innebörd
E Minskning av utsläpp *	2019–2027	34 procents minskning av CO ₂ -utsläpp inom Scope 1 och Scope 2 i enlighet med GHG-protokollet, marknadsbaserad metod, vid utgången av 2027.	Loomis har ett långsiktigt tillvägagångssätt för att minska utsläppen i hela sin transportbaserade verksamhet genom gradvis uppdatering av fordonsflottan. Detta omfattar en övergång från fossildrivna fordon till el-, hybrid- eller biobränsledrivna alternativ samt lättare fordon med lägre energiförbrukning. Omställningen innebär också ökad användning av förnybar el, samtidigt som utbyte av fordon noggrant balanseras mot resurseffektivitet, infrastrukturmiljö och tillgång till bränslen med låga utsläpp.
	2019–2030	48 procents minskning av CO ₂ -utsläpp inom Scope 1 och Scope 2 i enlighet med GHG-protokollet, marknadsbaserad metod, vid utgången av 2030.	
E Resurseffektivitet	2024–2027	10 procents förbättring av bränsleeffektiviteten (liter/km) inklusive alla fordon till 2027 jämfört med 2024.	Loomis förbättrar gradvis bränsleeffektiviteten genom att gå över från fossildrivna fordon till el-, hybrid- eller biobränsledrivna fordon och genom att ersätta delar av flottan med lättare fordon med lägre förbrukning.
S Hälsa och säkerhet *	2024–2027	10 procents minskning av frekvensen av rapporterade arbetsrelaterade skador till 2027 jämfört med 2024.	Loomis arbetar förebyggande för att minska rapporterade arbetsrelaterade skador genom att erbjuda utbildning för anställda, modern utrustning och genom att kontinuerligt finslipa rutiner. Detta tillvägagångssätt säkerställer att medarbetarna kan utföra tjänster på ett säkert sätt, och adresserar såväl fysiskt belastande uppgifter som operativa risker såsom transporter av kontanter och värdeföremål, vilka kan innebära exponering för stöld eller andra faror.
S Attrahera och behålla talanger	2024–2027	10 procents minskning av frivillig personalomsättning till 2027 jämfört med 2024.	Loomis arbetar förebyggande för att minska den frivilliga personalomsättningen genom att attrahera och behålla talanger med hjälp av en stark företagskultur. Företaget stödjer professionell utveckling, främjar inkludering, rättvisa och mångfald, och utbildar chefer för att förbättra arbetsmiljön med målet att vara den mest attraktiva arbetsgivaren i branschen.
G En pålitlig partner	Årligen	100 % genomförandegrad i: • Utbildning i Uppförandekoden, för samtliga anställda • Koncernpolicyer, för de 300 högsta cheferna	Loomis arbetar förebyggande för att säkerställa att alla anställda årligen genomför obligatorisk utbildning i Uppförandekoden. Nyanställda får utbildning vid anställningens början, medan repetitionskurser och årlig utbildning för högsta chefer upprätthåller efterlevnad och medvetenhet i hela organisationen. Underlåtenhet att årligen genomgå utbildningen i koncernpolicyer leder till en minskning av ersättningen från det årliga incitamentsprogrammet för de anställda som omfattas av rörlig ersättning.
G Ansvarsfull upphandling	2025–2027	100 strategiska leverantörer utvärderade med avseende på mänskliga rättigheter.	Loomis arbetar förebyggande för att upprätthålla mänskliga rättigheter genom att genomföra en årlig analys gällande tillbörlig aktsamhet samt riskbedömningar av strategiska leverantörer.

* Framstegen mot dessa mål övervakas kvartalsvis och rapporteras i Loomis delårsrapporter tillsammans med hållbarhetsrapporten. Måtten integreras även i årsbudgetar, prognoser och långsiktiga verksamhetsplaner, vilket gör det möjligt för respektive land att jämföra förväntade utfall med de initiala målen.

Beskrivning av affärsmodellen

Loomis anförtrors kunders kontanter och värdeföremål och tillhandahåller tjänster med hög säkerhet, exempelvis säker transport och förvaring. Därför är motståndskraftiga och säkra system, anläggningar, rutiner, rekryteringspraxis och transporter av yttersta vikt för företaget. Lyckade leveransutfall omfattar säker hantering och effektiva transporter för Loomis kunder. Detta innebär punktliga leveranser, uppräknig samt säkra anläggningar, kassaskåp, uttagsautomater och betalningsterminaler.

En framgångsrik leverans innebär också säkra arbetsförhållanden för anställda, vilket gör det möjligt att upprätthålla en frisk och trygg arbetskraft och en nöjd kundbas. Detta minskar i sin tur kostnader för rekrytering och sjukfrånvaro, ökar försäljningen och genererar därmed både värde för majoriteten av intressenterna och jobbstabilitet för Loomis anställda.

Insatser

De insatser som krävs för en framgångsrik implementering av affärsmodellen kan sammanfattas i sex kategorier, som antingen förvärfas, utvecklas eller samlas in externt (E) och/eller internt (I):

E

Resurser och infrastruktur

Fordonsflotta, lagerutrymmen, kontor, tekniksystem och den utrustning som krävs för att utföra Loomis tjänster.

E

Partnerskap

Leverantörer av fordon, utrustning, teknologi och mjukvara.

E I

Humankapital

Säkerhetspersonal, ledning och supportpersonal för logistik, kundhantering etc., samt program för utbildning och vidareutveckling.

E I

Finansiellt kapital

Kapitalinvesteringar, rörelsekapital och möjligheter till ytterligare finansiering.

I

Regelefterlevnad

Kompetens och personal som kan säkerställa att Loomis följer regelverket med avseende på koncernens verksamhet, ansvarsfullt företagande och AML-rutiner.

I

Marknadsinformation

Marknadens efterfrågan och konkurrentanalys.

Utkomst

Utkomsten av Loomis affärsmodell kan i sin tur sammanfattas i fem kategorier:



Säkra och tillförlitliga leveranstjänster

För kunder genom transport av kontanter och värdeföremål.



Säker förvaring av kontanter och värdeföremål

För kunder på Loomis anläggningar.



Tjänster relaterade till kontanter och värdeföremål

Genom att tillhandahålla uttagsautomater (ATM), valutaväxling (FX) och annan hantering.



Bidrag till samhället

Genom jobbskapande, skattebetalningar och finansiell inkludering.



Avkastning till aktieägarna

Genom årliga utdelningar och återköpsprogram för egna aktier.

Värdekedja

Uppströms

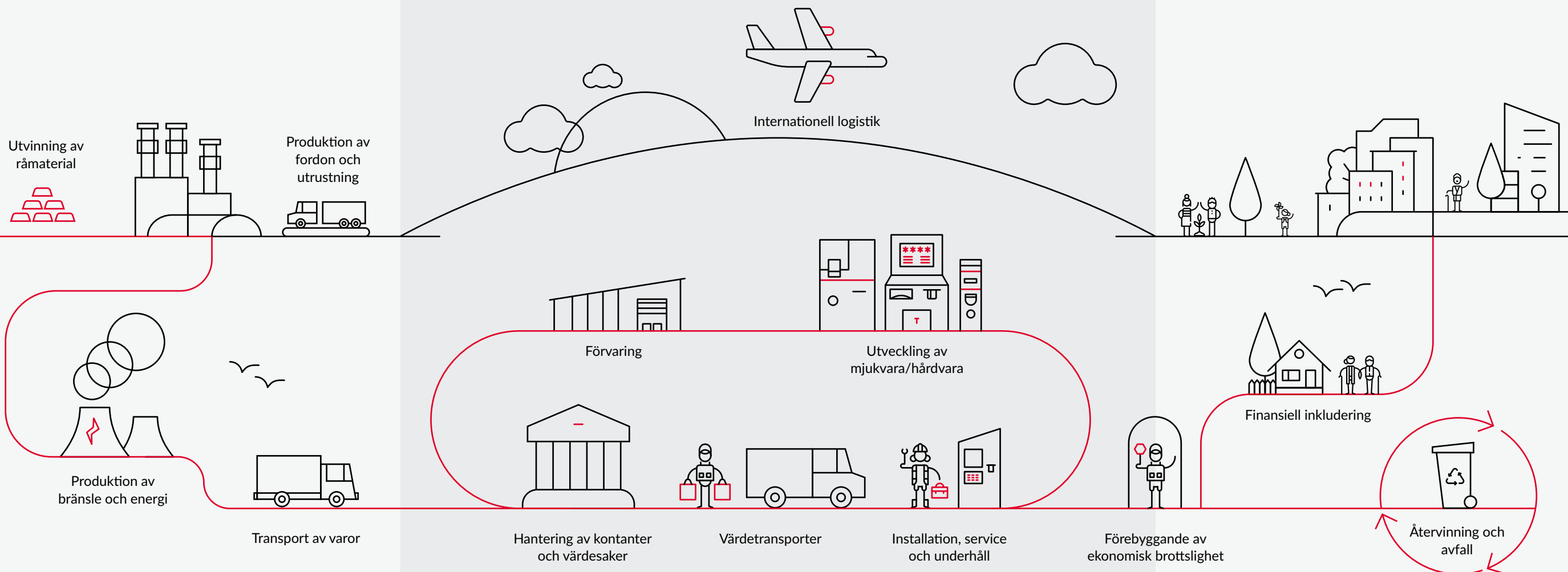
Uppströmsaktiviteterna i Loomis värdekedja omfattar utvinning av de råmaterial som krävs för produktionen av de fordon, system och den utrustning som används i verksamheten, samt inköp av bränsle och el, transport av varor och upphandlingsprocesser.

Egna verksamheten

Transporter av kontanter och värdeföremål på uppdrag av finansiella institutioner eller företag utgör kärnan i Loomis egen verksamhet. De främsta kundgrupperna utgörs av centralbanker, privata banker och företag inom detaljhandeln. Banker använder Loomis för uttagstjänster, kontanttransporter och förvaring, medan kunder i detaljhandeln också har behov av kontanttransporter. De använder dock fler tjänster kopplade till mötet med kunden, såsom smarta kassaskåpslösningar, kontanthantering och andra automatiserade lösningar.

Nedströms

Loomis nedströmsaktiviteter har en nära koppling till den egna verksamheten och omfattar säkra och effektiva leveranser, avfallshantering och materialåtervinning.



SBM-2

Intressenters intressen och synpunkter

Loomis nyckelintressenter omfattar kunder, investerare, aktieägare och försäkringsgivare, den egna arbetskraften, leverantörer, fackförbund och arbetstagarföreträdare, samt de tysta intressenterna civilsamhället och naturen. Intressenternas synpunkter utgör grunden för att identifiera inverkningsrisker och möjligheter. Som tjänsteleverantör bygger Loomis affärsmodell på att upprätthålla starka relationer med både kunder och anställda. Verksamheten kan inte frodas utan nöjda kunder, som fortsätter att förlita sig på Loomis för sin kontant- och betalningshantering, och engagerade, pålitliga medarbetare. Därför lägger ledningsgruppen stor vikt vid att intressenterna är nöjda.

Företagets ledning strävar kontinuerligt efter att strategiskt optimera verksamheten för att leverera tjänster på ett säkert och så resurseffektivt sätt som möjligt. Lägre bränsleförbrukning och färre körda kilometer vid utförandet av en tjänst minskar inte bara miljöpåverkan, utan sänker också rörelsekostnaderna och minskar den tid anställda tillbringar under transport. Dessa ansträngningar bidrar till ökad lönsamhet och ligger i linje med de flesta intressenters intressen, vilket stödjer en välfungerande och hållbar affärsmodell.

Kontakt med intressenter

Samtliga intressentgrupper involveras genom olika kanaler och funktioner inom Loomis. Syftet är att säkerställa effektiviteten i Loomis verksamhet för att på bästa sätt tillmötesgå kunder, anställda, styrelsen och investerare. För styrelsens del sker dialogen i samband med möten. Styrelsen har minst fyra kvartalsmöten per år utöver årsstämman. För Loomis anställda genomförs kontinuerliga medarbetarundersökningar. De har även tillgång till kanaler för att framföra förslag och idéer samt en tillgänglig visselblåsarfunktion dygnet runt. Visselblåsarfunktionen kallas Loomis Integrity Line, och finns till för att de anställda ska kunna rapportera incidenter och allvarliga missförhållanden.

För investerare anordnar Loomis kvartalsvisa resultatredovisningar och arrangerar investerarevenemang och möten för att öka förståelsen för deras fokusområden och funderingar. Specifika investerarmöten om ämnen relaterade till hållbarhet och styrning arrangeras vid förfrågan.

De primära kontaktpunkterna för kunderna är säljpersonalen och lokalkontorens chefer. För närvarande finns inga strategiska förändringar som kommer att förändra den befintliga dynamiken med viktiga intressenter. Feedback från intressenter utvärderas regelbundet, på både lokal och central nivå inom verksamheten.

Loomis implementerar kontinuerligt initiativ för att förbättra sin strategi och affärsmodell, och flera av dessa är i linje med intressenters synpunkter. De viktigaste pågående initiativen inom hållbarhet omfattar övergången till alternativa bränslen och elektrifiering av fordonsflottan för att leverera tjänster mer hållbart, införandet av ett mer strukturerat tillvägagångssätt för att förespråka finansiell inkludering, samt utforskandet av att diversifiera leverantörsbasen för Loomis Pay för att hantera risker gällande bristande informationssäkerhet och tvångsarbete. Andra insatser, såsom ruttoptimering och modernisering av fordonsflottan, fortsätter på landsnivå, vilket resulterar i olika tidslinjer beroende på regionen i fråga. Dessa initiativ förväntas påverka intressenters uppfattningar positivt samt stärka förtroendet för användning och hantering av kontanter. Loomis ser inte att de väsentliga inverkningsrisker och möjligheter som har identifierats genom DMA:n år 2025 kommer att förändra relationen med någon av dess intressenter.

Kontakt med intressenter organiseras av det team som ansvarar för relationerna med den relevanta intressentgruppen. Account managers ansvarar för kundrelationer, medan Investor Relations-teamet hanterar investerare och aktieägare. Koncernledningen och representanter för koncerngemensamma funktioner har kontakt med styrelsen. Koncernens HR-avdelning har det mest direkta ansvaret för den egna arbetskraften.

Styrelsen och koncernledningen informerades om intressenters intressen och synpunkter i relation till Loomis hållbarhetsrelaterade inverkningsrisker i samband med presentationen av IRO:er och DMA:n. Dessutom informeras de löpande vid särskilda händelser som inträffar mellan de kvartalsvisa mötena.

Intressent	Syfte	Viktiga ämnen	Kontaktvägar
Civilsamhället <i>Tyst intressent</i>	Främja finansiell integritet och inkludering genom att stödja åtgärder mot penningtvätt och säkerställa tillgång till finansiella tjänster för befolkningsgrupper som saknar bankkonto eller är underförsörjda.	- Bekämpning av penningtvätt - Finansiell inkludering	Branschkunskap
Kunder	Bygga långsiktigt förtroende genom att leverera säkra, tillförlitliga och effektiva kontant- och betalningslösningar som tillgodoser kundernas föränderliga behov.	Begränsning av klimatförändringar	Kundundersökningar
Investerare, aktieägare och försäkringsgivare	Säkerställa transparent kommunikation om Loomis finansiella och hållbarhetsmässiga resultat, vilket främjar långsiktigt förtroende och välgrundade investeringsbeslut.	- Anpassning till klimatförändringar - Begränsning av klimatförändringar - Föreningsfrihet - Integritet - Korruption och mutor	- Frågor och svarssessioner för investerare - Intern kunskap - Årsstämma - ESG-betyg - Förnyelse av försäkringar - Mediebevakning
Naturen <i>Tyst intressent</i>	Minimera miljöpåverkan i Loomis egen verksamhet och värdekedja, främja hållbara metoder och minska koldioxidutsläppen.	- Begränsning av klimatförändringar - Energi - Luftföroreningar - Mikroplast	Branschkunskap
Den egna arbetskraften	Främja en säker, inkluderande och engagerande arbetsmiljö som stödjer de anställdas utveckling och stärker engagemanget för Loomis värderingar.	- Balans mellan arbete och fritid - Hälsa och säkerhet - Jämställdhet mellan könen - Utbildning och kompetensutveckling - Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen - Mångfald - Företagskultur	- Medarbetarundersökning - Loomis Integrity Line
Leverantörer	Säkerställa ansvarsfulla inköp och långsiktiga partnerskap baserade på integritet, transparens och respekt för mänskliga rättigheter i hela leverantörskedjan.	- Hantering av leverantörsrelationer - Arbetsvillkor - Mänskliga rättigheter	Loomis Integrity Line
Fackförbund (UNI Global)	Främja efterlevnad av internationella standarder för hållbarhet, mänskliga rättigheter och säkerhet, samt främja samarbeten kring global bästa praxis.	- Arbetstid - Tillräckliga löner - Föreningsfrihet - Kollektiva förhandlingar	- Branschrapport - Dedikerade möten
Arbetstagar-representanter	Säkerställa rättvisa arbetsmetoder, skydda anställdas rättigheter och främja en säker och inkluderande arbetsplats.	Social dialog	- Europeiskt företagsråd - Möten med fackliga företrädare

IRO-1

Beskrivning av arbetsgången för att identifiera och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Metod och omfattning av bedömningen

Loomis metod för den dubbla väsentlighetsanalysen har utformats för att identifiera centrala hållbarhetsrelaterade inverkningar, finansiella risker och möjligheter som härrör från koncernens verksamhet. Den tillämpade metodiken bygger på konkreta, faktabaserade underlag, snarare än på hypotetiska eller subjektiva antaganden.

DMA:n fokuserade på Loomis egen verksamhet och genomfördes på koncernnivå och omfattade alla dotterbolag och geografiska områden. Den adresserade både direkta operativa inverkningar och viktiga delar av värdekedjan, särskilt där miljömässiga och sociala inverkningar bedömdes som betydande. Intressenter i Loomis värdekedja intervjuades och externa experter rådfrågades inom ämnesområden såsom klimatförändringar, mänskliga rättigheter och leverantörskedjor.

Process för den dubbla väsentlighetsanalysen

Processens steg

1. Branschanalys och intressentdialog

2. Definiera inverkningar, risker och möjligheter

3. Poängsättning och identifiering av väsentlighet

4. Ledningens granskning och rapportering

5. Årliga uppdateringar och översyn

Bedömningen inleddes med en branschanalys i syfte att förstå hållbarhetslandskapet och identifiera viktiga ämnen hos jämförbara aktörer. Analysen baserades på offentligt tillgänglig information, såsom hållbarhetsrapporter, årsredovisningar, webbplatser och branschrapporter.

Loomis kartlade därefter sin värdekedja, uppströms, nedströms och den egna verksamheten, för att fastställa var inverkningar, risker och möjligheter uppstår. Som en global och decentraliserad organisation med verksamhet på fler än 25 marknader hanterar Loomis ett antal värdekedjor kopplade till olika tjänster. Även om hela värdekedjan har beaktats fokuserar bedömningen på uppströmsaktiviteter och den egna verksamheten, med mindre fokus på nedströmsaktiviteter.

Efter att viktiga intressentgrupper hade definierats, involverades företrädare i DMA-processen för att bidra med insikter om inverkningar, risker och möjligheter, samt för att Loomis skulle förstå deras förväntningar. Resultaten från interna och externa intressentdialoger utgjorde grunden för att definiera centrala inverkningar, risker och möjligheter. Dessa motsvarade i hög grad vissa ämnen, underämnen eller del-underämnen som definierats av ESRS. Under 2025 utökades bedömningen till att även omfatta de tysta intressentgrupperna natur och civilsamhälle, med vilka Loomis inte har en aktiv dialog men där företaget ändå har en inverkan. Inkluderingen av dessa utökar DMA:ns omfattning och säkerställer att Loomis fångar upp inverkningar bortom omedelbara intressentinteraktioner.

Varje ämne utvärderades initialt för både inverkans- och finansiell väsentlighet på underämneshnivå, som definieras av ESRS, inklusive bransch- och företagsspecifika ämnen. Under bedömningen tilldelades varje IRO olika poäng, och väsentligheten fastställdes med hjälp av ett numeriskt tröskelvärde.

Följande bedömningar gjordes:

- Faktisk negativ inverkan bedömdes utifrån allvarlighetsgrad (skala, omfattning och återställbarhet), medan potentiell negativ inverkan bedömdes utifrån allvarlighetsgrad och sannolikhet för inverkan.
- Potentiell negativ inverkan på mänskliga rättigheter bedömdes genom att allvarlighetsgrad gavs företräde framför sannolikhet.
- Faktisk positiv inverkan bedömdes utifrån skala och omfattning, medan potentiell positiv inverkan bedömdes utifrån skala, omfattning och sannolikhet för inverkan.
- Finansiell väsentlighet, såväl risker som möjligheter, bedömdes utifrån sannolikheten för deras uppkomst samt den potentiella finansiella effekten. Omfattningen tog hänsyn till effekter på finansiell tillväxt, ställning och resultat, kassaflöde, tillgång till finansiering och kapitalkostnad. Metoden är i linje med Loomis metod för riskhantering.

Vid genomförandet av DMA:n har Loomis uttryckligen kopplat sina hållbarhetsrelaterade inverkningar och beroenden till finansiella risker och möjligheter, för att säkerställa att väsentliga frågor bedöms inte bara utifrån deras samhälleliga och miljömässiga relevans utan också utifrån potentiella finansiella effekter. Hållbarhetsrelaterade risker bedöms på samma skala som andra företagsrisker och möjligheter, vilket säkerställer full överensstämmelse med Loomis ERM-process. Både risker och möjligheter presenteras för riskkommittén, där de granskas tillsammans med finansiella, operativa och strategiska frågor. Denna integration säkerställer att väsentliga hållbarhetsfrågor prioriteras konsekvent inom koncernens övergripande riskportfölj och hantering av möjligheter, och att olika perspektiv inkluderas i utvärderingen. Alla IRO:er har utvärderats på bruttobasis, utan att beakta avhjälpande åtgärder, för att återspegla den fulla potentiella exponeringen.

Bedömningen leddes av koncernens hållbarhetsteam och omfattade workshops med koncernledningen och seniora ledare. Resultaten av DMA:n delades med både koncernledningen och styrelsen, och godkändes av dem. Interna kontroller relaterade till bedömningen har utvecklats under året och kommer att fortsätta att stärkas framöver.

Efter identifiering av IRO:er integrerades de relaterade inverkningarna och riskerna i koncernens övergripande riskhanteringsprocess. Ytterligare integrering kommer att ske under kommande år. Processen för att identifiera, bedöma och integrera hållbarhetsrelaterade finansiella möjligheter omfattar återkommande forum för Loomis koncernledning och styrelse.

Sammanfattningsvis består indataparametrarna för DMA:n av intressentintervjuer, kvalitativa bedömningar av marknadslandskapet samt kvantitativ utvärdering av finansiella risker och möjligheter till följd av hållbarhetsrelaterade aktiviteter. Den slutförda DMA:n definieras på ämnesnivå (aggregerad från underämneshnivå) och presenteras på nästa sida.

Loomis har ännu inte genomfört en formell genomgång av sin verksamhet, men planerar att identifiera alla faktiska och potentiella framtida växthusgasutsläppskällor och andra klimatrelaterade inverkningar i sin verksamhet och värdekedja. För den nuvarande bedömningen har koncernen antagit att inga betydande förändringar sker i marknadsvillkor, subventioner, policyer, finansiering eller andra externa faktorer som skulle påverka identifieringen av drivkrafter för utfasning av fossila bränslen. Loomis planerar att implementera en fullständig genomgångsprocess under framtida räkenskapsår.

Bedömning av klimat- och miljöföreningensrelaterade inverkningar, risker och möjligheter

Bedömningen av klimatrelaterade inverkningar, risker och möjligheter baserades på Loomis klimatriskanalys som genomfördes 2021, vilken gav kvalitativa indata om fysiska klimatrelaterade risker och klimatrelaterade omställningsrisker i Loomis egen verksamhet. Denna analys uppfyller dock inte helt kraven för en klimatrelaterad scenarioanalys enligt definitionen i ESRS, och har därför inte tillämpats som en sådan. Arbete med att vidareutveckla Loomis processer, system och metoder för att identifiera och bedöma klimatrelaterade inverkningar, risker och möjligheter pågår och beskrivs närmare under E1 på sidorna 76–77.

Bedömningen av miljöföroreningsrelaterade inverkningar, risker och möjligheter fokuserade på miljöföroreningar som uppstår vid användningen av företagets fordonsflotta, där mikroplastföroreningar från däckslitage identifierades som den enda väsentliga miljöföroreningsrelaterade inverkan. Eftersom dessa utsläpp sker längs transportvägar där Loomis är verksamt är de inte kopplade till specifika platser. Andra miljöföroreningsrelaterade inverkningar, inklusive luftföroreningar från förbränning av fossila bränslen (CO₂, NO_x, PM, VOCs, SO_x, CO), bedömdes och fastställdes vara icke-väsentliga. Bedömningen baserades på en kvalitativ genomgång av affärsaktiviteter och befintliga operativa data, och omfattade inte dialoger med berörda samhällen.

Förändringar jämfört med tidigare räkenskapsår

Eftersom detta är det andra året av rapportering av DMA:n har Loomis fortsatt att förfinas både sin metodik och sättet på vilket IRO:er definieras och bedöms. Loomis har anammat ett iterativt tillvägagångssätt med målet att förbättra tydligheten, enhetligheten och relevansen i sin DMA på årlig basis. Under årets bedömning gjordes flera typer av uppdateringar för att säkerställa att analysen återspeglar de faktiska inverkningarna på verksamheten och dess intressenter:

- Flera IRO:er har omformulerats för att mer exakt beskriva den underliggande inverkan, risken eller möjligheten.
- Vissa ämnen har kombinerats när de hanteras på samma sätt eller representerar samma underliggande fråga.
- Vissa IRO:er från 2024 anses inte längre vara väsentliga, då de bedöms som minimikrav snarare än väsentliga IRO:er, medan den uppdaterade bedömningen har identifierat ytterligare väsentliga IRO:er baserat på den förfinade metodiken.

Detta iterativa tillvägagångssätt säkerställer att DMA:n förblir både meningsfull och relevant. Uppdateringar görs närhelst förbättrade formuleringar eller nya insikter höjer kvaliteten på analysen. Som ett resultat kan både formuleringarna och den övergripande listan över väsentliga IRO:er variera mellan åren. DMA:n kommer fortsättningsvis att ses över årligen för att säkerställa anpassning till Loomis verksamhet, värdekedja och intressenters förväntningar.

Resultat av den dubbla väsentlighetsanalysen

Loomis DMA identifierade fem väsentliga ämnen och fyra väsentliga företagsspecifika (ES) ämnen, vilket återspeglar de IRO:er som är relevanta för företagets verksamhet och värdekedja. Ytterligare ämnen bedömdes som icke-väsentliga, eftersom inga relaterade underämnen ansågs vara relevanta för Loomis verksamhet eller affärsmodell.

Väsentliga ämnen

Miljö

- E1
- Klimatförändringar
- E2
- Miljöföroreningar

Socialt

- S1
- Den egna arbetskraften
- S2
- Arbetstagare i värdekedjan
- ES
- Trafiksäkerhet

Styrning

- G1
- Ansvarsfullt företagande
- ES
- Finansiell inkludering
- ES
- Förebyggande av ekonomisk brottslighet

Icke-väsentliga ämnen

E3 – Vattenresurser och marina resurser

Loomis verksamhet är främst tjänstebaserad och bedrivs inte i vattenintensiva industrier såsom jordbruk, textiltillverkning, kraftgenerering eller gruvsdrift. Om digitala tjänster som är beroende av molnlagring överstiger 10 procent av de totala intäkterna kommer denna bedömning att ses över på nytt, eftersom vattenanvändning för kylning i datacenter då skulle kunna bli ett potentiellt väsentligt ämne.

E4 – Biologisk mångfald och ekosystem

Loomis verksamhet är främst tjänstebaserad och förekommer inte i industrier som påverkar biologisk mångfald eller ekosystem, såsom fiske, vattenbruk, jordbruk eller stadsutveckling.

E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Loomis verksamhet är främst tjänstebaserad och involverar inte råvaruintensiva branscher som textilier, elektronik, förpackningar eller byggindustrin. Men om fysiska produkter såsom CIMA-enheter och Loomis Pays hårdvara skulle överstiga 10 procent av de totala intäkterna, kommer denna bedömning att ses över, då frågor kring cirkulär ekonomi och resursanvändning relaterade till SafePoint-lösningar och betalterminaler skulle kunna bli potentiellt väsentliga.

S3 – Berörda samhällen

Loomis verksamhet är främst tjänstebaserad och bedrivs inte i branscher där markrättigheter, miljöpåverkan eller rättigheter för ursprungsbefolkningen riskerar att hotas.

S4 – Konsumenter och slutanvändare

Loomis verksamhet är främst tjänstebaserad inom segmentet företag till företag (B2B) och bedrivs inte i branscher där det är sannolikt att risker för konsumenter eller slutanvändare uppstår.



SBM-3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Genom kontakt med intressenter och upprättandet av DMA:n har Loomis identifierat totalt 19 hållbarhetsrelaterade väsentliga inverkningar, risker och möjligheter kopplade till verksamheten. Arbetet med att hantera dessa IRO:er är en pågående process inom företaget.

Loomis har genomfört en övergripande resiliensanalys gällande klimatförändringar i relation till sin strategi och affärsmodell. Den bygger på klimatriskanalysen från 2021 och bedömer fysiska risker och omställningsrisker i hela värdekedjan, enligt beskrivningen under E1 ESRS 2 SBM-3 på sidorna 76–77. Vid utgången av 2025 hade Loomis dock inte utfört någon resiliensanalys kopplad till klimatförändringar av sin affärsmodell i förhållande till sina individuella väsentliga IRO:er. Därför kan företaget inte lämna information om resiliensen i sin strategi och affärsmodell vad gäller förmågan att hantera sina väsentliga inverkningar och risker eller att tillvarata sina väsentliga möjligheter.

Under räkenskapsåret identifierades inga aktuella finansiella effekter till följd av väsentliga risker och möjligheter.

> Detaljerad information om varje specifik IRO lämnas i upplysningarna för respektive ämne.



Faktiska negativa inverkningar

Loomis har identifierat aktiviteter inom koncernens verksamhet som har en faktisk negativ inverkan på miljö och intressenter i värdekedjan. Dessa inverkningar omfattar utsläpp från bränsle- och energianvändning, resursförbrukning och miljöförorening, samt negativa sociala inverkningar som riskerar att försämra anställdas hälsa och säkerhet, deras välbefinnande samt respekten för mänskliga rättigheter. Loomis arbetar aktivt för att minska dessa effekter och har fastställt flera hållbarhetslänkade strategiska mål för att hantera dem, enligt beskrivningen på sida 66.



Potentiella negativa inverkningar

Potentiella negativa inverkningar inom koncernens verksamhet avser möjliga negativa effekter som kan uppstå till följd av koncernens aktiviteter. Även om dessa inverkningar ännu inte har realiserats, kan de inträffa vid avvikelser ifrån etablerade rutiner eller om det sker förändringar i Loomis strategi eller affärsmodell. För att förhindra att sådana inverkningar uppstår följer koncernens verksamhet strikt lagstiftning kring bekämpning av penningtvätt (AML) och finansiering av terrorism (CTF), med stöd av policyer, tillsammans med processer för att skydda mänskliga rättigheter, främja lika möjligheter och säkerställa rättvisa arbetsvillkor i hela verksamheten och leverantörskedjan.



Faktiska positiva inverkningar

Faktiska positiva inverkningar är resultat av Loomis verksamhet som har gynnsamma effekter på samhället och intressenter i företagets värdekedja. Loomis stödjer intressegrupper för att bevara användningen av kontanter i samhället, vilket främjar finansiell inkludering, skyddar rätten till privatliv och säkerställer valfrihet för konsumenter. Företagets affärsmodell möjliggör ytterligare tillgång till kontanter för utsatta befolkningsgrupper, inklusive äldre personer och barn som kan ha begränsad tillgång till digitala betalningslösningar.

Inga potentiella positiva inverkningar har identifierats.



Risker

Risker definieras som hållbarhetsrelaterade aktiviteter som kan få ekonomiska konsekvenser för Loomis. De ekonomiska konsekvenserna kan påverka företagets utveckling, finansiella ställning, resultat, kassaflöden, tillgång till finansiering och koncernens kapitalkostnad. Risker kan uppstå till följd av faktorer som ökade kostnader för utsläppsminskning, miljöavgifter eller fordonsrestriktioner, avvikelse från interna policyer eller lokala lagar samt bristande efterlevnad av regelverk kring bekämpning av penningtvätt. Loomis utvärderar och hanterar kontinuerligt dessa risker genom processer på både global och lokal nivå.



Möjligheter

Möjligheter identifieras som hållbarhetsrelaterade aktiviteter som kan ha positiva finansiella konsekvenser för Loomis, genom att påverka företagets utveckling, finansiella ställning, resultat, kassaflöden, tillgång till finansiering och koncernens kapitalkostnad. I allmänhet uppstår möjligheter genom hållbarhetsrelaterade initiativ som skapar konkurrensfördelar för företaget. Loomis tillvaratar aktivt sådana möjligheter som en del av sin affärsstrategi. Identifierade möjligheter omfattar tillgång till grönt kapital för att stödja hållbarhetsmål, såsom minskning av CO₂-utsläpp och skapandet av en säker, hälsosam och inkluderande arbetsmiljö för att attrahera och behålla talanger.

SBM-3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

				Plats i värdekedjan			Tidshorisont
		IRO	Typ av IRO	Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	
Miljömässig hållbarhet	E1	Klimatförändringar	1. Växthusgasutsläpp	▼	Faktisk negativ inverkan	●●●	Kort, medel och lång sikt
			2. Bristande anpassning till externa förväntningar på omställningstakt	⚠	Risk	●	Medel och lång sikt
			3. Tillgång till grönt kapital	★	Möjlighet	●	Kort, medel och lång sikt
			4. Energianvändning från transporter, produktion och anläggningar	▼	Faktisk negativ inverkan	●●●	Kort, medel och lång sikt
	E2	Miljöföroreningar	5. Miljöföroreningar från däck	▼	Faktisk negativ inverkan	●	Kort, medel och lång sikt
			6. Miljöavgifter eller restriktioner i specifika zoner	⚠	Risk	●	Kort, medel och lång sikt
Socialt ansvar	S1	Den egna arbetskraften	7. Säker och hälsosam arbetsplats	▼	Faktisk negativ inverkan	●	Kort, medel och lång sikt
			8. Ojämlighet mellan könen	▼	Potentiell negativ inverkan	●	Kort, medel och lång sikt
			9. Rekrytering och bibehållande av talanger	★	Möjlighet	●	Kort, medel och lång sikt
			10. Kollektiva förhandlingar	▼	Potentiell negativ inverkan	●	Kort, medel och lång sikt
			11. Balans mellan arbete och fritid	▼	Potentiell negativ inverkan	●	Kort och medellång sikt
			12. Brott mot mänskliga rättigheter och Uppförandekod för anställda	▼	Faktisk negativ inverkan	●	Kort och medellång sikt
	S2	Arbetsstagare i värdekedjan	13. Kränkningar av mänskliga rättigheter längre ner i leverantörskedjan	▼	Potentiell negativ inverkan	●	Kort, medel och lång sikt
	ES	Enhetsspecifika upplysningar	14. Trafiksäkerhet	▼	Faktisk negativ inverkan	●●	Kort och medellång sikt
Styrning och regelefterlevnad	G1	Ansvarsfullt företagande	15. Politiskt inflytande och lobbyverksamhet för finansiell inkludering	▲	Faktisk positiv inverkan	●	Kort, medel och lång sikt
			16. Fragmenterad efterlevnadskultur som leder till förlorat anseende och finansiell skada	⚠	Risk	●	Kort och medellång sikt
	ES	Enhetsspecifika upplysningar	17. Bristfälligt förebyggande av penningtvätt	▼	Potentiell negativ inverkan	●	Kort, medel och lång sikt
			18. Bristande efterlevnad av regler mot penningtvätt	⚠	Risk	●	Kort och medellång sikt
			19. Finansiell inkludering	▲	Faktisk positiv inverkan	●	Kort, medel och lång sikt



Miljömässig hållbarhet

Loomis arbetar aktivt för att minska miljöpåverkan från sin verksamhet och inser att bolagets aktiviteter har bredare konsekvenser för planeten. Att inta en aktiv roll i arbetet med att begränsa klimatförändringarna är därför centralt för hur företaget bedriver sin verksamhet. Genom åtgärder som minskar utsläpp, begränsar miljöföroreningar och stödjer övergången till förnybar energi, inklusive förbättrad transporteffektivitet och investeringar i fossilfria tekniker, arbetar Loomis kontinuerligt med att minska sitt koldioxidavtryck. Som en viktig aktör i betalningsvärdekedjan söker företaget även samarbeten längs med denna kedja för att minska miljöpåverkan kopplad till olika betalningsmetoder.

Läs mer		
E1	Klimatförändringar	75
E2	Miljöföroreningar	93



E1 Klimatförändringar

SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Inom ämnet Klimatförändringar har Loomis identifierat fyra inverkningar, risker och möjligheter som anses vara väsentliga sett ur ett inverkans- respektive finansiellt perspektiv, vilket sammanfattas i tabellen till höger. Dessa ämnen identifierades genom dialog med investerare, aktieägare och kunder via fråge- och svarssessioner och ESG-betyg, kompletterat med intern expertkunskap. Loomis främsta inverkningar och risker härrör från den omfattande användningen av fordon i verksamheten, vilket resulterar i växthusgasutsläpp från bränsleförbrukning, samt hög energianvändning från transporter, produktion och datacenter.

Dessutom innebär intressenters ökande förväntningar på utsläppsminskningar ett tryck på Loomis finansiella resultat, till följd av behovet av kapitalutgifter (CapEx). Å andra sidan innebär tillgång till grönt kapital en möjlighet att stödja Loomis strategiska hållbarhetsmål, inklusive minskningen av absoluta CO₂-utsläpp.

Loomis hanterar dessa väsentliga IRO:er inom ramen för sin operativa strategi och långsiktiga affärsmodell; åtgärderna beskrivs i det kommande kapitlet. Fordon och datacenter är viktiga resurser som krävs för att leverera Loomis kärnerbjudanden, och de bidrar till växthusgasutsläpp och energianvändning. Omställningen från fossila bränslen och förbättrad energieffektivitet är centrala åtgärder för att minska dessa inverkningar. Loomis övervakar aktivt den tekniska, regulatoriska och marknadsmässiga utvecklingen relaterad till utsläppsminskning och energieffektivitet, och anpassar sin strategi för att hantera dessa utmaningar och minska sin miljöpåverkan.

Inverkningar, risker och möjligheter		Beskrivning
Växthusgasutsläpp <i>Uppströms, egen verksamhet och nedströms</i> <i>Kort, medel och lång sikt</i>	📉 Faktisk negativ inverkan	Bränsle som används i Loomis fordon, samt av fordon i värdekedjan upp- och nedströms, genererar utsläpp både från bränsleproduktion och från körning. Ytterligare utsläpp uppstår från produktion av material och utrustning som används av Loomis.
Bristande anpassning till externa förväntningar på omställningstakt <i>Egen verksamhet och nedströms</i> <i>Medel och lång sikt</i>	⚠️ Risk	Intressenter, särskilt institutionella investerare och kunder, är i allt högre grad medvetna om företags arbete med utsläppsminskning och höjer sina förväntningar därefter. För att möta dessa förändrade förväntningar kan Loomis behöva göra större investeringar än vad som ursprungligen planerats.
Tillgång till grönt kapital <i>Egen verksamhet</i> <i>Kort, medel och lång sikt</i>	🌱 Möjlighet	Tillgång till grönt kapital gör det möjligt för Loomis att främja sina strategiska hållbarhetsmål, inklusive mål för utsläppsminskning. Genom att koppla finansiering till hållbar strategisk prestation skapas gynnsamma förutsättningar, investerarnas förtroende stärks och initiativ för klimatomställning stöds.
Energianvändning från transporter, produktion och anläggningar <i>Uppströms, egen verksamhet och nedströms</i> <i>Kort, medel och lång sikt</i>	📉 Faktisk negativ inverkan	Loomis energianvändning, särskilt från fossila bränslen, bidrar till växthusgasutsläpp som kan påskynda klimatförändringarna och deras tillhörande miljökonsekvenser. Loomis är beroende av fordon och datacenter för att leverera sina tjänster, vilka båda är energiintensiva vid produktion och drift.

> För mer information om processen för att identifiera och bedöma IRO:er, se ESRS 2 IRO-1 på sidorna 70–71.



Resiliensanalys av klimatförändringar

Detta avsnitt utgör inte en fullständig resiliensanalys av klimatförändringar enligt definitionen i ESRS, vilket skulle kräva en bedömning av koncernens förmåga att reagera på identifierade risker och anpassa sin verksamhet och strategi under olika scenarier. Arbetet som beskrivs återspeglar pågående initiativ och förberedande aktiviteter för att stärka Loomis förståelse för klimatrelaterade risker, men bör inte tolkas som en slutförd resiliensanalys av klimatförändringar.

Loomis påbörjade 2024 arbetet med målsättningen att så småningom genomföra en fullständig resiliensanalys av klimatförändringar, baserat på klimatriskanalysen från 2021 och de då rådande rekommendationerna, samt bedöma både fysiska risker och omställningsrisker i hela företagets värdekedja.

Under 2025 fokuserades insatserna på att utvärdera systemkrav för en djupare analys. Systemet har valts ut och planeras att tillämpas under 2026, samtidigt som åtgärder vidtagits för att samordna analysen med koncernens process för riskhantering. Det fortsatta arbetet kommer att fokusera på att förfina metodiken och utöka bedömningen.

Eftersom 2024 års analys genomfördes före 2025 års uppdatering av IRO:er, kommer alla väsentliga IRO:er att omfattas av framtida analyser när systemet och metodiken är fullt implementerade, inklusive en formell bedömning av tillgångar och affärsverksamheter som kan vara oförenliga med en omställning till en klimatneutral ekonomi. Loomis är medvetet om osäkerheter i analysen, såsom elektrifieringstakten och regional miljöpåverkan, och utvärderar sin förmåga att anpassa strategi och affärsmodell på kort, medellång och lång sikt.

Analysmetod

Med utgångspunkt i analysen av klimatrelaterade risker från 2021 genomförde koncernens hållbarhetsteam en uppföljande undersökning 2024 för att utvärdera hur dotterbolag i olika geografiska områden är förberedda på klimatrelaterade risker och riskernas potentiella kortsiktiga inverkan på verksamheterna inom värdetransporter (CIT) och kontanthanteringstjänster (CMS). Bedömningen fokuserade uteslutande på Loomis egen verksamhet och exkluderade aktiviteter i upp- och nedströmsledet.

Samtliga rapporteringsenheter kontaktades individuellt genom videokonferensintervjuer och bads dela med sig av sina

bedömningar av hållbarhetsrelaterade risker, planer för verksamhetskontinuitet och begränsningsåtgärder. Representanter från 14 av de 18 länder som bedriver verksamhet inom CIT och CMS deltog, vilket möjliggjorde uppföljningsfrågor och gav en detaljerad bild av koncernens operativa resiliens.

Inför intervjuerna undersökte Loomis två scenarier från FN:s klimatpanel (IPCC), så kallade Representative Concentration Pathways (RCP), RCP 4,5 och RCP 8,5, för att bedöma klimatrisker och katastrofberedskap i enskilda länder och dotterbolag. RCP 4,5 redogör för en stadig uppvärmning och ökat extremväder, medan RCP 8,5 beskriver snabb uppvärmning och extrema klimathändelser. Dessa scenarier tillämpades inte i bedömningen på grund av avsaknaden av stödjande analysystem vid tidpunkten för analysen. Istället tillfrågades rapporteringsenheter om klimatförändringarnas nuvarande inverknings på deras respektive verksamheter, potentiella utmaningar och operativa förändringar. Kvalitativa svar sammanställdes för att förutse hur den lokala verksamheten skulle kunna påverkas, och kompletterande dokument som beskriver dotterbolagens resiliensstrategier inkluderades i den övergripande analysen på koncernnivå.

Analysen tillämpade en kortsiktig tidshorisont, i linje med de identifierade IRO:erna från 2024 års DMA och nuvarande verksamhetsplanering. Även om Loomis ännu inte har bedömt förmågan att anpassa sin affärsmodell och strategi till följd av klimatförändringar, planerar företaget att utöka denna analys i takt med att klimatrelaterade metoder och interna processer mognar. Som ett första steg begränsades bedömningen till CIT- och CMS-verksamheterna, vilka är mest beroende av fysisk infrastruktur och därmed mer omedelbart exponerade för klimatrelaterade risker. Loomis International och Loomis Pay exkluderades därför, och ingen produktområdesspecifik analys genomfördes.

Bedömningen visade att lokala avdelningar har åtgärder för att hantera klimatrelaterade risker, men beredskapsnivån varierar inom den decentraliserade affärsmodellen och beror på lokalt identifierade risker. Sammantaget drogs slutsatsen att koncernen skulle gynnas av att investera i ett system som kan tillhandahålla scenariobaserade risk- och resiliensbedömningar för dess 400 lokalkontor.

Klimatrelaterade fysiska risker

Klimatrelaterade fysiska risker omfattar för Loomis verksamhet orkaner, översvämningar, snöstormar, extrem hetta och skogsbränder. Dessa händelser kan störa verksamheten genom försämrade vägförhållanden, översvämmade anläggningar eller strömavbrott. Eftersom kontanthanteringstjänster sker i säkerhetsklassade byggnader, är elförsörjning avgörande för att upprätthålla säkerhetsnivån. För att mildra dessa risker är kritiska anläggningar utrustade med reservgeneratorer och vattenpumpar. Varje enhet har en egen kontinuitetsplan för att hantera extremväder baserat på historiska händelser.

Övergången till fler el- och hybridfordon ökar Loomis beroende av en stabil elförsörjning och tillräcklig laddinfrastruktur. Extrem hetta kan dessutom minska effektiviteten hos både el- och förbränningsfordon, vilket leder till kortare räckvidd och högre underhållskostnader.

Klimatrelaterade fysiska risker bedöms som icke-väsentliga i den dubbla väsentlighetsanalysen för 2025 på grund av deras låga sannolikhet för inverkan samt möjligheten att mildra dessa risker.

Klimatrelaterade omställningsrisker

Klimatrelaterade omställningsrisker härrör från förändringar i regelverk, teknik, marknadsförväntningar och samhällstryck i takt med att ekonomin ställer om mot lägre koldioxidutsläpp. Viktiga riskområden för Loomis omfattar ruttplanering, förarförhållanden, fordonsflottans effektivitet samt säkra och energieffektiva anläggningar. Bolaget investerar i teknik för att stärka sin operativa resiliens, bland annat genom bränsleeffektiva fordon, elfordon med laddning på plats samt reservsystem för elektricitet, bränsle, rutter och datacenter. Dessa åtgärder minskar sårbarheten för regulatoriska förändringar och marknadsskiften samt stödjer Loomis mål om en mer hållbar och säker fordonsflotta.

Loomis övervakar kundernas förväntningar, regelverk och branschens bästa praxis för att förutse omställningsrisker, inklusive potentiella avvikelser från externa förväntningar gällande takten i omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp. Strategiska investeringar i resiliens och effektivitet säkerställer affärskontinuitet och tjänsteleverans under föränderliga klimatrelaterade förhållanden. Loomis kommande klimatriskanalys kommer att ligga till grund för investeringsbeslut baserade på identifierade nyckelrisker, såsom behovet av reservgeneratorer eller satellittelefoner för att säkerställa operativ kontinuitet.





Analysens slutsatser

Resultaten av intervjuerna från 2024 bekräftar att Loomis har lands- och segmentsspecifika beredskapsplaner, anpassade till respektive enhets sårbarheter. Med tanke på den höga risknivån i Loomis verksamhet stödjer etablerade strategier, processer och utrustning beredskapsplaneringen i händelse av störande klimathändelser. Även om bedömningen som genomfördes 2024 var kvalitativ, medger Loomis behovet av att vidareutveckla analysen och noterar att exponering och känslighet för specifika tillgångar vid klimatrelaterade faror, inklusive plats, sannolikhet och omfattning, ännu inte har bedömts kvantitativt.

Fysiska klimatrelaterade sårbarheter i regioner där Loomis är verksamt omfattar orkaner, översvämningar, snöstormar, extrem hetta och skogsbränder. Eftersom Loomis är en tjänsteleverantör inom kontanthantering och transport av värdeföremål består merparten av bolagets tillgångar av fordon samt anläggningar för förvaring och uppräkning av kontanter och värdeföremål. Dessa anläggningar är byggda enligt höga säkerhetsstandarder och är utformade för att vara mycket motståndskraftiga mot klimatrisker, vanligtvis utrustade med få eller inga fönster, reservgeneratorer och ofta även egna bränslereserver och översvämningssumpar. I anläggningar där kontanter och värdeföremål förvaras finns det normalt sett mer omfattande åtgärder för klimatreiliens på plats jämfört med administrativa kontor, där verksamheten vid behov lättare kan fortsätta på distans.

En av de största tekniska utmaningarna Loomis står inför är den otillräckliga laddinfrastrukturen i USA, som är bolagets största marknad och som står för en betydande del av dess verksamhet. Infrastrukturen är ännu inte tillräckligt utvecklad för att stödja ett ökat antal elfordon, vilket skulle kunna bromsa omställningen till en mer elektrifierad fordonsflotta. Som en konsekvens av utmaningarna med att installera laddinfrastruktur hade Loomis endast 76 av sina USA-baserade elfordon i drift, trots att 150 nya elfordon beställdes under 2023. Samtidigt bidrar Loomis till högre standarder inom branschen genom att investera i elfordon och ställa om till mer hållbara metoder, vilket kan påverka andra att vidta liknande åtgärder.

Loomis omställning förväntas inte ha någon betydande inverkan på bredare makroekonomiska trender, baserat på antagandena att elektrifieringen av fordon fortskrider stadigt, att tillräckligt med bränsle med lägre utsläpp och laddinfrastruktur blir tillgängliga samt att energiförsörjningen gradvis skiftar mot förnybar energi. Under dessa antaganden kan Loomis insatser fungera som ett riktmärke och uppmuntra till framsteg inom hela sektorn.

Även om Loomis ännu inte har kvantifierat förväntade finansiella effekter, ligger analysen av motståndskraft till grund för de åtgärder och resurser för att hantera negativa inverningar som beskrivs under E1-3 på sida 80.





E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Under 2025 fortsatte Loomis implementeringen av den klimatomställningsplan som utarbetades under 2024, med ett fortsatt fokus på att reducera Scope 1- och Scope 2-utsläpp. En fullständig klimatomställningsplan som täcker Scope 3-utsläpp har ännu inte fastställts, och därför saknar Loomis ännu en sådan plan i enlighet med Parisavtalet.

Aktiva klimatåtgärder anses vara en viktig drivkraft för långsiktig resiliens och framgång i verksamheten. Omställningsplanen, som täcker Scope 1 och Scope 2 och har godkänts av Loomis koncernledning, är i linje med koncernens hållbarhetsstrategi och den bredare företagsstrategin för 2025–2027. Framstegen övervakas och rapporteras löpande under hela året.

Strategisk koppling

Omställningsplanen är integrerad i både den årliga och den långsiktiga finansiella planeringen och tar hänsyn till omställningsaktiviteter som elektrifiering av fordonsflottan, bränslen med lägre utsläpp och investeringar i energieffektivitet. Omställningsplanen är förankrad i Loomis affärsstrategi, vilket säkerställer samstämmighet med koncernens hållbarhetsstrategi och övergripande företagsmål för 2025–2027. Styrelsen godkänner och ser över planen årligen för att säkerställa att föränderliga klimatmål och prioriteringar införlivas i verksamheten.

Mål för minskning av växthusgasutsläpp

Loomis mål för minskning av CO₂ för Scope 1 och Scope 2 är i linje med Parisavtalet och syftar till att hålla den globala uppvärmningen väl under 2 °C samtidigt som man strävar efter att begränsa den till 1,5 °C. Även om inga specifika klimatscenarier tillämpades vid fastställandet av dessa mål, utformades de med 1,5 °C-målet i åtanke. Specifika mål inom ramverket för hållbarhetslänkad finansiering omfattar:

- 20 procents minskning av Scope 1- och Scope 2-utsläpp (platsbaserade) till slutet av 2025.
- 34 procents minskning av Scope 1- och Scope 2-utsläpp (marknadsbaserade) till 2027.
- Övergripande 48 procents minskning av Scope 1- och Scope 2-utsläpp till 2030.

Alla mål utgår från 2019 som baslinje. Dessa SLFF-länkade mål har en direkt påverkan på investeringsbeslut. Målen för 2027 och 2030 återspeglas även i Loomis koncernövergripande Miljöpolicy.

Under 2024 åtog sig Loomis att följa Science Based Targets-initiativet (SBTi) för att fastställa klimatrelaterade mål för minskning av växthusgasutsläpp på kort sikt. Under 2025 skickade Loomis in sina mål för Scope 1, Scope 2 och Scope 3 för validering. Loomis har ännu inte kommunicerat de mål som skickats till SBTi men kommer att göra det när valideringsprocessen är klar. Loomis nuvarande mål inom Scope 1 och Scope 2 beskrivs ytterligare under E1-4 på sida 81.

För att nå sitt mål för minskning av växthusgasutsläpp till 2030, i förhållande till baslinjen för 2019, implementerar Loomis fyra drivkrafter för utfasning av fossila bränslen:

- Elektrifiering av fordonsflottan (Scope 1)
- Bränslen med lägre utsläpp (Scope 1)
- Energieffektivitet (Scope 2)
- Förnybar el (Scope 2)

Den första drivkraften för utfasning av fossila bränslen är omställningen av fordonsflottan, där 5 procent av de operativa fordonen kommer att ersättas med el- eller hybridfordon, vilket innebär en fördubbling av den nuvarande andelen fram till 2030 jämfört med 2019. Det förväntas även att alla tjänstebilar (icke-operativa fordon) kommer att ersättas med el- eller hybridfordon senast 2030.

Den andra drivkraften för utfasning av fossila bränslen är övergången till bränslen med lägre utsläpp. I länder där infrastruktur för hydrerad vegetabilisk olja (HVO) finns tillgänglig ska minst 20 procent av bränslemixen vara HVO, med högst 60 procent diesel, senast 2030. I länder som saknar sådan infrastruktur betraktas en kortsiktig övergång från diesel till bensin som en alternativ lösning.

Den tredje drivkraften för utfasning av fossila bränslen för Loomis är att förbättra anläggningarnas energieffektivitet, med målet att förbättra koncernens totala energieffektivitet med 15 procent senast 2030 jämfört med 2019.

Nyckelaktiviteter omfattar installation av lågenergibelysning, energieffektiva system för uppvärmning, ventilation och luftkonditionering (HVAC) samt implementering av optimerad schemaläggning.

Den fjärde drivkraften för utfasning av fossila bränslen är användningen av förnybar el. Loomis strävar efter att gå över till 100 procent förnybar el genom avtalsinstrument när koncernens energieffektiviseringsprogram har implementerats fullt ut senast 2030.

Drivkrafter och aktiviteter för utfasning av fossila bränslen inom Scope 3 ingår inte i den nuvarande klimatomställningsplanen, men Loomis kommer att utöka begränsningsåtgärderna till Scope 3. Framsteg avseende Loomis drivkrafter för utfasning av fossila bränslen beskrivs under E1-3 på sida 80.

Åtgärder och EU-taxonomiförenlighet

Loomis omställningsplan innefattar CapEx-investeringar under omställningsperioden, med ett inledande fokus på att uppnå koncernens mål för strategiperioden 2025–2027. Information om investeringar och finansiering kopplad till omställningsplanen kommer att redovisas årligen i Loomis rapportering om EU-taxonomin.

Vad gäller potentiella risker för omställningsplanen, dvs. omställningsrisker, finns merparten av Loomis potentiella inlåsta växthusgasutsläpp i fordonsflottan, särskilt i förbränningsmotorer. Dessa inlåsta utsläpp skulle kunna utgöra en utmaning för att uppnå koncernens mål för minskning av växthusgasutsläpp om takten i elektrifieringen av fordonsflottan eller tillgången på alternativ med lägre utsläpp är långsammare än väntat, vilket höjer omställningsrisken. Loomis ambition är fortsatt att mildra denna påverkan genom sin omställningsplan för fordonsflottan, som är beroende av den fortsatta utvecklingen av elektrifiering inom fordonsindustrin, användningen av bränslen med lägre utsläpp där infrastrukturen tillåter det samt den löpande optimeringen av fordonens effektivitet. Koncernen fortsätter att övervaka marknadsmässig och teknisk utveckling, anpassa investeringsplaneringen och genomföra initiativ för att minska beroendet av tillgångar med höga växthusgasutsläpp,

för att säkerställa efterlevnad av CO₂-minskningsmålen och minimera exponeringen för omställningsrisker.

För närvarande har Loomis inga planer på att sätta upp specifika mål för att anpassa ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin, men som för närvarande inte är taxonomiförenliga, till EU-taxonomin. Koncernen har förpliktat sig till transparens och kommer att fortsätta övervaka den regulatoriska utvecklingen samt utvärdera potentiella möjligheter för framtida taxonomiförenlighet. Loomis har förbundit sig att stödja omställningen till en hållbar ekonomi och kommer att beakta nyckeltal, inklusive taxonomiförenlig omsättning och kapitalutgifter, i sin löpande strategiska planering.

Loomis verksamhet och affärsmetoder omfattas inte av artikel 12 i kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1818 och är därmed inte uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet. För Loomis EU-taxonimirapport se sidorna 85–89.

E1-2 Policyer relaterade till begränsningar av klimatförändringar

Under 2025 utarbetade Loomis en koncernövergripande Miljöpolicy, som antogs av styrelsen. Policyn beskriver koncernens ambitioner att aktivt delta i arbetet med att begränsa klimatförändringarna och driva klimatomställningen. Policyn ersätter den tidigare Hållbarhetspolicyn, som fokuserade på kvalitativa aspekter av hållbarhet, genom att fastställa en tydligare inställning till att minska koncernens klimatavtryck och inkludera kvantifierbara åtgärder som följs upp regelbundet. Den syftar till att minska miljöpåverkan, stärka resiliensen mot klimatrelaterade risker och stödja koncernens långsiktiga strategiska mål.

I linje med Loomis omställningsplan definierar policyn åtgärder för att minska växthusgasutsläpp, förbättra energieffektiviteten och gå över till förnybar energi, samtidigt som den adresserar relaterade miljöfrågor såsom luftföroreningar, flyktiga organiska föreningar (VOC:er) och mikroplast. Policyn uppmuntrar dotterbolagen att optimera bränsleeffektiviteten i fossildrivna fordon, diversifiera fordonsflottan samt utöka användningen av förnybar el och uppvärmning i anläggningar och datacenter.

Att uppnå dessa utsläppsminskningar kräver aktivt samarbete och dialog med intressenter i hela värdekedjan, särskilt med leverantörer. Loomis förväntningar på leverantörer beskrivs i koncernens Leverantörskod. Leverantörer uppmuntras att tillämpa försiktighetsprincipen vid miljöutmaningar, främja hållbar teknik och förbättra miljöprestandan i hela värdekedjan, inklusive att sätta vetenskapligt baserade mål för utsläppsminskning i linje med Parisavtalet. Engagemangsnivån är kopplad till leverantörens storlek och andel av Loomis Scope 3-utsläpp. Efterlevnad av Leverantörskoden följs upp årligen, där större och strategiskt viktiga leverantörer får en mer detaljerad uppföljning. Förväntningar på leverantörer beskrivs utförligare på sida 107.

Vid implementeringen av Miljöpolicyn tar Loomis hänsyn till input från viktiga intressenter, särskilt genom löpande dialog och årlig uppföljning av efterlevnad hos större leverantörer. Dessa interaktioner bidrar till att säkerställa att policyn tillämpas effektivt i hela värdekedjan och att leverantörernas praxis stödjer koncernens miljömål.

Policyn adresserar tre av de fyra identifierade IRO:erna inom ämnet Klimatförändringar:

- Växthusgasutsläpp
- Energianvändning från transporter, produktion och anläggningar
- Bristande anpassning till externa förväntningar på omställningstakt

Policyn gäller för hela koncernen, inklusive alla juridiska enheter, deras respektive anställda och inhyrd personal, och täcker därmed hela koncernens verksamhet. Ekonomi- och finansdirektören har det yttersta ansvaret för att övervaka implementeringen av policyn i hela koncernen. Implementering och efterlevnad av policyn kommer att övervakas regelbundet genom interna revisioner och granskas av styrelsen.

Innehållet i policyn är anpassat till, och stöttar, följande etablerade externa konventioner och ramverk:

- GHG-protokollet
- Den europeiska gröna given
- FN:s Global Compact
- Parisavtalet

Policyn är offentligt tillgänglig på Loomis webbplats. Även om Miljöpolicyn gäller Loomis egen verksamhet och arbetskraft, hanteras miljöpåverkan i hela värdekedjan genom förväntningar som har fastställts i koncernens Leverantörskod.





E1-3

Åtgärder och resurser i relation till klimatförändringspolicyer

I enlighet med koncernens Miljöpolicy och omställningsplan för begränsningar av klimatförändringar har Loomis genomfört flera initiativ under 2025, med ytterligare mål uppsatta för 2027 och 2030. Dessa åtaganden omfattar investeringar i syfte att begränsa och anpassa sig till klimatförändringar. Loomis åtgärder för att begränsa och anpassa sig till klimatförändringar är dock för närvarande teknik- och ingenjörsbaserade, utan implementering av naturbaserade lösningar som förlitar sig på ekosystem för resiliens och biologisk mångfald. Initiativen och investeringarna under 2025 omfattade nyckelåtgärder som beskrivs i detalj i tabellen till höger. Åtgärderna stödjer Miljöpolicyen och har en direkt påverkan på målen för minskning av växthusgasutsläpp för 2027 och 2030. De syftar också till att mildra skador på naturen som en följd av Loomis faktiska negativa inverkningar från växthusgasutsläpp och energianvändning.

De åtgärder som vidtogs under 2025 var främst fokuserade på att minska Loomis klimatpåverkan i den egna verksamheten, specifikt Scope 1 och Scope 2. I segmentet Europa och Latinamerika gjordes framsteg när det gäller att öka andelen förnybar energi samt att gå över från diesel till biobränslet HVO. I USA har fokus legat på att byta ut dieseldrivna bopansrade fordon mot eldrivna modeller eller till lättare, bensindrivna fordon med mer avancerade säkerhetsfunktioner.

Loomis har även tagit fram en plan för framtida aktiviteter och planerade nyckelåtgärder för perioden 2026–2030, med ett fortsatt fokus på omställning av fordonsflottan och en ökad andel förnybar el. Till skillnad från initiativ för fordonsomställning, som anpassas till lokala förhållanden, kommer initiativ och investeringar relaterade till energimix att gälla för samtliga dotterbolag. För att nå sina hållbarhetsmål till 2030 har Loomis identifierat fyra drivkrafter för utfasning av fossila bränslen, vilka beskrivs på sida 78.

Loomis kan för närvarande inte rapportera förväntade finansiella effekter för de planerade åtgärderna. Många åtgärder pågår redan och är integrerade i den befintliga affärsverksamheten och den finansiella planeringen, inklusive investeringar i förnybar el och den gradvisa omställningen av fordonsflottan. Istället rapporterar Loomis aggregerade

Åtgärder	Prestation 2024 vs 2025		Relaterad drivkraft för utfasning av fossila bränslen
Ökad andel förnybar el	26%	► 30%	Användning av förnybar energi
Ökad andel HVO	4%	► 5%	Omställning till bränslen med lägre utsläpp
Minskad andel dieselförbrukning	74%	► 64%	Omställning till bränslen med lägre utsläpp
Ökat antal el- eller hybridfordon i verksamheten	190	► 242	Omställning av fordonsflottan
av en fordonsflotta på cirka 8 000 fordon			

siffror i EU-taxonomirapporten på sidorna 85–89, samtidigt som man fortsätter att utveckla adekvata metoder för att särskilja enskilda effekter över tid. Eventuella väsentliga finansiella effekter som uppstår till följd av ytterligare initiativ kommer att bedömas och rapporteras i linje med Loomis praxis för finansiell rapportering.

Minskningen av Scope 1- och 2-växthusgasutsläpp (marknadsbaserad metod) sammantaget under 2025 var 1 procent jämfört med 2024. Förvärv som slutfördes under året lade till cirka 2 procent i Scope 1- och 2-utsläpp. Baserat på den nuvarande takten för de kombinerade investeringarna och initiativen i linje med omställningsplanen, förväntar sig Loomis att nå koncernens strategiska mål att minska växthusgasutsläppen med minst 34 procent vid slutet av 2027, och med minst 48 procent vid slutet av 2030, jämfört med basåret 2019.

Kapitalutgifter (CapEx) och driftsutgifter (OpEx) relaterade till omställningsplanen redovisas i Loomis EU-taxonomirapportering, och återfinns på sidorna 88–89. Loomis arbetar för närvarande med att utveckla ett mer detaljerat rapporteringsformat avseende CapEx- och OpEx-utgifter som är

hänförliga till omställningsplanen, inklusive genomförda och planerade aktiviteter.

I koncernens kassaflödesanalys, på sida 124, är CapEx-investeringar som är förenliga med EU-taxonomi aggregerade med övriga investeringar i anläggningstillgångar och specificeras ytterligare i Not 13 och Not 14. På motsvarande sätt är taxonomiförenliga OpEx-utgifter aggregerade med övriga OpEx-utgifter under ”Övriga intäkter och kostnader” i koncernens resultaträkning, som presenteras på sida 122, och beskrivs mer ingående i Not 5 och Not 12. Under de kommande åren kommer denna upplysning att kompletteras med information om väsentliga CapEx- och OpEx-belopp som krävs för genomförandet av klimatrelaterade åtgärder.

Loomis gör ingen åtskillnad mellan intern och extern finansiering för att stödja genomförandet av koncernens hållbarhetsstrategi, omställningsplan och nyckelaktiviteter. Sedan 2021 har Loomis emitterat hållbarhetslänkade obligationer under koncernens ramverk för hållbarhetslänkad finansiering. Se Loomis rapport om hållbarhetslänkad finansiering på sidorna 90–91 för ytterligare information.

E1-4

Mål relaterade till begränsning av klimatförändringar

Mål och omfattning

Koncernen har definierat tre mål som adresserar de identifierade IRO:erna inom ämnet Klimatförändringar, särskilt de som rör faktiska negativa inverkningar inom växthusgasutsläpp och energianvändning från transporter, produktion och anläggningar. Inga ändringar har gjorts i dessa mål jämfört med föregående räkenskapsår. Målen är direkt kopplade till växthusgasutsläpp, och de åtgärder som stödjer uppfyllelsen av dem beskrivs under E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer på sida 80.

Målen omfattar koncernens egen verksamhet, inklusive samtliga juridiska enheter. Begränsning av klimatförändringar är ett viktigt strategiskt fokusområde för Loomis, och framstegen för koncernens CO₂e-utsläppsmål redovisas kvartalsvis genom den externa delårsrapporteringen, på samma sätt som utfallet för de finansiella målen. Målen för utsläppsminskning är också integrerade i incitamentssystemen för ledningsgruppen och ledande befattningshavare.

Scope 1 omfattar Loomis direkta växthusgasutsläpp, såsom bränsleförbränning från fordon som ägs eller kontrolleras av företaget. Scope 2 omfattar indirekta växthusgasutsläpp, såsom inköpt elektricitet och fjärrvärme från externa leverantörer. Vid publiceringsdatumet för denna rapport har koncernen ännu inte offentliggjort sina Scope 3-mål, då dessa inväntar validering av SBTi. Utsläppsminskningarna gäller gemensamt för Scope 1- och Scope 2-utsläpp, och ingen del av målen kan hänföras till ett separat Scope. Tillsammans

utgör de målen fullständiga omfattning. Dessutom finns ett utsläppsminskningsmål kopplat till 2021 års SLFF, enligt beskrivningen på sidorna 90–91.

Målmetodik

Växthusgasutsläppsmålen har utvecklats i linje med SBTi-metodik för att säkerställa anpassning till den senaste klimatvetenskapen. Målet för 2027 fungerar som ett etappmål inom koncernens strategiska period 2025–2027, medan målet för 2030 representerar slutmålet (klassificerat som ett kortsiktigt mål enligt SBTi-definitionen). Båda målen, inklusive det icke-offentliga Scope 3-målet, lämnades in för SBTi-validering under 2025 för att säkerställa fullständig anpassning till Parisavtalet, efter godkännande av koncernledningen. Målen genomgår för närvarande SBTi-granskning och har ännu inte erhållit formell validering. Inga externa intressenter var involverade i utvecklingen av Loomis klimatrelaterade mål, och målen har inte verifierats externt.

Loomis har inte tillämpat en rad olika klimatscenarier vid utvecklingen av sina nuvarande mål för minskning av växthusgasutsläpp. Koncernen har för avsikt att inkludera scenarioanalys i framtida målmetodik. För de nuvarande målen har Loomis utgått från att inga betydande förändringar sker i marknadsvillkor (kundefterfrågan), subventioner, politiska ramverk, finansiering eller andra externa faktorer som skulle påverka identifieringen av drivkrafterna för utfasning av fossila bränslen.

Basåret för målen har fastställts till 2019, året före pandemin, som anses vara ett representativt normalår för Loomis. Baslinjens relevans säkerställs ytterligare genom Loomis Omräkningspolicy, enligt vilken utsläpp från förvärv med betydande Scope 1- och Scope 2-utsläpp adderas. Justering av baslinjen påverkar inte uppfyllandet av målen, eftersom målen i sig förblir oförändrade och endast förvärv med betydande utsläpp läggs till. Externa faktorer, såsom temperaturvariationer, har en begränsad inverkan på koncernens utsläpp. Dessa åtgärder säkerställer att den baslinje som används för att följa framstegen mot målen korrekt återspeglar den verksamhet som ingår och är representativ för affärssammanhanget.

Loomis har tillämpat Absolute Contraction Approach (ACA), utvecklad av SBTi, för att definiera koncernens mål. Metoden bygger på en tvärspektoriell utfasning av fossila bränslen. Vid fastställandet av målen har Loomis inte gjort några antaganden som avviker från koncernens förväntade affärstillväxt och utveckling, men har tagit hänsyn till de planerade investeringarna och initiativen kopplade till koncernens fyra drivkrafter för utfasning av fossila bränslen.

Drivkrafterna för utfasning av fossila bränslen, elektrifiering av fordonsflottan, övergång till bränslen med låga utsläpp, energieffektiviseringar och användning av förnybar el, utgör tillsammans det operativa ramverket för att uppnå de definierade målen för minskning av Scope 1- och Scope 2-utsläpp. Ytterligare information om drivkrafterna för utfasning

av fossila bränslen och framsteg beskrivs på sida 78 och 80. Inga nya tekniker har antagits under 2025 i relation till drivkrafterna för utfasning av fossila bränslen. De nuvarande åtgärderna bygger på befintliga lösningar för operativ effektivitet och energieffektivitet.

Även om inga specifika klimatscenarier har tillämpats vid framtagandet av målen, är de underliggande drivkrafterna för utfasning av fossila bränslen utformade för att ligga i linje med att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Koncernen planerar även att utöka begränsningsåtgärder till Scope 3-utsläpp. Dessa mål är satta för en treårsperiod i linje med Loomis strategiska period 2025–2027. Det är för tidigt att avgöra om framstegen ligger i linje med förväntningarna eftersom en linjär minskning inte förutspås.

Omräkning av baslinje efter förvärv

Loomis har räknat om sin baslinje för 2019 gällande Scope 1 med Burroughs faktiska bränsleförbrukning från 2019 och en uppskattning av Kipfer-Logistiks bränsleförbrukning under 2019. Detta resulterar i en baslinje för 2019 som är 7 507 ton koldioxidekvivalenter (tCO₂e) högre än tidigare estimering. Loomis har inte räknat om baslinjen för andra förvärv under året eftersom de inte har någon väsentlig inverkan på Loomis Scope 1- och 2-utsläpp. Scope 2-utsläpp har inte heller räknats om.

Fokusområden	Mål	Basårsvärde	Utfall 2025	Mål 2027	Mål 2030
E Minskning av utsläpp	34 procents minskning av CO ₂ -utsläpp inom Scope 1 och Scope 2, jämfört med basåret 2019, i enlighet med GHG-protokollet (marknadsbaserad metod), vid utgången av 2027.	200 539	149 355 (-26 %)	132 356 (-34 %)	–
	48 procents minskning av CO ₂ -utsläpp inom Scope 1 och Scope 2, jämfört med basåret 2019, i enlighet med GHG-protokollet (marknadsbaserad metod), vid utgången av 2030.	200 539	149 355 (-26 %)	–	104 280 (-48 %)
E Resurseffektivitet	10 procents ökning av bränsleeffektivitet (liter/km) inklusive alla fordon till 2027 jämfört med 2024.	0,18	0,18	0,16	–

E1-5

Energianvändning och energimix

Under 2025 bedrev Loomis sin verksamhet i enlighet med omställningsplanen och ökade andelen förnybar energi. Detta uppnåddes genom att fasa ut uppvärmning med naturgas vid en av Loomis större anläggningar, öka användningen av HVO samt utöka andelen förnybar el.

Energianvändning och energimix

MWh	2025	2024	%
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	–	–	
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	515 841	513 596	0
Bränsleförbrukning från naturgas	8 606	9 614	-10
Bränsleförbrukning från andra fossila källor	–	–	
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor	44 232	51 930	-15
Total användning av fossil energi	568 679	575 140	-1
Andelen fossila källor i den totala energianvändningen (%)	93%	94%	
Förbrukning från kärnenergikällor	–	–	
Andelen kärnenergikällor i den totala energianvändningen (%)	–	–	
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.)	24 676	18 373	34
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	20 142	18 680	8
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsle-energi	1 283	565	127
Total användning av förnybar energi	46 101	37 618	23
Andelen förnybara källor i den totala energianvändningen (%)	7%	6%	
Total energianvändning	614 780	612 758	0

Energiintensitet per nettointäkt

	2025	2024	
Energiintensitet från verksamhet i sektorer med hög klimatpåverkan (MWh/MSEK)	26,6	26,4	1
Nettoomsättning från verksamhet i sektorer med hög klimatpåverkan som används för att beräkna energiintensitet	23 105		
Nettoomsättning (övrig)	7 322		
Total nettoomsättning (Finansiella rapporter)	30 427		

Redovisningsprinciper

Data för energianvändning baseras i huvudsak på information från fakturor. För bränslen och energi som mäts i volym- eller viktenheter sker omräkning till MWh med hjälp av internationellt erkända omräkningsfaktorer, genom tillämpning av lägre värmevärden, med DEFRA:s publicerade utsläppsfaktorer som primär källa.

All rapporterad data avser slutlig energianvändning, vilket innebär den energi som faktiskt används av Loomis. Egenproducerad energi härrör från solpaneler på anläggningarna och avräknas inte, trots att överskottsenergi säljs till tredje part. Energi som kommer från källor inom organisationens gränser rapporteras inte som inköpt eller förvärvat, medan ånga, värme eller kyla som erhålls som spillvärme från en tredjeparts industriprocess rapporteras som inköpt eller förvärvat. Förnybar vätgas används för närvarande inte i Loomis verksamhet.

Icke-förnybara källor

Energianvändning från icke-förnybara källor omfattar fossila bränslen som används i Loomis verksamhet, såsom diesel och bensin för operativa fordon, naturgas för uppvärmning av byggnader och elektricitet som köps från icke-förnybara källor. Siffrorna omfattar alla enheter under finansiell kontroll, inklusive leasade fordon och annan transportrelaterad energianvändning.

Förnybara källor

Energianvändning från förnybara källor omfattar elektricitet och fjärrvärme som anskaffas genom avtalsarrangemang som garanterar ett förnybart ursprung. Användning av förnybar energi relaterar främst till driften av Loomis kontor och anläggningar,

samt den gradvisa omställningen av fordonsflottan där tillämpliga förnybara bränslen används.

Endast energi från processer som ägs eller kontrolleras av Loomis, och med ett tydligt dokumenterat förnybart ursprung, klassificeras som förnybar. Om energins avtalsmässiga ursprung inte kan verifieras rapporteras den som icke-förnybar i linje med en konservativ redovisningsmetod. Loomis egen energiproduktion är uteslutande förnybar, främst från solpaneler. Ingen icke-förnybar energi produceras.

Energianvändning i sektorer med hög klimatpåverkan

Delar av Loomis verksamhet faller inom en sektor som klassificeras som en sektor med hög klimatpåverkan under NACE-kod H ”Transport och magasinering”, i enlighet med kommissionens delegerade förordning (EU) 2022/1288.

Energiintensitet beräknas som total slutlig energianvändning (MWh) som är hänförlig till verksamhet med hög klimatpåverkan dividerat med nettoomsättning (MSEK) hänförlig till samma verksamhet. Både täljaren och nämnaren är konsekvent begränsade till den andel av den totala slutliga energianvändningen och nettoomsättningen som kan hänföras till sektorer med hög klimatpåverkan.

E1-6

Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Loomis redovisar växthusgasutsläpp för att ge en heltäckande översikt över sin klimatpåverkan och för att stödja övervakning och uppföljning av mål för minskning av växthusgasutsläpp. Loomis har rapporterat Scope 1- och Scope 2-utsläpp sedan 2019 och började rapportera Scope 3-utsläpp under 2024. Rapporteringen omfattar direkta och indirekta utsläpp i hela värdekedjan och är upprättad i enlighet med GHG-protokollet, vilket anses vara den lämpligaste metoden för Loomis verksamhet.

Scope 1

Biogena utsläpp omfattar utsläpp från förbränning av biogent material som kommer från hållbara källor. Dessa utsläpp rapporteras separat från den totala utsläppsinventeringen. Totala biogena utsläpp från Scope 1 under 2025 var 14 674 tCO₂e. Loomis har inga biogena utsläpp inom Scope 2 och Scope 3. Loomis har inte ändrat sin metod för Scope 1-beräkningen under året.

Scope 2

Loomis har inte ändrat sin metod för Scope 2-beräkningen under året.

Scope 3

Under året förbättrade Loomis sina beräkningsmetoder för tre Scope 3-kategorier:

- Kategori 4: på grund av tillväxt i SME-segmentet inkluderas utsläpp från uppströms transporter från 2025.
- Kategori 7: genomsnittligt antal anställda används istället för det totala antalet anställda vid årets slut för att förbättra noggrannheten.
- Kategori 13: emissionsfaktorn för SafePoints har förbättrats för att bättre matcha den nuvarande portföljen och förbättra noggrannheten.

De jämförande siffrorna för 2024 i kategori 7 och 13 har justerats med de uppdaterade metoderna.

Bruttoväxthusgasutsläpp tCO ₂ e	Basår 2019	Jämförelseår 2024	2025	% 2025/2024	Milstolpar och målsättningsår*		
					2025	2030	Årligt %-mål / 2019
Växthusgasutsläpp inom Scope 1							
Bruttoväxthusgasutsläpp Scope 1 (tCO ₂ e)	168 890	130 129	131 294	1		-48%*	-26%*
Procentandel Scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem (%)	-	-	-			-	-
Växthusgasutsläpp inom Scope 2							
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (tCO ₂ e)	25 933	18 650	19 083	2		-	-
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (tCO ₂ e)	31 649	21 260	18 060	-15		-48%*	-26%*
Betydande växthusgasutsläpp inom Scope 3							
Totala indirekta bruttoutsläpp Scope 3 (tCO ₂ e)	N/A	139 274	157 633	13		-	-
• Kategori 1: Inköpta varor och tjänster	N/A	13 701	13 646	0		-	-
• Kategori 2: Kapitalvaror	N/A	34 411	29 991	-13		-	-
• Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (inte inkluderade i Scope 1 eller Scope 2)	N/A	34 259	35 019	2		-	-
• Kategori 4: Uppströms transport och distribution	N/A	-	134	N/A		-	-
• Kategori 5: Avfall genererat i verksamheten	N/A	2 256	2 327	3		-	-
• Kategori 6: Affärsresor	N/A	4 952	4 643	-6		-	-
• Kategori 7: Anställdas pendling	N/A	22 904	22 410	-2		-	-
• Kategori 9: Nedströms transport och distribution	N/A	25 330	44 918	77		-	-
• Kategori 13: Nedströms leasade tillgångar	N/A	1 462	4 545	211		-	-
Totala växthusgasutsläpp							
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade)	N/A	288 053	308 011	7		-	-
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade)	N/A	290 663	306 988	6		-	-

Växthusgasintensitet per nettointäkt (tCO ₂ /MSEK)	2024	2025
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserad metod) per nettointäkt (tCO ₂ e)	9	10
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserad metod) per nettointäkt (tCO ₂ e)	10	10
Växthusgasintensitet för Scope 1 och 2, marknadsbaserad metod (tCO ₂ e/MSEK)	5	5

* Loomis mål för CO₂-utsläpp är uttryckta som summan av Scope 1- och Scope 2-utsläpp. Följaktligen bör siffrorna som presenteras i tabellerna inte tolkas som separata minskningsmål för varje Scope. Läs mer om Loomis mål för CO₂-utsläpp under E1-4 på sida 81.

Historisk utveckling

Inklusive omräkning för 2019

	2019** rapporterad 2024	2019** omräknad baslinje	2020	2021	2022	2023
Scope 1, tCO ₂ e	161 383	168 890	135 023	129 780	139 038	134 075
Scope 2 (platsbaserad), tCO ₂ e	25 933	25 933	24 688	23 782	18 412	17 536
Scope 2 (marknadsbaserad), tCO ₂ e	31 649	31 649	28 312	29 483	23 093	21 150
Totalt (marknadsbaserad), tCO ₂ e	193 032	200 539	163 335	159 263	162 131	155 225

** 2019 års baslinje för Scope 1 har räknats om för de uppskattade helårsutsläppen för 2019 för Burroughs och Kipfer-Logistik som förvärvades under 2025. Övriga förvärv som genomfördes under 2025 bedöms inte ha haft någon väsentlig inverkan på Loomis utsläpp och har därför inte föranlett någon omräkning. Övriga historiska perioder har inte räknats om. Loomis rapporterade utsläpp för 2025 omfattar utsläpp från förvärvade företag från och med förvärvsdatumet. Loomis har utestående hållbarhetslänkade obligationer mot en annan baslinje för 2019. Läs mer på sida 90.



Redovisningsprinciper

Miljörapporteringen omfattar alla dotterbolag som står under Loomis finansiella kontroll i enlighet med GHG-protokollet. Konsolideringsmetoden ”Finansiell kontroll” tillämpas konsekvent.

Växthusgasutsläpp

Alla växthusgasutsläpp redovisas i koldioxidekvivalenter (CO₂e), vilket inkluderar CO₂ och andra växthusgaser som CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆ och NF₃. Loomis använder de senaste värdena för global uppvärmningspotential (GWP) för att beräkna CO₂e-utsläpp från andra gaser än CO₂. Utsläppen av dessa andra växthusgaser omräknas till CO₂e med hjälp av lämpliga utsläppsfaktorer och redovisas inte separat.

Utsläppsfaktorer från DEFRA, IEA och AIB används för att beräkna CO₂e-utsläppen. Utsläppsberäkningarna utförs i företagets finansiella konsolideringsverktyg och inkluderar inga upptag eller några köpta, sålda eller överförda koldioxidkrediter eller växthusgasutsläppsrätter.

Scope 1- och Scope 2-utsläpp

Loomis upprättar sina Scope 1- och Scope 2-utsläpp i enlighet med ERS E1-6 §AR 43 och §AR 45, med GHG-protokollet som primär standard.

Scope 1-utsläpp omfattar direkta växthusgasutsläpp från användning av icke-förnybara bränslen, inklusive förbrukning av bränsle, naturgas och eldningsolja från Loomis verksamhet. Aktivitetsdata samlas in kvartalsvis från majoriteten av dotterbolagen och enhetliga utsläppsfaktorer tillämpas. Biogen CO₂ redovisas separat och inga koldioxidkrediter inkluderas. En generell

bränsleblandning tillämpas konsekvent i alla regioner vid beräkning av utsläpp.

Scope 2-utsläpp omfattar indirekta växthusgasutsläpp från all inköpt elektricitet, värme, kyla, ånga och fjärrvärme. Data samlas in kvartalsvis från majoriteten av dotterbolagen. För den platsbaserade metoden används utsläppsfaktorer som motsvarar elproduktionsmetoden i varje verksamhetsland för att beräkna CO₂e-utsläpp. För den marknadsbaserade metoden består alla kontraktuella instrument som används för rapportering av energiattributcertifikat (EACs) av specifikt inköpt elektricitet som är kopplad till instrument såsom ursprungsgarantier (GO) eller förnybara energicertifikat (REC). Dubbelräkning undviks och biogent CO₂ redovisas separat där det är relevant.

Viss data inom Scope 2 baseras på fakturer som eventuellt inte helt överensstämmer med koncernens kvartalsvisa avstämningsdatum: justeringar hanteras via ändringsloggar och uppdateringar av koncernens hållbarhetsteam. Väsentliga revideringar tillämpas om ackumulerade förändringar överstiger fördefinierade tröskelvärden. Inom Scope 2 tillämpas landsspecifika utsläppsfaktorer med antagandet att elanvändningen per land har den tillämpliga mixen.

Scope 3-växthusgasutsläpp

Scope 3-växthusgasutsläpp redovisas i enlighet med GHG-protokollet, och redovisningen är uppdelad i 15 underkategorier.

Följande kategorier är relevanta för Loomis och har valts ut baserat på datatillgänglighet, finansiella utgifter samt företagets påverkansgrad:

Scope 3-kategori	Beskrivning
1: Inköpta varor och tjänster	En betydande del av denna kategori beräknas med hjälp av utgiftsbaserade utsläppsfaktorer, vilket resulterar i en hög grad av osäkerhet. I avsaknad av ett inköpsssystem som särskiljer köpta varor per materialtyp har materialgrupperingar använts, vilket ökar osäkerheten ytterligare.
2: Kapitalvaror	Avser främst utsläpp relaterade till fordon och byggnadsrenoveringar. Utsläppsfaktorer för fordon är uppdelade efter chassivikt-kategorier snarare än baserade på den faktiska livscykelanalysen (LCA) för varje bilmodell. Utsläpp från byggnadsrenoveringar beräknas med hjälp av utgiftsbaserade faktorer, vilket resulterar i en hög grad av osäkerhet.
3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	Relativt tillförlitlig, eftersom faktisk förbrukning (liter bränsle) används för att beräkna uppströmsutsläpp, och data kategoriseras efter bränsletyp.
4: Uppströms transport och distribution	Beräknas med uppskattad vikt och distans men baserad på faktiskt transportsätt.
5: Avfall genererat i verksamheten	Beräknas med utgifter för avfall snarare än vikt, då den nödvändiga informationen i kilogram inte finns tillgänglig.
6: Affärsresor	Baseras på en blandad metod, men majoriteten beräknas med utgifter, vilket resulterar i en hög grad av osäkerhet.
7: Anställdas pendling	Beräknas utifrån antaganden om medarbetarnas pendlingsmönster och antal anställda, vilket leder till en hög grad av osäkerhet.
9: Nedströms transport och distribution	Bedöms ha en låg grad av osäkerhet, eftersom utsläppen beräknas av en tredje part med information direkt från orderhanteringssystemet. Endast utsläpp relaterade till nedströms transport förknippad med produktområdet Loomis International har validerats av tredje part, baserat på deras ISO 14083:2023-certifiering. Klassificeringen som nedströms transport baseras på att Loomis koordinerar transporter åt kunder, medan transportererna utförs av externa leverantörer med egna fordon. Loomis erhåller ersättning för denna logistiktjänst.
13: Nedströms leasade tillgångar	Avser kunders elförbrukning för leasade produkter. En hög grad av osäkerhet föreligger, eftersom en genomsnittlig utsläppsfaktor på landsnivå används snarare än kundens faktiska elavtal.

Loomis avser att uppdatera alla väsentliga kategorier inom Scope 3 på årlig basis. Vid rapporteringen av Scope 3-växthusgasutsläpp beräknas för närvarande 0 procent av de totala utsläppen med hjälp av primärdata som erhållits direkt från leverantörer eller andra aktörer i värdekedjan. Scope 3-utsläpp skattas istället med hjälp av sekundärdata och antaganden baserade på aktivitetsdata inom Loomis egen verksamhet.

Följande underkategorier bedöms som icke väsentliga för Loomis affärsmodell eller verksamhet:

- **Kategori 8, uppströms leasade tillgångar:** Loomis har inga leasade tillgångar som står utanför koncernens kontroll.
- **Kategori 10, bearbetning av sålda produkter:** Loomis genererar den stora majoriteten av sina intäkter från säkerhets- och kontanthanteringstjänster snarare än fysiska produkter.
- **Kategori 11, användning av sålda produkter:** Loomis leasar främst ut sina produkter till kunder, och de utsläpp som är förknippade med produktanvändning (el) redovisas under kategori 13.
- **Kategori 12, slutbehandling av sålda produkter:** Som ett företag inom säkerhets- och kontanthanteringstjänster är slutbehandling av sålda produkter inte tillämpligt på Loomis verksamhet. Inga produkter säljs som kräver avfallshantering eller behandling.
- **Kategori 14, franchiseavtal:** Loomis driver ingen franchiseverksamhet.
- **Kategori 15, investeringar:** Investeringsnivån är begränsad och genererar därför inga betydande utsläpp.

Omräkningspolicy

Loomis följer en omräkningspolicy som är i linje med GHG-protokollet. Historiska utsläppsdata omräknas vid betydande förändringar såsom förvärv, avyttringar, uppdateringar av utsläppsfaktorer eller metoder, eller vid upptäckt av väsentliga fel. Ett väsentlighetsgränsvärde på 5 procent inom varje omfattning (1, 2 respektive 3) tillämpas vid fastställande av behovet av omräkning. Loomis kan även välja att omräkna baslinjen för väsentliga förvärv under tröskelvärdet på 5 procent.

För information om andel utsläpp för förvärv, se SLFF på sidorna 90-91.

Växthusgasintensitet

Växthusgasintensitet baserad på nettointäkter har beräknats som brutto Scope 1, Scope 2 (plats- och marknadsbaserad) och brutto Scope 3-utsläpp dividerat med rapporterade nettointäkter i MSEK.

Nettointäkter avser Loomis totala nettoförsäljning relaterad till verksamheter med hög klimatpåverkan, enligt koncernens finansiella rapporter. För mer information, se koncernens resultaträkning på sida 122.

Rapport i enlighet med EU:s taxonomiförordning 2025

Eftersom Loomis AB rapporterar i enlighet med EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD), ska företaget rapportera i enlighet med EU:s taxonomiförordning EU 2020/852 ("EU-taxonomin"). Loomis har valt att skjuta upp tillämpningen av den uppdaterade delegerade akten (EU 2026/73) som trädde i kraft under 2026, och tillämpar därför de tidigare rapporteringskraven för räkenskapsåret 2025. Därmed tillämpas ingen väsentlighetströskel per nyckeltal.

EU-taxonomin är ett klassificeringssystem för hållbara ekonomiska aktiviteter i förhållande till Europeiska unionens sex miljömål:

- Begränsning av klimatförändringar (CCM)
- Anpassning till klimatförändringar (CCA)
- Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser (WTR)
- Omställning till en cirkulär ekonomi (CE)
- Förebyggande och begränsning av miljöföroreningar (PPC)
- Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem (BIO)

En aktivitet anses vara hållbar enligt EU-taxonomin när den bidrar väsentligt till ett eller flera av målen, utan att orsaka betydande skada på de andra, och samtidigt uppfyller vissa definierade minimiskyddsåtgärder.

I motsats till tidigare rapportering har Loomis omklassificerat vissa ekonomiska aktiviteter relaterade till solpaneler, förvärv och ägande av byggnader samt laddinfrastruktur för att bättre ligga i linje med nuvarande tolkningar av taxonomikraven. Alla upplysningar baseras på företagets nuvarande förståelse av reglerna och kan komma att ändras i framtiden i takt med att regulatorisk vägledning utvecklas och marknadspraxis mognar.

Loomis har identifierat att alla dess aktiviteter som omfattas av taxonomin bidrar till "begränsning av klimatförändringar".

Omfattade aktiviteter

Loomis har granskat var och en av kategorierna omsättning, CapEx och OpEx separat för att fastställa vilka taxonomiaktiviteter företaget har inom sin verksamhet.

Omsättning

Loomis har granskat de aktiviteter som genererar intäkter för företaget och som överensstämmer med aktivitetsbeskrivningen enligt EU-taxonomin. Följande aktivitet anses omfattas:

- CCM 6.6 Tjänster avseende vägtransport av gods – då vägtransporter av kontanter och värdeföremål genererar intäkter för Loomis

Aktiviteten CCM 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon omfattas inte för klassificering av omsättning eftersom ingen direkt intäkt genereras. Dessa fordon används uteslutande för underhållstjänster.

CapEx

Loomis har granskat sina CapEx-aktiviteter mot aktivitetsbeskrivningarna enligt EU-taxonomin. Eftersom Loomis har över 400 lokalkontor som stödjer affärsverksamheten inkluderas även CapEx relaterat till byggnader. Följande aktiviteter bedöms omfattas:

- CCM 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon
- CCM 6.6 Tjänster avseende vägtransport av gods
- CCM 7.2 Renovering av befintliga byggnader
- CCM 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning
- CCM 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)
- CCM 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda
- CCM 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi
- CCM 7.7 Förvärv och ägande av byggnader



OpEx

Loomis har granskat sina OpEx-aktiviteter mot aktivitetsbeskrivningarna enligt EU-taxonomin. OpEx-aktiviteterna är huvudsakligen kopplade till fordonsservice. Följande aktiviteter bedöms som omfattade:

- CCM 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon
- CCM 6.6 Tjänster avseende vägtransport av gods

Loomis har i sin granskning inte identifierat några aktiviteter som omfattas av EU-taxonomin enligt miljömålen: Anpassning till klimatförändringar, Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, Omställning till en cirkulär ekonomi, Förebyggande och begränsning av miljöföroreningar samt Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

Taxonomiförenliga aktiviteter

För att en ekonomisk aktivitet ska anses vara taxonomiförenlig måste den bidra väsentligt till minst ett av EU:s sex miljömål och inte orsaka betydande skada på något av de andra. Dessutom måste den genomföras i enlighet med vissa minimiskyddsåtgärder gällande sociala och styrningsmässiga aspekter av hållbarhet. För varje aktivitet som omfattas av Taxonomin som listas ovan har Loomis granskat de tekniska granskningskriterierna och eventuella aktivitetsspecifika kriterier för att inte orsaka betydande skada (Do No Significant Harm, DNSH) för att fastställa förenlighet med EU-taxonomin. Följande aktiviteter bedöms vara taxonomiförenliga:

- CCM 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning – Loomis har bytt ut ventilationsaggregat som är klassade i de två högsta energieffektivitetsklasserna i enlighet med förordning (EU) 2017/1369 och delegerade akter som antagits enligt den förordningen
- CCM 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader) – Loomis har installerat laddstationer för elfordon
- CCM 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda – Loomis har installerat belysningsstyr- och energihanteringssystem (EMS)

- CCM 7.6 Installation, underhåll och reparation av teknologi för förnybar energi – Loomis har installerat solcellssystem

Även om Loomis har kapitalutgifter som uppfyller de tekniska granskningskriterierna för aktiviteterna CCM 6.5 och CCM 6.6, är kriterierna för DNSH kopplade till bullerföroreningar inte uppfyllda. Därför bedöms dessa två aktiviteter omfattas av taxonomin men inte vara taxonomiförenliga.

Allmänna kriterier för DNSH för anpassning till klimatförändringar

Fysiska risker granskas genom klimatriskanalys. De identifierade riskerna, såsom extremväder, som är vanligt förekommande på flera marknader, hanteras genom kontinuitetsplaner (BCP). BCP:erna innehåller åtgärder för att skydda människoliv och återhämta sig från störningar som påverkar Loomis verksamhet och kundbas. Mer information om Loomis strategi för klimatriskanalys finns på sida 76.

Minimiskyddsåtgärder

I enlighet med taxonomiförordningen ska de minimiskyddsåtgärder som avses i artikel 3 c vara förfaranden som genomförs av ett företag som bedriver en ekonomisk verksamhet för att säkerställa överensstämmelse med OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, inbegripet de principer och rättigheter som fastställs i de åtta grundläggande konventioner som anges i Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet och Internationella regelverket för mänskliga rättigheter (International Bill of Human Rights).

Genom att ha följande styrdokument och externt engagemang på plats anser Loomis att man uppfyller förfarandena kopplade till de minimiskyddsåtgärder som avses i artikel 2 punkt 17 i förordning (EU) 2019/2088:

- Undertecknare av FN:s Global Compact
- Policy för mänskliga rättigheter
- Globalt avtal med UNI
- Policy mot mutor och Uppförandekod
- Koncernens Skattepolicy
- Koncernens policy avseende konkurrenslagstiftning
- Avsaknad av kontroversiella vapen

Rapportering

Eftersom Loomis endast bedriver verksamhet som omfattas av målet för begränsning av klimatförändringar, och då CCM 6.6, CCM 6.5, CCM 7.6 och CCM 7.4-aktiviteter redovisas separat i koncernens system för finansiell konsolidering, bör ingen dubbelräkning av aktiviteter ha skett vid beräkningen av de presenterade nyckeltalen för taxonomin.

Rapporteringen omfattar samma omfattning som för den finansiella rapporteringen. Alla dotterbolag omfattas av rapporteringen.

Obligatorisk redovisning av aktiviteter som rör kärnkraft och fossilgas

Kärnenergirelaterade aktiviteter		Ja/nej
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat för uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgrederingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgrederingar av dessa.	Nej

Fossilgasrelaterade aktiviteter		
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Omsättning

År 2025				Kriterier för väsentligt bidrag						DNSH-kriterier ("inte orsaka betydande skada")						Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel taxonomiförenlig (A.1.) eller taxonomiomfattad (A.2.) omsättning, år 2024 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
Ekonomiska verksamheter (1)			Kod (2)	Omsättning (3) MSEK	Andel av omsättning, år 2025 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Förorening (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Förorening (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)		
A VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
Omsättning för miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga (A.1))				0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	0%	
Varav möjliggörande verksamheter				0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	E
Varav omställningsverksamheter				0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	T
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Tjänster avseende vägtransport av gods				CCM 6.6	19 370	64%													
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga (A.2))					19 370	64%													
A. Omsättning från taxonomiomfattade verksamheter (A.1+A.2)					19 370	64%												53%	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättning från verksamheter som inte omfattas av taxonomin					11 057	36%													
TOTALT					30 427	100%													

1) Vi har inte utvärderat vår taxonomiförenliga verksamhet utifrån kriterierna för väsentligt bidrag gällande anpassning till klimatförändringar, eftersom aktivitetens primära mål är att bidra till begränsning av klimatförändringar. På så sätt undviker vi även dubbelräkning.

Använda förkortningar: **CCM**— Begränsning av klimatförändringar, **J**- Ja, verksamhet som omfattas av taxonomin och är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål, **N**- Nej, verksamhet som omfattas av taxonomin, men som inte är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål, **EL**- Verksamhet som omfattas av taxonomin och är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål, **N/EL**- Verksamhet som inte omfattas av taxonomin och som inte är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål.

Kvalitativ information relaterad till omsättning

EU-taxonomin kräver att Loomis redovisar andelen av omsättningen som härrör från fordon som omfattas av taxonomi. Eftersom företagets intäktsredovisning och produktområdesrapportering inte direkt kan särskilja intäkter som är direkt kopplade till vissa fordon, har en fördelningsprincip tillämpats. Företaget identifierade att de produktområden som är beroende av fordon för att generera intäkter är värdetransporter (CIT), transport av värdeföremål (VIT), uttagsautomater (ATM) och Automated Solutions (exklusive CIMA) och beräknade den procentuella fördelningen av fordon som omfattas av taxonomin i den totala flottan. Denna procentsats har sedan multiplicerats med intäkterna från relevanta produktområden för att fastställa den totala andelen av den taxonomiomfattade omsättningen. Den redovisade omsättningen definieras som koncernens totala intäkter enligt Loomis finansiella rapporter.

> Se sida 46 i förvaltningsberättelsen för kontextuell information gällande förändringar i omsättningen under året.
> Se även Not 3 Intäkter på sida 131 i de finansiella rapporterna.

	Andel av omsättning/Total omsättning	
	Taxonomiförenliga per mål	Taxonomiomfattade per mål
CCM	0%	64%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%



CapEx

	År 2025			Kriterier för väsentligt bidrag						DNSH-kriterier ("inte orsaka betydande skada")						Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel av taxonomiförenlig (A.1.) eller omfattad (A.2.) CapEx, år 2024 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
	Kod (2)	CapEx (3) MSEK	Andel av CapEx, år 2025 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)				
Ekonomiska verksamheter (1)																			
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader	CCM 7.4	18	0,54%	J	N 1)	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.a.	J	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	J	-	E	
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	1,6	0,05%	J	N 1)	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.a.	J	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	J	-	E	
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och styrning av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	0,02	0,0%	J	N 1)	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	n.a.	J	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	J	-	E	
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	0,3	0,0%																
CapEx för miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga (A.1))		20	0,6%	0,6%													-		
Varav möjliggörande verksamheter		20	0,6%	0,6%													-	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0%	0%													-		T
A.2. Taxonomiomfattade men inte miljömässigt hållbara verksamheter (ej taxonomiförenliga verksamheter)																			
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	105	3,1%																
Tjänster avseende vägtransport av gods	CCM 6.6	974	29,3%																
Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2	25	0,8%																
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	3	0,1%																
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	1 028	30,9%																
CapEx för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga (A.2))		2 135	64,2%																
A. CapEx för taxonomiomfattade verksamheter (A.1+A.2)		2 155	64,8%														45%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
CapEx för icke-taxonomiomfattade verksamheter		1 169	35,2%																
TOTALT		3 324	100%																

1) Vi har inte utvärderat vår taxonomiförenliga verksamhet utifrån kriterierna för väsentligt bidrag gällande anpassning till klimatförändringar, eftersom aktivitetens primära mål är att bidra till begränsning av klimatförändringar. På så sätt undviker vi även dubbelräkning.

Kvalitativ information relaterad till kapitalutgifter

CapEx som omfattas av taxonomin (taxonomiomfattade kapitalutgifter) definieras som årets investeringar och omfattar även förvärv av verksamheter och nyttjanderättstillgångar. Den del av investeringarna i immateriella anläggnings-tillgångar, materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar som avser transportfordon, tjänstebilar, solpaneler respektive laddinfrastruktur för elbilar har därmed inkluderats i respektive verksamhet. För verksamheterna CCM 7.6 och CCM 7.4 har specifikationer av totala byggnadsrelaterade kapitalutgifter från varje dotterbolag samlats in. För fordonsrelaterade kapitalutgifter under CCM 6.6 och CCM 6.5 tillämpas samma fördelningsprincip som för omsättningen. Loomis har för närvarande ingen CapEx-plan på plats för någon taxonomiomfattad verksamhet. Se tabellen till höger för en avstämning av CapEx mot rapporteringen i de finansiella rapporterna.

	Andel CapEx/Total CapEx	
	Taxonomiförenliga per mål	Taxonomiomfattade per mål
CCM	0,6%	65%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

En avstämning av de totala CapEx till noterna i de finansiella rapporterna återfinns nedan.

MSEK	Materiella tillgångar		Immateriella tillgångar	Leasingavtal, IFRS16	
	Not 14		Not 13	Not 15	
	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Immateriella tillgångar	Leasing	Totalt
Förvärv	–	–	5	–	5
Kapitalutgifter	65	1 220	134	1 900	3 319
Totala kapitalutgifter	65	1 220	139	1 900	3 324

OpEx

	År 2025			Kriterier för väsentligt bidrag						DNSH-kriterier ("inte orsaka betydande skada")						Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel taxonomiförenlig (A.1.) eller taxonomiomfattad (A.2.) OpEx, år 2024 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
	Kod (2)	OpEx (3) MSEK	Andel av OpEx, år 2025 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)				
Ekonomiska aktiviteter (1)																			
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
OpEx för miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga (A.1))		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0%	-						-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga verksamheter)																			
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	46	2,5%																
Tjänster avseende vägtransport av gods	CCM 6.6	801	42,2%																
OpEx för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga (A.2))																			
A. OpEx för taxonomiomfattade verksamheter (A.1+A.2)		847	44,7%														21%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
OpEx för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		1 049	55,3%																
TOTALT		1 897	100%																

1) Vi har inte utvärderat vår taxonomiförenliga verksamhet utifrån kriterierna för väsentligt bidrag gällande anpassning till klimatförändringar, eftersom aktivitetens primära mål är att bidra till begränsning av klimatförändringar. På så sätt undviker vi även dubbelräkning.

Använda förkortningar: **CCM**– Begränsning av klimatförändringar, **J**- Ja, verksamhet som omfattas av taxonomin och är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål, **N**- Nej, verksamhet som omfattas av taxonomin, men som inte är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål, **EL**- Verksamhet som omfattas av taxonomin och är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål, **N/EL**- Verksamhet som inte omfattas av taxonomin och som inte är taxonomiförenlig med relevant miljömässigt mål.

Kvalitativ information relaterad till driftsutgifter

Driftsutgifter som omfattas av EU-taxonomin definieras som de direkta kostnaderna för Loomis transportfordon (godstransporttjänster på väg, CCM 6.6) och tjänstebilar (transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon, CCM 6.5). Redovisade direkta kostnader för fordon, exklusive bränslekostnader, ingår i driftsutgifter som omfattas av EU-taxonomin.

Redovisade driftsutgifter omfattar direkta, ej aktiverade kostnader för forskning och utveckling (FoU), renovering av byggnader, kortfristiga leasingkostnader, underhåll och reparationer samt alla andra direkta kostnader som är relaterade till den löpande förvaltningen av tillgångarna, det vill säga inte de totala driftsutgifterna.

> Se Not 5 på sida 136 i de finansiella rapporterna.

	Andel av OpEx/Total OpEx	
	Taxonomiförenlig per mål	Taxonomiomfattad per mål
CCM	0%	44,7%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%



Rapport om hållbarhetslänkad finansiering 2025

Loomis har emitterat hållbarhetslänkade obligationer sedan 2021, med syftet att integrera koncernens hållbarhetsåtaganden i finansieringen av företaget. I juli 2024 publicerade Loomis ett uppdaterat ramverk för hållbarhetslänkad finansiering (SLFF), med motsvarande nya emissioner av hållbarhetslänkade obligationer i september 2024.

Loomis har därmed utestående obligationer utgivna under två ramverk för hållbarhetslänkad finansiering: 2021 SLFF och 2024 SLFF.

Loomis växthusgasutsläpp från den egna verksamheten härör främst från transporter av kontanter och värdeföremål i samhället. Att minska koldioxidutsläppen från transporter är därför en central del av företagets miljöansvar. En kärnkomponent i att integrera hållbarhet i verksamheten är att inkorporera Loomis hållbarhetsmål i företagets finansiering, vilket därmed återspeglar Loomis övergripande åtagande om hållbara bidrag till samhället.

Ramverk för hållbarhetslänkad finansiering

Loomis ramverk för hållbarhetslänkad finansiering syftar till att koppla Loomis mål om att begränsa klimatförändringarna till villkoren i företagets skuldfinansiering.

Det hållbarhetslänkade finansieringsramverket för 2024 utarbetades i enlighet med International Capital Market Association (ICMA) Sustainability-Linked Bond Principles 2023 och Loan Market Association (LMA)/Asia Pacific Loan Market Association (APLMA)/Loan Syndications and Trading Association (LSTA) Sustainability-Linked Loan Principles publicerade 2023.

Sustainalytics har avgivit ett andrapartsutlåtande om Loomis ramverk för hållbarhetslänkad finansiering daterat 2024 i samband med uppdateringen av ramverket. Koncernen fick högsta betyg; nyckeltalens styrka bedömdes som "mycket stark" och ambitionsnivån för målet för hållbarhetsprestanda (SPT) bedömdes som "mycket ambitiös".

SLFF 2021 utarbetades i enlighet med International Capital Market Association (ICMA) Sustainability-Linked Bond Principles 2020 och Loan Market Association (LMA)/Asia Pacific Loan Market Association (APLMA)/Loan Syndications and Trading Association (LSTA) Sustainability-Linked Loan Principles 2021. Sustainalytics har avgivit ett andrapartsutlåtande om SLFF 2021, där nyckeltalens styrka bedömdes som "mycket stark" och ambitionsnivån för målet för hållbarhetsprestanda bedömdes som "ambitiös".

Både SLFF 2021 och SLFF 2024, inklusive Sustainalytics andrapartsutlåtande, finns tillgängliga på:

><https://www.loomis.com/sv-se/investerare/skuld>

Deloitte har utfört en översiktlig granskning av rapporten om hållbarhetslänkad finansiering 2025, inklusive utfall mot målen för hållbarhetsprestanda, enligt ISAE 3000.

KPI och prestationsmål för hållbarhet

Loomis KPI för hållbarhet mäter minskningen i absoluta utsläpp av CO₂e från den egna verksamheten (Scope 1 och Scope 2).

Under SLFF 2021 är målet för hållbarhetsprestanda (Sustainability Performance Target, SPT) en total minskning med 20 procent till slutet av 2025 av kombinerade Scope 1- och Scope 2-utsläpp (platsbaserad metod), jämfört med basåret 2019.

Med SLFF 2024 har Loomis ytterligare två SPT: dels en minskning om 34 procent av kombinerade Scope 1- och Scope 2-utsläpp (marknadsbaserad metod) till 2027 och dels en minskning om 48 procent till 2030, i båda fallen jämfört med basåret 2019.

Mätmetodik

Scope 1 har beräknats genom att tillämpa utsläppsfaktorer, främst på den förbrukade volymen, för de respektive bränslen som används av fordonsflottan. För dieselförbrukning tillämpades en generell blandning för alla regioner med en genomsnittlig andel biodiesel.

2021 års SLFF följer den platsbaserade metodiken för Scope 2, vilken består av konsoliderade data rapporterade av dotterbolagen. 2024 års SLFF följer den marknadsbaserade metodiken för Scope 2. Alla utsläppsfaktorer beräknas baserat på utsläppsfaktorer från IEA och DEFRA.

> För mer information om rapporteringsmetodik, tillämpade antaganden och definitioner, se sida 84.

Baslinje

Under 2022 lades extra vikt vid att validera historiska data och stärka kvaliteten i rapporteringen. Som ett resultat av denna valideringsprocess och justeringar till följd av förvärv, i enlighet med metodiken i ramverket, omräknades baslinjen i 2021 års SLFF under 2022 enligt följande:

- Ursprunglig 2019: 205 070 tCO₂e
- Omräknad baslinje 2019: 187 389 tCO₂e

2024 års SLFF följde den marknadsbaserade metodiken med baslinjen: 193 032 tCO₂e.

Omräkning av baslinjen 2025

Loomis har räknat om sin baslinje för 2019 för Scope 1 med Burroughs faktiska bränsleförbrukning från helåret 2019 och en uppskattning av Kipfer-Logistikens bränsleförbrukning under 2019. Detta resulterar i en baslinje för 2019 som är 7 507 tCO₂e högre, vilket tillämpas på baslinjen i 2024 års SLFF. För 2021 års SLFF, som har 2025 som målår, tillämpas endast andelen utsläpp från förvärvsdatumet, det vill säga 3 516 tCO₂e, för omräkningen.

De nya baslinjerna för 2019 är därför:

- 2021 SLFF: 190 905 tCO₂e
- 2024 SLFF: 200 539 tCO₂e

För 2025 års rapportering har utsläppen från förvärv tillämpats från förvärvsdatumet.

Burroughs förvärvades i juni 2025 och Kipfer-Logistik förvärvades i september 2025. Loomis har inte räknat om baslinjen för de övriga förvärv som slutfördes under året eftersom de inte har någon väsentlig inverkan på Loomis Scope 1- och 2-utsläpp. Scope 2-utsläppen har inte heller räknats om.

Framtida förändringar i mätmetoder

Loomis kommer att fortsätta utvärdera mätmetodiken för att förbättra noggrannheten i rapporteringen. Den nuvarande metodiken som tillämpas kan komma att ändras inom vissa områden på grund av förbättrad expertis inom beräkning av Scope 1 och Scope 2 samt ökad granularitet i den rapporterade datan. Därmed kan baslinjen komma att räknas om i framtiden beroende på antingen effekten av förvärv eller bättre datakvalitet.



Villkor för obligationerna

Obligationer under 2024 års hållbarhetslänkade finansieringsramverk

I augusti 2024 etablerade Loomis ett EUR-program för medellånga lån (EMTN) på 1 miljard EUR, följt av en emission av 300 miljoner EUR i seniora icke-säkerställda hållbarhetslänkade obligationer med en kupong på 3,625 % och förfallodag den 10 september 2029.

I september 2025 emitterade Loomis hållbarhetslänkade seniora icke-säkerställda obligationer till ett värde av 1 800 MSEK med löptider på 3 och 5 år, båda i trancher med rörlig ränta. De 3-åriga obligationerna uppgick till 1 000 MSEK och löper med en årlig ränta på STIBOR 3m + 0,70 %. De 5-åriga SEK-obligationerna uppgick till 800 MSEK och löper med en årlig ränta på STIBOR 3m + 1,05 %. Obligationerna har emitterats under Loomis EMTN-program på 2 miljarder EUR daterat den 29 augusti 2025.

Obligationerna är länkade till 2027 års mål för koldioxidminskning och är noterade på Euronext Dublin med betyget BBB från S&P Global. Det finns inga andra utestående instrument länkade till ramverket.

Obligationer under 2021 års ramverk för hållbarhetslänkad finansiering

Obligationerna har emitterats mellan 2021 och 2023 inom ramen för Loomis MTN-program (medium term note) och består av totalt 2 500 MSEK i medelfristiga skuldebrev. 1 200 MSEK emitterades 2021 tillsammans med en tilläggsemission om 300 MSEK 2022, med en rörlig ränta på STIBOR 3m + 1,35 % och förfall den 30 november 2026. 1 000 MSEK emitterades 2023, bestående av 650 MSEK med en rörlig ränta på STIBOR 3m + 1,95 % och 350 MSEK med en fast ränta på 4,923 % med förfall den 19 maj 2027.

Loomis har genomfört partiella återköp av sitt utestående obligationslån om 1 500 MSEK med förfall i november 2026. Totalt gjordes återköp för ett nominellt belopp om 930 MSEK.

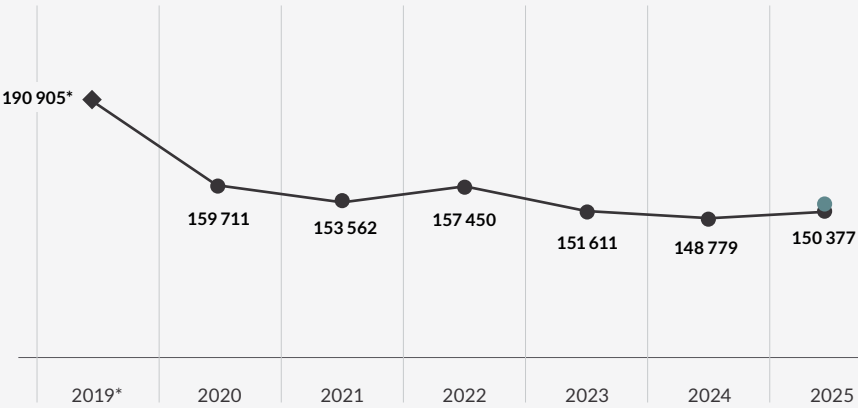
Obligationerna är noterade på Nasdaq Stockholm-börsen. Det finns inga andra utestående instrument kopplade till ramverket.

Status vid utgången av 2025

Loomis har uppnått 2025 års mål för hållbarhetsprestanda (SPT) enligt definitionen i SLFF från 2021. Loomis är engagerade i att begränsa negativ miljöpåverkan från sin verksamhet och att fortsätta minska utsläppen. Koncernen är fast besluten att uppnå 2027 års mål för hållbarhetsprestanda (SPT) som fastställs i 2024 års ramverk för hållbarhetslänkad finansiering.

2021 SLFF

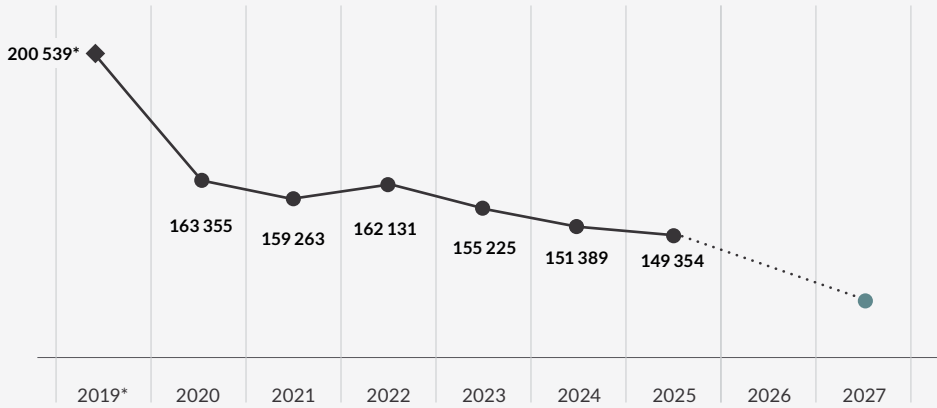
Scope 1 och Scope 2 (platsbaserad), tCO₂e



* Baslinjen för 2019 har räknats om till följd av påverkan från förvärv och datakvalitet. Efterföljande perioder har inte räknats om. För mer information, se sida 90.

2024 SLFF

Scope 1 och Scope 2 (marknadsbaserad metod), tCO₂e



* Baslinjen för 2019 har räknats om för Scope 1-växthusgasutsläpp för helåret 2019 för väsentliga förvärv under 2025. Efterföljande perioder har inte räknats om. Rapporteringen för 2025 inkluderar förvärvade bolags utsläpp från förvärvsdatumet, se även sida 90.

SLFF	Mål	Baslinje (tCO ₂ e) omräknad	2025 Scope 1 (tCO ₂ e)	2025 Scope 2 (tCO ₂ e)	2025 Scope 1 och 2 (tCO ₂ e)	Utfall 2025 mot 2019
2021 SLFF	-20 % till 2025 jämfört med 2019	190 905	131 294	19 083 (platsbaserad)	150 377	-21 %
2024 SLFF	-34 % till 2027 jämfört med 2019	200 539	131 294	18 060 (marknadsbaserad)	149 354	-26 %

> Läs mer om Loomis åtgärder, initiativ och mål under E1-3 och E1-4 på sidorna 80–81.



Revisors rapport över översiktlig granskning av Loomis AB:s rapport om hållbarhetslänkade finansieringsramverk

Till Loomis AB (publ), org.nr 556620-8095

Introduktion

Vi har fått i uppdrag av Loomis AB (publ) ("Loomis") att översiktligt granska Loomis rapport om hållbarhetslänkade finansieringsramverk för 2025 som framgår på sidorna 90–91 i detta dokument ("rapporteringen").

Företagsledningens ansvar

Det är Loomis företagsledning som har ansvaret för att upprätta rapporteringen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka återfinns i Loomis hållbarhetslänkade finansieringsramverk daterat oktober 2021 och juli 2024 (båda finns tillgängliga på <https://www.loomis.com/sv-se/investerare/skuld>) samt i avsnittet mätmetodik på sida 90 och utgörs av företagets egenframtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en rapportering som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisors ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om rapporteringen grundad på vår översiktliga granskning. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkande uppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av rapporteringen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre

omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god redovisningssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Loomis enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts.

Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av Loomis företagsledning valda kriterier som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättandet av rapporteringen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att rapporteringen för 2025 inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de angivna kriterierna som återfinns i Loomis hållbarhetslänkade finansieringsramverk.

Stockholm, datering enligt elektronisk underskrift

Deloitte AB

Didrik Roos
Auktoriserad revisor

E2 Miljöföroreningar

Hantering av inverknings, risker och möjligheter

Loomis har en omfattande transportverksamhet, vilket gör Miljöföroreningar till ett väsentligt ämne i DMA:n. I detta ämne har IRO:n miljöföroreningar från däck identifierats som väsentlig ur ett inverkansperspektiv, och IRO:n miljöavgifter eller restriktioner i specifika zoner har identifierats som väsentlig ur ett finansiellt perspektiv. Viktiga intressenter som är engagerade i detta ämne omfattar lokala myndigheter, baserat på lokala miljölagar, medan naturen betraktas som en tyst intressent, vars engagemang bedöms genom branschkunskap.

Miljöföroreningar från däck avser utsläpp av mikroplaster från däck- och vägslitage. Mikroplaster, som definieras som plastpartiklar mindre än 5 mm, finns i miljön, luft, vatten och mark. Partiklar från däckslitage är en betydande källa till primär mikroplast, som släpps ut direkt i luften genom friktion mellan däcken och vägytan. Dessa partiklar är långlivade, kan bära på farliga ämnen och utgör risker för land- och vattenlevande vilda djur. Eftersom däckrelaterad mikroplast frigörs i alla länder där Loomis fordon är i drift, anses den egna verksamheten snarare än enskilda geografiska platser utgöra väsentlighetsplatsen.

Transportverksamheten omfattas av miljöavgifter och fordonsrestriktioner som syftar till att minska miljöföroreningar från förbränningsmotorer och däckslitage, vilket kan påverka kostnader och operativ flexibilitet. Loomis övervakar sådana regleringar för att mildra risker och upprätthålla tjänstekvaliteten.

Enligt den reviderade metodiken som tillämpades 2025 har färre IRO:er klassificerats som väsentliga under ämnet Miljöföroreningar. Två av de IRO:er som identifierades förra året, miljöföroreningar från uppströms produktionsprocesser och miljöföroreningar från transporter, bedöms inte längre som väsentliga. Detta beror främst på frågornas begränsade relevans inom Loomis operativa omfattning och bedömningen att den återstående exponeringen är indirekt och av lägre betydelse jämfört med andra inverknings. Loomis utforskar för närvarande hur dess strategi och affärsmodell kan anpassas för att hantera dess väsentliga IRO:er.

Inverknings, risker och möjligheter

Miljöföroreningar från däck

Egen verksamhet
Kort, medel och lång sikt

▼ Faktisk negativ inverkan

Beskrivning

Mikroplastföroreningar som uppstår genom slitage av fordonsdäck kan skada ekosystem och biologisk mångfald. För Loomis uppstår däckslitage främst vid transport av kontanter och värdeföremål, vilket är centralt för koncernens verksamhet. Även om nuvarande data är begränsade kan dessa partiklar bidra till miljöföroreningar och orsaka potentiella långsiktiga ekologiska skador och hälsorisker för människor.

Miljöavgifter eller restriktioner i specifika zoner

Egen verksamhet
Kort, medel och lång sikt

ⓘ Risk

Miljöavgifter eller fordonsrestriktioner i specifika zoner ökar Loomis transportkostnader och påverkar den operativa flexibiliteten. Efterlevnad kan kräva ruttjustering, övergång till fordon med låga utsläpp eller ytterligare avgifter. Loomis övervakar regleringar och utvärderar potentiella effekter för att mildra risker och upprätthålla tjänstekvaliteten.

> För mer information om processen för att identifiera och bedöma IRO:er, se ESRS 2 IRO-1 på sidorna 70–71.

E2-1

Policyer relaterade till miljöföroreningar

Den huvudsakliga miljöföroreningen kopplad till Loomis verksamhet är utsläpp av mikroplast från däckslitage. Under 2025 införde Loomis en koncernövergripande Miljöpolicy, som antogs av styrelsen. Policyn inkluderar ett åtagande att minska miljöföroreningar som uppstår i Loomis egen verksamhet, särskilt aktiviteter relaterade till användningen av företagets fordonsflotta. Även om miljöavgifter och restriktioner i specifika zoner inte uttryckligen nämns i policyn, bidrar Loomis åtaganden gällande omställning av fordonsflottan till verksamhet med låga utsläpp till att mildra potentiella risker förknippade med dessa regleringar.

Policyn omfattar alla juridiska enheter, anställda och tredje partspersonal som arbetar under Loomis kontroll. Den omfattar dock inte några tredjepartsstandarder eller externa frivilliga initiativ relaterade till miljöföroreningar. Policyn tillämpas enbart på Loomis egen operativa värdekedja, eftersom mikroplasters påverkan och relaterade regulatoriska aspekter, såsom miljöavgifter eller restriktioner i specifika zoner, uteslutande härrör från organisationens direkta användning av fordon och därför inte anses vara väsentliga i leverantörers eller kunders verksamhet.

Vd:n har det yttersta ansvaret för policyn, medan implementeringen övervakas av koncernens ekonomi- och finansdirektör, som fungerar som styrningsområdesägare för detta ämne. Policyn betonar vikten av samarbete och dialog med intressenter i hela värdekedjan. Policyn är offentligt tillgänglig på Loomis webbplats, medan förväntningar på leverantörer beskrivs i koncernens Leverantörskod. För mer information om Miljöpolicy, se E1-2 på sida 79.

E2-2

Åtgärder relaterade till miljöföroreningar

Loomis ser behovet av att bättre förstå och minska utsläpp av mikroplast från däck. På grund av den nuvarande bristen på tillförlitliga mätmetoder har ännu inga specifika åtgärder tagits fram. En åtgärdsplan kommer att fastställas när lämpliga metoder och mål finns tillgängliga.

Följande avser Loomis nuvarande bedömnings-, övervaknings- och undersökande aktiviteter avseende mikroplast från däck och bör inte tolkas som åtgärder för att hantera miljöförorening enligt definitionen i ESRS.

Däck väljs för närvarande främst med målsättningen att maximera säkerheten under vägförhållanden som varierar under året. Deras respektive bidrag till mikroplastföroreningar har ännu inte utvärderats. Företaget undersöker olika däckkvaliteter för att identifiera mer hållbara alternativ som kan generera färre mikroplastpartiklar, samtidigt som ruttoptimering tillämpas rutinmässigt för att minska däckslitage. Loomis utvärderar också potentiella miljöfördelar med att se

över fordonsflottan, inklusive en övergång till lättare fordon. Uppdateringen har redan påbörjats inom den egna verksamheten i USA, där flottan gradvis byts ut mot lättare och mer effektiva modeller för att minska utsläpp av mikroplast från däckslitage. Fordonsutbytena i USA var en del av Loomis ordinarie program för förnyelse av fordonsflottan, och inga ytterligare resurser avsattes specifikt för denna åtgärd utöver befintliga operativa investeringar.

Utöver däckrelaterade inverkningar har miljöavgifter eller restriktioner i specifika zoner identifierats som ett väsentligt ämne som påverkar transporter. Dessa regleringar kan kräva justeringar av rutter eller fordonstyper, vilket indirekt kan påverka däckanvändning och därmed däckslitage. Loomis fortsätter att övervaka utvecklingen och bedöma hur framtida krav kan påverka operativa beslut och miljöinverknningar i samband med vägtransporter. Detta sker för närvarande utan att specifika resurser har avsatts för detta ämne.

E2-3

Mål relaterade till miljöföroreningar

Eftersom Loomis inte är ett producerande företag med industriella utsläpp, är strategin för att hantera miljöföroreningar främst fokuserad på att minska utsläpp av mikroplast från däck. Koncernen har inte fastställt något specifikt mål för denna typ av miljöförorening på grund av den nuvarande bristen på tillförlitliga data. På samma sätt har inget mål satts upp i förhållande till miljöavgifter eller restriktioner i specifika zoner, eftersom dessa drivs av externa regulatoriska utvecklingar och varierar mellan olika marknader.

Loomis har inte definierat någon ambitionsnivå, något basår eller några kvalitativa eller kvantitativa indikatorer för att följa upp framsteg, eftersom det inte finns någon tillförlitlig metodik som stödjer målformulering. Dessa delar kommer att fastställas när en erkänd beräkningsmetod för utsläpp av mikroplast blir tillgänglig.

För närvarande utvärderar Loomis effektiviteten i sina policyer relaterade till miljöföroreningar kvalitativt, genom årliga policyöversyner och interna miljöbedömningar. Kvantitativa utvärderingsprocesser kommer att fastställas när erkända metoder för mätning och spårning av mikroplast blir tillgängliga. Miljöavgifter eller restriktioner i specifika zoner övervakas som en del av den pågående regulatoriska utvecklingen.

Ytterligare åtgärder som utreds omfattar underhållsrutiner, optimering av körstil och samarbete med däckleverantörer för att identifiera innovationer för mer hållbara däcklösningar. Samtliga åtgärder kommer att tillämpas i enlighet med Loomis Miljöpolicy. Dessa pågående utvärderingar kommer att ligga till grund för utvecklingen av en integrerad strategi för att hantera både däckrelaterade miljöföroreningar från mikroplast och regulatoriska inverkningar på transporter när lämpliga metoder och mål har fastställts.

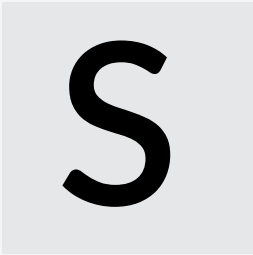
I detta skede har Loomis varken definierat specifika miljöföroreningsförebyggande åtgärder eller fastställt en tidsplan för när åtgärder ska tas fram i relation till utsläpp av mikroplast, då detta är beroende av tillgången till en vedertagen metodik för att mäta sådana utsläpp. Inga faktiska negativa inverknningar på individer eller samhällen har identifierats, och eftersom utsläppen ännu inte kan mätas på ett tillförlitligt sätt har inga avhjälpande åtgärder krävts.

E2-4

Miljöföroreningar av luft, vatten och mark

Loomis genererar mikroplast från fordonsdäck. Loomis har ännu inte utvecklat en adekvat metod för att uppskatta utsläpp av mikroplast från däckslitage och kan därför inte rapportera kvantitativa data för 2025. Koncernen utvärderar nya beräkningsmetoder för att möjliggöra framtida mätningar och rapportering.

Även om Loomis transportverksamhet orsakar utsläpp av vanliga luftföroreningar från fordonsmotorer, är dessa utsläpp främst förknippade med vanlig vägtransportverksamhet och är spridda över alla verksamhetsorter. Baserat på Loomis DMA bedöms inverknningar relaterade till förorening av luft som begränsade och anses därför inte vara väsentliga. Följaktligen betraktas förorening av luft från transporter inte som en väsentlig IRO under ESRS E2, och det väsentliga fokuset ligger kvar på mikroplast genererad från däck.



Socialt ansvar

Som tjänsteleverantör med förtroende som grundsten betraktar Loomis sina medarbetare som avgörande för den långsiktiga framgången. Loomis egen arbetskraft är avgörande för företagets värdeerbjudande och affärsmodell, och att värna om dess hälsa, säkerhet och välbefinnande är av högsta prioritet på alla marknader. Loomis arbetssätt vägleds av starka etiska principer och en vision om noll skador och arbetsplatsolyckor. Loomis är starkt engagerat i att respektera mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor samt att främja lika möjligheter i hela organisationen och i värdekedjan. Genom att främja mångfald, inkludering och kontinuerlig individuell utveckling strävar Loomis efter att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare.

Läs mer		
S1	Den egna arbetskraften	96
S2	Arbetstagare i värdekedjan	106



S1

Den egna arbetskraften

SBM-3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Inom ämnet Den egna arbetskraften har Loomis identifierat sex inverkningar, risker och möjligheter som anses vara väsentliga ur antingen ett inverkansperspektiv eller ett finansiellt perspektiv. Jämfört med räkenskapsåret 2024 har Loomis förbättrat sin DMA inför 2025. Som ett resultat av detta har en tidigare identifierad IRO tagits bort eftersom den inte längre anses vara väsentlig. Samtidigt har tre nya IRO:er lagts till för att återspegla framväxande eller mer exakt definierade inverkningar, risker och möjligheter. Dessutom har Loomis identifierat en företagsspecifik upplysning, trafiksäkerhet, vilken har bedömts som ett väsentligt ämne som inte helt täcks av det befintliga ESRS-ämnet. Identifieringsprocessen av IRO:er omfattade medarbetarundersökningar på de största marknaderna och workshops med företrädare från olika länder, kompletterade med synpunkter från aktieägare och investerare genom årsstämman, frågestunder och ESG-betyg.

De identifierade väsentliga inverkningarna rör Loomis egen arbetskraft, definierad som medarbetare som är direkt eller icke-direkt anställda av Loomis. De sistnämnda är individer anställda av andra företag som är registrerade i Loomis interna system och har Loomis e-postadresser, vilket innebär att de är väl integrerade i Loomis verksamhet. När det gäller den egna arbetskraften har Loomis i sin bedömning betraktat alla anställda som en samlad grupp snarare än att skilja mellan specifika undergrupper eller egenskaper.

Inverkningar, risker och möjligheter

Säker och hälsosam arbetsplats

Egen verksamhet
Kort, medel och lång sikt

⬇ Faktisk negativ inverkan

Beskrivning

Anställda som är involverade i transport av kontanter och värdeföremål utsätts för risker som är ofrånkomliga för Loomis typ av verksamhet. Personskador kan också uppstå vid körning, utförande av manuellt arbete eller vid användning av maskiner.

Ojämlighet mellan könen

Egen verksamhet
Kort, medel och lång sikt

⬇ Potentiell negativ inverkan

Loomis verkar i en traditionellt mansdominerad bransch. Ojämslaldhet mellan könen kan oavsiktligt skapa en fientlig arbetsmiljö, vilket leder till känslor av undervärdering, frustration och minskad arbetstillfredsställelse. Det kan också begränsa möjligheter till karriärutveckling och bidra till löneskillnader.

Rekrytering och bibehållande av talanger

Egen verksamhet
Kort, medel och lång sikt

★ Möjlighet

Personalomsättningen är generellt hög inom värdetransportbranschen. Genom att skapa en säker, hälsosam och jämslald arbetsmiljö kan Loomis differentiera sig från resten av branschen, förbättra medarbetarbehållningen och attrahera nya talanger.

Kollektiva förhandlingar

Egen verksamhet
Kort, medel och lång sikt

⬇ Potentiell negativ inverkan

Rätten till kollektiva förhandlingar är en grundläggande arbetsrätt enligt ILO:s konvention. Den gör det möjligt för anställda att förhandla om rättvisa villkor och företråda sina intressen. Att försvåra eller neka denna rättighet kränker arbetstagarernas mänskliga rättigheter och undergräver deras förmåga att uppnå en rättvis behandling.

Balans mellan arbete och fritid

Egen verksamhet
Kort och medellång sikt

⬇ Potentiell negativ inverkan

Svårigheter att balansera familje- och arbetsliv kan leda till ökad stress och minskad tillfredsställelse. Kampen för att hantera personliga och yrkesmässiga ansvarsområden kan resultera i känslor av att vara överväldigad och ha dåligt samvete. Denna obalans kan påverka produktiviteten och det allmänna välbefinnandet negativt, vilket gör det utmanande att engagera sig fullt ut i någon av rollerna.

Brott mot mänskliga rättigheter och Uppförandekoden för anställda

Egen verksamhet
Kort och medellång sikt

⬇ Faktisk negativ inverkan

Om Loomis misslyckas med att säkerställa att alla anställda följer principer för mänskliga rättigheter och företagets Uppförandekod, kan anställdas grundläggande rättigheter vara i fara, vilket potentiellt kan leda till oavsiktliga negativa inverkningar för enskilda anställda.

Enhetsspecifika upplysningar

Trafiksäkerhet

Egen verksamhet och nedströms
Kort och medellång sikt

⬇ Faktisk negativ inverkan

Säkra körrutiner skyddar anställda, kunder och allmänheten. Loomis betonar utbildning, efterlevnad av trafikregler och avancerade säkerhetssystem i fordon för att minimera olycksrisker. Att främja trafiksäkerhet minskar skador och stödjer operativ effektivitet och medarbetarnas välbefinnande.



Loomis affärsmodell bygger på säker transport och hante- ring av kontanter och andra värdeföremål, vilket kräver an- ställda med specialiserad utbildning i vapenhantering, kör- ning av tunga fordon och omfattande säkerhetsprotokoll. De identifierade IRO:er som rör arbetsmiljö och likabehandling härrör direkt från affärsmodellen, då säkerställandet av en säker och hälsosam arbetsplats är avgörande för affärsverk- samheten. Denna väsentliga inverkan är nära kopplad till företagets strategi och har drivit Loomis strategiska mål att minska arbetsplatsolyckor. Däremot anses IRO:er relaterade till Uppförandekoden, arbetsrätt och mänskliga rättigheter inte vara direkt kopplade till affärsmodellen. Dessa är istället grundade i Loomis styrning och kärnvärden, vilket återspeglar bolagets storlek och globala närvaro.

Identifierade väsentliga negativa inverknings anses vara koncernövergripande, vilket innebär att de inte kan kopp- las till en specifik filial, personalgrupp eller händelse. Loomis potentiella negativa inverknings anses vara sys- tematiska snarare än ett resultat av enskilda incidenter, eftersom de är kopplade till de typer av material och varor som koncernen köper in och de geografiska regioner där Loomis är verksam. Inga väsentliga inverknings inom ESRS S1 Den egna arbetskraften har identifierats avseende klimatomställningsplanen.

De väsentliga finansiella möjligheter som är relaterade till den egna arbetskraften rör rekrytering och bibehållande av talanger. Även om hög personalomsättning och konkur- rens om kvalificerade medarbetare kan innebära utmaningar för sektorn, ser Loomis en möjlighet att prestera bättre än branschkollegorna. Jämförande data visar att värdetran- sport- och kontanthanteringssektorn generellt har hög per- sonalomsättning. Med en verksamhet baserad på förtroende, där både tjänstekvalitet och riskmedvetenhet är centrala, ut- gör arbetet med att attrahera och behålla kvalificerade med- arbetare en konkurrensfördel. Genom att stärka sin position som en attraktiv arbetsgivare siktar Loomis på att minska den frivilliga personalomsättningen med 10 procent till 2027 jämfört med 2024. Detta förväntas stödja den operativa sta- biliteten, minska rekryteringskostnaderna och stärka koncer- nens långsiktiga konkurrenskraft. Även om Loomis har olika fokusområden för olika personalgrupper, är denna möjlighet kopplad till arbetskraften som helhet snarare än specifika undergrupper, och återspeglar företagets generella beroende av en stabil och kompetent arbetskraft snarare än inver- ningar på särskilda medarbetargrupper. Ingen väsentlig risk för tvångsarbete eller barnarbete har identifierats i företa- gets verksamhet.

> För mer information om processen för att identifiera och bedöma IRO:er, se ESRS 2 IRO-1 på sidorna 70–71.

S1-1

Policyer relaterade till den egna arbetskraften

Loomis har implementerat interna regler (Internal Rules) som tillhandahåller ett strukturerat ramverk för interna styrdoku- ment. Loomis policyer relaterade till den egna arbetskräf- ten omfattas av detta ramverk. Ytterligare information om de interna reglerna finns under G1-1 på sida 112.

Loomis har två centrala styrdokument relaterade till den egna arbetskraften: Policyn för mänskliga rättigheter och Uppförandekoden. Dessa dokument vägleder företagets strategi för mänskliga rättigheter och arbetsstandarder. Till- sammans med ett globalt avtal med UNI Global Union utgör de grunden för Loomis åtagande att respektera mänskliga rättigheter, inklusive arbetsrättsliga rättigheter, för alla in- dividier inom koncernen. På grund av avsaknaden av direkt dialog med viktiga intressenter har Loomis inte uttryckligen tagit hänsyn till deras intressen vid upprättandet av dessa styrdokument.

Under 2013 undertecknade Loomis ett globalt avtal med UNI Global Union och Svenska Transportarbetareförbundet. Avta- let syftar till att säkerställa att rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar respekteras i den globala verksam- heten. Det stärker Loomis åtagande för goda relationer med anställda och fackföreningar världen över.

Utöver Loomis koncernpolicyer och det globala avtalet har varje dotterbolag upprättat lokala styrdokument som fast- ställer hur personalrelaterade frågor hanteras på lokal nivå. Dessa lokala ramverk kompletterar de globala policyerna och säkerställer att initiativ för medarbetarengagemang, hälsa och säkerhet samt arbetsrättsliga rättigheter, anpassas till de specifika förutsättningarna på varje marknad.

Policyn för mänskliga rättigheter och Uppförandekoden gäller för alla Loomis-anställda, tredjepartsanställda, så- som konsulter, och alla juridiska enheter inom koncernen och värdekedjan. Båda policyerna ses över av Loomis och uppdateras årligen för att säkerställa fortsatt relevans och effektivitet. Dokumenten är tillgängliga för alla anställda via intranätet och Loomis Group Policy-hubben. De är också of- fentligt tillgängliga på Loomis webbplats.

Tillsammans adresserar policyerna alla identifierade väsentliga IRO:er inom ämnet Den egna arbetskraften. För



närvarande har Loomis inget formellt, koncerngemensamt system för förebyggande av olyckor på plats. Förebyggande av olyckor hanteras främst genom befintlig lokal praxis.

Policy för mänskliga rättigheter

Under 2025 utarbetade Loomis en Policy för mänskliga rät- tigheter som antogs av styrelsen och övervakas av perso- naldirektören (CHRO). Policyn ersätter den tidigare Håll- barhetspolicyn genom att tillhandahålla ett tydligare och mer omfattande ramverk för hur Loomis identifierar, före- bygger, begränsar och övervakar frågor rörande mänskliga rättigheter i hela verksamheten och värdekedjan. Policyn förtydligar och stärker företagets åtagande för mänskliga rättigheter och beskriver hur faktiska och potentiella frå- gor rörande mänskliga rättigheter hanteras. Policyn beto- nar Loomis ansvar att respektera mänskliga rättigheter i all verksamhet och att förebygga negativ inverkan till följd av affärsverksamheten. Rapporterade farhågor om mänsk- liga rättigheter hanteras genom Loomis visseblåsarfunk- tion (Loomis Integrity Line), vilket säkerställer lämpligt avhjälpande.

Policyn understryker även vikten av att upprätthålla arbets- tagarnas grundläggande rättigheter, både inom Loomis egen arbetskraft och för arbetstagare i värdekedjan. Den är



utformad för att vara förenlig med tillämpliga lagar om mänskliga rättigheter, erkända standarder och kollektivavtal på de marknader där företaget är verksamt.

Loomis har identifierat fyra grupper som kan vara särskilt sårbara för negativ inverkan: kvinnor, migrantarbetare, personer med funktionsnedsättning och minoriteter (nationella, etniska, religiösa eller språkliga). Även om endast en väsentlig IRO har identifierats i förhållande till den egna arbetskraften, är Policyn för mänskliga rättigheter utformad för att omfatta alla grupper som kan vara föremål för ökade risker. Policyn utgör därför ett bredare skyddsramverk än den enskilda väsentliga IRO:n. Hur dessa principer tillämpas på Loomis väsentliga arbetskraftsrelaterade IRO:er beskrivs i policytabellen under ESRS 2 på sida 64.

Policyn för mänskliga rättigheter beskriver fyra grundläggande principer för tillbörlig aktsamhet som ska tillämpas inom alla juridiska enheter:

1. Identifiera, bedöma och prioritera
2. Förebygga och begränsa
3. Kartlägga och följa upp effektivitet
4. Kommunicera

Policyn är baserad på internationellt erkända standarder för mänskliga rättigheter och arbetsrätt och fastställer Loomis åtagande att upprätthålla och främja dessa principer på alla marknader där företaget är verksamt. Företaget åtar sig att respektera Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, inklusive föreningsfrihet, rätten att organisera sig och delta i kollektiva förhandlingar, avskaffande av tvångsarbete och barnarbete, lika lön samt icke-diskriminering. Loomis tolererar inte någon form av trakasserier, diskriminering eller våld på arbetsplatsen och har åtagit sig att vidta åtgärder för att eliminera sådana beteenden. Dessutom är policyn utformad för att vara förenlig med andra viktiga internationella ramverk, inklusive:

- Internationella lagar om mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s Global Compact
- FN:s vägledande principer

Uppförandekod

Uppförandekoden, som har antagits av styrelsen och följs upp av vd:n, ger vägledning gällande tillämpningen av

Loomis värderingar: People, Service och Integrity, i det dagliga arbetet, och hur oetiska metoder, både inom företaget och i kontakter utanför företaget, kan undvikas. Den betonar Loomis åtagande kring en nollvision för skador på arbetsplatsen, lika möjligheter, inkludering och mångfald, samt främjar en kultur där alla känner gemenskap.

Beslut om anställning baseras på objektiva kriterier, och diskriminering på grund av etnisk bakgrund, hudfärg, religion, kön, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck, ålder, funktionsnedsättning, civilstånd, medborgarskap, socialt ursprung, politisk eller annan åsikt, facklig tillhörighet, genetisk information eller någon annan lagstadgad skyddad grund tolereras inte. Koden slår uttryckligen fast att Loomis inte deltar i eller accepterar någon form av barnarbete, tvångsarbete, ofrivilligt arbete eller människohandel. Alla anställda genomför en årlig utbildning i Uppförandekoden via Loomis Academy, koncernens plattform för e-lärande.

Anställdas rätt till integritet respekteras i hela organisationen och medarbetardata hanteras i enlighet med tillämpliga integritets- och dataskyddslag. Eftersom Loomis är medlem i FN:s Global Compact ligger Uppförandekoden i linje med internationellt erkända standarder. Loomis Uppförandekod beskrivs ytterligare under G1-1 på sidorna 111–112.

Stärka initiativen för den egna arbetskraften

Loomis strävar efter att stärka initiativen för den egna arbetskraften, inklusive sitt tillvägagångssätt för medarbetarengagemang och sitt åtagande att säkerställa en säker, hälsosam och respektfull arbetsmiljö. För närvarande har Loomis inte ett fullt etablerat koncerngemensamt system för förebyggande av olyckor på plats. Bolaget fortsätter att utvärdera och överväga möjligheter att ytterligare stärka och samordna sitt arbete med arbetsmiljö. I februari 2026 antogs en ny koncerngemensam Hälso- och säkerhetspolicy, vilket stärker Loomis koncerngemensamma åtaganden. Åtgärder kommer att tillämpas under 2026.

Genom att främja en kultur av säkerhet, inkludering och respekt strävar Loomis efter att säkerställa att alla anställda kan trivas i en stöttande arbetsmiljö. Åtgärder som stärker medarbetarnas välbefinnande, främjar etiska metoder och upprätthåller höga standarder för arbetsmiljö i alla verksamheter, prioriteras för att ytterligare stödja Loomis långsiktiga åtagande att vara en attraktiv arbetsgivare.

51-2

Processen för kontakt med den egna arbetskraften

Som förberedelse för DMA:n förde Loomis en dialog med representanter från UNI Global Union och Svenska Transportarbetareförbundet. Under 2025 rådfrågades dessa företrädare ytterligare i utvecklingen av Loomis nya utbildning för mänskliga rättigheter. Dessutom har Svenska Transportarbetareförbundet en representant i styrelsen. Regelbundna medarbetardialoger är en av de viktigaste komponenterna i översynsprocessen gällande DMA:n, och företaget planerar att integrera dessa dialoger ytterligare i framtida bedömningar. Samarbete med anställda sker främst på lokal nivå. Samarbete med anställda och deras företrädare sker löpande genom dessa regelbundna dialoger och innefattar flera stadier av bedömning, utveckling och övervakning.

Dessutom samlar Loomis in information och insikter genom det årliga europeiska företagsrådet (European Works Council), där arbetstagarföreträdare möts under tre dagar. Ledningsrepresentanter deltar under en dag för att ge information om specifika ämnen. Rådet fungerar också som ett forum för dialog och samarbete kring frågor som lyfts av arbetstagarföreträdarna. Under 2025 behandlade det europeiska företagsrådet ämnen som lyfts av arbetstagarföreträdarna, samt uppdateringar om verksamhetens resultat och specifika europeiska projekt, inklusive inköp, uppdateringar av Loomis Academy och engagemang kring IRO:er till följd av

DMA:n. Dessa aktiviteter stöds av koncernens HR-organisation och backas upp av investeringar i system och processer, inklusive användningen av en extern visseblåsarkanal.

Koncernens personaldirektör (CHRO) ansvarar för att säkerställa att kontakten med dessa intressenter sker enligt plan, och att resultaten bidrar till att forma företagets arbete med att hantera potentiella och faktiska inverknings på koncernens anställda. Samarbetet med UNI Global Union fördjupar också Loomis förståelse för anställdas intressen och farhågor globalt. Loomis har ännu inte vidtagit särskilda åtgärder för att få insikt i perspektiven hos personer i arbetskraften som kan vara särskilt utsatta eller marginaliserade. Effektiviteten i dessa aktiviteter för kontakt med intressenter utvärderas genom uppföljningar i det europeiska företagsrådet, feedback från arbetstagarföreträdare och uppföljning av genomförda resultat. Även om anställdas feedback används för att utveckla policyer och initiativ relaterade till arbetskraften, har Loomis ännu inte fastställt en formell process för att integrera sådan input i beslut rörande strategi eller affärsmodell.



S1-3 Rutiner för att gottgöra negativ inverkan och kanaler för rapportering

Loomis hanterar för närvarande gottgörelse genom delegering till varje dotterbolag, i enlighet med lokal lagstiftning och praxis. Ur ett koncernperspektiv ser Loomis över hur processer ska formaliseras för att tillhandahålla gottgörelse i fall där företaget bedöms ha orsakat en faktisk negativ inverkan på den egna arbetskraften.

För att göra det möjligt för anställda att framföra klagomål tillhandahåller Loomis en tredjepartsstyrd visseblåsarplattform, känd som Loomis Integrity Line. Denna plattform gör det möjligt för alla som arbetar inom koncernen, inklusive arbetstagare i värdekedjan, att rapportera missförhållanden anonymt. Loomis Integrity Line uppmärksammas genom affischer på alla Loomis anläggningar och är tillgänglig via länkar på både koncerngemensamma och lokala webbplatser. Den finns tillgänglig på alla språk som används i länder där Loomis är verksam.

Anställda kan välja att rapportera eller adressera frågor till den lokala ledningen eller koncernledningen via Loomis Integrity Line. Vissa funktioner kan även rapportera möjliga missförhållanden direkt till revisionsutskottets ordförande. Ärenden som framförs till koncernledningen hanteras av personaldirektören och chefsjuristen. Alla påståenden om intrång eller kränkningar av mänskliga rättigheter utreds av en lokal Loomis Integrity Line-kommitté för att säkerställa lämplig eskalering och avhjälpande. Varje form av represalier mot individer som använder plattformen är strängt förbjuden, vilket beskrivs i företagets Policy för mänskliga rättigheter och Koden.

Utöver Loomis Integrity Line hanterar Loomis klagomål genom dialog med lokala chefer eller anställda inom det aktuella landets HR-funktion, i enlighet med vad som föreskrivs i Koden. Företaget övervakar kontinuerligt effektiviteten i dessa rapporteringskanaler och planerar att använda feedback från anställda för att ytterligare förbättra systemet. En process för att bedöma de anställdas kännedom om Loomis Integrity Line är under utveckling. För att utvärdera om de anställda känner till och har förtroende för dessa rapporteringsmekanismer kommer Loomis att genomföra en global medarbetarundersökning under 2026. Denna undersökning kommer att utvärdera både kännedomen om de

tillgängliga kanalerna och förtroendet för att använda dem. Samtidigt fortsätter företaget att övervaka det totala antalet anmälningar som lämnas via Loomis Integrity Line, och konstaterar att anställda tar upp relevanta frågor, vilket tyder på att funktionen fungerar.

Loomis samarbetar även med anställda genom fackliga representanter på platser där fackföreningar finns representerade. Regelbundna dialoger hålls för att förstå de anställdas perspektiv och intressen.



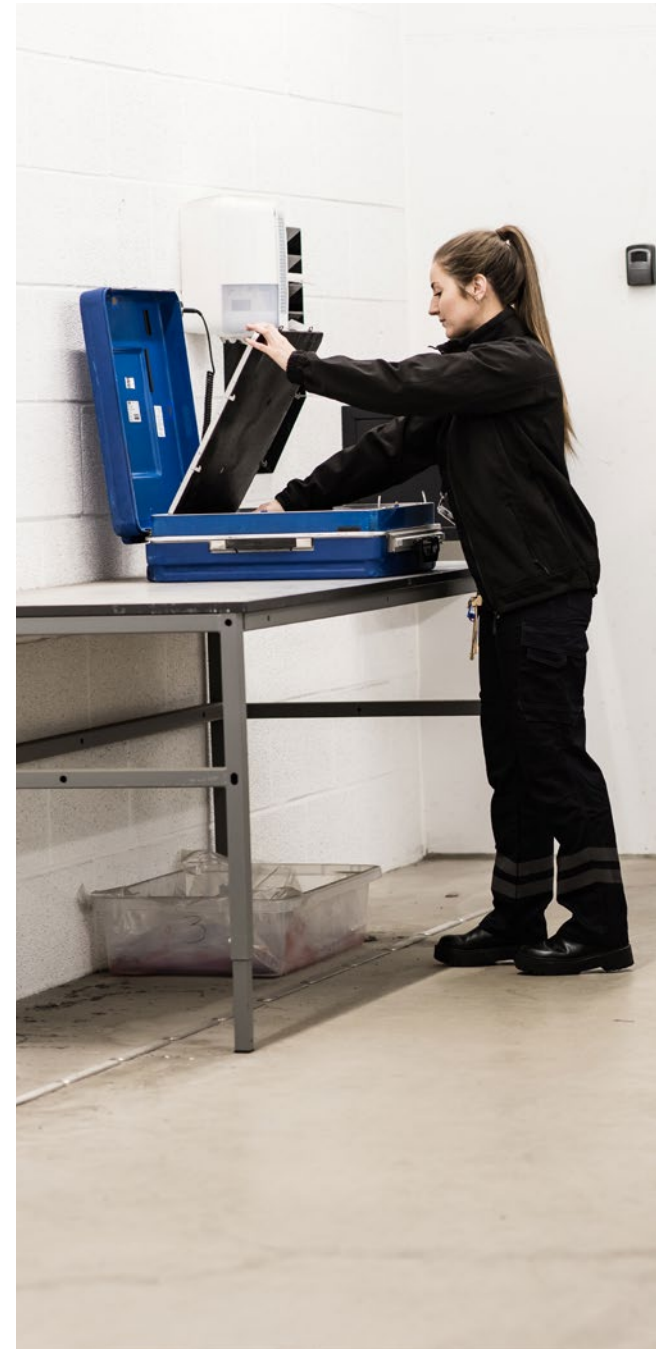
S1-4 Åtgärder relaterade till den egna arbetskraften

Loomis identifierar och hanterar arbetskraftsrelaterade fysiska risker som en del av sitt övergripande riskhanteringsramverk, och ser att dessa operativa risker kan ge upphov till både faktiska och potentiella negativa inverknings på den egna arbetskraften.

För att stödja detta arbete planerar Loomis att genomföra en global medarbetarundersökning under 2026 för att utvärdera arbetsförhållanden och säkerställa att företagets standarder upprätthålls. Under året har Loomis tagit steg för att harmonisera hur hälsa och säkerhet hanteras inom enskilda dotterbolag. Det första steget var skapandet av en koncerngemensam Hälso- och säkerhetspolicy. Denna policy antogs av styrelsen i februari 2026. Policyn lägger grunden för ett mer strukturerat och robust ledningssystem för hälsa och säkerhet inom Loomis. Mer detaljerad rapportering om dessa initiativ, inklusive förväntade utfall och deras bidrag till att uppnå policymålen, kommer att lämnas när de har implementerats.

För att adressera möjligheter relaterade till att behålla talanger och minska ojämställdhet mellan könen har Loomis lanserat ett pilotprojekt inom rekryteringspraxis, i syfte att få insikt, främja jämställdhet och skapa bättre förutsättningar för att behålla talanger. Vidare kartlägger pilotprojektet holistiska beteenden och personlighetsdrag förknippade med högpresterande individer för vissa roller, för att bidra till att rekryterings- och befodrandsbeslut blir mer objektiva och minimerar oavsiktliga förutfattade meningar. Ett talangutvecklingsprogram för ledare inom Loomis har också inrättats, utformat som en serie riktade initiativ inom fem pelare, där varje pelare fokuserar på ledare som representerar olika senioritetsnivåer. Programmet säkerställer samstämmighet med Loomis värderingar och övertygelser samt stödjer arbetet med att attrahera och behålla talanger i ett föränderligt affärslandskap.

Inom IRO:n Jämställdhet mellan könen initierade Loomis under 2024 ett projekt som kommer att sträcka sig över den nuvarande strategiperioden. Projektet leds av två seniora HR-chefer inom koncernen och under 2025 har de tillsammans med den bredare organisationen identifierat



specifika åtgärder för att förbättra jämställdheten. Åtgärdena inkluderar att se över språket som används i platsannonser för att främja inkludering, implementera mentorskap och utvecklingsprogram för kvinnor, erbjuda inkluderande ledarskapsutbildning för chefer samt att lyfta fram kvinnor i extern kommunikation för att främja representation.

Alla åtgärder kopplade till Loomis egen arbetskraft är pågående och planeras att fortsätta fortlöpande snarare än inom fasta tidshorisonter. Inga specifika resurser anslogs för dessa ändamål under 2025. Alla aktiviteter genomfördes inom ramen för Loomis standardmässiga verksamhetsplanering och operativa budgetar. Information rörande resurser som avsatts för att hantera IRO:er, mål som fastställts för att följa upp effektiviteten i vidtagna åtgärder samt eventuella åtgärder som vidtagits för att tillhandahålla eller möjliggöra gottgörelse för faktiska negativa inverkningar, kommer att inkluderas i hållbarhetsrapporten under de kommande åren. Loomis övervakar även ytterligare utveckling, såsom regulatoriska förändringar, arbetsmarknadstrender och socioekonomiska faktorer, och för dialog med arbetstagarrepresentanter, bland annat genom det europeiska företagsrådet (EWC), för att bedöma om beroenden kan utvecklas till väsentliga risker.

Under de kommande åren kommer Loomis att använda insikter från DMA:n för att ytterligare överväga och identifiera åtgärder som svar på både faktiska och potentiella negativa inverkningar på den egna arbetskraften. Även om inga specifika åtgärder genomfördes under rapporteringsåret för de väsentliga IRO:er som rör kollektiva förhandlingar, balans mellan arbete och fritid samt brott mot mänskliga rättigheter och Uppförandekod för anställda, utgör dessa områden en del av företagets bredare strategi för arbetskraften. De hanteras därför genom Loomis Policy för mänskliga rättigheter och förblir under ständig översyn. Potentiella framtida åtgärder kommer att identifieras och tillämpas som en del av den pågående förfiningen av Loomis strategi för arbetskraften.

Enhetsspecifik upplysning – Trafiksäkerhet

Loomis har infört initiativ för att minska skador, med specifika mål för att minska skador under de tre senaste strategiperioderna. Dessutom inrättades en arbetsgrupp för skador under 2023 med uteslutande fokus på att minska arbetsrelaterade skador på Loomis, i linje med koncernens fokus på en hälsosam och säker arbetsmiljö. Initiativet omfattar hela arbetsstyrkan. Arbetsgruppen fokuserade på att öka medvetenheten om allmän säkerhet på arbetsplatsen och på riktad kommunikation gällande lyftteknik och trafiksäkerhet. För att hantera de identifierade inverkningarna relaterade till den egna arbetskraften har Loomis dessutom fortsatt att investera i trafiksäkerhet för fordon för att säkerställa en attraktiv och säker arbetsmiljö. Dessa åtgärder påbörjades under 2024 och fortsatte under 2025. Arbetet kräver inga betydande utgifter.

Under den dubbla väsentlighetsanalysen 2025 identifierades trafikolyckor som en företagsspecifik inverkan, inte bara på grund av den inverkan de har på Loomis egna arbetskraft utan också den faktiska negativa inverkan de kan orsaka på andra parter i en trafikolycka. I de fall det har fastställts att Loomis-anställda har orsakat en faktisk negativ inverkan, sker åtgärder oftast genom förlikningar som fastställs av domstolarna.

Loomis har inte kunnat kvantifiera de finansiella effekterna relaterade till trafiksäkerhet på ett tillförlitligt sätt under räkenskapsåret, och inga mål har fastställts.

> För Loomis policyer, se ESRS 2 på sida 64. Det finns ingen policy som specifikt rör trafiksäkerhet.

S1-5 Mål relaterade till den egna arbetskraften

För att hantera de väsentliga inverkningar, risker och möjligheter som är kopplade till Loomis egen arbetskraft har företaget fastställt två mål inom fokusområdet Hälsa och säkerhet samt Attrahera och behålla talanger. Målen omfattar koncernens egna arbetskraft inom hela verksamheten och samtliga juridiska enheter. Dessa mål är en del av ett bredare arbete för att stärka medarbetarnas välbefinnande, främja en säker, inkluderande och respektfull arbetsmiljö och stödja långsiktig personalretention. Genom dessa ansträngningar strävar Loomis efter att differentiera sig inom branschen, minska personalomsättningen och attrahera nya talanger. Genom att sätta upp tydliga mål och främja en regelbunden dialog med medarbetarna säkerställer Loomis att verksamheten bidrar positivt till arbetskraftens upplevelse och engagemang.

Målen togs fram under en intern workshop med koncernens hållbarhetsteam och företrädare för koncernledningen efter DMA-processen. Målen har godkänts av koncernledningen och är för närvarande inte direkt länkade till Policyn för mänskliga rättigheter, eftersom de fastställdes innan policyn togs fram. Målet för hälsa och säkerhet är dock i linje med målsättningen att tillhandahålla en hälsosam och säker arbetsmiljö enligt Uppförandekoden. Samstämmighet mellan mål och relevanta policyer kommer att hanteras i nästa strategiska planeringsperiod när målen ses över och uppdateras. Inga betydande antaganden gjordes vid fastställandet av målen, och inga externa intressenter eller företrädare för Loomis arbetskraft var involverade.

Fokusområden	Mål	Värde för basår 2024	Framsteg 2025	Mål 2027
S Hälsa och säkerhet	10 procents minskning av frekvensen rapporterade arbetsrelaterade skador per 2027 jämfört med 2024.	29	26	26
S Attrahera och behålla talanger	10 procents minskning av frivillig personalomsättning per 2027 jämfört med 2024.	29%	26%	26%

S1-6

Uppgifter om företagets anställda

Medarbetardata för 2025 har sammanställts på nationell nivå och konsoliderats på koncernnivå. Vid utgången av 2025 hade Loomis 24 630 anställda och personalomsättningen under året uppgick till 32 procent. Loomis pågående omstrukturerings- och effektiviseringsinitiativ har lett till en minskning av det totala antalet anställda under året, medan förvärv har tillfört cirka 700 anställda.

Loomis övervakar och utvärderar ett flertal nyckeltal (KPI:er) relaterade till medarbetarna, som presenteras i detta avsnitt, med fokus på medarbetarsammansättning och kompetensutveckling. Dessa nyckeltal ger vägledning i arbetet med att utforma åtgärder och riktlinjer som främjar jämställdhet, kompetensutveckling och effektiv rekrytering. Nyckeltal mäts vid årets slut och omfattar alla anställningsformer.

> Ytterligare information om Loomis anställda finns i Not 7 på sida 137.

Anställda per kön

Kön	2025
Män	17 942
Kvinnor	6 653
Övriga	35
Ej angivet	–
Totalt	24 630

Anställda per land med minst 50 anställda som representerar minst 10 % av Loomis totala antal anställda

Land	2025
USA	10 331
Frankrike	3 290
Övriga	11 009

Personalomsättning

	2025
Antal anställda som slutat under 2025	7 896
Personalomsättning	32%

Anställda per anställningsform och kön

	2025				
	Kvinnor	Män	Övriga	Ej angivet	Totalt
Antal anställda	6 653	17 942	35	–	24 630
Antal tillsvidareanställda	6 496	17 472	35	–	24 003
Antal tillfälligt anställda	104	415	–	–	519
Antal behovsanställda	53	55	–	–	108

Anställda per anställningsform och region

	2025		
	USA	Europa och Latinamerika	Totalt
Antal anställda	10 331	14 299	24 630
Antal tillsvidareanställda	10 270	13 733	24 003
Antal tillfälligt anställda	–	519	519
Antal behovsanställda	61	47	108



Redovisningsprinciper

Rapporteringens omfattning för alla sociala mått under S1

- Rapporteringen omfattar alla aktiva anställda, räknat som antal anställda, inom Loomis dotterbolag per brytdagen den 31 december 2025.
- Alla anställningsformer ingår i rapporteringen: tillsvidareanställda, tillfälligt anställda och behovsanställda.
- Konsulter inkluderas inte i rapporteringen.
- Samtliga dotterbolag ingår i rapporteringen.
- De redovisade måtten följer de metoder som föreskrivs i ESRS och relevanta ESRS-indikatorer har tillämpats. Inga Loomis-specifika mått valdes, och även om inga begränsningar i de tillämpade metoderna har identifierats, kommer eventuella potentiella begränsningar att fortsätta övervakas och hanteras i framtida rapportering.

Medarbetardata

- Medarbetardata redovisas per brytdagen den 31 december 2025.
- Definitionerna av och tillämpningen för olika typer av anställningar kan variera mellan länder. Loomis tillämpar relevanta nationella lagstiftningsdefinitioner i varje verksamhetsland vid klassificering av anställda, och aggregerar data på landsnivå till koncernnivå i enlighet med detta.

- Könsfördelningen baseras på självrapporterad könsidentitet i lokala HR-system och omfattar kvinnor, män och, där det finns tillgängligt, andra könsidentiteter i linje med tillämpliga lagar och interna riktlinjer.
- För landsspecifika medarbetardata tillämpas ett gränsvärde för upplysningar på 10 procent av koncernens anställda, vilket motsvarar 2 463 anställda per rapporteringsdatumet. Hållbarhetsupplysningarna använder antal anställda och kommer att variera från de uppgifter om heltidsekvivalenter (FTE) som lämnas i den finansiella noten.
- Den geografiska fördelningen av anställda beräknas genom att aggregera det totala antalet anställda inom de specifika geografiska platser där Loomis är verksamt och omfattar platser med mer än 10 procent av Loomis totala antal anställda.

Personalomsättning

- Personalomsättning beräknas genom att dividera antalet anställda som lämnade företaget frivilligt eller på grund av uppsägning, pensionering eller dödsfall i tjänsten under rapporteringsåret med medelantalet anställda under samma period.
- Medelantalet anställda beräknas genom att addera 50 procent av det totala antalet anställda som har slutat under året minus

det totala antalet anställda som har anställts under året till antalet aktiva anställda vid årets slut.

Definitioner

- Aktiva anställda:** Anställda som för närvarande är anställda av Loomis och som inte har sagt upp sin anställning per brytdagen.
- Tillsvidareanställda:** Anställda som omfattas av ett anställningsavtal utan förutbestämt slutdatum, vilket ger en fortlöpande anställning med förbehåll för tillämpliga uppsägningstider enligt nationell lag.
- Tillfälligt anställda:** Anställda som omfattas av ett anställningsavtal med en fastställd varaktighet eller för en specifik uppgift eller ett specifikt projekt, där anställningsförhållandet upphör vid ett bestämt datum eller vid slutförandet av uppdraget, i enlighet med tillämplig nationell lagstiftning.
- Behovsanställda:** Behovsanställda är anställda av företaget utan en garanti om ett lägsta eller fast antal arbetstimmar.

S1-8

Kollektivavtalstäckning och social dialog

Omkring 48 procent av Loomis anställda globalt omfattas av kollektivavtal. Inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES) har Loomis 24 kollektivavtal som omfattar cirka 94 procent av de anställda i regionen.

Sedan 2013 har Loomis åtaganden avseende föreningsfrihet och fackliga rättigheter fastställts i ett globalt avtal, vilket stödjer medarbetarnas rätt att organisera sig och utöva föreningsfrihet. Varje landschef ansvarar för att kollektivavtal förbereds, undertecknas och upprätthålls lokalt i enlighet med tillämpliga lagar.

Företrädare från Loomis ledning och det europeiska företagsrådet, som består av arbetstagarföreträdare från hela den europeiska organisationen, sammanträder årligen för att främja dialogen mellan fackföreningar och ledning. Därutöver förs kontinuerliga dialoger med fackföreningar på lokal nivå i alla länder där Loomis har tecknat kollektivavtal.

Kollektivavtalstäckning och social dialog

Täckningsgrad	Kollektivavtalstäckning		Social dialog
	Anställda – EES (för länder med >50 anst. som representerar >10 % av totalt antal anst.)	Anställda – Utanför EES (uppskattning för regioner med >50 anst. som representerar >10 % av totalt antal anst.)	Arbetsplatsrepresentation – endast EES (för länder med >50 anst. som representerar >10 % av totalt antal anst.)
0–19 %		Region USA	–
20–39 %		–	–
40–59 %		–	–
60–79 %		–	–
80–100 %	Frankrike	–	Frankrike

Social dialog

Mått	Kvot
Global andel anställda som omfattas av arbetstagarföreträdare	2025 49%
Andel anställda som omfattas av arbetstagarföreträdare – Frankrike	100%
Avtal med EWC, SE eller SCE (Ja/nej)	Ja



Redovisningsprinciper

Andelen anställda som omfattas av kollektivavtal beräknas som antalet anställda som omfattas av sådana avtal dividerat med det totala antalet anställda i koncernen.

Arbetstagarföreträdare definieras som fackliga företrädare som representerar arbetsstyrkan på specifika platser i personalrelaterade frågor. Loomis rapporterar för EES-länder där företaget har en betydande sysselsättning, vilket definieras som minst 50 anställda som representerar minst 10 procent av dess totala arbetsstyrka. För tillämpliga länder presenterar Loomis andelen anställda i varje land som arbetar vid anläggningar* där anställda representeras av arbetstagarföreträdare. Denna procentsats beräknas som antalet anställda vid anläggningar med arbetstagarföreträdare dividerat med det totala antalet anställda, multiplicerat med 100.

** Varje verksamhetsställe där Loomis bedriver en icke-tillfällig ekonomisk verksamhet med mänskliga resurser och varor.*

S1-9

Mångfaldsindikatorer

Loomis har åtagit sig att främja jämlikhet och verka för en arbetsmiljö och kultur som värdesätter meriter inom den egna arbetskraften. Loomis arbetar proaktivt med kunskapsspridning genom att främja mångfald och erbjuda utbildning för chefer.

Tabellerna nedan visar den nuvarande könsfördelningen samt åldersfördelningen i den högsta ledningen.

Anställda per åldersgrupp

Ålder	Antal anställda
	2025
<30 år	17%
30–50 år	50%
>50 år	33%

Könsfördelning i den högsta ledningen

2025	Förtroendevalda styrelseledamöter		Koncernledning		Högsta ledningen inklusive koncernledningen	
	Antal	Procentandel	Antal	Procentandel	Antal	Procentandel
Kvinnor	3	43%	1	14%	41	21%
Män	4	57%	6	86%	157	79%

S1-10

Tillräckliga löner

Även om detta ämne i sig inte har identifierats som ett väsentligt ämne, har Loomis valt att lämna upplysningar eftersom informationen bedöms vara relevant för vissa intressenter.

Loomis säkerställer att alla anställda inom den egna arbetskraften får tillräckliga löner. Detta kontrolleras genom en undersökning där HR-funktionen i varje dotterbolag svarar på frågor om hur tillräckliga löner säkerställs, antingen i enlighet med nationella lagar och förordningar, kollektivavtal vägledda av fackliga förväntningar, eller genom branschmätt. Rättvisa löner är också en del av Loomis policyåtaganden, enligt beskrivningen under S1-1 på sida 97.

Den lägsta lönen beräknas för den lägsta lönekategorin, exklusive praktikanter och lärlingar, baserat på grundlönen plus eventuella fasta tillägg som garanteras alla anställda. Den lägsta lönen har också bedömts separat för varje land där Loomis är verksamt, utom i länder utanför EES där den relevanta tillräckliga lönen eller minimilönen definieras på subnationell nivå.

S1-13

Utbildning och kompetensutveckling

S1-13 omfattas av reglerna för infasning enligt ESRS 1. Loomis rapporterar därför de obligatoriska mätvärdena på aggregerad nivå, men utelämnar uppdelning per kön under det första året sedan dess hållbarhetsrapport upprättades.

Loomis uppmuntrar anställdas tillväxt och kompetensutveckling genom att tillhandahålla omfattande möjligheter till utbildning, berikande av arbetsuppgifter och ökat ansvar. Centralt för detta arbete är Loomis Academy, en digital plattform som möjliggör internutbildning och spelar en nyckelroll i att säkerställa att alla anställda har de kunskaper och färdigheter som krävs för att leverera professionella tjänster till kunderna. Plattformen hjälper också anställda att behålla kontrollen över sin egen säkerhet samtidigt som den upprätthåller Loomis värderingar, genom att tillhandahålla obligatorisk utbildning inom områden som hantering av akuta, farliga och oväntade situationer, försvarstekniker och säker vapenhantering. Under 2025 gick Loomis över till en ny leverantör för Loomis Academy. Utbildningsstatistiken som presenteras i denna rapport kommer därför från den nya leverantören och omfattar inte historisk statistik från den tidigare leverantören.

Utöver plattformsbaserat lärande har Loomis utformat ett program för talangutveckling som består av fem pelare: Being a leader at Loomis, Grow with Loomis, the First Line Leader Toolkit, Catalyst och Lead 2027. Programmet ger ledare på olika nivåer och i olika skeden av sina karriärer en solid grund för att uppfylla förväntningar och hantera utmaningar. Regelbunden riskutbildning kompletterar dessa insatser ytterligare, vilket håller anställda informerade om den senaste utvecklingen och låter dem utveckla sina färdigheter i praktiken. Denna typ av utbildning på arbetsplatsen fångas dock inte upp under rapporterade utbildningstimmar.

Under 2025 genomförde varje anställd i genomsnitt 2 timmars digital utbildning utöver utbildning på arbetsplatsen.

Loomis rullade också ut en ny e-learningmodul om mänskliga rättigheter i arbetet, utformad för att stärka medvetenheten om rättigheter och skyldigheter i det dagliga ledarskapet. Utbildningen är obligatorisk för toppchefer globalt och kommer att vara slutförd i slutet av mars 2026, vilket förstärker företagets åtagande att bygga kompetens kring mänskliga rättigheter inom organisationen. Under året deltog 49 procent av Loomis arbetskraft i regelbundna medarbetarsamtal och karriärutvecklingssamtal.

Mått	Totalt
Andel anställda som deltar i regelbundna utvärderingar av prestationer och karriärutveckling (%)	49%
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	2

Redovisningsprinciper

En regelbunden prestationsbedömning definieras som en bedömning baserad på kriterier som är kända för den anställda och dennes chef, genomförd med den anställdes kännedom minst en gång per år. Antal anställda, enligt rapportering under S1-6 på sida 101, används för att beräkna antal och andel prestationsbedömningar per anställd, liksom antalet bedömningar i förhållande till det antal som ledningen kommit överens om.

Vid rapportering av genomsnittlig utbildning beräknar Loomis det totala antalet utbildningstimmar som erbjudits till och genomförts av anställda inom Loomis e-lärandeplattform, Loomis Academy. Den omfattar därför endast digital utbildning och inte lärarledd utbildning eller utbildning på arbetsplatsen.



S1-14

Hälsa och säkerhet

S1-14 omfattas av reglerna för infasning enligt ESRS 1. Loomis utelämnar därför rapportering om icke-anställda för det första året sedan dess hållbarhetsrapport upprättades.

Som framgår av Loomis Uppförandekod har företaget en nollvision för skador. Loomis arbetar aktivt för förbättringar inom detta område genom att noggrant övervaka och dokumentera fall av arbetsrelaterad ohälsa och arbetsrelaterade skador.

Under 2024 ändrades definitionen av arbetsrelaterade skador från frånvaro till rapporterade arbetsrelaterade skador för att ligga i linje med datapunkterna i CSRD. Genom utbildning och dataverifieringsaktiviteter identifierade Loomis konsekvenser mellan länder i tolkningen av rapporterade arbetsrelaterade skador. Rapporteringen för Frankrike, Spanien och Turkiet har korrigerats, och därför har olycksfallsfrekvensen för rapporterade arbetsrelaterade skador 2024, vilken fungerar som baslinje för målet om minskade skador, räknats om från 28 till 29.

Datapunkterna för Loomis egen arbetskraft inom Hälsa och säkerhet presenteras i tabellen nedan.

Mått	Enhet	2025
Andel anställda som omfattas av erkänt ledningssystem för arbetsmiljö	%	100
Dödsfall till följd av arbetsrelaterad skada och arbetsrelaterad ohälsa	Antal	0
Dödsfall bland arbetstagare i värdekedjan som har inträffat på Loomis anläggningar	Antal	0
Rapporterade arbetsrelaterade skador	Antal	1 292
Rapporterade arbetsrelaterade skador	Frekvens	26
Fall av dokumenterad arbetsrelaterad ohälsa	Antal	74
Antal förlorade kalenderdagar till följd av arbetsrelaterade skador och dödsfall till följd av arbetsrelaterade olyckor, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall till följd av ohälsa	Antal	16 029

Redovisningsprinciper

- Antalet och andelen anställda som omfattas av arbetsmiljöledningssystemen rapporteras per person.
- Arbetsmiljöledningssystem avser lokala lagkrav eller erkända standarder eller riktlinjer.
- Dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa rapporteras gemensamt.

Definitioner

Dödsfall: Förlust av liv till följd av en arbetsrelaterad skada eller ohälsa.

Rapporterade arbetsrelaterade skador: Skador som uppstår genom exponering för arbetsplatsrisker och som leder till dödsfall, sjukfrånvaro, begränsad arbetsförmåga eller omplacering till annat arbete, medicinsk behandling utöver första hjälpen eller medvetslöshet. Frekvensen beräknas som respektive antal arbetsrelaterade skador dividerat med det totala antalet arbetade timmar för den egna arbetskraften, multiplicerat med 1 000 000.

Dokumenterad arbetsrelaterad ohälsa: Arbetsrelaterad ohälsa omfattar akuta, återkommande och kroniska hälsoproblem som orsakas eller förvärras av arbetsförhållanden eller arbetsmetoder. Dessa omfattar muskuloskeletala besvär, hud- och luftvägssjukdomar, elakartade tumörer, sjukdomar orsakade av arbetsmiljöfaktorer (till exempel bullerorsakad hörselnedsättning, vibrationsorsakade sjukdomar) samt psykisk ohälsa (till exempel ångest, posttraumatiskt stressyndrom). Fall som anges i ILO:s förteckning över arbetssjukdomar ingår.

De fall som redovisas avser fall av arbetsrelaterad ohälsa som den anställda frivilligt har delat med Loomis under räkenskapsåret.

Förlorade kalenderdagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall: Omfattar både den första och den sista frånvarodagen och beräknas i kalenderdagar, inklusive dagar då den anställda inte var schemalagd att arbeta.

S1-16

Ersättningsindikatorer

Som en del av sitt engagemang för rättvisa och objektiva anställningsvillkor och ersättning, registrerar och övervakar Loomis utvecklingen i löneskillnaden mellan kvinnliga och manliga anställda samt den totala ersättningen till anställda.

Datapunkterna för ersättning och tillräckliga löner i tabellen nedan presenterar situationen för helåret 2025 och är beräknade enligt redovisningsprinciperna till höger.

Observera att underlaget för löneskillnaden mellan kvinnliga och manliga anställda är aggregerat över alla anställda per kön, oavsett roller, ansvar, senioritet och anställningsland. Begreppet lika arbete har därför inte beaktats. Båda ersättningskvoterna är beräknade utan justeringar för skillnader i levnadskostnader mellan länder. Alla anställda ingår i den årliga totala ersättningskvoten, vilket påverkar medianen eftersom deltidsanställda, tillfälligt anställda och anställda som är tjänstlediga kanske inte erhåller en full årslön.

Ersättning och skäliga löner

Mått	Enhet	2025
Löneklyfta mellan könen	%	1,4
Årlig total ersättningskvot	Antal	97

Redovisningsprinciper

- Ersättningsdata rapporteras för nuvarande anställda baserat på antal anställda på brytdagen.
- För den årliga ersättningskvoten inkluderas alla anställda. Grundlön och prestationsbaserad kontantbonus ingår vid beräkning av den årliga ersättningen. Övrig ersättning såsom traktamenten, pensioner och aktieoptionsprogram ingår inte.
- Löneskillnaden mellan kvinnliga och manliga anställda beräknas som skillnaden mellan den genomsnittliga bruttotimlönen för manliga respektive kvinnliga anställda, dividerat med den genomsnittliga bruttotimlönen för manliga anställda, och multiplicerat med 100.
- Genomsnittlig bruttotimlön beräknas genom att dividera årsgrundlönen med de årliga kontrakterade arbetstimmar för månadslönade anställda, och med de faktiska arbetade timmarna per år för timlönade anställda.
- Löneskillnaden mellan kvinnliga och manliga anställda aggregeras över alla anställda oavsett roller, ansvar, senioritet och anställningsland.



S1-17

Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar relaterade till mänskliga rättigheter

Loomis upprätthåller en strikt nolltoleranspolicy mot diskriminering, trakasserier och våld. Ingen anställd ska utsättas för felbehandling på grund av etnisk bakgrund, hudfärg, religion, kön, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck, ålder, funktionsnedsättning, civilstånd, medborgarskap, socialt ursprung, politisk eller annan åsikt, facklig tillhörighet, genetisk information eller någon annan egenskap som skyddas av lag.

Varje överträdelse av Koden kan rapporteras genom Loomis rapporteringskanaler, vilket gör det möjligt för den egna arbetskraften att uppmärksamma problem. Varje rapporterat ärende hanteras individuellt och skyndsamt. Loomis strävar ständigt efter att förbättra sig som arbetsgivare i detta avseende. Ett exempel är de pågående utbildningsprogrammen inom Loomis Academy, som utgör ett viktigt förbättringsområde.

Det rapporterade antalet incidenter relaterade till diskriminering, trakasserier och våld var 112 under 2025.

Under 2025 uppgick det totala beloppet för böter, straffavgifter och skadestånd till följd av incidenterna och anmälningarna till 5 miljoner SEK.

Inga incidenter relaterade till mänskliga rättigheter, såsom tvångsarbete, människohandel eller barnarbete, rapporterades eller identifierades på annat sätt under 2025.

Datapunkterna inom incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar relaterade till mänskliga rättigheter för 2025 presenteras i tabellen nedan.

Redovisningsprinciper

- Data gällande incidenter relaterade till diskriminering, trakasserier och våld samlas in på regional nivå och konsolideras på koncernnivå.
- Allvarliga inverkningar relaterade till mänskliga rättigheter omfattar fall av rättstvister, formella klagomål genom det rapporterande företags eller tredje parts klagomålsmekanismer, allvarliga anklagelser i offentliga rapporter eller media, där dessa är kopplade till det rapporterande företags egen arbetskraft, och där det rapporterande företaget inte bestrider incidenterna, samt alla andra allvarliga inverkningar som det rapporterande företaget känner till.

Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar relaterade till mänskliga rättigheter

Mått	Enhet	2025
Arbetsrelaterad diskriminering, inklusive trakasserier	Antal	112
Anmälningar som inkommit via Loomis Integrity Line från Loomis anställda	Antal	320
Böter, straffavgifter och skadestånd som betalats ut till följd av ovanstående händelser	MSEK	5
Allvarliga incidenter gällande mänskliga rättigheter (tvångsarbete, människohandel eller barnarbete) kopplade till den egna arbetskraften	Antal	0
Böter, straffavgifter och skadestånd som betalats ut till följd av ovanstående händelser	MSEK	–

S2

Arbetstagare i värdekedjan

SBM-3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

I enlighet med ESRS Quick Fix-ändringarna tillhandahåller Loomis kortfattad information om sina S2-relaterade policyer, åtgärder, mål och mått, då ämnet är väsentligt enligt företagets dubbla väsentlighetsanalys.

Inom ämnet Arbetstagare i värdekedjan har Loomis identifierat en IRO som anses vara väsentlig ur ett inverkansperspektiv. Identifieringsprocessen baseras på en analys av de branscherna från vilka produkter köps in. Jämfört med det tidigare räkenskapsåret har Loomis konsoliderat de två tidigare rapporterade IRO:erna relaterade till leverantörers arbetsvillkor och bristande efterlevnad av Loomis Leverantörskod till en enda övergripande IRO som omfattar brott mot mänskliga rättigheter längre ner i leverantörskedjan. Konsolideringen medför att båda de tidigare IRO:erna hanteras på samma sätt och ger en tydligare och mer transparent bild av risker relaterade till mänskliga rättigheter i hela värdekedjan.

Inverkan betraktas som potentiell eftersom Loomis hittills inte har mottagit några incidentrapporter om överträdelser i något led. Den identifierade potentiella negativa inverkan anses vara av systemkaraktär, då den relaterar till generella sektoriella och regionala risker för mänskliga rättigheter i vissa uppströmsindustrier, snarare än till isolerade incidenter eller specifika affärsförbindelser. Loomis driver en decentraliserad inköpsorganisation, där endast ett fåtal leverantörer hanteras på koncernnivå. Som ett resultat av detta baseras identifieringen av potentiella inverkningar på en analys av de varor eller tjänster som upphandlas och de kända risker som är förknippade med dessa värdekedjor. Vidare härrör den identifierade potentiella inverkan på arbetstagare i värdekedjan inte från, och är inte kopplad till, Loomis strategi och affärsmodell.

Inverkningar, risker och möjligheter	Beskrivning
Kränkningar av mänskliga rättigheter längre ner i leverantörskedjan <i>Uppströms och nedströms</i> <i>Kort, medel och lång sikt</i>	▼ Potentiell negativ inverkan Loomis köper in varor från leveranskedjor inom textil, olja och gas, fordon, elektronik och transport, vilka är förknippade med potentiella risker för mänskliga rättigheter såsom arbetsförhållanden (särskilt hälsa och säkerhet), anställdas rättigheter och föreningsfrihet, tvångsarbete, barnarbete och levnadslöner.

> För mer information om processen för att identifiera och bedöma IRO:er, se ESRS 2 IRO-1 på sidorna 70–71.

Företaget har inte anpassat sin affärsmodell utifrån den inverkan som identifierats för arbetstagare i värdekedjan, eftersom det har bedömts att strategin och affärsmodellen inte är direkt kopplade till, eller beroende av, någon negativ inverkan på arbetstagarna i värdekedjan. Under föregående år samarbetade Loomis med externa konsulter för att granska de produkter och tjänster som upphandlas av dess dotterbolag och baserade sina IRO:er på resultaten från den granskningen. Givet den underliggande analysen anser Loomis att alla arbetstagare i värdekedjan som sannolikt kommer att påverkas väsentligt ingår i granskningens omfattning.

Loomis affärsmodell och inköpskategorier är inte direkt kopplade till sektorer som påverkas väsentligt av den gröna omställningen, såsom gruvdrift, kritiska mineraler eller produktion av utrustning för förnybar energi. Därför har inga



väsentliga negativa inverkningar på arbetstagare i värdekedjan relaterade till den gröna omställningen identifierats.

Uppgifter om arbetstagare i värdekedjan

De arbetstagare som potentiellt kan påverkas väsentligt av arbetsförhållanden är främst de utanför EU och USA, där arbetslagstiftningen är mindre strikt. Dessa arbetstagare är i allmänhet anställda av enheter inom Loomis uppströms värdekedja.

Vid granskning av Loomis 200 största förstahandsleverantörers geografiska placering har ingen betydande risk för barnarbete identifierats. Däremot finns en förhöjd risk för tvångsarbete eller modernt slaveri på den turkiska marknaden. Med tanke på de varor och tjänster som företaget upphandlar är det svårt att helt utesluta förekomst av sådana risker inom leverantörskedjan. Även om Loomis hanterar dessa risker noggrant, bland annat genom Uppförandekoden för leverantörer, ser företaget detta som en potentiell negativ inverkan.

Den identifierade inverkan kopplad till leverantörers arbetsförhållanden rör även andra aspekter av arbete, såsom hälsa och säkerhet, mångfald och arbetstider. Dessa frågor är särskilt relevanta i industrier längre upp i värdekedjan, inklusive fordonsproduktion, råoljeutvinning och tillverkning av uniformer. Eftersom dessa branscher generellt sett är förknippade med högre risker kopplade till arbetsförhållanden och andra arbetsrelaterade rättigheter, anses den identifierade inverkan vara utbredd inom dessa sektorer.

Loomis utvecklar en metod för att bedöma om negativa inverkningar utgör en större risk för anställda med specifika egenskaper, såsom unga arbetstagare, kvinnor eller migrerande arbetare. Hittills har inga unga arbetstagare, kvinnor eller migrerande arbetare specifikt identifierats löpa högre risk. Den identifierade inverkan berör samtliga arbetstagare i Loomis värdekedja, snarare än någon specifik undergrupp.

S2-1 Policyer relaterade till arbetstagare i värdekedjan

Loomis har en Leverantörskod som tillämpas på alla leverantörer, vilket säkerställer att både direktleverantörer och underleverantörer följer samma affärsmetoder och omfattas av samma etiska normer som Loomis. Styrdokumentet antas och övervakas av vd. På grund av avsaknaden av direkt dialog med viktiga intressenter har Loomis inte uttryckligen tagit hänsyn till deras intressen när Uppförandekoden för leverantörer fastställdes.

Uppförandekoden för leverantörer anger Loomis kärnvärden relaterade till People, Service och Integrity, samt dess engagemang för miljömässig, social och styrningsmässig hållbarhet. Principerna baseras på Loomis Policy för mänskliga rättigheter och följande internationellt erkända standarder:

- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet
- Internationella lagar om mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s Global Compact
- FN:s vägledande principer

Loomis stödjer alla principer som beskrivs i dessa standarder, inklusive efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar, respekt för arbetsrätt och mänskliga rättigheter, främjande av rättvisa arbetsförhållanden och aktiva insatser för att eliminera diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen. Uppförandekoden för leverantörer förbjuder uttryckligen alla former av tvångsarbete, barnarbete och människohandel. Den fastställer också förväntningar gällande bekämpning av korruption och penningtvätt samt dataskydd. Vid missförhållanden är leverantörer skyldiga att meddela Loomis så snart som möjligt. Underlåtenhet att åtgärda bristande efterlevnad utgör ett väsentligt avtalsbrott, vilket ger Loomis rätt att säga upp avtalet med leverantören.

Andra relevanta styrdokument inkluderar Koderna och Miljöpolicyn, som beskrivs närmare på sidorna 111–112 och 79.

Information om samarbetet med arbetstagare i värdekedjan beskrivs ytterligare under S2-2.

S2-2 Samarbete med arbetstagare i värdekedjan

Loomis har upphandlat en extern plattform för att bättre förstå leverantörernas perspektiv och stärka kontakten med leverantörer. På grund av begränsad tillgång till information under året har dock beslut och åtgärder som syftar till att hantera inverkningar på arbetstagare i värdekedjan ännu inte inkluderat dessa leverantörsperspektiv. Detta beror till stor del på att Loomis har inväntat de kommande lagkraven enligt EU-direktivet om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet (CSDDD).

Som ett resultat har företaget för närvarande ingen direkt kontakt med arbetstagare i värdekedjan, deras företrädare eller trovärdiga ombud. Även om samarbetet med den externa plattformen har inletts, har Loomis ännu inte etablerat en formaliserad process för att samarbeta direkt med arbetstagare i värdekedjan, och inte heller fastställt en detaljerad tidsplan för införandet av en sådan dialog. Riktad kommunikation med leverantörer planeras att inledas under 2026.

Loomis har ingen separat kanal som är specifikt utformad för att arbetstagare i värdekedjan ska kunna framföra klagomål. Istället är Loomis Integrity Line

S2-3 Rutiner för att gottgöra negativ inverkan och kanaler för rapportering

För närvarande är rutiner för att gottgöra negativa inverkar och dedikerade kanaler för arbetstagare i värdekedjan för att framföra klagomål ännu inte etablerade. Inga klagomål rapporterades genom befintliga kanaler under året, även om Loomis ser att detta kanske inte till fullo återspeglar alla potentiella problem i värdekedjan. Dessa områden kommer att undersökas ytterligare och utvecklas under de kommande åren som en del av Loomis pågående ansträngningar för att stärka sina processer för tillbörlig aktsamhet.

S2-4 Åtgärder relaterade till arbetstagare i värdekedjan

Utöver framtagandet av Uppförandekoden för leverantörer har Loomis ännu inte vidtagit några konkreta åtgärder för att förhindra eller mildra negativa inverkar på arbetstagare i värdekedjan. Företaget har inte heller vidtagit åtgärder för att tillhandahålla gottgörelse i relation till sådana inverkar. Dessutom har inga åtgärder eller initiativ ännu implementerats för att generera positiva inverkar för arbetstagarna i värdekedjan.

När arbetet med att identifiera nödvändiga åtgärder för att mildra negativa inverkar eller främja positiva sådana inleds, avser Loomis att tillämpa en process för tillbörlig aktsamhet i linje med OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Företaget inser att implementeringen av sådana processer är komplex och att en fullständig integrering i hela organisationen kommer att ta tid.

Under 2025 rapporterades inga allvarliga problem eller incidenter relaterade till mänskliga rättigheter i värdekedjan, vare sig uppströms eller nedströms. Loomis har hittills inte allokerat några betydande ekonomiska resurser till hantering av inverkar på arbetstagare i värdekedjan.

Baserat på bedömningen av sina inköps- och verksamhetsrutiner har Loomis inte identifierat några affärsmetoder som direkt orsakar eller bidrar till väsentliga negativa inverkar för arbetstagare i värdekedjan. Eftersom inga åtgärder har vidtagits ännu har Loomis inte fastställt några formella processer för att hantera eller tillhandahålla gottgörelse för faktiska eller potentiella negativa inverkar för arbetstagare i värdekedjan, och har inte heller implementerat några övervakningsmekanismer. Både processerna och övervakningen kommer att utvecklas och utvärderas på nytt som en del av det framtida ramverket för tillbörlig aktsamhet.

S2-5 Mål relaterade till arbetstagare i värdekedjan

För att hantera negativa inverkar på arbetstagare i värdekedjan har Loomis fastställt målet att genomföra en riskbedömning av mänskliga rättigheter för 100 strategiska leverantörer före slutet av 2027. Målet valdes som ett resultat av en konkurrentanalys och utvärdering av den interna förmågan. Även om denna bedömning i sig inte direkt kommer att minska negativa inverkar, kommer den att ge Loomis värdefulla insikter för att utveckla mer riktade åtgärder för att begränsa sådana inverkar och identifiera möjligheter till positiv förändring. Loomis har för närvarande inga andra mätbara resultatorienterade mål för inverkar i värdekedjan.

Under 2025, som även fungerar som basår, bedömde företaget 16 leverantörer och kommer att fortsätta arbetet under hela 2026 genom att fastställa metoder för att följa upp framsteg mot målet. Effektiviteten i policyer och åtgärder följs upp genom bedömningsprocessen, där framstegen utvärderas med hjälp av kvalitativa och kvantitativa indikatorer, inklusive antal leverantörer som har utvärderats och förbättringar av riskhanteringsrutiner över tid. Bedömningsprocessen kommer att förfinas ytterligare över tid för att säkerställa förbättrad noggrannhet och effektivitet.

> Målet beskrivs vidare under G1 på sida 114.





Styrning och regelefterlevnad

Ansvarsfullt företagande och integritet är grundläggande för Loomis verksamhet och långsiktiga framgång. Genom att bedriva verksamhet i flera länder och hantera kontanter och värdeföremål har företaget åtagit sig att hantera risker såsom ekonomisk brottslighet och penningtvätt, samtidigt som man främjar positiva inverkningar. Loomis stödjer aktivt social inkludering genom att säkerställa tillgång till kontanter för personer utan digitala betalningsalternativ, vilket bidrar till att skydda konsumenternas valfrihet och integritet samt till ett mer rättvist och motståndskraftigt samhälle.

Vägledda av sina kärnvärden People, Service och Integrity strävar Loomis efter att upprätthålla höga etiska standarder, främja förtroende hos kunder och intressenter samt säkerställa ansvarsfullt företagande på alla marknader där man verkar.

Läs mer		
G1	Ansvarsfullt företagande	110
ES	Finansiell inkludering	115
ES	Förebyggande av ekonomisk brottslighet	116



G1

Ansvarsfullt företagande

Hantering av inverknings, risker och möjligheter

Ansvarsfullt företagande är ett väsentligt ämne för Loomis på grund av de inneboende risker som är förknippade med transport och hantering av värdeföremål, samt företagets potential att skapa positiv samhällelig inverkan. Loomis förlitar sig på en stark kultur av integritet och regelefterlevnad för att skydda sin verksamhet och säkra den långsiktiga finansiella prestationen, samtidigt som man ser sin roll i att främja finansiell inkludering och skydda konsumenträttigheter genom ansvarsfullt engagemang med tillsynsmyndigheter och beslutsfattare.

Inom ämnet Ansvarsfullt företagande har Loomis identifierat två väsentliga IRO:er samt tre företagsspecifika IRO:er som inte täcks fullt ut av G1 Ansvarsfullt företagande. Dessa IRO:er identifierades genom kontakter med investerare, kunder och regulatoriska intressenter, kompletterat med intern expertis inom regelefterlevnad, riskhantering och säkerhetsverksamhet. I bedömningen har Loomis beaktat faktorer som de geografiska platser där företaget är verksamt, specifika aktiviteter inom sektorn för kontanthantering och värdetransporter, sin roll i det bredare ekosystemet för finansiella tjänster samt strukturen på transaktioner som involverar rörelse, bearbetning och lagring av kontanter. Jämfört med föregående rapporteringsår har ändringar gjorts i uppsättningen av identifierade IRO:er efter en uppdaterad DMA för att bättre återspegla IRO:er som ger betydande inverkan. Som ett resultat av detta togs en enhetsspecifik IRO bort, eftersom den anses vara en minimiförväntning snarare än en affärsmöjlighet, och den enhetsspecifika IRO:n om politiskt inflytande och lobbyverksamhet för finansiell inkludering lades till.

Inverknings, risker och möjligheter

Politiskt inflytande och lobbyverksamhet för finansiell inkludering

▲ Faktisk positiv inverkan

Beskrivning

Loomis samarbetar med tillsynsmyndigheter och intressegrupper för att stödja den fortsatta användningen av kontanter i samhället. Detta bidrar till att säkerställa finansiell inkludering för grupper utan tillgång till digitala betalningar, samtidigt som det skyddar integritetsrättigheter och konsumenternas valfrihet.

Nedströms
Kort, medel och lång sikt

Fragmenterad efterlevnadskultur som leder till förlorat anseende och finansiell skada

⚠ Risk

Loomis är verksamt i flera länder med självständiga dotterbolag, vilket gör det utmanande att upprätthålla en enhetlig efterlevnadskultur. Bristande efterlevnad av koncernens policyer eller lokala lagar gällande diskriminering, trakasserier, korruption, mutor eller hälsa och säkerhet kan leda till rättsliga tvister, skadat anseende och skada för anställda eller leverantörskedjan.

Uppströms, den egna verksamheten och nedströms
Kort och medellång sikt

Enhetsspecifika ämnen

Bristfälligt förebyggande av penningtvätt

▼ Potentiell negativ inverkan

Loomis måste följa regelverk för bekämpning av penningtvätt (AML) och finansiering av terrorism (CTF) på grund av sin roll i hanteringen av tredje parts kontanter och värdeföremål. Som tjänsteleverantör måste företaget förebygga korruption, mutor och penningtvätt, eftersom misslyckanden kan leda till att Loomis utnyttjas för kriminella aktiviteter.

Nedströms
Kort, medel och lång sikt

Bristande efterlevnad av regler mot penningtvätt

⚠ Risk

Bristande efterlevnad eller avvikelser från kraven på praxis kring bekämpning av penningtvätt kan leda till böter eller andra sanktioner från myndigheter.

Den egna verksamheten
Kort och medellång sikt

Finansiell inkludering

▲ Faktisk positiv inverkan

Loomis affärsmodell möjliggör finansiell inkludering, eftersom tillgång till kontanter är avgörande för samhället, särskilt för dem utan digital tillgång, inklusive den äldre befolkningen och barn.

Nedströms
Kort, medel och lång sikt



Loomis väsentliga inverkningsar omfattar positiva bidrag till finansiell inkludering genom att säkerställa tillgång till kon-
tanter för befolkningar utan digitala betalningsalternativ, in-
klusive äldre och barn, och genom politiskt engagemang som
stödjer fortsatt acceptans av kontanter i samhället, vilket
skyddar konsumenternas valfrihet och integritetsrättighe-
ter. Samtidigt står företaget inför risker och potentiell nega-
tiv inverkan relaterade till brister i arbetet mot penningtvätt
(AML) och bristande efterlevnad av regelverk kring AML
och motverkande av finansiering av terrorism (CTF), där
misslyckanden kan leda till att Loomis utnyttjas för kriminell
verksamhet och resultera i böter eller andra sanktioner, samt
risker förknippade med en fragmenterad efterlevnadskultur.

Hanteringen av dessa väsentliga IRO:er är nära integrerad
med Loomis operativa strategi och övergripande affärsmo-
dell. Som leverantör av säker kontanthantering och värde-
transporter förlitar sig Loomis på strikta efterlevnadspro-
cesser, transparent styrning och effektiva riskkontroller på
alla marknader. Att stärka den interna företagskulturen,
förbättra AML-procedurer och upprätthålla ansvarsfull lob-
byverksamhet är därför kärnaktiviteter för att mildra risker
och skydda intressenternas förtroende. Loomis övervakar
kontinuerligt regulatorisk utveckling, branschstandarder och
intressenternas förväntningar samt anpassar sitt ramverk
för bolagsstyrning för att upprätthålla höga etiska standar-
der och minska sin exponering för styrningsrelaterade risker.

> För mer information om processen för att identifiera och bedöma
IRO:er, se ESRS 2 IRO-1 på sidorna 70–71.

G1-1

Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Loomismodellen är organiserad kring tre nyckelele-
ment: **We, Know, How**.

We beskriver hur Loomis bygger och upprätthåller
sin företagskultur och betonar gemensamma värde-
ringar, etiskt uppträdande, ledarskapets ansvarsta-
gande samt ett sammanhängande tillvägagångssätt
för hållbarhet och säkerhet.

Know fokuserar på kunskapsdelning och kontinuer-
ligt lärande, och täcker centrala operativa processer,
tjänsteutbud och bästa praxis från hela koncernen för
att vägleda affärsutvecklingen.

How illustrerar hur lokala enheter tillämpar model-
lens principer i praktiken, implementerar affärspro-
cesser och driver kontinuerliga förbättringar.

Loomismodellen stöds av verktyg och plattformar
som uppmuntrar utbyte av kunskap, stärker ledar-
skapsförmågan och förstärker operativa standar-
der. Genom detta tillvägagångssätt säkerställer
Loomis en konsekvent företagskultur samtidigt som
det gör det möjligt för lokala enheter att verka effek-
tivt, förnya och utveckla sina verksamheter.



Loomis tillämpar en decentraliserad affärsmodell med cirka
400 lokalkontor i fler än 25 länder. Denna struktur gör det
möjligt för varje enhet att anpassa sig till lokala marknads-
förhållanden, upprätthålla nära relationer med kunderna och
främja entreprenörskap. Förmågan att svara på lokala behov
är avgörande för att navigera i komplexa regulatoriska krav,
säkerhetsstandarder och den pågående digitala transforma-
tionen. Företagskulturen utvärderas för närvarande huvud-
sakligen på lokal nivå, vilket återspeglar Loomis decentrali-
serade struktur. Från 2026 förväntas en koncerngemensam
plattform för medarbetarundersökningar möjliggöra en mer
centraliserad utvärdering av företagskulturen.

En stark företagskultur utgör en enande grund i hela kon-
cernen och stödjer effektivt beslutsfattande, ledarskap
och operativ excellens. Loomismodellen utgör hörnstenen i
denna kultur och kombinerar företags värderingar, Uppfö-
randekod, ledarskapsprinciper samt riktlinjer för hållbarhet,
socialt ansvar och säkerhet. Den ger ett strukturerat ramverk
för hur Loomis fungerar som en global verksamhet samtidigt
som den tillåter flexibilitet på lokal nivå.

Loomis Uppförandekod

Loomis Uppförandekod är central i dess styrningsramverk
och fastställer de etiska förväntningarna på alla anställda,
chefer och styrelseledamöter i hela koncernen. Kodan är
förankrad i Loomis tre kärnvärden: People, Service och
Integrity.

- **People:** Loomis har åtagit sig att utveckla kompetenta
medarbetare och bemöta alla med respekt.
- **Service:** Loomis strävar efter exceptionell kvalitet och
innovation, samt att överträffa kundernas förväntningar.
- **Integrity:** Loomis utför sitt arbete med ärlighet, vaksam-
het och hög etik.

Syftet med Kodan är att ge vägledning kring hur Loomis vär-
deringar kan tillämpas i det dagliga arbetet och hur oetiska
metoder, både inom företaget och i kontakter utanför fö-
retaget, kan undvikas. Kodan är strukturerad kring tre
dimensioner.

1. Inom företaget: Riktlinjer för etiska relationer på Loomis.

Uppförandekoden definierar de åtaganden som styr re-
lationen mellan Loomis och dess anställda, inklusive för-
väntningar på respektfullt bemötande, yrkesmässighet och
integritet på arbetsplatsen. Den beskriver både organisa-
tionens ansvar gentemot de anställda och deras



finansdirektören (CFO). Koncernens Head of Compliance ansvarar för andra linjens kontroll av ansvarsfullt företagande och efterlevnad inom hela organisationen.

Koden ses över årligen och antas av styrelsen. Koncernledningen och styrelsen omfattar individer med relevant expertis inom regelefterlevnad, antikorruption, mutor och förebyggande av ekonomisk brottslighet, och de har tillgång till ytterligare intern expertis vid behov. Genom denna styrningsstruktur och tydliga ansvarsfördelning säkerställer Koden konsekventa förväntningar på etiskt beteende på alla marknader där Loomis verkar. Koden finns tillgänglig för allmänheten på Loomis webbplats.

Överträdelser av Uppförandekoden

Loomis har en strikt nolltolerans mot överträdelser av Koden eller andra koncerngemensamma styrdokument. Alla misstänkta överträdelser, inklusive misshandling, bedöms och, där det är nödvändigt, utreds i enlighet med etablerade procedurer för att säkerställa objektivitet, konfidentialitet och lämpliga korrigerande åtgärder.

Anställda förväntas och uppmuntras att rapportera farhågor om oetiskt, olagligt eller olämpligt beteende så tidigt som möjligt. Farhågor kan rapporteras via flera kanaler. Anställda uppmuntras i första hand att tala med sin lokala chef eller en representant för HR-funktionen i det land där de är verksamma. Om en individ inte känner sig bekväm med att använda dessa vägar kan farhågor skickas in via Loomis Integrity Line, koncernens externa visselblåsar kanal. Loomis Integrity Line stödjer anonym rapportering och gör det möjligt för rapportören att avgöra om ärendet ska riktas till den lokala organisationen eller till koncernledningen.

Loomis säkerställer att rapportering kan ske på ett säkert och konfidentiellt sätt och utan otillbörlig inblandning. Det kommer aldrig att förekomma några repressalier mot anställda som rapporterar överträdelser eller misstänkta missförhållanden i god tro. Alla anställda som befinner sig ägna sig åt repressalier kommer att bli föremål för disciplinära åtgärder.

Loomis interna regler och styrningsstruktur

För att säkerställa enhetlighet, ansvarstagande och regelefterlevnad på alla marknader tillämpar Loomis en uppsättning

interna styrdokument, vilka kallas för Loomis interna regler. Dessa interna regler kompletterar de externa lagar och regler som gäller för koncernens verksamhet och utgör en integrerad del av dess ramverk för bolagsstyrning och ansvarsfullt företagande. De huvudsakliga komponenterna omfattar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskott och vd:n samt en uppsättning koncerngemensamma styrdokument.

Koncernens interna regler är organiserade på fyra nivåer.

- **Policyer**, som antas av styrelsen, definierar koncernens vägledande principer för viktiga operativa och finansiella områden.
- **Vd-instruktioner**, ger ytterligare vägledning om policyer eller andra viktiga frågor och antas av vd och koncernchef.
- **Riktlinjer**, som utfärdas av medlemmar i koncernledningen, översätter policyer och vd-instruktioner till mer detaljerade operativa krav.
- **Handböcker**, som också utfärdas av koncernledningen, erbjuder praktisk information för att implementera dessa krav.

Dotterbolag kan vid behov upprätta ytterligare lokala interna regler, förutsatt att dessa är relevanta för det lokala landet eller bolaget och i enlighet med koncernens övergripande ramverk för bolagsstyrning och interna regler.

Alla delar av organisationen måste till fullo följa de interna reglerna. Där avvikelser är nödvändiga tillämpar Loomis en dokumenterad undantagsprocess för att säkerställa transparens och effektiv företagskontroll. Loomis accepterar inga överträdelser av de interna reglerna såvida inte ett undantag har beviljats, och eventuella icke-godkända överträdelser åtgärdas i allmänhet som brister i efterlevnaden, medan fall som rör misshandling utreds och följs av korrigerande åtgärder.

De interna reglerna är vidare strukturerade i distinkta styrningsområden, som vart och ett övervakas av en utsedd styrningsområdesägare från koncernledningen. Styrningsområdesägare har det övergripande ansvaret för att säkerställa att de interna reglerna inom deras område är ändamålsenliga, effektiva och relevanta.

Styrningsområden delas ofta upp i delområden som leds av utsedda funktionsägare, vilka ansvarar för att underhålla och

uppdatera de interna reglerna inom sitt delområde. Som en del av Loomis årliga årshjul för styrningen granskar och uppdaterar funktionsägare sina respektive regler och säkerställer att lämpliga implementeringsåtgärder finns på plats i hela organisationen.

> För mer information om Loomis policyer, se ESRS 2 på sida 64.

Policyer för ansvarsfullt företagande

Loomis policy mot mutor kompletterar Koden och ställer tydliga förväntningar för att förebygga korruption i hela koncernen. Policyn, som antagits av styrelsen, gäller för alla koncernenheter världen över och utgör en integrerad del av Loomis styrningsramverk för etiskt affärsuppförande och omfattar alla anställda, styrelseledamöter i Loomis och dess dotterbolag, liksom konsulter som arbetar under Loomis ledning. Den förbjuder varje erbjudande, löfte, betalning eller gåva av värde



Loomis Policy mot penningtvätt och terrorfinansiering (AML/CTF) definierar de principer och ansvarsområden som bär upp koncernens insatser för att förebygga olaglig finansiell verksamhet och säkerställa efterlevnad av tillämpliga regulatoriska krav. Policyn beskriver hur Loomis identifierar och hanterar AML/CTF-risker i sin verksamhet och stödjer koncernens bredare kundstrategi, vilket bidrar till det finansiella systemets integritet och stabilitet och hjälper till att skydda dess anseende. Policyn utgör en central del av Loomis ramverk för ansvarsfullt företagande och regel efterlevnad, särskilt givet koncernens roll i kontantkretsloppet och exponeringen för risker kopplade till ekonomisk brottslighet.

Loomis Policy för regelefterlevnad fastställer strukturen och ansvaret för hur efterlevnad hanteras inom koncernen. Dess syfte är att säkerställa att efterlevnadsrisker systematiskt identifieras, bedöms och reduceras, samt att alla enheter inom koncernen följer tillämpliga lagar, förordningar och interna styrdokument. Policyn fungerar som ett ramverk för att upprätthålla höga krav på regelefterlevnad och etiskt uppförande på alla marknader där Loomis är verksamt. Regelefterlevnad och ansvarsfullt företagande är ett pågående arbete inom koncernen och inga specifika åtgärder har implementerats under året.

Upptäckt och utredning av missförhållanden

Loomis har flera mekanismer på plats för att upptäcka, rapportera och åtgärda missförhållanden i hela koncernen. En viktig del är Loomis Integrity Line. Den är bland annat tillgänglig via företagets webbplats och marknadsförs på kontor och filialer genom affischer och information i relevanta styrdokument, såsom Koden. Rapporter som lämnas via Loomis Integrity Line hanteras av de lokala Loomis Integrity Line-utskotten eller koncernens Loomis Integrity Line-kommitté i enlighet med fastställda procedurer, inklusive utredningar av potentiella incidenter såsom mutor eller missförhållanden.

Utöver visselblåsningsprocessen övervakas potentiella missförhållanden genom kontrollfunktionerna Group Compliance och Internrevision. Compliance-funktionen genomför regelbundna bedömningar för att identifiera potentiella risker för missförhållanden. Dessa bedömningar omfattar intervjuer,

stickprov, frågeformulär och skrivbordsgranskningar för att utvärdera efterlevnaden av interna regler och lagkrav. Internrevisionsfunktionen utför oberoende revisioner där ansvarsfullt företagande och efterlevnad är centrala fokusområden. Chefen för internrevision rapporterar direkt till revisionsutskottets ordförande, vilket säkerställer oberoende och objektivitet.

Båda dessa kontrollfunktioner rapporterar till revisionsutskottet på kvartalsbasis. Compliance-funktionen hanterar allmänna efterlevnadsbrister som identifierats genom dess övervakningsaktiviteter, medan internrevisionen granskar systematiska kontrollsvagheter genom sitt revisionsprogram.

Skydd för visselblåsare

Loomis lägger stor vikt vid att skydda individer som rapporterar missförhållanden. Lokala eller koncerngemensamma Loomis Integrity Line-kommittéer som ansvarar för att ta emot Loomis Integrity Line-rapporter ges vägledning enligt koncernens riktlinjer för att säkerställa att ärenden hanteras konfidentiellt, opartiskt och i enlighet med lagstadgade krav. Lokala Loomis Integrity Line-kommittéer instrueras uttryckligen att repressalier mot visselblåsare är förbjudna, och varje form av repressalier behandlas som en allvarlig överträdelse. Användningen av en oberoende tredjepartsoperatör ger ytterligare ett lager av konfidentialitet, vilket säkerställer att visselblåsares identitet skyddas under hela rapporterings- och utredningsprocessen.

> För

G1-3

Förebyggande arbete mot, och upptäckten av, korruption och mutor

Loomis har fastställt flera procedurer för att förhindra korruption och mutor i hela koncernen. För att minska risker och säkerställa effektiv regelefterlevnad finns följande på plats:

- Alla anställda genomgår en årlig utbildning i Uppförandekoden via Loomis Academy, Loomis e-lärandeplattform. Nyanställda genomgår en obligatorisk utbildning i Uppförandekoden, följt av ett kunskapstest. Befintliga anställda genomför en årlig repetitionsutbildning som innehåller testfrågor för att utvärdera deras förståelse av Koden. De som inte blir godkända måste göra om hela den fördjupade utbildningen.
- Seniora chefer deltar i en årlig utbildning i koncernpolicyer, som omfattar policyn mot mutor. Landschefer ansvarar för att säkerställa att policyn kommuniceras och införs inom deras respektive organisationer.
- Policyer relaterade till korruption och mutor görs tillgängliga för alla anställda genom Group Policy Hub på Loomis intranät. Koncernledningen ingår i den årliga utbildningen i koncernpolicyer.
- Ytterligare utbildning av styrelsen, revisionsutskottet och koncernledningen tillhandahålls på ad hoc-basis.

Loomis har ännu inte identifierat de funktioner som löper störst risk för korruption och mutor och kan därför inte särredovisa andelen riskfunktioner som omfattas av utbildningsprogram.

Upptäckt av korruption och mutor

Loomis använder flera mekanismer för att upptäcka potentiell korruption eller mutor. Incidenter kan identifieras genom rapportering till chefer eller lokala HR-representanter, genom Loomis oberoende Loomis Integrity Line, som möjliggör valfri anonymitet, samt genom iakttagelser vid compliancegranskningar eller interna revisioner. Rapporter som skickas till den lokala ledningen via Loomis Integrity Line hanteras av en lokal Loomis Integrity Line-kommitté i enlighet med koncernens instruktion "Group Instruction for Local Integrity Line Committees".

Lokala Loomis Integrity Line-kommittéer består av seniora företrädare från HR, riskhantering och ledningsfunktioner. Om en intressekonflikt uppstår utesluts den berörda

personen från utredningen och ärendet tilldelas en annan kommittémedlem för att säkerställa oberoende. Om ärendet kräver ytterligare eskalering eller oberoende kan det överföras till koncerngemensamma funktioner. Internrevisionsfunktionen, som rapporterar direkt till styrelsens revisionsutskott, utgör ytterligare en oberoende kanal för att upptäcka och granska affärsetiska incidenter.

Alla rapporter utreds i enlighet med koncerngemensamma procedurer för att säkerställa objektivitet, konfidentialitet och korrekt uppföljning. Beroende på allvarlighetsgrad kan utfall eskaleras till koncernledningen eller till revisionsutskottet via internrevisionens rapporteringslinje. Korrigerande åtgärder vidtas vid behov, i linje med Loomis nollvision för korruption och mutor.

> För mer information om Loomis Integrity Line, se sidorna 99 och 113.

Loomis kommunicerar sin policy mot mutor genom flera kanaler, inklusive utbildning i Uppförandekoden, årlig utbildning i koncernens policyer för seniora chefer, koncernens Policy Hub på intranätet samt ytterligare intern kommunikation från chefer inom deras organisationer. Dessa åtgärder säkerställer att policyerna är tillgängliga för alla anställda och att de förstår hur policyerna tillämpas på deras roller och ansvarsområden.

Under 2025 kartlade Loomis även befintliga program mot korruption och mutor inom den egna verksamheten genom ett frågeformulär för självutvärdering. Riktad lärarledd utbildning inom detta område planeras för utvalda dotterbolag under 2026.

Mål				
Fokusområden		Mål	Framsteg 2025	Mål 2027
G	En pålitlig partner	100 % genomförandegrad i:	• 84 % genomförandegrad för utbildning i Uppförandekod, alla anställda • 100 % genomförandegrad för koncernpolicyer, de 300 högsta cheferna	100 %
		• Utbildning i Uppförandekod, alla anställda</		

G1-4

Fall av korruption och mutor

Under 2025 identifierades inga fall av korruption eller mutor i Loomis värdekedja, och följaktligen utdömdes inga böter. Detta resultat säkerställs genom etablerade interna kontroller, policyer och uppföljningsprocesser, inklusive intern rapportering och efterlevnadskontroller. De relaterade måtten har inte validerats av något externt organ.

2025	
Fällande domar för brott mot lagstiftning mot korruption och mutor, antal	–
Böter för brott mot antikorrupptionslagstiftning och lagstiftning mot mutor, MSEK	–

G1-5

Politiskt inflytande och lobbyverksamhet

Tillsyn över Loomis lobbyverksamhet och politiskt inflytande hanteras lokalt inom affärsenheterna. Varje affärsenhet säkerställer att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande lagar, interna policyer och koncernens etiska standarder, med rapportering av relevanta frågor till koncernledningen vid behov.

Loomis lämnar inga ekonomiska bidrag eller naturabidrag till politiker, tillsynsmyndigheter eller politiska partier. Företaget bidrar däremot till branschorganisationer och organisationer som främjar tillgången till kontanter och finansiell inkludering. Företaget bedriver lobbyverksamhet främst relaterad till bevarandet av kontantanvändning i samhället. Loomis stödjer specialiserade intressegrupper som förespråkar tillgång till kontanter som en väsentlig del av finansiell inkludering. Att upprätthålla tillgången till kontanter anses

vara avgörande för individer som saknar bankkonto eller tillgång till digitala betalningssystem, vilket stödjer både konsumenternas valfrihet och integritet.

Denna lobbyverksamhet är kopplad till Loomis enhetsspecifika ämne finansiell inkludering samt kontanternas roll för motståndskraften i betalningsinfrastrukturen. Politiskt inflytande och lobbyverksamhet för dessa ändamål bedöms ha en positiv inverkan, vilket återspeglas i det faktum att uppskattningsvis 4 procent av befolkningen i EU och USA fortfarande saknar bankkonto. För dessa individer är tillgång till kontanter nödvändigt för att fullt ut kunna delta i samhället. Loomis position gällande tillgång till kontanter samspelar därför direkt med dess väsentliga IRO:er genom att främja rättvis tillgång till fundamentala finansiella tjänster.

Loomis är registrerat i EU:s öppenhetsregister (registreringsnummer 486733196211-06). Öppenhetsregistret är en offentlig databas över organisationer som försöker påverka EU:s politik och lagstiftning. Registrering säkerställer synlighet för Loomis lobbyverksamhet och visar på efterlevnad av den gemensamma Uppförandekoden, vilket möjliggör allmän granskning och främjar transparens i kontakterna med EU:s institutioner.

Under räkenskapsåret hade ingen av ledamöterna i Loomis styrelse eller koncernledningen någon motsvarande position inom offentlig förvaltning eller vid en tillsynsmyndighet under de två år som föregick deras nuvarande utnämning.

Enhetsspecifik upplysning – Finansiell inkludering

Loomis roll i samhället skapar inte bara värde för dess kunder, utan genererar också en bredare positiv inverkan genom den finansiella inkludering som möjliggörs av dess tjänster. Exkludering av kontanter som betalningsmetod, och riskerna förknippade med elektroniska betalningssystem, kan utgöra betydande hot mot individer, organisationer och samhället.

En central del av Loomis verksamhet är dess roll i samhället, där företaget bidrar till ett inkluderande och robust samhälle genom att tillhandahålla infrastruktur som möjliggör alla typer av betalningar. Omfattande tillgång på finansiella tjänster är en grundläggande aspekt av hållbar utveckling, och Loomis har åtagit sig att stödja detta behov.

På den europeiska marknaden, särskilt inom euroområdet, förblir kontantanvändningen stabil. Fler än 50 procent av alla betalningar i butik görs fortfarande kontant

Enhetsspecifik upplysning – Förebyggande av ekonomisk brottslighet

Förebyggande av ekonomisk brottslighet (FCP) är ett enhetsspecifikt område som skapats av Loomis för att hantera två väsentliga IRO:er: Underlåtenhet att förhindra penningtvätt och Bristande efterlevnad av regelverket kring förhindrandet av penningtvätt. I 2025 års DMA togs möjligheten ”Ledarskap inom bekämpning av penningtvätt” bort, eftersom adekvata policyer och processer anses vara grundläggande för affärsverksamheten och inte förväntas direkt påverka intäkter eller investeringspotential.

Loomis har en funktion på koncernnivå, Group Financial Crime Prevention, med ansvar för förebyggande åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism, säkerställande av adekvata rutiner för sanktionskontroll samt implementering av åtgärder mot mutor och korruption. Denna funktion övervakas av funktionen Group Compliance, och båda rapporterar till koncernens chefsjurist. Riskkontrollfunktionen och internrevisionen utför också oberoende granskningar.

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, penningtvätt

Loomis arbetar aktivt för att förebygga ekonomisk brottslighet och säkerställa att företaget inte används som en mellanhand i kriminell verksamhet. Koncernens policy mot penningtvätt och terrorfinansiering antas årligen av styrelsen. Tydligt definierade interna regler, processer och ett starkt samarbete mellan stödfunktioner är avgörande för att förhindra att företaget utnyttjas för ekonomisk brottslighet. Förebyggande arbete och upptäckt förbättras kontinuerligt genom utveckling av rutiner, processer och systemstöd. På koncernnivå har Loomis ännu inte utvecklat en metod för att följa upp effektiviteten i denna policy.

Medarbetarnas medvetenhet är avgörande för det förebyggande arbetet. Koncernens policy mot penningtvätt och terrorfinansiering ingår i den obligatoriska årliga utbildningen för ledande befattningshavare. Loomis har stärkt de koncernövergripande processerna för att förhindra penningtvätt, finansiering av terrorism och sanktionsöverträdelse. Loomis har inte kunnat kvantifiera de finansiella effekterna

relaterade till Förebyggande av ekonomisk brottslighet på ett tillförlitligt sätt under räkenskapsåret.

Transformationsprogram för förebyggande av ekonomisk brottslighet

Som en nyckelaktör i kontanthanteringens ekosystem inser Loomis att ineffektivt förebyggande av ekonomisk brottslighet kan ha betydande negativa konsekvenser för samhället. Att säkerställa att olagliga medel inte passerar genom Loomis tjänster är avgörande för att skydda det finansiella systemets integritet. Detta ansvar förstärks av koncernens varierande verksamhet, där vissa dotterbolag omfattas av regelverk för förebyggande av ekonomisk brottslighet medan andra inte gör det. I reglerade enheter har Loomis en rättslig skyldighet att rapportera misstänkt aktivitet till relevant finansunderrättelseenhet.

Programstruktur

För att stärka sin förmåga att förebygga ekonomisk brottslighet inom samtliga enheter har Loomis lanserat ett omfattande transformationsprogram, som planeras pågå fram till 2027. Initiativet syftar till att skapa ett konsekvent, effektivt och framtidssäkert ramverk för förebyggande av ekonomisk brottslighet, som säkerställer att alla enheter, oavsett om de är reglerade eller ej, tillämpar kraftfulla och harmoniserade förebyggande åtgärder.

Programmet samordnas av ett dedikerat projektledningskontor (PMO), med stöd från externa specialister, och omfattar representation från alla produktområden, segment och länder. Denna struktur säkerställer integrationen av lokala operativa insikter samtidigt som den upprätthåller koncernens styrningsmodell med tre försvarslinjer.

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav	Data-punkt	Namn	Referens till SFDR	Referens till Pelare 3	Referens till förordningen om referensvärden	Referens till den europeiska klimatlagen	Sida
ESRS 2 GOV-1	21 d	Jämnare könsfördelning i styrelserna	Indikator nummer 13 i tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		61
ESRS 2 GOV-1	21 e	Procentandel oberoende styrelseledamöter			Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		61
ESRS 2 GOV-4	30	Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet)	Indikator nummer 10 i tabell 3 i bilaga I				63
ESRS 2 SBM-1	40 d i.	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	Indikator nummer 4 i tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 tabell 1: Kvalitativ information om miljörelaterade risker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		66
ESRS 2 SBM-1	40 d ii.	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	Indikator nummer 9 i tabell 2 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		N/A
ESRS 2 SBM-1	40 d iii.	Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen	Indikator nummer 14, tabell 1 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12(1), delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		N/A
ESRS 2 SBM-1	40 d iv.	Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak			Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12(1), delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		N/A
ESRSE1–1	14	Omställningsplan för att nå klimatneutralitet senast 2050				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2(1)	78
ESRSE1–1	16 g	Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 Mall 1: Bankboken – omställningsrisk för klimatförändringar: Kreditkvalitet på exponeringar per sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12.1 (d) till (g) och artikel 12.2		78
ESRSE1–4	34	Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser	Indikator nummer 4 tabell 2 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 mall 3: Bankboken – omställningsrisk för klimatförändringar: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		81
ESRSE1–5	38	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektor med hög klimatpåverkan)	Indikator nummer 5 tabell 1 och indikator nummer 5 tabell 2 i bilaga I				82
ESRSE1–5	37	Energiförbrukning och energimix	Indikator nummer 5 tabell 1 i bilaga I				82
ESRSE1–5	40–43	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	Indikator nummer 6 tabell 1 i bilaga I				82
ESRSE1–6	44	Brutto- och totala växthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3	Indikatorerna nummer 1 och 2 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a; förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 mall 1: Bankboken – omställningsrisk för klimatförändringar: Kreditkvalitet på exponeringar per sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 5(1), 6 och 8(1)		83



Upplysningskrav	Data-punkt	Namn	Referens till SFDR	Referens till Pelare 3	Referens till förordningen om referensvärden	Referens till den europeiska klimatlagen	Sida
ESRSE1–9	67 c.	Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 punkt 34; Mall 2: Bankboken – omställningsrisk förknippad med klimatförändringar: Lån med säkerhet i fast egendom – säkerhetens energieffektivitet			Infasning
ESRSE1–9	69	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter			Delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II		Infasning
ESRSE2–4	28	Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	Indikator nummer 8 i tabell #1 i bilaga I; Indikator nummer 2 i tabell #2 i bilaga I; Indikator nummer 1 i tabell #2 i bilaga I; Indikator nummer 3 i tabell #2 i bilaga I				N/A
ESRSE3–1	9	Vattenresurser och marina resurser	Indikator nummer 7 i tabell #2 i bilaga I				N/A
ESRSE3–1	13	Särskild strategi	Indikator nummer 8 i tabell #2 i bilaga I				N/A
ESRSE3–1	14	Hållbara oceaner och hav	Indikator nummer 12 i tabell #2 i bilaga I				N/A
ESRSE3–4	28 c	Totalt återvunnet och återanvänt vatten	Indikator nummer 6.2 tabell #2 i bilaga I				N/A
ESRSE3–4	29	Total vattenförbrukning i m3 per nettoinkomst av egen verksamhet	Indikator nummer 6.1 tabell #2 i bilaga I				N/A
ESRS 2SBM-3 – E4	16 a i.		Indikator nummer 7 tabell #1 i bilaga I				N/A
ESRS 2SBM-3 – E4	16 b		Indikator nummer 10 tabell #2 i bilaga I				N/A
ESRS 2SBM-3 – E4	16 c		Indikator nummer 14 tabell #2 i bilaga I				N/A
ESRSE4–2	24 b	Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer	Indikator nummer 11 tabell #2 i bilaga I				N/A
ESRSE4–2	24 c	Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven	Indikator nummer 12 tabell #2 i bilaga I				N/A
ESRSE4–2	24 d	Policyer för att behandla avskogning	Indikator nummer 15 tabell #2 i bilaga I				N/A
ESRSE5–5	37 d	Icke-återvunnet avfall	Indikator nummer 13 tabell #2 i bilaga I				N/A
ESRSE5–5	39	Farligt avfall och radioaktivt avfall	Indikator nummer 9 tabell #1 i bilaga I				N/A
ESRS 2SBM-3 – S1</							

Upplysningskrav	Data-punkt	Namn	Referens till SFDR	Referens till Pelare 3	Referens till förordningen om referensvärden	Referens till den europeiska klimatlagen	Sida
ESRS S2–1	17	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	Indikator nummer 9 tabell 3 och indikator nummer 11 tabell 1 i bilaga I				107
ESRS S2–1	18	Policyer relaterade till arbetstagare i värdekedjan	Indikator nummer 11 och indikator nummer 4 i tabell 3 i bilaga I				107
ESRS S2–1	19	Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	Indikator nummer 10 i tabell 1 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II; delegerad förordning (EU) 2020/1818, art. 12 (1)		107
ESRS S2–1	19	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner			Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		N/A
ESRS S2–4	36	Människorätsfrågor och människorättsincidenter kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led	Indikator nummer 14 i tabell 3 i bilaga I				N/A
ESRS S3–1	16	Människorättsåtaganden	Indikator nummer 9 i tabell 3 i bilaga I och indikator nummer 11 i tabell 1 i bilaga I				N/A
ESRS S3–1	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer	Indikator nummer 10 i tabell 1 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II; delegerad förordning (EU) 2020/1818, art. 12 (1)		N/A
ESRS S3–4	36	Människorätsfrågor och människorättsincidenter	Indikator nummer 14, tabell 3 i bilaga I				N/A
ESRS S4–1	16	Policyer relaterade till konsumenter och slutanvändare	Indikator nummer 9, tabell 3 och indikator nummer 11, tabell 1 i bilaga I				N/A
ESRS S4–1	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	Indikator nummer 10, tabell 1 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II; delegerad förordning (EU) 2020/1818, art. 12 (1)		N/A
ESRS S4–4	35	Människorätsfrågor och människorättsincidenter	Indikator nummer 14, tabell 3 i bilaga I				N/A
ESRS G1–1	10 b	FN:s konvention mot korruption	Indikator nummer 15, tabell 3 i bilaga I				112
ESRS G1–1	10 d	Skydd för visselblåsare	Indikator nummer 6, tabell 3 i bilaga I				113
ESRS G1–4	24 a	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	Indikator nummer 17, tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		115
ESRS G1–4	24 b	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	Indikator nummer 16, tabell 3 i bilaga I				115

Finansiell information

121 Finansiella rapporter

129 Noter

162 Underskrifter

163 Revisionsberättelse



Finansiell information och noter

Finansiella rapporter	Noter
Koncernens resultaträkning	122
Koncernens balansräkning	123
Koncernens kassaflödesanalys	124
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital	125
Moderbolagets resultaträkning	126
Moderbolagets rapport över totalresultat	126
Moderbolagets balansräkning	127
Moderbolagets kassaflödesanalys	128
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital	128
	Redovisningen och dess upprättande
	Not 1 Redovisningsprinciper 129
	Not 2 Kritiska uppskattningar och bedömningar 130
	Resultaträkning
	Not 3 Intäkter 131
	Not 4 Segmentsinformation 133
	Not 5 Rörelsens kostnader 136
	Not 6 Revisionsarvode 136
	Not 7 Personal och ersättningar 137
	Not 8 Statligt stöd 139
	Not 9 Jämförelsestörande poster 139
	Not 10 Finansiella intäkter och kostnader, netto 140
	Not 11 Inkomstskatt 140
	Tillgångar
	Not 12 Förvärv av dotterbolag 143
	Not 13 Goodwill och immateriella tillgångar samt prövning av nedskrivningsbehov 144
	Not 14 Materiella anläggningstillgångar 146
	Not 15 Nyttjanderättstillgångar 147
	Not 16 Lager 148
	Not 17 Kundfordringar 148
	Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 148
	Not 19 Likvida medel 148
	Not 20 Medel inom uppräkningsverksamheten 149
	Eget kapital och skulder
	Not 21 Eget kapital 149
	Not 22 Aktier i dotterföretag 150
	Not 23 Finansiella instrument och riskhantering 151
	Not 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser 156
	Not 25 Avsättningar för skadereserver och övriga avsättningar 159
	Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 160
	Not 27 Övriga kortfristiga skulder 160
	Not 28 Eventualförpliktelser 160
	Övrig information
	Not 29 Ej kassaflödespåverkande poster 161
	Not 30 Vinstdisposition 161
	Not 31 Transaktioner med närstående 161
	Not 32 Händelser efter balansdagen 161

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Intäkter	3, 4	30 427	30 442
Produktionskostnader	5, 7	-21 661	-22 001
Bruttoresultat		8 765	8 442
Försäljnings- och administrationskostnader	5, 6, 7	-5 058	-4 973
Övriga intäkter och kostnader	5, 12	-110	-30
Jämförelsestörande poster	9	-568	-393
Rörelseresultat (EBIT)		3 029	3 047
Finansiella intäkter	10	102	116
Finansiella kostnader	10	-740	-822
Förlust på monetära nettotillgångar		-11	-69
Resultat före skatt		2 381	2 271
Inkomstskatt	11	-799	-630
Årets resultat 1)		1 582	1 641
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kan återföras i resultaträkningen			
Aktuariella vinster och förluster efter skatt		-10	9
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser		-1 628	953
Omvärdering av andelar i intresseföretag		-	-
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		-1 639	962
Summa totalresultat för året 2)		-57	2 603

1) Årets resultat är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.
2) Totalresultatet är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Data per aktie

SEK	Not	2025	2024
Resultat per aktie före utspädning		23,29	23,51
Resultat per aktie efter utspädning	21	23,21	23,45
Utdelning lämnad under året		14,00	12,50
Antal utestående aktier (miljoner)		66,9	68,5
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning (miljoner)		67,9	69,8
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning (miljoner)	21	68,2	70,0

Förklaring och avstämning av alternativa nyckeltal i denna rapport återfinns på >sidorna 174–175.



Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	12, 13	8 629	9 617
Immateriella tillgångar	12, 13	1 589	1 490
Byggnader och mark	14	1 050	1 173
Maskiner och inventarier	14	4 708	5 503
Nyttjanderättstillgångar	15	5 911	6 307
Kontraktstillgångar	3	432	450
Uppskjuten skattefordran	11	553	459
Tillgångar i pensionsfonder	24	204	257
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	23	11	43
Övriga långfristiga fordringar		320	395
Summa anläggningstillgångar		23 405	25 693
Omsättningstillgångar			
Varulager	16	587	421
Kundfordringar	17	3 478	3 516
Övriga kortfristiga fordringar		361	319
Aktuella skattefordringar	11	346	146
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	1 353	1 103
Räntebärande finansiella omsättningstillgångar	23	16	363
Likvida medel	19	7 491	8 802
Summa omsättningstillgångar		13 632	14 668
SUMMA TILLGÅNGAR		37 037	40 361

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
Kapital och reserver som kan hänföras till moderbolagets aktieägare			
Aktiekapital		376	376
Övrigt tillskjutet kapital		4 594	4 594
Övriga reserver		-167	2 027
Balanserat resultat inklusive årets resultat		7 198	6 633
Summa eget kapital		12 001	13 631
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga leasingskulder		4 618	4 767
Låneskulder	23	6 081	7 026
Uppskjuten skatteskuld	11	381	363
Avsättningar för skadereserver	25	515	661
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	24	547	611
Övriga avsättningar	25	234	204
Övriga långfristiga skulder	3	345	344
Summa långfristiga skulder		12 721	13 975
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga leasingskulder		1 753	1 920
Låneskulder	23	783	57
Leverantörsskulder		1 086	850
Avsättningar för skadereserver	25	304	389
Aktuella skatteskulder	11	277	520
Skulder avseende uppräkningsverksamheten	20	4 612	5 691
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	2 250	2 243
Övriga avsättningar	25	226	130
Övriga kortfristiga skulder	3, 27	1 024	956
Summa kortfristiga skulder		12 315	12 755
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		37 037	40 361

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		2 381	2 271
Avskrivningar		3 186	3 115
Ej kassaflödespåverkande poster	29	973	1 045
Erhållna finansiella poster		101	116
Betalda finansiella poster		-757	-813
Betald inkomstskatt		-1 255	-482
Förändringar av kundfordringar		-291	53
Förändring av övrigt rörelsekapital och övriga poster		270	445
Kassaflöde från den löpande verksamheten		4 609	5 749
Investeringsverksamheten			
Investeringar i anläggningstillgångar	13, 14	-1 406	-1 665
Försäljning av anläggningstillgångar		0	4
Förvärv av verksamhet	12	-693	-22
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 099	-1 683
Finansieringsverksamheten			
Lämnad utdelning	21	-959	-880
Återköp av egna aktier		-600	-800
Upptagande av obligationslån		1 800	3 419
Upptagande av certifikat och annan långfristig upplåning		-	1 418
Återbetalning av certifikat och annan långfristig upplåning		-1 844	-5 286
Kortfristiga räntebärande depositioner		307	-317
Förändring av övriga räntebärande skulder		-1 295	-1 101
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 590	-3 547
Årets kassaflöde		-80	519
Likvida medel vid årets början ¹⁾			
Omräkningsdifferenser på likvida medel		-142	64
Likvida medel vid årets slut ¹⁾	19	2 853	3 074

1) Exklusive likvida medel inom uppräkningsverksamheten. Se även not 19 Likvida medel.

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

2025	Hänförligt till moderbolagets aktieägare				
MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Övriga reserver	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans per 1 januari 2025	376	4 594	2 027	6 633	13 631
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	1 582	1 582
Övrigt totalresultat					
Omvärdering av avsättningar för pensioner efter skatt	-	-	-	-10	-10
Omräkningsdifferenser	-	-	-1 628	-	-1 628
Omvärdering av andelar i intresseföretag	-	-	-	-	-
Säkring av nettoinvesteringar efter skatt	-	-	-	-	-
Summa övrigt totalresultat	-	-	-1 628	-10	-1 639
Summa totalresultat	-	-	-1 628	1 572	-57
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning	-	-	-	-959	-959
Aktierelaterad ersättning samt swapavtal	-	-	-14	-	-14
Omklassificering	-	-	35	-35	-
Fondemission	13	-	-	-13	-
Återköp av egna aktier inklusive återkallning	-13	-	-587	-	-600
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-566	-1 007	-1 573
Utgående balans per 31 december 2025	376	4 594	-167	7 198	12 001

2024	Hänförligt till moderbolagets aktieägare				
MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Övriga reserver	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans per 1 januari 2024	376	4 594	1 824	5 884	12 678
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	1 641	1 641
Övrigt totalresultat					
Omvärdering av avsättningar för pensioner efter skatt	-	-	-	9	9
Omräkningsdifferenser	-	-	953	-	953
Omvärdering av andelar i intresseföretag	-	-	-	-	-
Säkring av nettoinvesteringar efter skatt	-	-	-	-	-
Summa övrigt totalresultat	-	-	953	9	962
Summa totalresultat	-	-	953	1 650	2 603
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning	-	-	-	-880	-880
Aktierelaterad ersättning samt swapavtal	-	-	29	-	29
Fondemission	21	-	-	-21	-
Återköp av egna aktier inklusive återkallning	-21	-	-778	-	-800
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-749	-901	-1 650
Utgående balans per 31 december 2024	376	4 594	2 027	6 633	13 631

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Övriga intäkter		1 095	1 032
Administrationskostnader	6, 7	-742	-603
Jämförelsestörande poster	9	-10	-
Rörelseresultat (EBIT)		343	430
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	10	1 709	980
Finansiella intäkter	10	1 727	1 493
Finansiella kostnader	10	-1 818	-1 647
Summa resultat från finansiella investeringar		1 618	827
Resultat efter finansiella poster		1 961	1 256
Bokslutsdispositioner			
Skatt på årets resultat	11	-21	-60
Årets resultat		1 940	1 197

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2025	2024
Årets resultat	1 940	1 197
Övrigt totalresultat	-	-
Summa totalresultat för året	1 940	1 197

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar		77	44
Maskiner och inventarier	14	3	3
Aktier i dotterföretag	22	8 205	8 484
Räntebärande långfristiga fordringar hos dotterföretag	31	554	4 096
Andra långfristiga fordringar		60	74
Uppskjuten skattefordran		24	26
Summa anläggningstillgångar		8 922	12 727
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar hos dotterföretag	31	152	92
Räntebärande kortfristiga fordringar hos dotterföretag	31	5 460	567
Räntebärande kortfristiga fordringar, externa		0	331
Övriga kortfristiga fordringar		48	40
Aktuell skattefordran		86	67
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	390	249
Likvida medel		1 358	1 672
Summa omsättningstillgångar		7 494	3 018
SUMMA TILLGÅNGAR		16 416	15 745

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		376	376
Summa bundet eget kapital		376	376
Fritt eget kapital			
Övrigt tillskjutet kapital		5 673	5 673
Balanserat resultat		-1 200	-825
Årets resultat		1 940	1 197
Summa fritt eget kapital		6 413	6 046
Summa eget kapital		6 789	6 422
Obeskattade reserver		1	1
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder, externa	23	6 035	6 805
Övriga långfristiga skulder, externa		41	36
Summa långfristiga skulder		6 076	6 841
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga skulder till dotterföretag	31	35	31
Räntebärande kortfristiga skulder till dotterföretag	31	2 608	2 132
Räntebärande kortfristiga skulder, externa	23	644	48
Leverantörsskulder	23	51	31
Övriga kortfristiga skulder	23	2	2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	209	237
Summa kortfristiga skulder		3 550	2 482
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		16 416	15 745

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		1 961	1 256
Avskrivningar		4	6
Justering för ej kassaflödespåverkande poster	29	1 192	601
Betald inkomstskatt		-28	-60
Förändring av övrigt sysselsatt kapital		-224	49
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 905	1 852
Investeringsverksamheten			
Investeringar i anläggningstillgångar		-37	-34
Investeringar i aktier		-908	-477
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-945	-511
Finansieringsverksamheten			
Övrig förändring i anläggningstillgångar		3 532	-
Minskning/ökning av kortfristiga finansiella fordringar		-4 570	258
Minskning/ökning av skulder		316	1 642
Utgivna certifikat		0	-754
Erhållna koncernbidrag		-5	-45
Lämnad utdelning		-959	-880
Återköp av egna aktier		-600	-800
Aktieswapavtal		10	-17
Aktierelaterad ersättning		2	2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 274	-595
Årets kassaflöde		-314	746
Likvida medel vid årets början		1 672	926
Likvida medel vid årets slut ¹⁾		1 358	1 672

1) I likvida medel ingår räntebärande finansiella omsättningstillgångar med löptid mindre än 90 dagar.

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt till- skjutet kapital	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt
Ingående balans per 1 januari 2024	376	5 673	829	6 878
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	1 197	1 197
Summa totalresultat	-	-	1 197	1 197
Transaktioner med aktieägare				
Fondemission	21	-	-21	-
Minskning av aktier	-21	-	-	-21
Utdelning	-	-	-880	-880
Aktierelaterad ersättning	-	-	2	2
Återköp av egna aktier	-	-	-779	-779
Aktieswapavtal	-	-	24	24
Totala transaktioner med aktieägare	-	-	-1 654	-1 654
Ingående balans per 1 januari 2025	376	5 673	372	6 422
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	1 940	1 940
Summa totalresultat	-	-	1 940	1 940
Transaktioner med aktieägare				
Fondemission	13	-	-13	-
Minskning av aktier	-13	-	-	-13
Utdelning	-	-	-959	-959
Aktierelaterad ersättning	-	-	2	2
Återköp av egna aktier	-	-	-587	-587
Aktieswapavtal	-	-	-16	-16
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-1 573	-1 573
Utgående balans per 31 december 2025	376	5 673	740	6 789

Noter

NOT 1

Redovisningsprinciper

Loomis AB (moderbolaget org. nr 556620-8095) och dess dotterföretag erbjuder dels helhetslösningar för värdehantering i USA, i stora delar av Europa samt i Argentina och Chile, dels internationella transporter av kontanter och ädelmetaller och förvaring av värdeföremål. Loomis tillhandahåller även betalningsplattformar för handlare och säkerhetsskåp och maskiner för sedel- och mynträkning. Moderbolaget är ett aktiebolag med säte i Stockholm. Besöksadressen till huvudkontoret är Drottninggatan 82, 111 36 Stockholm, Sverige. Moderbolaget är ett holdingbolag med huvudsaklig uppgift att äga och förvalta aktier i ett antal dotterbolag samt utöva koncernövergripande ledning och administration. Denna koncernredovisning är föremål för fastställelse på årsstämman den 6 maj 2026.

Grund för rapporternas upprättande

Koncernen tillämpar International Financial Reporting Standards, IFRS, sådana de antagits av den Europeiska Unionen (EU), Rådet för Finansiell Rapportering 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner och årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden, såvida annat inte framgår. För en redogörelse av Kritiska uppskattningar och bedömningar hänvisas till Not 2. De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats vid upprättande av denna årsredovisning anges nedan. Loomis beskriver dessutom redovisningsprinciper i anslutning till varje not i syfte att ge en ökad förståelse av respektive redovisningsområde. Loomis fokuserar på att beskriva de redovisningsval som koncernen har gjort inom ramen för gällande IFRS-standard och undviker att upprepa paragraftext i sig, om Loomis inte anser det vara särskilt viktigt för förståelsen av notens innehåll. Redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Samma principer tillämpas normalt i såväl moderbolag som koncern. I vissa fall tillämpar moderbolaget andra principer än koncernen vilket anges i avsnittet Moderbolagets redovisningsprinciper.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder tillämpliga 2025

Följande nya eller ändrade standarder var tillämpliga från och med 1 januari 2025: IAS 21 Effekten av förändringar i utländska växelkurser – Brist på utbytbarhet. Förtydligandet av standarden bedöms inte ha haft någon väsentlig inverkan på Loomis finansiella rapporter.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som tillämpas efter 2025

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som har antagits eller offentliggjorts men som ännu inte är obligatoriska för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2026 eller senare, och som inte har tillämpats i förtid av Loomis, omfattar förtydliganden av IFRS 9 och IFRS 7 avseende klassificering och värdering av finansiella instrument. Därutöver ingår förbättringar av befintliga standarder till följd av IASB:s årliga förbättringsarbete, avseende IFRS 1 Första gången IFRS tillämpas, IFRS 7 Finansiella instrument, IFRS 9 Finansiella instrument, IFRS 10 Koncernredovisning samt IAS 7 Rapport över kassaflöden. Vidare har den nya standarden IFRS 19 Dotterföretag utan offentligt ansvar offentliggjorts. Dessa förändringar bedöms inte ha någon väsentlig inverkan på Loomis finansiella rapporter.

Den nya standarden IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter planeras att träda i kraft för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 och kräver att jämförelsesiffror upprättas enligt standarden. IFRS 18 bedöms påverka utformningen av Loomis finansiella rapporter. Förberedelser har påbörjats under 2025 för att säkerställa att finansiella rapporter kan presenteras enligt IFRS 18 under 2026, förutsatt att standarden godkänns av EU.

Koncernredovisningens omfattning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Loomis AB och samtliga dotterföretag. Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Omräkning av utländska dotterbolag

Moderbolagets funktionella valuta och koncernens rapportvaluta, det vill säga den valuta i vilken de finansiella rapporterna upprättas, är svenska kronor (SEK). Metodiken för omräkning av utländska dotterbolags rapportering är att respektive månads resultaträkning omräknas till periodens genomsnittskurs. Balansräkningarna omräknas till balansdagens kurs. Den omräkningsdifferens som uppstår till följd av att resultaträkningarna omräknas till genomsnittskurs och balansräkningarna till balansdagskurs förs direkt mot övrigt totalresultat. Vid avyttring av en

utlandsverksamhet, helt eller delvis, förs de kursdifferenser som redovisats i eget kapital mot resultaträkningen och redovisas som en del av realisationsresultatet.

Väsentliga valutakurser använda i koncernens bokslut

		Vägt genom-snitt 2025	2025-12-31	Vägt genom-snitt 2024	2024-12-31
EUR-länder	EUR	11,09	10,81	11,44	11,45
Schweiz	CHF	11,82	11,61	12,00	12,17
Storbritan-nien	GBP	12,94	12,39	13,51	13,81
USA	USD	9,81	9,20	10,57	11,02

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutatan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat. Omräkningsdifferenser för icke-monetära finansiella tillgångar och skulder, såsom aktier som värderas till verkligt värde via resultaträkningen, redovisas i resultaträkningen som en del av verkligt värde vinster/-förluster.

Finansiell rapportering i höginflationsländer

Per den 1 april 2022 har Loomis infört IAS 29 Finansiell rapportering i höginflationsländer för verksamheten i Turkiet. Bokslutet för dotterbolaget i Turkiet har därför justerats för inflation för att återspegla förändringen i köpkraft. Inflationsjusteringen har gjorts med det turkiska konsumentprisindexet med basperiod 2003=100, konsumentprisindex var 3 513,87 per den 31 december 2025 och 2 684,6 per den 31 december 2024. Då rapporteringsvaluta i koncernen är SEK och alltså inte en valuta i en hyperinflationsekonomi har jämförelsesiffrorna inte justerats. Sedan den 1 juli 2018 betraktas Argentina som en ekonomi med hyperinflation och de finansiella rapporterna för dotterbolaget i Argentina har inflationsjusterats. Inflationsjusteringarna har gjorts i enlighet med det argentinska konsumentprisindexet, National CPI. Konsumentprisindexet var per den 31 december 2025: 10 121,4 med basperioden december 2016. Per 31 december 2024 var konsumentprisindex 7 694,0.

Förlusten på monetära nettotillgångar/-skulder redovisas i resultaträkningen som finansiella kostnader.

Transaktioner mellan koncernbolag

Prissättning vid transaktioner mellan koncernbolag sker med tillämpande av affärsmässiga principer. Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan bolag i koncernen och därmed sammanhängande resultat elimineras. Även orealiserade förluster elimineras, men eventuella förluster betraktas som en indikation på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Samtliga dotterbolag rapporterar till koncernen i enlighet med koncernens redovisningsprinciper. Med koncernbolag menas alla bolag som Loomis AB äger eller kontrollerar enligt definitionen i koncernredovisningens omfattning ovan.

Övrigt

Belopp i tabeller och övriga sammanställningar har avrundats var för sig. Mindre avrundningsdifferenser kan därför förekomma i summeringar.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets finansiella rapporter är upprättade i enlighet med årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Moderbolaget tillämpar genom detta samma redovisningsprinciper som koncernen där så är tillämpligt utom i de fall som anges nedan. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av årsredovisningslagen, tryckgandelagen samt av de valmöjligheter som framgår av RFR 2.

Leasingavtal

IFRS 16 Leasingavtal började gälla den 1 januari 2019. RFR 2 innehåller ett undantag som medför att samtliga leasingkontrakt redovisas som operationella leasingkontrakt när moderbolaget är leasetagare.

NOT 1 forts.

Ersättningar till anställda

Enligt RFR 2 behöver inte de bestämmelser i IAS 19 som gäller för-
månsbestämda pensionsplaner tillämpas i juridisk person. Däremot
ska upplysningar lämnas avseende tillämpliga delar av IAS 19. I
RFR 2 hänvisas till lagen om tryggnad av pensionsutfästelse m.m.
("tryggandelagen") för bestämmelser om redovisning av avsättningar
till pensioner och liknande förpliktelser.

Finansiella instrument

Moderbolaget redovisar finansiella instrument enligt IFRS 9 med
beaktande av RFR 2. Moderbolaget tillämpar RFR 2:s undantag avse-
ende IFRS 7 p.1 och lämnar därmed ingen upplysning enligt IFRS 7
samt IAS 1 p. 124 A–124 C. Moderbolaget tillämpar vidare undan-
taget i tillämpningen av IFRS 9 som avser redovisning och värdering
av finansiella garantiavtal till förmån för dotterföretag. Moderbolaget
redovisar de finansiella garantiavtalen som eventalförpliktelser.

Koncernbidrag

Moderbolaget tillämpar alternativregeln i RFR 2 IAS 27 avseende
koncernbidrag, vilket innebär att erhålla och lämnade koncernbidrag
redovisas som bokslutsdisposition.

NOT 2 Kritiska uppskattningar och bedömningar

Upprättande av bokslut och tillämpning av olika redovisningsstandar-
der baseras ofta på ledningens bedömningar eller på antaganden och
uppskattningar som anses vara rimliga under rådande förhållanden.
Dessa antaganden och uppskattningar grundar sig oftast på historisk
erfarenhet men även på andra faktorer, inklusive förväntningar på
framtida händelser. Med andra antaganden och uppskattningar kan
resultatet bli ett annat och det verkliga utfallet kommer, definitions-
mässigt, sällan att överensstämma med det uppskattade.

De uppskattningar och bedömningar som Loomis per den
31 december 2025 bedömer ha störst inverkan på de finansiella
rapporterna presenteras nedan.

Aktuariella beräkningar avseende skadereserver

Koncernen exponeras för en rad olika typer av risker i den dagliga
verksamheten. De operativa riskerna kan resultera i att reserver
behöver redovisas för egendoms- och personskada inom värdehante-
ringsverksamheten och avseende arbetsrelaterade skadeståndskrav
relaterade till koncernens anställda.

Skadereserver redovisas i enlighet med aktuariella beräkningar
vilka genomförs löpande. De aktuariella beräkningarna baseras dels
på uppgifter om oreglerade skador och historiska uppgifter avseende
inträffade men ännu ej rapporterade skador, dels på ett flertal olika
antaganden. Sammantaget gör detta att den totala skadereserven är
föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar. För ytterligare
information hänvisas till Not 25 Avsättningar för skadereserver.

Värdering av identifierbara tillgångar och skulder i samband med förvärv av dotterbolag/verksamheter

Värdering av identifierbara tillgångar och skulder i samband med
förvärv av dotterbolag eller verksamheter innefattar, som ett led
i fördelningen av köpeskillingen, att såväl poster i det förvärvade
bolagets balansräkning som poster vilka ej varit föremål för redo-
visning i det förvärvade bolagets balansräkning, såsom kundrelatio-
ner, ska värderas till verkligt värde. I normala fall föreligger inte några
noterade priser för de tillgångar och skulder vilka ska värderas, var-
vid olika värderingstekniker måste tillämpas. Dessa värderingstek-
niker bygger på ett flertal olika antaganden. Andra poster som kan
vara svåra att såväl identifiera som att värdera är eventalförpliktel-
ser som kan ha uppstått i det förvärvade bolaget, till exempel till följd
av tvister.

Tilläggsköpeskillingar som förfaller i framtiden och villkorade
köpeskillingar redovisas som del av köpeskillingen och redovisas
baserat på en bedömning av om villkor som avtalats i samband med
förvärvet kommer att uppnås. Tilläggsköpeskillingar och villkor-
ade betalda köpeskillingar redovisas till verkligt värde via resultat-
räkningen och värderingen är föremål för bedömning vid varje rap-
porteringstillfälle. För ytterligare information om värdering se Not 23
Finansiella instrument och riskhantering och för mer information
avseende förvärv hänvisas till Not 12 Förvärv av dotterbolag samt
Not 13 för prövning av nedskrivningsbehov.

Nedskrivningsprövning av goodwill och andra förvärvs- relaterade immateriella tillgångar

I samband med nedskrivningsprövning av goodwill och andra
förvärvsrelaterade immateriella tillgångar ska redovisat värde jäm-
föras med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det hög-
sta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och dess nyttjandevärde.
Då det i normala fall inte föreligger några noterade priser vilka kan
användas för att uppskatta tillgångens nettoförsäljningsvärde blir
nyttjandevärdet normalt det värde som det redovisade värdet jäm-
förs med. Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på uppskatt-
ningar och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den
organiska tillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråktagan-
det av operativt sysselsatt kapital, den relevanta vägda kapitalkostna-
den, vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena samt
fastställandet av kassagenererande enheter. Sammantaget innebär
detta att värderingen av posterna Goodwill och Förvärvsrelaterade
immateriella tillgångar är föremål för kritiska uppskattningar och
bedömningar. En känslighetsanalys avseende den organiska tillväx-
ten, rörelsemarginalens utveckling och den vägda kapitalkostnaden
redovisas i Not 13 Goodwill och immateriella tillgångar.

Övriga uppskattningar och bedömningar

Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatteregler

Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatter base-
ras på gällande regler i de länder där koncernen bedriver verksam-
het. På grund av den samlade komplexiteten i alla regler om skatt och
redovisning av skatter bygger tillämpningen och redovisningen på
tolkningar samt bedömningar av möjliga utfall.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan redo-
visade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Det är
främst två typer av antaganden och uppskattningar som påverkar den
redovisade uppskjutna skatten. Dels för att fastställa det redovisade
värdet på olika tillgångar och skulder, dels beträffande prognoser om
framtida skattepliktiga vinster, i de fall ett framtida utnyttjande av
uppskjutna skattefordringar är beroende av detta.
Väsentliga uppskattningar görs även vad gäller redovisning av avsätt-
ningar och eventalförpliktelser avseende skatterisker och möjliga
effekter av pågående skatterevisioner. Skatterevisioner är ofta
utdragna processer som pågår i flera år. Det är därmed inte möjligt att
ange någon detaljerad information avseende tidpunkter för utflöde
av skatter. För ytterligare information avseende skatter hänvisas till
Not 11 Inkomstskatt.

Aktuariella beräkningar avseende ersättningar till anställda såsom pensioner

Ersättningar till anställda är normalt ett område där uppskattningar
och bedömningar inte är kritiska. För förmånsbestämda planer som
avser ersättningar för främst pensioner och där utbetalningen till de
anställda ligger flera år fram i tiden krävs dock beräkningar av aktua-
rier. Dessa beräkningar baseras på antaganden avseende ekonomiska
variabler såsom diskonteringsränta, löneökningar, inflation och pen-
sionsökningar men även på demografiska variabler såsom livslängd
varvid dessa antaganden är föremål för kritiska uppskattningar och
bedömningar. För ytterligare information avseende pensioner samt
information om känslighetsanalys hänvisas till Not 24 Avsättningar
för pensioner och liknande förpliktelser.

Värdering av kundfordringar och reservering för förväntade kundförluster

Totala kundfordringar utgör en av de största posterna i balansräk-
ningen. Kundfordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde
netto efter reservering för kundförluster. Reserveringen för kund-
förluster är föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar.
Ytterligare information om kreditrisk i kundfordringar finns i Not 17
Kundfordringar och i Not 23 Finansiella instrument och riskhante-
ring.



NOT 3

Intäkter



Redovisningsprincip

Grundprincipen är att intäkter redovisas för att skildra överföringen av utlovade varor och tjänster till kunder med ett belopp som återspeglar den ersättning som företaget förväntas ha rätt till i utbyte mot dessa varor eller tjänster.

Fördelning av intäkter

Koncernen erhåller intäkter från försäljning av varor och tjänster som redovisas antingen över tid eller vid en given tidpunkt inom följande produktområden: Värdetransporter (CIT), Kontanthanteringstjänster (CMS), uttagsautomater (ATM), Automated Solutions, International (gränsöverskridande värdetransport och förvaring av värdegods), FXGS, Loomis Pay och Övrigt.

Prestationsåtagande och transaktionspris

Loomis prestationsåtagande och transaktionspriset för respektive åtagande härleds från kundkontraktet.

Transaktionspriset består oftast av både fasta och rörliga belopp. Den rörliga delen kan både öka eller minska transaktionspriset och består primärt av incitament, prestationsbonusar, rabatter och straffavgifter.

Varje kundkontrakt ses som en enda prestationsförpliktelse och ingen fördelning av transaktionspriset görs, då de tillhandahållna tjänsterna är starkt integrerade och inte distinkta inom ramen för kontraktet. Se vidare ”Signifikanta bedömningar” nedan.

Betalningsvillkor följer branschpraxis eller annan avtalad kredit-tid.

Intäktsredovisning

Intäkter som redovisas över tid

För Värdetransporter (CIT), Kontanthantering (CMS), ATM, Automated Solutions kombinerat med andra tjänster under en viss period, samt förvaring av värdeföremål inom International redovisas intäkter över tid i takt med att tjänsten levereras. Loomis har

rätt till betalning för utförda tjänster om kunden väljer att säga upp kontraktet av en annan anledning än att Loomis inte fullgjort sina åtaganden.

Intäkter som redovisas vid en given tidpunkt

Vissa övriga intäktsströmmar, inklusive gränsöverskridande transporter inom International, Automated Solutions som är utformade, tillverkade och sålda som en fristående enhet, och FXGS, redovisas intäkter vid en given tidpunkt när kontrollen över varorna eller tjänsten överförs till kunden.

Finansiella intäkter

Utdelningsintäkter redovisas vid tidpunkten då rätten att erhålla utdelningen fastställs. Övriga finansiella intäkter redovisas vid tidpunkten då rätten att erhålla intäkten fastställs.

Signifikanta bedömningar

Tjänster för Automated Solutions

Vid tillhandahållande av tjänster erbjuder Loomis i vissa fall utrustning som benämns som Automated Solutions. Automated Solutions inkluderar vanligtvis värdetransporttjänster, kontanthanterings-tjänster och en lagringstjänst, men kan i vissa fall även utformas, tillverkas och säljas som fristående enheter (se avsnittet Hårdvara för Automated Solutions).

Kunden deponerar kontanter i kassaskåpsenheten som är placerad i kundens lokaler. Medlen krediteras sedan kundens bankkonto. Kontanterna hämtas, transporteras, bearbetas, verifieras och förvaras i Loomis uppräkningscentraler.

När den utrustning som är placerad hos kunden inte är designad, tillverkad och såld som en fristående enhet, innehas den som huvudregel av Loomis och kan ersättas vid behov. Kontraktet är därför inte relaterat till en specifik tillgång. I undantagsfall säljs utrustningen till kunden. Utrustningen har dock inte någon

alternativ användning för kunden utöver att vara en del av Loomis serviceleverans.

Loomis kontrollerar programvaran och har nyckeln till enheten. Om ett avtal avslutas tas den proprietära mjukvaran bort och kunden får nyckeln. Av denna anledning görs inte någon skillnad i intäktsredovisningen beroende på om Loomis eller kunden besitter enheten.

Loomis prestationsförpliktelse är att under kontraktets löptid utföra tjänster. Även om fakturering sker månadsvis utförs tjänsterna löpande. Från både Loomis och kundens perspektiv utgör utrustningen en del av den övergripande tjänsten och utgör inte en separat prestationsförpliktelse. Följaktligen görs ingen fördelning av transaktionspriset.

Intäkterna redovisas löpande under kontraktets löptid och faktureras månadsvis.

Hårdvara för Automated Solutions

Loomis säljer även Automated Solutions-utrustning som räknar, validerar och förvarar kontanter på ett säkert sätt. Erbjudandet utgör en kombinerad hårdvaru- och mjukvarulösning, eftersom utrustningen inte kan fungera utan tillhörande programvara. Loomis säljer även reservdelar separat som är specifikt utformade för utrustning inom Automated Solutions.

Intäkter från försäljning av hårdvara redovisas vid en given tidpunkt när kontrollen över maskinen och programvaran överförs till kunden.

Därutöver kan hårdvarutjänster och andra relaterade tjänster tillhandahållas under separata kontrakt. Dessa tjänster har distinkta prestationsförpliktelser och intäkterna redovisas över tid i takt med att tjänsterna utförs.

I vissa fall, när Automated Solutions är utformad, tillverkad och såld som en fristående enhet, består Loomis prestationsförpliktelse av att leverera produkten utan kopplade tjänster under

kontraktstiden. Fakturering och intäktsredovisning sker när produkten har levererats, vid en given tidpunkt. I de fall utrustningen kan användas som fristående enhet innehåller kontraktet en enda prestationsförpliktelse som består av leveransen av den automatiserade utrustningen.

Förvaringstjänster

Loomis tillhandahåller förvaringstjänster i olika sammanhang.

I vissa länder tillhandahålls förvaringstjänster som en del av CIT- och CMS-verksamheten. I dessa fall utgör förvaring inte en distinkt prestationsförpliktelse, eftersom den är starkt integrerad med den övergripande tjänsten och inte kan köpas separat.

Inom den internationella verksamheten erbjuds förvaring av ädelmetaller och andra värdeföremål som en fristående tjänst. I dessa fall utgör förvaring en distinkt prestationsförpliktelse och intäkterna redovisas över tid under kontraktstiden.

Loomis Pay

Loomis Pay är en molnbaserad betalnings- och kassalösning, även kallad Point of Sale (POS), bestående av en betalningsenhet, tillgång till en digital portal och transaktionsbehandlingstjänster. Lösningen möjliggör att betalningar gjorda av slutkunder debiteras från deras konton och krediteras kundens konto.

Alla delar av lösningen är starkt integrerade och levereras samtidigt, men kan även vid vissa tillfällen säljas separat. Kunder köper en komplett betalningslösning snarare än separata komponenter. Betalningsenheten ägs av Loomis och kan ersättas under kontraktstiden. Kontraktet är inte relaterat till en specifik tillgång.

Kunder debiteras en transaktionsbaserad avgift för digital betalningsbehandling samt en fast månadsavgift för tillgång till POS, enhet och portal.

Intäkterna redovisas över tid i takt med att tjänsterna utförs.

NOT 3 forts.

Fördelning intäkter

2025 MSEK	Europa och Latinamerika	USA	SME/Pay	Övrigt och elimineringar	Summa
Värdetransporter (CIT)	4 730	5 378	33	–	10 140
Kontanthantering (CMS)	2 818	2 242	9	–	5 070
ATM	2 707	3 310	–	–	6 016
Automated Solutions	2 004	4 038	22	–	6 064
International	1 468	561	–	–	2 029
FXGS	689	–	–	–	689
Loomis Pay	–	–	144	–	144
Övrigt och elimineringar	198	320	–	–245	274
Totala intäkter	14 614	15 850	208	–245	30 427
Tidpunkt för redovisning av intäkter, externa					
Vid given tidpunkt	2 665	629	–	–	3 294
Över tid	11 843	15 082	208	–	27 133
Totala externa intäkter	14 508	15 711	208	–	30 427

2024 MSEK	Europa och Latinamerika	USA	SME/Pay	Övrigt och elimineringar	Summa
Värdetransporter (CIT)	5 026	5 754	–	–	10 780
Kontanthantering (CMS)	2 984	2 329	–	–	5 313
ATM	2 891	3 489	–	–	6 381
Automated Solutions	1 977	3 520	–	–	5 496
International	1 118	512	–	–	1 630
FXGS	628	–	–	–	628
Loomis Pay	–	–	106	–	106
Övrigt och elimineringar	168	93	–	–154	107
Totala intäkter	14 793	15 697	106	–154	30 442
Tidpunkt för redovisning av intäkter, externa					
Vid given tidpunkt	2 305	430	–	–	2 735
Över tid	12 427	15 174	106	–	27 707
Totala externa intäkter	14 732	15 604	106	–	30 442

*Jämförelseperioden avser rapporteringssegmentet Loomis Pay. Jämförelsetalen har inte räknats om

Externa intäkter per väsentlig geografisk marknad

MSEK	2025	2024
USA	15 716	15 634
Frankrike	3 817	3 859
Schweiz	1 888	1 871
Spanien	1 877	1 763
Storbritannien	1 156	1 215
Sverige	778	846
Övriga länder	5 195	5 253
Totala intäkter	30 427	30 442

Ingen enskild kund svarar för mer än 10 procent av koncernens omsättning.

Kontraktstillgångar och kontraktsskulder

Loomis har identifierat följande intäktsrelaterade kontraktstillgångar och skulder. Loomis har inga kontraktsspecifika avtalsutgifter.

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Kontraktstillgångar som avser SafePoints	431	449
Kontraktstillgångar som avser kostnader för att fullfölja kontrakt	1	1
Totala kontraktstillgångar	432	450
Kontraktsskulder – förväntade volymrabatter	21	18
Kontraktsskulder – förväntade återbetalningar till kunder eller straffavgifter	30	34
Kontraktsskulder – förutbetalda intäkter avseende abonnemangsavgifter	99	106
Kontraktsskulder avseende SafePoints	516	505
Totala kontraktsskulder	666	664
Varav långfristiga kontraktsskulder	345	344
Varav kortfristiga kontraktsskulder	321	320
Totala kontraktsskulder	666	664

Kontraktsskulder som återförts som intäkter under 2025 uppgår till ca 283 MSEK (298).
Loomis förväntar sig att 321 MSEK (320) av de totala kontraktsskulderna kommer att återföras som intäkter under 2026 vilket motsvarar 48% (48). Resterande 345 MSEK (344) förväntas återföras som intäkter åren efter 2026.



NOT 4

Segmentsinformation



Redovisningsprincip

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med Loomis interna rapportering som lämnas till koncernchefen, som identifierats vara den högste verkställande beslutsfattaren inom Loomis. Loomis verksamhet är uppdelad i två geografiska segment: USA och Europa & Latinamerika, samt kundsegmentet: SME/Pay. Tillsammans delar dessa tre segment vissa koncernövergripande funktioner. Segmentcheferna för Europa och Latinamerika samt USA ansvarar för uppföljningen av kontant- och värdeföremålsverksamheten inom sina geografiska segment. Den verkställande direktören för Loomis Pay ansvarar för den digitala verksamheten och angränsande paketlösningar för betalningstjänster.

De tre ledarna rapporterar till Loomis Verkställande Direktör och ansvarar för uppföljning av rörelseresultat före avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, förvärvsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster (EBITA), enligt hur Loomis redovisar i sin resultaträkning för koncernen. Detta utgör sedan grunden för hur VD följer utvecklingen, fördelar resurser etc. Loomis har därför valt denna struktur för sin segmentrapportering.

De geografiska segmenten är uppdelade mellan segmenten Europa och Latinamerika samt USA. Indelningen baseras på de likheter som finns inom de europeiska länderna inom väsentliga områden avseende till exempel marknadsmässiga och politiska förhållanden samt lagar och regler som påverkar Loomis verksamhet. Den amerikanska verksamheten påverkas i väsentlig grad av andra marknadsmässiga och politiska förhållanden samt lagar och regler rörande Loomis verksamhet även om tjänsterna i sig kan anses vara snarlika jämfört med segment Europa och Latinamerika.

Kundsegmentet SME/Pay introducerades 2025 och fokuserar på betalningslösningar för små och medelstora företag (SME) samt integration av digital betalningshantering med traditionella kontanttjänster i samtliga regioner. Segment Koncerngemensamma funktioner består av huvudkontor och moderbolag, riskfunktion och andra funktioner som handhas centralt och relaterar till koncernen som helhet. Den interna resultat- och finansiella ställningsuppföljningen är upprättad enligt samma redovisningsprinciper som tillämpas i Loomis externa rapportering.

Ränteutgifter och räntekostnader fördelas inte på segmenten utan hänförs till Koncerngemensamma funktioner. Detta har valts då dessa poster påverkas av åtgärder som vidtas av koncernens treasury-funktion. Samma princip appliceras avseende skatt och skatterelaterade poster då de hanteras av en koncerngemensam funktion. Rörelsesegmentens tillgångar och skulder fördelas baserat på segmentets verksamhet och tillgångens samt skuldens fysiska placering.

Koncernens räntebärande skulder betraktas inte som skulder i de geografiska segmenten och har därför inkluderats i "Koncerngemensamma funktioner" på nästa sida. Detta är utöver tillgångar och skulder för moderbolaget och Loomis Pay-verksamheten.

Den segmentinformation som lämnas till de verkställande cheferna för de rapporterbara segmenten återfinns i tabellen på kommande sida. Tabellen innehåller även upplysningar om utvalda resultatmått samt tillgångar och skulder för segmenten.

NOT 4 forts.

Segmentsinformation 2025

MSEK	Europa och Latinamerika	USA	SME/ Pay	Koncern-gemensamma funktioner	Elimineringar	Summa
Intäkter, fortgående verksamhet	14 578	15 303	191	–	–245	29 827
Intäkter, förvärv	36	547	17	–	–	600
Totala intäkter	14 614	15 850	208	–	–245	30 427
Produktionskostnader	–10 738	–10 922	–247	–	245	–21 661
Bruttoresultat	3 876	4 928	–39	–	–	8 765
Försäljnings- och administrationskostnader	–2 278	–2 326	–123	–332	–	–5 058
Övriga intäkter och kostnader	–15	–27	–	–67	–	–110
Jämförelsestörande poster	–612	37	9	–	–	–568
Rörelseresultat (EBIT)	970	2 612	–152	–400	–	3 029
Finansiella intäkter	–	–	–	102	–	102
Finansiella kostnader	–	–	–	–740	–	–740
Förlust på monetära nettotillgångar	–	–	–	–11	–	–11
Resultat före skatt	970	2 612	–152	–1 048	–	2 381
Inkomstskatt	–	–	–	–799	–	–799
Årets resultat	970	2 612	–152	–1 846	–	1 582

MSEK	Europa och Latinamerika	USA	Koncern-gemensamma funktioner	Elimineringar	Summa
Segmentstillgångar					
Goodwill	4 679	3 950	–	–	8 629
Övriga immateriella tillgångar	1 068	357	164	–	1 589
Anläggningstillgångar	3 344	2 403	10	–	5 758
Nyttjanderättstillgångar	1 663	4 214	34	–	5 911
Varulager	370	212	5	–	587
Kundfordringar	1 972	1 549	150	–193	3 478
Tillgångar avseende uppräkningsverksamheten	4 529	109	–	–	4 639
Övriga segmentstillgångar	1 253	1 404	720	–13	3 364
Ofördelade tillgångar					
Tillgångar i pensionsfonder	–	–	204	–	204
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	–	–	26	–	26
Andra finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	–	–	2 853	–	2 853
Summa tillgångar	18 879	14 198	4 166	–206	37 037

Segmentsinformation 2025

MSEK	Europa och Latinamerika	USA	Koncern-gemensamma funktioner	Elimineringar	Summa
Segmentsskulder					
Leverantörsskulder	772	414	93	–193	1 086
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 399	627	237	–13	2 250
Skulder avseende uppräkningsverksamheten	4 502	110	–	–	4 612
Avsättning för skadereserver	–74	743	150	–	819
Övriga skulder	1 455	902	131	–	2 488
Ofördelade skulder					
Kortfristig upplåning	–	–	783	–	783
Långfristig upplåning	–	–	6 081	–	6 081
Räntebärande kortfristiga leasingskulder	–	–	1 753	–	1 753
Räntebärande långfristiga leasingskulder	–	–	4 618	–	4 618
Avsättningar för pensioner	–	–	547	–	547
Eget kapital	–	–	12 001	–	12 001
Summa skulder och eget kapital	8 054	2 796	26 394	–206	37 037
Övriga upplysningar					
Investeringar i anläggningstillgångar, netto	852	517	38	–	1 406
Avskrivningar och nedskrivningar	1 670	1 809	21	–	3 501

Rörelseresultat (EBITA)

MSEK	2025	2024
Europa och Latinamerika	1 717	1 644
USA	2 628	2 470
SME/Pay	–161	–202
Koncern-gemensamma funktioner	–332	–270
Rörelseresultat (EBITA)	3 851	3 642

Intäkter fördelat per produktområde %

	Europa och Latinamerika	USA
Värdetransporter (CIT)	32	34
Kontanthantering (CMS)	19	14
ATM	19	21
Automated Solutions	14	25
International	10	4
FXGS	5	–
Loomis Pay	–	–
Övriga tjänster	1	2
Summa	100	100

Summa anläggningstillgångar som är lokaliserade i Sverige uppgår till 58 MSEK (70), i USA till 2 400 MSEK (2 990) och summan av sådana anläggningstillgångar lokaliserade i andra länder uppgår till 3 300 MSEK (3 616).

NOT 4 forts.

Segmentsinformation 2024

MSEK	Europa och Latinamerika	USA	SME/ Pay	Koncern-gemensamma funktioner	Elimineringar	Summa
Intäkter, fortgående verksamhet	14 234	15 686	88	–	–150	29 858
Intäkter, förvärv	559	11	18	–	–4	585
Totala intäkter	14 793	15 697	106	–	–154	30 442
Produktionskostnader	–11 034	–10 973	–147	–	154	–22 001
Bruttoresultat	3 758	4 724	–41	–	–	8 442
Försäljnings- och administrationskostnader	–2 266	–2 275	–161	–270	–	–4 973
Övriga intäkter och kostnader	–5	–6	–	–18	–	–30
Jämförelsestörande poster	–341	–	–52	–	–	–393
Rörelseresultat (EBIT)	1 148	2 443	–256	–288	–	3 047
Finansiella intäkter	–	–	–	116	–	116
Finansiella kostnader	–	–	–	–822	–	–822
Förlust på monetära nettotillgångar	–	–	–	–69	–	–69
Resultat före skatt	1 148	2 443	–256	–1 064	–	2 271
Inkomstskatt	–	–	–	–630	–	–630
Årets resultat	1 148	2 443	–256	–1 694	–	1 641

MSEK	Europa och Latinamerika	USA	Koncern-gemensamma funktioner	Elimineringar	Summa
Segmentstillgångar					
Goodwill	5 186	4 431	–	–	9 617
Övriga immateriella tillgångar	1 217	145	128	–	1 490
Anläggningstillgångar	3 681	2 990	5	–	6 676
Nyttjanderättstillgångar	1 621	4 670	16	–	6 307
Varulager	409	11	–	–	421
Kundfordringar	2 089	1 509	74	–156	3 516
Tillgångar avseende uppräkningsverksamheten	5 608	119	–	–	5 727
Övriga segmentstillgångar	1 250	1 174	477	–29	2 871
Ofördelade tillgångar					
Tillgångar i pensionsfonder	–	–	257	–	257
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	–	–	406	–	406
Andra finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	–	–	3 074	–	3 074
Summa tillgångar	21 061	15 050	4 436	–185	40 361

Segmentsinformation 2024

MSEK	Europa och Latinamerika	USA	Koncern-gemensamma funktioner	Elimineringar	Summa
Segmentsskulder					
Leverantörsskulder	587	355	64	–156	850
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 458	606	214	–34	2 243
Skulder avseende uppräkningsverksamheten	5 580	110	–	–	5 691
Avsättning för skadereserver	–79	939	190	–	1 050
Övriga skulder	1 389	1 069	58	–	2 517
Ofördelade skulder					
Kortfristig upplåning	–	–	57	–	57
Långfristig upplåning	–	–	7 026	–	7 026
Räntebärande kortfristiga leasingskulder	–	–	1 920	–	1 920
Räntebärande långfristiga leasingskulder	–	–	4 767	–	4 767
Avsättningar för pensioner	–	–	611	–	611
Eget kapital	–	–	13 631	–	13 631
Summa skulder och eget kapital	8 936	3 079	28 538	–190	40 361
Övriga upplysningar					
Investeringar i anläggningstillgångar, netto	1 093	534	34	–	1 661
Avskrivningar och nedskrivningar	1 491	1 707	18	–	3 217

Intäkter fördelat per produktområde %

	Europa och Latinamerika	USA
Värdetransporter (CIT)	34	37
Kontanthantering (CMS)	20	15
ATM	20	22
Automated Solutions	13	23
International	8	3
FXGS	4	–
Loomis Pay	–	–
Övriga tjänster	1	–
Summa	100	100

NOT 5

Rörelsens kostnader

Kostnader fördelade på kostnadsslag

MSEK	2025	2024
Personalkostnader	14 783	15 222
Risk-, skade- och försäkringskostnader	683	778
Fordonskostnader och drivmedel	1 637	1 740
Lokalkostnader	1 028	1 009
Kostnader för teknisk utrustning	890	849
Kostnader för underleverantörer	2 072	1 775
Jämförelsestörande poster ¹⁾	568	393
Avskrivningar ²⁾	3 186	3 115
Övriga kostnader	2 550	2 516
Summa kostnader fördelade på kostnadsslag	27 397	27 397

1) Se not 9 för mer information.
2) Nedskrivning av goodwill ingår inte i ovanstående belopp, se not 13 för mer information.

Avskrivningar och nedskrivningar

MSEK	2025	2024
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar ¹⁾	475	296
Övriga immateriella tillgångar	85	102
Byggnader	56	58
Maskiner och inventarier	1 281	1 351
Nyttjanderättstillgångar	1 466	1 282
Återföring kontraktstillgångar	137	128
Summa avskrivningar och nedskrivningar	3 500	3 217

1) Nedskrivning av goodwill ingår i ovanstående belopp, se not 13 för mer information.

Årets avskrivningar och nedskrivningar fördelar sig i resultaträkningen enligt följande:

MSEK	2025	2024
Produktionskostnader	2 836	2 738
Försäljnings- och administrationskostnader	189	183
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	475	296
Summa avskrivningar och nedskrivningar	3 500	3 217

> För mer information om avskrivningar se Not 13 Goodwill och immateriella tillgångar samt prövning av nedskrivningsbehov och Not 14 Materiella anläggningstillgångar.

NOT 6

Revisionsarvode

Kostnader för revision och övrig rådgivning

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Deloitte				
Revisionsuppdraget	27	24	5	4
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	1	1	1
Skatterådgivning	-	-	-	-
Övriga tjänster	-	-	-	-
Summa valda revisorer	28	25	6	5
Övriga revisorer				
Revisionsuppdraget	6	2	-	-
Summa	34	27	6	5

Övriga tjänster utöver revision avser främst redovisningsrådgivning, upprättande av skattedeklarationer samt mervärdesskatt. Tjänster utöver revision avser inga lagstadgade revisionsuppdrag. Deloitte AB har genomfört revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget relaterat till EMTN-program.

NOT 7

Personal och ersättningar



Redovisningsprincip

Koncernen har för närvarande två typer av incitamentsprogram, ett kortsiktigt och ett långsiktigt sparaktiebaserat incitamentsprogram.

Det kortsiktiga incitamentsprogrammet innebär att de som deltar i programmet erhåller en kontantreglerad bonus som betalas ut kontant året efter intjänandeåret.

Kostnaden för Loomis redovisas under intjänandeperioden och redovisas i resultaträkningen. Den aktierelaterade reserven redovisas som del av eget kapital och inte som skuld. Vid programmets avslutande redovisas eventuella avvikelser mot de ursprungliga bedömningarna, t.ex. med anledning av att någon anställd lämnat koncernen och inte erhåller sina tilldelade aktier, i resultaträkningen och motsvarande justeringar sker i eget kapital.

Lönekostnader: styrelse och verkställande direktörer

	Löner		Sociala kostnader		(varav pension)		(varav rörlig ersättning)	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
MSEK								
EUL*	185	177	12	10	(5)	(4)	(30)	(20)
USA	21	20	0	0	(0)	(0)	(8)	(7)
Summa	206	197	12	10	(5)	(4)	(38)	(27)

Lönekostnader: Övriga anställda

	Löner		Sociala kostnader		(varav pension)	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
MSEK						
EUL*	6 043	6 144	1 472	1 561	(373)	(374)
USA	5 664	5 879	1 384	1 433	(107)	(27)
Summa	11 707	12 022	2 856	2 994	(480)	(401)

Lönekostnader totalt: styrelse, verkställande direktörer och övriga anställda

	Löner		Sociala kostnader		(varav pension)	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
MSEK						
EUL*	6 228	6 321	1 486	1 571	(378)	(378)
USA	5 685	5 899	1 384	1 433	(107)	(27)
Summa	11 913	12 220	2 870	3 004	(485)	(405)

Moderbolagets lönekostnader totalt: styrelse, verkställande direktör och övriga anställda

	Löner		Sociala kostnader		(varav pension)	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
MSEK						
Styrelse och vd	41	39	4	2	–	–
Övriga anställda	90	79	50	46	(27)	(20)
Summa	131	118	54	48	(27)	(20)

*EUL är en förkortning på Europa och Latinamerika. Tabellerna visar anställda per geografisk region. Anställda inom koncerngemensamma funktioner samt segment SME/Pay är inkluderade i respektive region.

Under 2025 har rörlig ersättning till vd och koncernchef Aritz Larrea utgått med 14,4 MSEK (14,2) avseende bolagets kortsiktiga incitamentsprogram. För ytterligare upplysningar om koncernens pensioner och andra långsiktiga ersättningar till anställda hänvisas till Not 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

Ersättning till vd, styrelse och ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt beslut av årsstämman. Beslut om riktlinjer för lön och annan ersättning till vd/ koncernchef och andra ledande befattningshavare kommer att fattas av årsstämman, efter förslag av styrelsen.

Principer för ersättning till styrelsen

Ersättning till Loomis nuvarande styrelse beslutades vid årsstämman den 6 maj 2025. Ledamöterna är utsedda för perioden intill årsstämman 2026. Arvodet som redovisas på denna sida avser räkenskapsårets kostnadsförda ersättning. För information om arvodet och fördelning mellan ledamöterna, se tabell >sida 138.

Av årsstämman beslutade principer för ersättning till vd/koncernchef och övrig koncernledning

Nedan angivna principer för ersättning till ledande befattningshavare beslutades på årsstämman den 6 maj 2025 Av årsstämman beslutade principer för ersättning till vd/koncernchef och övrig koncernledning. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter årsstämmans beslut samt för ändringar som görs i befintliga avtal efter denna tidpunkt. Styrelsen ska ha rätt att frångå riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Ersättning till vd/koncernchef samt övrig koncernledning utgörs av fast ersättning, rörlig ersättning, pensions- och övriga förmåner. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till resultatmål och tillväxtmål inom det individuella ansvarsområdet, som bestäms individuellt för respektive befattningshavare. Rörlig ersättning kan även vara kopplad till individuella prestationsmål.

Rörlig ersättning ska för vd/koncernchef motsvara maximalt 100 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för kriterier för tilldelning av rörlig ersättning. För övriga personer i koncernledningen ska rörlig ersättning maximalt motsvara 100 procent av den sammanlagda fasta årslönen. Utöver ovanstående

rörliga ersättning kan det från tid till annan beslutas om långsiktiga incitamentsprogram.

Utöver kollektivavtalad ITP-plan erbjuder Loomis de svenska medlemmarna av koncernledningen en kompletterande pensionsavsättning på lönedelar över 30 inkomstbasbelopp. För ledande befattningshavare som inte omfattas av kollektivavtal (ITP-plan) ska rörlig ersättning inte vara pensionsgrundande. Ledande befattningshavare som är bosatta utanför Sverige får erbjudas pensionslösningar som är konkurrenskraftiga i det land där personerna är bosatta.

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden för samtliga ledande befattningshavare vara högst 12 månader med rätt till avgångsvederlag efter uppsägningstidens slut motsvarande högst 100 procent av den fasta lönen i maximalt 12 månader. För egna uppsägningar ska en uppsägningstid om högst 6 månader gälla, utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av månadsinkomsten vid tidpunkten för uppsägning och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Övriga förmåner, t ex tjänstebil, livförsäkring, extra sjukförsäkring eller företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Det samlade värdet av dessa förmåner ska dock utgöra en mindre del av den totala ersättningen.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns tillgängligt på www.loomis.com.

> De kompletta riktlinjerna för ersättning för ledande befattningshavare återfinns på sidorna 49-50.

> Tilläggsinformation om ersättning och anställningsvillkor för vd och koncernchef samt övriga ledande befattningshavare återfinns på sida 139.

NOT 7 forts.

Kostnadsförda ersättningar 2025

TSEK	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning ¹⁾	Aktierelaterad ersättning ⁴⁾	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa
Lars Blecko, ordförande ²⁾	1 287	–	–	–	–	1 287
Alf Göransson, ledamot ²⁾	977	–	–	–	–	977
Cecilia Daun Wennborg, ledamot ²⁾	945	–	–	–	–	945
Marita Odélius, ledamot ²⁾	772	–	–	–	–	772
Johan Lundberg, ledamot ²⁾	772	–	–	–	–	772
Liv Forhaug, ledamot ²⁾	605	–	–	–	–	605
Santiago Galaz, ledamot ²⁾	605	–	–	–	–	605
Aritz Larrea, vd ²⁾	14 630	14 380	5 513	312	–	34 835
Övriga ledande befattningshavare ^{2) 3)}	27 452	20 512	7 028	961	5 955	61 908
Summa	48 043	34 892	12 542	1 273	5 955	102 705

1) Avser rörlig kompensation som tjänats in under 2025 och utbetalas under 2026.
2) För innehav av aktier hänvisas till >sidorna 41–42.
3) Athina Pehrman, Björn Züger, Erik Åslund, Johan Wilsby, Mårten Lundberg och Alejandro Corominas Menéndez.
4) Avser kostnadsförd ersättning för de sparaktiebaserade incitamentsprogrammen (LTIP 2023 och LTIP 2025).

Kostnadsförda ersättningar 2024

TSEK	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning ¹⁾	Aktierelaterad ersättning ⁴⁾	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa
Alf Göransson, ordförande ²⁾	1 500	–	–	–	–	1 500
Marita Odelius, ledamot ²⁾	490	–	–	–	–	490
Cecilia Daun Wennborg, ledamot ²⁾	887	–	–	–	–	887
Jeanette Almberg, ledamot ²⁾	200	–	–	–	–	200
Lars Blecko, ledamot ²⁾	665	–	–	–	–	665
Johan Lundberg, ledamot ²⁾	715	–	–	–	–	715
Liv Forhaug, ledamot ²⁾	573	–	–	–	–	573
Santiago Galaz, ledamot ²⁾	573	–	–	–	–	573
Aritz Larrea, vd ²⁾	14 047	14 203	4 386	404	–	33 040
Övriga ledande befattningshavare ^{2) 3)}	31 035	25 250	6 056	2 884	5 006	70 232
Summa	50 685	39 453	10 442	3 288	5 006	108 875

1) Avser rörlig kompensation som tjänats in under 2024 och utbetalades under 2025.
2) För innehav av aktier hänvisas till >sidorna 41–42.
3) Athina Pehrman, Björn Züger, Erik Åslund, Georges López Periago, Johan Wilsby och Mårten Lundberg
4) Avser kostnadsförd ersättning för de sparaktiebaserade incitamentsprogrammen (LTIP 2021 och LTIP 2023).

Av bolagsstämman beslutade långsiktiga sparaktiebaserade incitamentsprogram

LTIP 2025–2027

Vid bolagsstämman 6 maj 2025 beslutades ett nytt långsiktigt sparaktiebaserat incitamentsprogram (LTIP 2025). LTIP 2025 riktas mot koncernledningen och andra nyckelanställda och baseras på samma principer som tidigare program (LTIP 2023). För den prestationsbase-rade planen har fastställts prestationsmål avseende utvecklingen av vinst per aktie samt ett mål relaterat till minskning av CO₂. Den först-nämnda bestäms årligen under programmets löptid. Den relativa för-delningen mellan EPS-målet och CO₂-målet av den maximala tilldel-ningen av Prestationsaktier är 84 procent respektive 16 procent. Pre-stationsmålen, som beslutas av styrelsen, ska ange en miniminivå res-pektive en övre målnivå för respektive prestationsmål. Om den övre målnivån nås eller överskrids ska full tilldelning av prestationsaktier ske, motsvarande: (i) fem prestationsaktier per sparaktie till verk-ställande direktör, regionchef Europa, regionchef USA respektive koncernfinanschef, (ii) fyra prestationsaktier per sparaktie till övriga medlemmar av koncernledningen och (iii) tre prestationsaktier per sparaktie för övriga deltagare.

LTIP 2025 kommer att föranleda personalkostnader under intjänan-deperioden dels i form av redovisningsmässiga lönekostnader, dels i form av sociala avgifter.

LTIP 2023–2025

Det långsiktiga sparaktiebaserade incitamentsprogrammet som antogs 2023 (LTIP 2023) nådde upp till det fastställda prestations-målet avseende ackumulerad vinst per aktie 2023–2025 till 77 pro-cent och föranleder tilldelning av prestationsaktier till deltagarna vid utgången av programmet.

Antal prestationsaktier

	Program LTIP 2023–2025		Program LTIP 2025–2027		Total	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Utestående i början av året	186 252	230 637	–	–	186 252	230 637
Tilldelade under året	–	–	201 803	–	201 803	–
Förverkade under året	–2 093	–3 300	–	–	–2 093	–3 300
Utnyttjade under året	–	–	–	–	–	–
Förfallna under året	–	–41 085	–	–	–	–41 085
Utestående vid slutet av året	184 159	186 252	201 803	–	385 962	186 252

LTIP 2023-2025

	Prestationsmål			Tilldelning av aktier		
	Mini-mum	Maxi-mum	Utfall ¹⁾	Utfall %	Vikt	Tilldelning, %
Vinst per aktie, Kr	73,2	81,9	79,7	75	90	67
CO ₂ -utsläpps-reducering %	5	15	21	100	10	10
Total					100	77

1) Den redovisade vinsten per aktie uppgick till 67,8 kr per aktie och utfallet är justerat för effekter av hyperinflationländer och jämförelsestörande poster i enlighet med programreglerna.

För 2025 uppgick kostnaden för båda LTIP-programmen till 42 MSEK inklusive sociala avgifter. Den totala avsättningen för arbetsgivar-avgifter i balansräkningen uppgick till 16 MSEK.

Värderingsparametrar för instrument tilldelat i perioden

Program LTIP 2025–2027	
Aktiekurs vid tilldelning, SEK	371,00
Aktiekurs vid rapportperiodens slut, SEK	390,40
Förfall, år	2,7
Verkligt värde per aktie vid tilldelning, SEK	334,50

NOT 7 forts.

Ersättningar och anställningsvillkor för vd och koncernchef

Ersättning till vd utgörs av grundlön, rörlig ersättning, pensions- och försäkringsförmåner samt tjänstebil. Det årliga bonusprogrammet är maximerat till 100 procent av grundlönen. Rörlig ersättning är ej pensionsgrundande. Vid uppsägning från företagets sida har vd rätt till tolv månaders uppsägningstid och ett avgångsvederlag motsvarande tolv månadslöner, såvida inte uppsägningen grundas på grovt avtalsbrott. Vid uppsägning från vd:s sida är uppsägningstiden sex månader. Aritz Larrea är under uppsägningstiden bunden av en konkurrensklausul. Ersättning till vd och koncernchef framgår av tabellen.

Tilläggsinformation avseende övriga ledande befattningshavare

Alla de nuvarande svenska medlemmarna i koncernledningen har rätt till pension i enlighet med ITP-plan. Utöver kollektivavtalad ITP-plan erbjuder Loomis de svenska medlemmarna av koncernledningen en kompletterande pensionsavsättning på lönedelar över 30 inkomst-basbelopp. Detta efter att ett lönetak infördes av arbetsmarknadens parter, på ITP-1, för intjänande av pensionsrätt på lönedelar över 30 inkomstbasbelopp. Utländska medlemmar i koncernledningen har inte rätt till någon svensk pensionslösning.

Uppsägningstiden vad gäller koncernledning varierar från 6 till 12 månader vid uppsägning från Loomis sida och 6 månader vid uppsägning från respektive befattningshavare. De ledande befattningshaverna är berättigade till avgångsvederlag vid uppsägning från bolagets sida omfattande 12 månaders lön. Som huvudregel utgår inte avgångsvederlag vid egen uppsägning, med undantag för de fall då uppsägning beror på grovt avtalsbrott från Loomis sida. Medlemmarna i koncernledningen omfattas av en konkurrensklausul under ett respektive två år efter anställningens upphörande.

Kortsiktiga incitamentsprogram

Program 2025

Loomis styrelse beslutade under året att införa ett kortfristigt incitamentsprogram för cirka 350 anställda där tilldelningen baseras på utfallet av ett antal finansiella nyckeltal avseende helåret 2024. Den rörliga ersättningen betalas ut kontant året efter intjänandeåret.

Program 2024

Loomis styrelse beslutade under året att införa ett kortfristigt incitamentsprogram för cirka 350 anställda där tilldelningen baseras på utfallet av ett antal finansiella nyckeltal avseende helåret 2023. Den rörliga ersättningen betalas ut kontant året efter intjänandeåret.

För information om aktieinnehav, andra styrelseuppdrag etc. hänvisas till avsnittet om Styrelse och Koncernledning, >sidorna 41-42.

NOT 8 Statligt stöd



Redovisningsprincip

Bidrag från staten redovisas till verkligt värde då det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att Loomis kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Statliga bidrag periodiseras och redovisas i resultaträkningen över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att täcka, och de redovisas som en reduktion av motsvarande kostnader.

Under 2025 mottogs statliga bidrag om totalt 3 MSEK (5 MSEK). Dessa bidrag avser stöd för forsknings- och utvecklingskostnader i Italien och uppgick till 3 MSEK (3,5 MSEK).

I Österrike mottogs inget stöd för höga energipriser under 2025, jämfört med stöd om 1,5 MSEK som beviljades under 2024.

NOT 9 Jämförelsestörande poster



Redovisningsprincip

Som jämförelsestörande poster redovisas händelser och transaktioner, vilkas resultateffekter är viktiga att uppmärksamma när periodens resultat jämförs med tidigare perioder, såsom (i) Realisationsvinster och realisationsförluster från avyttringar av väsentliga kassagenererande enheter, (ii) Väsentliga nedskrivningar, eller (iii) Övriga väsentliga poster av jämförelsestörande karaktär.

Resultatet för 2025 inkluderar jämförelsestörande poster om –568 MSEK vilket avser huvudsakligen nedskrivning av goodwill i segment Europa och Latinamerika samt omstruktureringskostnader inom segment Europa och Latinamerika. Resultatet för 2024 inkluderar jämförelsestörande poster om –393 MSEK vilket främst avser omstruktureringskostnader inom segment Europa och Latinamerika samt nedskrivning av immateriella tillgångar.

MSEK	2025	2024
Avsättning för sanktionsavgift ¹⁾	–	–40
Avsättning för tvister ²⁾	–42	–66
Nedskrivning av immateriella tillgångar inom segment Loomis Pay	–	–52
Nedskrivning av goodwill inom segment Europa och Latinamerika	–314	–50
Förvärvsrelaterade jämförelsestörande poster ³⁾	39	–
Kostnader relaterade till omstrukturering inom segment Europa och Latinamerika	–251	–185
Totalt jämförelsestörande poster	–568	–393

MSEK	2025	2024
Produktionskostnader	–558	–252
Försäljnings- och administrationskostnader	–10	–141
Totalt	–568	–393

1) Hänför sig till avsättningen för den administrativa boten från Finansinspektionen som kommunicerades i juni 2024.
2) Relaterad till den pågående rättsliga tvisten i Danmark. För mer information se not 25.
3) Till största del hänförligt till justering av tilläggsköpeskilling.

NOT 10

Finansiella intäkter och kostnader, netto

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ränteintäkter	61	81	276	404
Valutakursdifferenser	41	34	1 450	1 086
Övriga finansiella intäkter	0	1	1	3
Finansiella intäkter	102	116	1 727	1 493
Räntekostnader	-644	-728	-387	-531
(varav räntekostnad för leasing)	(-254)	(-236)	-	-
Valutakursdifferenser	-59	-52	-1 413	-1 095
Bankkostnader	-10	-10	-2	-2
Övriga finansiella kostnader	-27	-32	-16	-19
Finansiella kostnader	-740	-822	-1 818	-1 647
Förluster på monetära netto-tillgångar¹⁾	-11	-69	-	-
Finansiella intäkter och kostnader, netto	-649	-776	-91	-154

1) Avser hyperinflationsredovisning i Argentina och Turkiet.

MSEK	Moderbolaget	
	2025	2024
Utdelningar	2 870	1 711
Nedskrivningar	-1 161	-726
Koncernbidrag	-	-5
Summa resultat från andelar i koncernföretag	1 709	980

Prissättning vid transaktioner mellan moderföretag och dotterföretag sker med beaktande av affärsmässiga principer. Dessa transaktioner har Loomis AB, organisationsnummer 556620-8095, som moderföretag.

> För mer information och redovisningsprinciper se Not 23 Finansiella instrument och riskhantering.

NOT 11

Inkomstskatt

Redovisningsprincip

Inkomstskatter omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Inkomstskatt redovisas i årets resultat om inte den underliggande transaktionen redovisas i övrigt totalresultat, i vilket fall motsvarande skatt redovisas enligt samma princip. Aktuell skatt beräknas utifrån de skatteregler som är gällande i de länder där moderbolaget och dotterbolag är verksamma och avser aktuellt år samt eventuella justeringar av aktuell skatt för tidigare perioder.

Uppskjuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade värden i balansräkningen och skattemässiga värden, s.k. temporära skillnader. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skattelagar som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

En uppskjuten skattefordran redovisas när det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktigt resultat. Värdering av uppskjutna skattefordringar sker på balansdagen och eventuellt tidigare icke värderad uppskjuten skattefordran redovisas när det förväntas att den kan utnyttjas och motsvarande reduceras när det förväntas att den helt eller delvis inte kan utnyttjas mot framtida skattepliktigt resultat.

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder kvittas när det finns en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder och när uppskjutna skatter avser samma skattemyndighet.

Skattekostnad

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	2025	%	2024	%	2025	%	2024	%
Skatt på resultat före skatt								
- aktuell skattekostnad	-845	-35,5	-845	-37,2	-19	-1,0	-65	-5,2
- uppskjuten skattekostnad	46	1,9	215	9,5	-2	-0,1	5	0,4
Summa skattekostnad	-799	-33,5	-630	-27,7	-21	-1,1	-60	-4,8

Avstämning av effektiv skatt

Koncernen				
MSEK	2025	%	2024	%
Resultat före skatt	2 381		2 271	
Skatt beräknad efter svensk skattesats	-490	-20,6	-468	-20,6
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utländska dotterbolags vägda skattesatser	-55	-2,3	-47	-2,1
Skatt hänförlig till tidigare år	-18	-0,8	0	0,0
Skatt hänförlig till ej skattepliktiga intäkter	0	0,0	6	0,3
Skatt hänförlig till ej avdragsgilla kostnader	-114	-4,8	-37	-1,6
Redovisning av tidigare ej värderade underskott	8	0,3	0	0,0
Skatteeffekt av underskott där ingen uppskjuten skatt bokas	-117	-4,9	-64	-2,8
Devalveringseffekt i Argentina	-8	-0,3	-6	-0,3
Omvärdering av uppskjuten skatt efter ändrad skattesats	-1	0,0	-1	0,0
Effekt från Pelare 2	-4	-0,3	-3	-0,1
Övrigt	-2	-0,1	-11	-0,5
Summa skattekostnad	-799	-33,5	-630	-27,7

Moderbolaget				
MSEK	2025	%	2024	%
Resultat före skatt	1 961		1 257	
Skatt beräknad efter svensk skattesats	-404	-20,6	-258	-20,6
Skatt hänförlig till tidigare perioder	34	0,0	0	0,0
Skatt hänförlig till ej skattepliktiga intäkter	591	30,1	353	28,2
Skatt hänförlig till ej avdragsgilla kostnader	-243	-12,4	-157	-12,5
Skatt hänförlig till poster som ej ingår i det redovisade resultatet	3	0,2	-4	-0,3
Skatt hänförlig till uppskjuten skattefordran	-2	-0,1	5	0,4
Summa skattekostnad	-21	-1,1	-60	-4,8

Skatt hänförlig till ej skattepliktiga intäkter avser främst utdelningar från dotterföretag. Skatt hänförlig till ej avdragsgilla kostnader avser främst nedskrivning av goodwill inom segment Europa och Latinamerika.

> För mer information se Not 28 Eventualförpliktelser.



NOT 11 forts.

Det har inte skett någon väsentlig förändring i skattesatserna i de länder där Loomis har sin verksamhet. Den svenska bolagsskatten uppgår till 20,6 procent (20,6).

Bolagsskattesatsen i de länder där Loomis har betydande verksamhet uppgår till följande belopp:

Bolagsskattesats, %	2025	2024
USA ¹⁾	24	24
Spanien	25	25
Frankrike	25	26
Sverige	21	21
Storbritannien	25	25
Schweiz ²⁾	18–21	18–21

1) Bolagsskattesatsen inkluderar såväl federal som delstatlig skatt. Den federala skatten uppgår till 21 procent. Nivån för den delstatliga skatten varierar mellan delstaterna.

2) Schweizisk bolagsskatt tas ut på tre nivåer. På federal nivå uppgår skatten till 8,5 procent. På kantonal och kommunal nivå varierar de ordinarie skattesatserna.

OECD:s modellregler enligt Pelare 2

Loomis-koncernen omfattas av OECD:s modellregler Pelare 2. Lagstiftningen har antagits i Sverige och trädde i kraft 1 januari 2024. Enligt Pelare 2 är Loomis-koncernen skyldig att betala en tilläggsskatt på skillnaden mellan den effektiva skattesatsen enligt GloBE-regler per jurisdiktion och minimiskatten på 15 procent.

En beräkning har gjorts för inkomståret 2025 och för Loomis-koncernen träffar reglerna endast vinster som genereras på Irland. För 2025 var den effektiva skattesatsen hänförlig till den irländska vinsten 12,5 procent. Tilläggsskatten beräknas som ytterligare 2,5 procent på den irländska vinsten och tilläggsskatten kommer att betalas på Irland. Tilläggsskatten, som uppgår till 4 MSEK, är inkluderad i årets skattekostnad.

OECD:s modellregler Pelare 2 har en immateriell monetär inverkan på Loomis-koncernen inkomståret 2025.

Underskottsavdrag

Totala underskottsavdrag per 31 december 2025 uppgick till 3 082 MSEK (1 628). Det är främst legala enheter i Danmark, Belgien, Frankrike och Tyskland samt det internationella bolaget i Hongkong som har stora underskottsavdrag.

Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskott om det är sannolikt att de kan utnyttjas mot framtida överskott. Per den 31 december 2025 uppgick underskottsavdrag, för vilka uppskjutna skattefordringar har redovisats, till 562 MSEK (560), varav 113 MSEK förfaller inom 1–5 år, samt 53 MSEK inom 5–10 år. De uppskjutna skattefordringarna för dessa underskottsavdrag uppgick till 137 MSEK (136).

Balansräkning

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder var hänförliga till:

Koncernen	Uppskjuten skattefordran		Uppskjuten skatteskuld		Netto	
Uppskjuten skatt, MSEK	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Maskiner och inventarier	107	86	–	–6	107	80
Pensionsavsättningar och personalrelaterade skulder	118	157	–27	–56	91	101
Ansvarsförsäkringsrelaterade skadereserver	–	–	–10	–	–10	–
Avsättning för omstrukturering	3	–	–11	–4	–8	–4
Immateriella anläggningstillgångar	23	–	–265	–287	–242	–287
Underskottsavdrag	137	136	–	–	137	136
Övriga temporära skillnader	165	80	–69	–10	96	70
Summa uppskjuten skatt	553	459	–381	–363	172	96



NOT 11 forts.

Förändringsanalys

	2025								2024
Koncernen MSEK	Maskiner och inventarier	Pensionsavsättningar och personalrelaterade skulder	Ansvarsförsäkringsrelaterade skadereserver	Avsättning för omstrukturering	Immateriella anläggnings-tillgångar	Underskottsavdrag	Övriga temporära skillnader	Summa uppskjuten skatt	Summa uppskjuten skatt
Uppskjuten skattefordran									
Ingående balans	86	157	–	–	–	136	80	459	360
Förändring över resultaträkning	29	–45	–	3	24	–12	9	8	50
Förändring på grund av nya skattesatser	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Förändring på grund av valutaeffekter	–10	–8	–	–	–1	–9	–11	–39	13
Förändring på grund av omklassificering	2	–	–	–	–	21	–21	2	8
Förändring över eget kapital	–	8	–	–	–	–	–	8	27
Förändring på grund av förvärv/avyttringar	–	6	–	–	–	–	107	113	1
Förändring på grund av nya redovisningsprinciper	–	–	–	–	–	2	–	2	–
Utgående balans	107	118	–	3	23	137	165	553	459
Förändring under året	22	–39	–	3	23	1	84	95	99
Uppskjuten skatteskuld									
Ingående balans	6	56	–	4	287	–	10	363	515
Förändring över resultaträkning	13	–40	–	6	–43	9	23	–33	–163
Förändring på grund av nya -skattesatser	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Förändring på grund av valutaeffekter	–21	11	10	2	–56	1	26	–27	16
Förändring på grund av omklassificering	2	–	–	–	–	–	–	2	–
Förändring över eget kapital	–	1	–	–	–	–	–	1	–5
Förändring på grund av förvärv/avyttringar	–	–	–	–	76	–	–	76	–
Förändring på grund av nya redovisningsprinciper	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Utgående balans	0	27	10	11	265	10	59	381	363
Förändring under året	–6	–29	10	7	–22	10	49	19	–152

NOT 12

Förvärv av dotterbolag



Redovisningsprincip

Koncernen tillämpar förvärvsmetoden vid förvärv. Alla betalningar för att förvärva en verksamhet redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Omvärdering av eventuella tilläggsköpeskillingar och villkorade betalda köpeskillingar utöver vad som bedömdes vid förvärvstillfället redovisas över resultaträkningen. Vid slutligt utfall återförs eventuell effekt av villkorad betald köpeskilling/återbetalning av köpeskilling till resultaträkningen. Innehav utan bestämmande inflytande i den förvärvade rörelsen kan valfritt för varje förvärv värderas till antingen verkligt värde eller den proportionella andelen av den förvärvade rörelsens nettotillgångar, som innehas utan bestämmande inflytande. Enligt IFRS redovisas transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande som en transaktion inom eget kapital. Dock saknas specifika regler gällande omvärderingar av optionsskulder till dessa innehav. Omvärderingar av optionskulder till innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital. Redovisningen sker därmed i likhet med övriga transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande.

Det överskott som utgörs av skillnaden mellan köpeskilling och det verkliga värdet på koncernens andel av identifierbara förvärvade tillgångar, skulder och eventalförpliktelser redovisas som goodwill.

Förvärvsrelaterade kostnader

Förvärvsrelaterade kostnader hänförliga till transaktionskostnader, omvärdering av tilläggsköpeskillingar och slutlig effekt av villkorad betald köpeskilling/återbetalningar av köpeskillingar, omstrukturering och/eller integrering av förvärvad verksamhet i koncernen redovisas som övriga intäkter och kostnader i resultaträkningen. I posten ingår förvärvskostnader hänförliga till pågående och genomförda samt ej genomförda förvärv. Omstruktureringskostnader är kostnader som redovisas i enlighet med de särskilda kriterierna för avsättningar för omstruktureringar.

Förvärv 2025

Loomis gjorde ett väsentligt förvärv under året av Burroughs, Inc. Under året har flera mindre förvärv gjorts i koncernen. Eftersom inget av dessa enskilt är att anse som ett väsentligt förvärv, så presenteras de summerat nedan. Förvärvsbalanserna är i dagsläget preliminära.

Förvärv av Burroughs, Inc

Loomis AB har förvärvat aktierna i Burroughs, Inc, den 1 juni 2025, genom det helägda dotterbolaget Loomis Holding US, Inc. Den preliminära balansräkningen framgår av tabellen nedan. Förvärvsbalansen är preliminär och kan komma att justeras under mätperioden, vilken uppgår till högst 12 månader från förvärvsdatumet.

Den totala köpeskillingen från förvärvet uppgick till 141 MSEK, fördelat på 48 MSEK kontant köpeskilling och 93 MSEK i villkorad köpeskilling (diskonterad) baserad på ett EBITDA-mål. Totala transaktionskostnader för förvärvet uppgick till cirka 24 MSEK och har redovisats på raden Övriga intäkter och kostnader.

Övervärdena på de immateriella anläggningstillgångarna om totalt 264 MSEK i förvärvet har identifierats som kundkontrakt och kundrelationer (nyttjandeperiod om 12 år), mjukvara (nyttjandeperiod om 7 år) samt varumärken (obestämbar nyttjandeperiod).

Förvärvet har, från förvärvstillfället till och med den 31 december 2025, bidragit med cirka 544 MSEK till totala intäkter och cirka –59 MSEK till periodens resultat. Om förvärvet hade skett vid ingången av året skulle förvärvet ha bidragit med cirka 902 MSEK till de totala intäkterna och cirka –37 MSEK till periodens resultat.

	Preliminär förvärvsbalans 30 jun 2025	Preliminär förvärvsbalans 31 dec 2025
Förvärv av Burroughs Inc - MSEK		
Immateriella anläggningstillgångar	312	264
Materiella anläggningstillgångar	164	164
Likvida medel	19	26
Övriga tillgångar	184	182
Övriga skulder	–753	–755
Uppskjuten skattefordran och skatteskuld netto	52	39
Netto identifierbara tillgångar och skulder	–21	–79
Kontant köpeskilling	56	48
Villkorad köpeskilling	314	93
Total köpeskilling	370	141
Goodwill	391	220

Övriga ej väsentliga förvärv under året

Den totala köpeskillingen från förvärven uppgick till 166 MSEK, fördelat på 102 MSEK kontant köpeskilling och 64 MSEK i villkorad köpeskilling (diskonterad) baserad på ett EBITDA-mål. Totala transaktionskostnader för förvärvet uppgick till cirka 0 MSEK och har redovisats på raden Övriga intäkter och kostnader.

Övervärdena på de immateriella anläggningstillgångar om totalt 43 MSEK i förvärvet har identifierats som kundkontrakt och kundrelationer (nyttjandeperiod om 5–10 år) samt mjukvara (nyttjandeperiod om 10 år).

Förvärven har, från förvärvstillfället till och med den 31 december 2025, bidragit med cirka 50 MSEK till totala intäkter och cirka –3 MSEK till periodens resultat. Om förvärven hade skett vid ingången av året skulle förvärven ha bidragit med cirka 134 MSEK till de totala intäkterna och cirka 5 MSEK till periodens resultat.

För mer information om de specifika förvärven se sida 45 i förvaltningsberättelsen.

	Preliminär förvärvsbalans 31 dec 2025
Övriga ej väsentliga förvärv - MSEK	
Immateriella anläggningstillgångar	43
Materiella anläggningstillgångar	17
Likvida medel	16
Övriga tillgångar	39
Övriga skulder	–47
Uppskjuten skattefordran och skatteskuld netto	–8
Netto identifierbara tillgångar och skulder	60
Kontant köpeskilling	102
Villkorad köpeskilling	64
Total köpeskilling	166
Goodwill	107

NOT 13

Goodwill och immateriella tillgångar samt prövning av nedskrivningsbehov



Redovisningsprincip

Goodwill motsvarar den positiva skillnaden mellan förvärvspriset och det verkliga värdet av koncernens andel av de identifierbara nettotillgångarna i det förvärvade bolaget/verksamheten per förvärvsdatum. Loomis förvärvsrelaterade immateriella tillgångar avser huvudsakligen kontraktsporföljer och de därmed sammanhängande kundrelationerna. Nyttjandeperioden för kontraktsporföljerna och de därmed sammanhängande kundrelationerna baseras på den förvärvade portföljens omsättningshastighet och ligger i intervallet 3 till 15 år, vilket motsvarar en årlig avskrivningstakt om 6,7 procent till 33,3 procent. Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar redovisas på raden avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar i resultaträkningen.

En uppskjuten skatteskuld beräknas baserad på den lokala skattesatsen för skillnaden mellan det bokförda värdet och det skattemässiga värdet för immateriella tillgångar med begränsad livslängd (goodwill ger således inte upphov till någon uppskjuten skatteskuld). Den uppskjutna skatteskulden ska upplösas över samma period som den immateriella tillgången skrivs av över, vilket resulterar i att effekten av avskrivningen på den immateriella tillgången neutraliseras vad avser den fulla skattesatsen avseende resultat efter skatt. Denna uppskjutna skatteskuld redovisas initialt genom motsvarande ökning av goodwill.

Prövning av nedskrivningsbehov

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod är inte föremål för avskrivning och prövas årligen för ett eventuellt

nedskrivningsbehov. Tillgångar som är föremål för avskrivningar prövas för ett eventuellt nedskrivningsbehov minst vid varje balansdag, eller när det har inträffat händelser eller när det finns omständigheter som tyder på att återvinningsvärdet inte uppgår till minst det bokförda värdet.

För tillgångar, förutom goodwill, som tidigare varit föremål för nedskrivning görs per varje balansdag en prövning om tidigare gjorda nedskrivningar bör återföras. Om så är fallet sker en återföring i syfte att öka det bokförda värdet av den nedskrivna tillgången till dess återvinningsvärde. En återföring av en tidigare nedskrivning sker med ett belopp som gör att det nya bokförda värdet inte överstiger vad som skulle ha utgjort det bokförda värdet (efter avskrivning) om nedskrivningen inte hade ägt rum. Tidigare redovisade nedskrivningar, med undantag för nedskrivningar avseende goodwill, återförs endast om det har skett en förändring avseende de antaganden som utgjorde grunden för att fastställa återvinningsvärdet i samband med att nedskrivningen skedde. Nedskrivning avseende goodwill återförs inte.

För nedskrivningsbedömningen har tillgångar allokaterats till den lägsta nivå för vilken det föreligger identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter) det vill säga per land eller flera länder som bedriver en integrerad verksamhet under en gemensam ledning. Denna allokering utgör basen för den årliga prövningen av eventuella nedskrivningsbehov. Goodwillvärdet fördelar sig summerat per kassagenererande enhet enligt följande:

	WACC, %	Goodwill, MSEK	
		2025-12-31	2024-12-31
Chile	12,1 (12,3)	273	312
Finland	8,3 (8,3)	177	188
Frankrike	8,9 (9,4)	1 066	1 129
Italien	9,2(10,2)	874	926
Schweiz	4,7 (5,4)	962	959
Spanien	8,5 (8,6)	595	570
Portugal	9,6 (9,1)	71	75
Storbritannien	9,3(9,2)	155	481
Sverige	7,4 (7,4)	47	47
USA	9,1 (8,7)	4 274	4 770
Övriga	7,6–32,3 (9,4–51,4)	135	160
Totalt		8 629	9 617

Vid behov av nedskrivning görs det med det belopp med vilket bokfört värde överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet är nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena. Kassaflödena har baserats på finansiella planer som fastställts av koncernledningen och godkänts av styrelsen och som normalt täcker en period om fem år. Kassaflöden bortom denna period har extrapolerats med hjälp av en bedömd tillväxttakt. Där så är möjligt använder sig Loomis av externa informationskällor; emellertid är inslaget av tidigare erfarenheter också betydande eftersom det inte finns några officiella index eller liknande som utan bearbetning kan användas som grund för antaganden och bedömningar som görs i samband med nedskrivningsbedömningen.

Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska tillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråktagandet av operativt sysselsatt kapital samt den relevanta vägda kapitalkostnaden (WACC), vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. Diskonteringsräntorna som används anges efter skatt och återspeglar specifika risker som gäller för de olika kassaflödesgenererande enheterna.

För alla kassagenererande enheter, förutom de nordiska länderna samt Turkiet och Argentina, används en årlig bedömd tillväxttakt bortom prognosperioden om 2,0 procent. För de nordiska länderna används 0 procent, för Turkiet används 5,0 procent och för Argentina 7,0 procent.

Koncernens årliga nedskrivningsbedömning för samtliga kassagenererande enheter, förutom för de förvärv som genomförts under året, ägde rum under det fjärde kvartalet 2025.

> Se Not 9 Jämförelsestörande poster.

Per balansdagen har en känslighetsanalys av beräkningen av nyttjandevärdet genomförts i form av en generell sänkning med 1 procentenhet i prognosperioden av den långsiktiga tillväxttakten och rörelsemarginalen, samt en generell ökning av den vägda kapitalkostnaden med 1 procentenhet. Den tillämpade procentsatsen baseras på historiska iakttagelser samt låg volatilitet av nyckelantaganden mellan åren. Känslighetsanalysen indikerade ett behov av nedskrivning i de kassagenererande enheterna Storbritannien, Tjeckien, Slovakien och Argentina. En nedskrivning på totalt 314 miljoner SEK redovisades för dessa kassagenererande enheter under 2025. Nedskrivningen kommer huvudsakligen från Storbritannien. Ledningens bedömning är att enheternas intjäningsförmåga är robust och att ingen ytterligare risk för nedskrivningar är sannolik.

Redovisning av övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar, det vill säga andra immateriella tillgångar än goodwill och förvärvsrelaterade tillgångar, redovisas om det är troligt att de framtida ekonomiska fördelar som kan hänföras till tillgången kommer att tillfalla koncernen samt att tillgångens anskaffningsvärde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga immateriella tillgångar har en begränsad nyttjandeperiod. Dessa tillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerad avskrivning och eventuell ackumulerad nedskrivning.

Linjär avskrivning, över den bedömda nyttjandeperioden, tillämpas för samtliga tillgångskategorier enligt följande:

Programvarulicenser	3–8 år
---------------------	--------

Nyttjandeperioden bedöms årligen. Revidering sker om så bedöms nödvändigt.

NOT 13 forts.

Goodwill

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	9 871	9 238
Förvärv	375	85
Omklassificering	0	-2
Omräkningsdifferens	-1 049	550
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 197	9 871
Ingående nedskrivningar	-254	-204
Årets nedskrivningar	-314	-50
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-568	-254
Utgående restvärde	8 629	9 617

Immateriella tillgångar 2025

MSEK	Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärde per 1 januari, 2025	2 680	1 114	3 793
Förvärv	312	2	314
Investeringar	5	134	139
Avyttringar/utrangeringar	-	-37	-37
Omklassificering	-10	31	22
Omräkningsdifferens	-233	-56	-289
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden per 31 december, 2025	2 755	1 187	3 942
Ingående avskrivningar	-1 555	-748	-2 303
Förvärv	-	0	0
Avyttringar/utrangeringar	-	38	38
Årets avskrivningar	-161	-85	-246
Omklassificering	10	-35	-25
Omräkningsdifferens	142	41	183
Utgående ackumulerade avskrivningar per 31 december, 2025	-1 564	-790	-2 353
Utgående restvärde per 31 december, 2025	1 191	397	1 589

Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar avser primärt kontraktsporföljer och övriga immateriella tillgångar, primärt licenser.

Immateriella tillgångar 2024

MSEK	Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärde per 1 januari, 2024	2 581	1 077	3 657
Förvärv	2	6	8
Investeringar	1	133	134
Avyttringar/utrangeringar	-	-126	-126
Omklassificering	2	-2	-
Omräkningsdifferens	95	26	121
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden per 31 december, 2024	2 680	1 114	3 793
Ingående avskrivningar	-1 307	-695	-2 002
Förvärv	-	-1	-1
Avyttringar/utrangeringar	-	67	67
Årets avskrivningar	-194	-102	-296
Omklassificering	-	2	2
Omräkningsdifferens	-54	-19	-73
Utgående ackumulerade avskrivningar per 31 december, 2024	-1 555	-748	-2 303
Utgående restvärde per 31 december, 2024	1 124	366	1 490

NOT 14

Materiella anläggningstillgångar



Redovisningsprincip

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell ackumulerad nedskrivning. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen till godo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för ersatta delar tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer. Avskrivningar baseras på historiska anskaffningsvärdet och den bedömda nyttjandeperioden. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder prövas varje balansdag och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omedelbart ner till dess återvinningsvärde i de fall då tillgångens bokförda värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Linjär avskrivningsmetod, över den bedömda nyttjandeperioden, används för samtliga typer av tillgångar enligt följande:

Maskiner och inventarier	4–10 år
Byggnader och markanläggningar	25–67 år

Inga avskrivningar görs på mark
Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas som produktionskostnader eller försäljnings- och administrationskostnader beroende på vilken typ av tillgång som avyttrats.

Byggnader och mark

MSEK	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 930	1 788
Investeringar	65	112
Avyttringar/utrangeringar	–16	–45
Omklassificering	–14	16
Omräkningsdifferens	–173	58
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 792	1 930
Ingående avskrivningar	–757	–700
Årets avskrivningar	–56	–58
Avyttringar/utrangeringar	7	30
Omklassificering	5	1
Omräkningsdifferens	59	–30
Utgående ackumulerade avskrivningar	–742	–757
Utgående restvärde	1 050	1 173

Det utgående restvärdet för mark inkluderat i Byggnader och mark ovan var 278 MSEK (308).
Maskiner och inventarier avser fordon, inventarier, säkerhetsutrustning (inklusive larmanläggningar) samt IT- och telekommunikationsutrustning.
Inga nedskrivningar har gjorts.

> Se Not 15 Nyttjanderättstillgångar.

Maskiner och inventarier

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	19 072	18 151	26	26
Förvärv	47	–	2	–
Investeringar	1 220	1 419	–	–
Avyttringar/utrangeringar	–1 230	–1 652	–	–
Omklassificering	–121	–24	–12	–
Omräkningsdifferens	–2 249	1 177	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	16 739	19 072	16	26
Ingående avskrivningar	–13 569	–12 971	–23	–19
Förvärv	–4	–	–	–
Avyttringar/utrangeringar	1 169	1 595	12	–
Årets avskrivningar	–1 281	–1 351	–2	–4
Omklassificering	0	7	–	–
Omräkningsdifferens	1 654	–848	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	–12 031	–13 569	–13	–23
Utgående restvärde	4 708	5 503	3	3

NOT 15Nyttjanderättstillgångar

Redovisningsprincip

Koncernen leasar huvudsakligen tillgångsslagen fastigheter, Safe-Points samt bilar. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perio-der om 3 till 20 år. Genomsnittlig avtalsduration uppgår till 53 (55) månader. Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i nyttjanderättstillgångarna i ett antal av koncernens leasingavtal, dock inkluderas avtalsförlängningar endast i de fall där det är troligt att de kommer att utnyttjas.

Den övervägande delen av optionerna som ger möjlighet att för-länga och säga upp avtal kan endast utnyttjas av koncernen och inte av leasinggivarna. Leasingavtalen innehåller inga särskilda vill-kor eller restriktioner som skulle kunna innebära att avtalen skulle sägas upp om villkoren inte uppfylldes, men de leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter med tillhö-rande skuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgäng-lig för användning av koncernen. Nyttjanderätten skrivs av linjärt

från inledningsdatum till slutet av den underliggande tillgångens nyttjandeperiod. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden förde-las över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under res-pektive period redovisade skulden. Den genomsnittliga marginella låneräntan för koncernen uppgick för 2025 till 3,91 procent (3,14).

Värdering av leasingtillgångar och leasingkulder

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- Det belopp leasingkulden ursprungligen värderas till,
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet,

- initiala direkta utgifter,
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Leasingkulderna inkluderar nuvärdet av följande leasing-betalningar:

- Fasta leasingavgifter (inklusive avgifter som till sin substans är fasta),
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris,
- garanterat restvärde som leasingtagaren förväntar sig behöva betala till leasegivaren.
- Lösenpriset för en köpoption, om det är rimligt säkert att lease-tagaren kommer att nyttja optionen, och
- Viten för att avsluta leasingavtalet, om leasingavtalets längd speglar antagandet att leasingtagaren kommer att utnyttja denna möjlighet.

Leasingbetalningarna diskonteras med en diskonteringsränta base-rad på landets underliggande valuta, valutakurs, kontraktets längd samt underliggande ränta med tillägg för bolagsspecifik riskpremie. Diskonteringsräntan är densamma för samtliga tillgångsslag.

Efterföljande värdering

Loomis värderar samtliga leasingavtal i enlighet med anskaffnings-värdesmetoden, vilket innebär att nyttjanderätterna värderas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar samt justeringar till följd av eventuell omvär-dering av leasingkulden som återspeglar en omprövning eller änd-ring av leasingavtalet. Omvärderingsbeloppet redovisas som en jus-tering av nyttjanderätten. Om det redovisade värdet för nyttjande-rätten skrivs ned till noll och det föreligger en ytterligare minskning i värderingen av leasingkulden redovisas eventuella kvarstående belopp för omvärderingen i resultatet.

MSEK	Fastigheter	Automated Solutions, maskiner och övrigt	Fordon	Summa
Ingående anskaffningsvärde per 1 januari 2025	4 590	3 035	2 524	10 149
Förvärv	16	–	124	140
Investeringar	526	600	774	1 900
Avyttringar/Utrangeringar	–314	–417	–89	–821
Omklassificeringar	–1	–	3	2
Omräkningsdifferens	–496	–496	–411	–1 402
Utgående anskaffningsvärde per 31 december 2025	4 322	2 722	2 924	9 968
Ingående avskrivningar per 1 januari 2025	–2 110	–1 359	–374	–3 842
Avyttringar/Utrangeringar	305	393	44	742
Årets avskrivningar	–503	–600	–362	–1 466
Omklassificeringar	0	–	–1	–1
Omräkningsdifferens	212	234	64	510
Utgående avskrivningar per 31 december 2025	–2 096	–1 332	–629	–4 057
Utgående restvärde per 31 december 2025	2 226	1 391	2 294	5 911

MSEK	Fastigheter	Automated Solutions maskiner och övrigt	Fordon	Summa
Ingående anskaffningsvärde per 1 januari 2024	4 267	2 309	939	7 516
Investeringar	353	771	1 503	2 627
Avyttringar/Utrangeringar	–272	–285	–49	–606
Omräkningsdifferens	243	241	129	613
Utgående anskaffningsvärde per 31 december 2024	4 590	3 035	2 523	10 149
Ingående avskrivningar per 1 januari 2024	–1 722	–981	–179	–2 882
Avyttringar/Utrangeringar	202	295	44	541
Årets avskrivningar	–494	–566	–222	–1 282
Omklassificeringar	–	–	–	–
Omräkningsdifferens	–97	–106	–17	–220
Utgående avskrivningar per 31 december 2024	–2 110	–1 359	–374	–3 842
Utgående restvärde per 31 december 2024	2 480	1 677	2 149	6 307

Nyttjanderättstillgångar uppgår till 5 911 MSEK per den 31 decem-ber 2025 (6 307). Byggnader utgör 38 procent (39) av totala nyttjan-derättstillgångar.

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Avskrivningar på nyttjanderätter	–1 466	–1 282
Räntekostnader för leasingkulder	–254	–236
Kostnader hänförliga till korttids-leasingavtal	–38	–56
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	–24	–19
Amortering av leasingkulder	–1 730	–1 436

Per 31 december 2025 hade koncernen förpliktelser gällande kort-tidsleasingavtal om 18 (21) MSEK. Under 2025 uppgick kostnaderna för koncernens korttidsleasingavtal (leasingperiod på 12 månader eller mindre) till 13 MSEK (56) och leasingavtal för vilka den under-liggande tillgången har ett lågt värde (<5 TUSD) uppgick till 50 MSEK (19).

NOT 16

Lager



Redovisningsprincip

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Anskaffningsvärdet för varulagret är vägt genomsnittligt anskaffningsvärde.

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Produkter i arbete	7	8
Färdiga varor	580	413
Summa varulager	587	421

Eventuella nedskrivningar eller återföringar redovisas som kostnad sålda varor.

NOT 17

Kundfordringar



Redovisningsprincip

Kundfordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

> Se Not 23 Finansiella instrument och riskhantering för mer information om redovisningsprinciper.

Koncernen

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar före avdrag för reservering avseende kundförluster	3 605	3 639
Reservering avseende kundförluster, netto	-127	-123
Summa kundfordringar	3 478	3 516

Årets kundförluster netto uppgår till 6 MSEK (0).

Åldersanalys av förfallna kundfordringar

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Förfallotid <30 dagar	481	555
Förfallotid 30–90 dagar	228	207
Förfallotid >90 dagar	259	210
Summa förfallna kundfordringar	968	972

NOT 18

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter



Redovisningsprincip

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Koncernen

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda kostnader avseende försäkringar och riskhantering	291	105
Förutbetald hyra	3	2
Förutbetalda leverantörsfakturor	30	19
Förutbetalda kostnader för IT-projekt	168	127
SafePoint-garantier	161	145
Övriga förutbetalda kostnader	699	700
Övriga upplupna intäkter	1	4
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1 353	1 103

Moderbolaget

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna ränteintäkter	–	4
Förutbetalda kostnader för IT-projekt	168	127
Övriga poster	222	118
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	390	249

NOT 19

Likvida medel



Redovisningsprincip

I likvida medel ingår räntebärande värdepapper med hög likviditet vilka lätt kan omvandlas till kassamedel, inklusive räntebärande finansiella omsättningstillgångar med en löptid som understiger tre månader från anskaffningstidpunkten. Räntebärande värdepapper med en löptid som överstiger tre månader från anskaffningstidpunkten redovisas som kortfristiga placeringar.

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Likvida medel	2 853	3 074
Medel inom uppräkningsverksamheten ¹⁾	4 638	5 727
Summa likvida medel	7 491	8 802

1) Se Not 20 avseende medel inom uppräkningsverksamheten.

För avstämning av likvida medel enligt koncernens balansräkning mot koncernens kassaflödesanalys, se följande tabell:

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Likvida medel enligt koncernens balansräkning	7 491	8 802
– Avgår lager av kontanter inom uppräkningsverksamheten ¹⁾	–3 726	–3 930
– Avgår förskottsinbetalningar från kunder ¹⁾	–912	–1 797
Likvida medel enligt koncernens kassaflödesanalys	2 853	3 074

1) Se Not 20 avseende medel inom uppräkningsverksamheten.

NOT 20

Medel inom uppräkningsverksamheten



Redovisningsprincip

I Loomis verksamhet transporteras kontanter och andra värdeföremål i linje med de kundavtal som ingås. Om det stipuleras i avtal med kund, räknas de transporterade kontanterna även upp i Loomis uppräkningscentraler. De kontanter som mottas av Loomis är i konsignation om inte annat avtalats med kund. Konsignationslager av kontanter redovisas hos respektive motpart och inte av Loomis. I de fall Loomis, i enlighet med kundavtalet, övertar äganderätten till mottagna kontanter redovisas lager av kontanter. För att finansiera dessa lager används lånefinansiering i form av specifika checkräkningskrediter samt förskottsinbetalningar från kunder. Dessa checkräkningskrediter och förskottsinbetalningar används endast för detta ändamål.

Loomis tillämpar bruttoredovisning för ovan nämnda poster. Lager av kontanter samt förskottsinbetalningar från kunder

redovisas i balansräkningen som likvida medel. Checkräkningskrediter hänförliga till uppräkningsverksamheten samt skulder avseende förskottsinbetalningar från kunder och skulder till kunder redovisas på raden Skulder avseende uppräkningsverksamheten i balansräkningen. Räntekostnaden för checkräkningskrediterna redovisas som produktionskostnad, då den avser att finansiera den operativa verksamheten.

Lagret av kontanter är helt separerat från Loomis övriga likvida medel och kassaflöde och enligt interna riktlinjer används det inte i Loomis övriga rörelse eller verksamhet. I koncernens kassaflödesanalys nettoredovisas därför lager av kontanter mot ovan nämnda checkräkningskrediter och förskottsinbetalningar från kunder. Medel inom uppräkningsverksamheten avgår från likvida medel i koncernens kassaflöde.

Medel inom uppräkningsverksamheten

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Lager av kontanter inom uppräkningsverksamheten	3 726	3 930
Förskottsinbetalningar från kunder	912	1 797
Summa	4 638	5 727

Skulder avseende uppräkningsverksamheten

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Skulder avseende förskottsinbetalningar från kunder samt skulder till kunder	939	1 892
Checkräkning hänförlig till uppräkningsverksamheten	3 673	3 799
Summa	4 612	5 691

NOT 21

Eget kapital

Utfärdade aktier i Loomis AB

	2025-12-31		2024-12-31	
	Antal aktier	Aktiekapital (MSEK)	Antal aktier	Aktiekapital (MSEK)
Totalt antal aktier	68 500 000	376,4	71 000 000	376,4
varav aktier i eget förvar	1 577 753	8,7	2 514 653	13,8
Utestående aktier	66 922 247	367,7	68 485 347	362,6

Aktiekapital

Aktiekapital avser det kapitalägarna tillskjutit bolaget genom de utgivna aktierna. Samtliga aktier har ett kvotvärde på 5,5 SEK, lika röstvärde samt lika andel i bolagets vinst och kapital.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital avser erhållna aktieägartillskott.

Övriga reserver

Övriga reserver avser omräkningsdifferenser, säkring av nettoinvesteringar efter skatt, aktierelaterad ersättning samt aktieswapavtal.

Innehav utan bestämmande inflytande

För dotterföretag som inte är helägda redovisas den del av totalt eget kapital som tillhör externa aktieägare som innehav utan bestämmande inflytande.

Vinst per aktie

Resultat per aktie före utspädning är beräknat genom att dividera årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare med genomsnittligt antal utestående aktier. Genomsnittligt antal aktier är vägt antal utestående aktier under året efter återköp av egna aktier. Resultat per aktie efter utspädning är beräknat genom att justera genomsnittligt antal aktier med uppskattat antal aktier från aktiebaserade incitamentsprogram. Aktier från incitamentsprogram inkluderas i beräkningen av utspädningen från och med starten av varje program. Utspädningen i koncernen är en konsekvens av Loomis långsiktiga incitamentsprogram. Genomsnittligt antal aktier från incitamentsprogram uppgår till 215 553 (171 026). Genomsnittligt antal aktier före utspädning uppgick till 67 937 792 (69 804 418) och efter utspädning till 68 153 345 (69 975 445).



NOT 22Aktier i dotterföretag

Dotterföretag	Organisationsnummer	Registrerings- och verksamhetsland	Verksamhet	Kapitalandel direktägd av moderföretaget (%)	Bokfört värde (MSEK)	Kapitalandel ägd av koncernen (%)
Loomis Holder Spain SL	B83379685	Spanien	Holdingföretag i underkoncern	100	896	100
Loomis Spain SA	A79493219	Spanien	Värdetransporter och kontanthantering	-	-	100
Loomis Portugal SA	506632768	Portugal	Värdetransporter och kontanthantering	-	-	100
Transportadora de Caudales Vigencia Duque SA	30-68901181-7	Argentina	Värdetransporter och kontanthantering	-	-	100
Loomis Holding Chile SpA	768882347	Chile	Holdingföretag i underkoncern	-	-	100
Wagner Seguridad Custodia y	995052407	Chile	Värdetransporter och kontanthantering	-	-	100
Loomis Norge AS	983445381	Norge	Värdetransporter och kontanthantering	100	42	100
Loomis Holding UK Ltd	2586369	Storbritannien	Holdingföretag i underkoncern	100	75	100
Loomis UK Ltd	3200432	Storbritannien	Värdetransporter och kontanthantering	-	-	100
Loomis Holding US Inc	47-0946103	USA	Holdingföretag i underkoncern	100	742	100
Loomis Armored US LLC	75-0117200	USA	Värdetransporter och kontanthantering	-	-	100
Burroughs, Inc.	10941129	USA	Värdetransporter och kontanthantering	-	-	100
Burroughs Controlled Access Services LLC	262254701	USA	Värdetransporter och kontanthantering	-	-	100
Loomis Österreich GmbH	FN104649x	Österrike	Värdetransporter och kontanthantering	99	134	100
Loomis Suomi Oy	1773520-6	Finland	Värdetransporter och kontanthantering	100	172	100
Automatia Pankiautomaatit Oy	0974651-1	Finland	Helhetslösningar för insättning och uttag av kontanter	100	775	100
Loomis Sverige AB	556191-0679	Sverige	Värdetransporter och kontanthantering	100	70	100
Loomis eStore AB	556197-6837	Sverige	Leverantör av förbrukningsmaterial	100	15	100
Loomis Digital Solution AB	556961-5312	Sverige	Digitala betalningslösningar	100	-	100
Loomis Belgium NV	0834600965	Belgien	Värdetransporter och kontanthantering	100	-	100
Loomis Czech Republic a.s.	26110709	Tjeckien	Värdetransporter och kontanthantering	100	-	100
Loomis Danmark A/S	10082366	Danmark	Värdetransporter och kontanthantering	100	224	100
Loomis Güvenlik Hizmetleri A.S.	539774	Turkiet	Värdetransporter och kontanthantering	98	74	100
Loomis Germany Holding GmbH	HRB 36335	Tyskland	Holdingföretag i underkoncern	100	-	100
Loomis Verwaltungsgesellschaft mbH	HRB 35173	Tyskland	Komplementär i kommanditbolag i underkoncern	-	-	100
Loomis Deutschland GmbH & Co. KG	HRA 13071	Tyskland	Värdetransporter och kontanthantering	-	-	100
Loomis Holding France SASU	498543222	Frankrike	Holdingföretag i underkoncern	100	1 206	100
Loomis France SASU	479048597	Frankrike	Värdetransporter och kontanthantering	-	-	100
Loomis FX Gold and Services	352572937	Frankrike	Valutahantering	-	-	100
Loomis Logistique de Valeurs Azur SA	037020757	Frankrike	Värdetransporter och kontanthantering	-	-	100
Loomis Traitement de Valeurs Azur SA	312086739	Frankrike	Värdetransporter och kontanthantering	-	-	100
Loomis Reinsurance DAC	152439	Irland	Återförsäkringsföretag	100	110	100
Loomis SK a.s.	36,394,238	Slovakien	Värdetransporter och kontanthantering	100	-	100
Loomis UK Finance Company Ltd	7834722	Storbritannien	Investmentbolag	100	12	100
Via Mat Holding AG	CHE-103.445.244	Schweiz	Holdingföretag i underkoncern	100	1 654	100
Loomis International Corporate AG	CHE-106.825.583	Schweiz	Holdingföretag i underkoncern	-	-	100
Kipfer Logistik GmbH	CHE-110.353.446	Schweiz	Värdetransporter och kontanthantering	-	-	100
Loomis Schweiz AG	CHE-109.503.213	Schweiz	Värdetransporter och kontanthantering	-	-	100
Cima S.p.A	3536420361	Italien	Tillverkning av kontanthanteringssystem	100	2 004	100
Summa aktier i dotterföretag					8 205	

En komplett specifikation över dotterföretag kan erhållas på begäran.

Samtliga dotterföretag konsolideras i koncernen. Rösträttsandelen i de dotterföretag som ägs direkt av moderföretaget skiljer sig inte från den ägda andelen aktier. Det finns inget dotterföretag som har innehavare utan bestämmande inflytande och som är väsentligt för koncernen.

Aktier i dotterföretag

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans 1 januari	8 484	8 712
Kapitaltillskott	660	472
Förvärv	219	9
Övrigt	29	17
Nedskrivningar	-1 187	-726
Utgående balans 31 december	8 205	8 484

Förändringarna i aktier i dotterbolag för 2025 härrör främst från nedskrivningar av aktier i de brittiska, tyska och tjeckiska dotterbolagen samt kapitaltillskott. Förändringarna i aktier i dotterbolag för 2024 härrör främst från nedskrivningar av aktier i de belgiska, tjeckiska, tyska och svenska dotterbolagen samt kapitaltillskott.

Användandet av lokala undantagsbestämmelser

Loomis Deutschland GmbH & Co. KG använder sig av undantagsbestämmelsen i § 264b HGB.

Loomis Germany Holding GmbH använder sig av undantagsbestämmelsen i § 264 paragraf 3 HGB.

Loomis Verwaltungsgesellschaft mbH använder sig av undantagsbestämmelsen i § 264 paragraf 3 HGB.

NOT 23

Finansiella instrument och riskhantering



Redovisningsprincip

Redovisning i och borttagande från rapporten över finansiell ställning

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat tillämpliga tjänster och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rättigheten i avtalet realiseras, förfaller eller bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången, förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper, då likviddagsredovisning tillämpas.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar klassificeras initialt utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och dess kassaflödeskaraktär.

Finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar som hålls till förfall inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera på förhand fastställda eller fastställbara kassaflöden och vars betalningar endast består av kapitalbelopp och ränta redovisas till upplupet anskaffningsvärde med hjälp av effektivräntemetoden. Upplupet anskaffningsvärde för en finansiell tillgång motsvarar det verkliga värdet vid anskaffningstidpunkten minskat med kapitalbelopp och ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Denna kategori av finansiella tillgångar består främst av kundfordringar och likvida medel. Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. I likvida medel inkluderas även lager av kontanter och förskottsbetalningar från kunder som utgör medel inom uppräkningsverksamheten.

Kundfordringar redovisas till det belopp som beräknas inflyta efter avdrag för reserv avseende kundförluster som bedöms individuellt. För kundfordringar, avtalstillgångar och leasingfordringar redovisas nedskrivningar för förväntade kreditförluster för tillgångens återstående löptid direkt i periodens resultat. En förenklad modell används för beräkning av kreditförlusterna på koncernens kundfordringar där kundfordringar grupperas på kundernas kreditbetyg. Där det är nödvändigt görs enskilda bedömningar av individuella kontraktstillgångar. Beräkningen görs med hjälp av en avsättningsmatris som är baserad på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser om framtida ekonomiska förutsättningar och pengarnas tidsvärde.

Finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella tillgångar som innehas inom andra affärsmodeller, där syftet är spekulation, innehav för handel eller där kassaflödeskaraktären utesluter de första två affärsmodellerna, redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Det verkliga värdet bestäms i enlighet med värderingshierarkin som beskrivs närmare senare i denna not.

Till denna kategori av tillgångar hör villkorad köpeskilling kopplad till förvärv, räntebärande finansiella omsättningstillgångar och derivatinstrument i form av valuta. De derivatinstrument som Loomis använder sig av är FX-terminer, FX-swappar och ränteswappar.

Finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via övrigt totalresultat

Finansiella tillgångar som innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål kan uppnås både genom att inkassera på förhand fastställda kassaflöden och att sälja de finansiella tillgångarna samt vars betalningar endast består av kapitalbelopp och ränta redovisas till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Finansiella skulder som redovisas till verkligt värde via resultatet

Finansiella skulder redovisas till verkligt värde via resultaträkningen om de är 1) en villkorad köpeskilling på vilken IFRS 3 appliceras, 2) innehav för handel eller 3) om de initialt identifieras som en skuld till verkligt värde via resultaträkningen.

Till denna kategori av skulder hör villkorad köpeskilling och derivatinstrument i form av valuta, säkring av verkligt värde i enlighet med IFRS 9 samt aktieswap avseende aktierelaterad ersättning, som värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Säkring av verkligt värde

Loomis har valt att tillämpa redovisningsprinciperna i IFRS 9 för säkring av verkligt värde från 2024. Förändringar i verkligt värde på ränteswappar som är identifierade och kvalificerar som säkring av verkligt värde redovisas i resultaträkningen under posten finansiella kostnader tillsammans med förändringar i verkligt värde på den säkrade posten (obligationslånet) som kan hänföras till den säkrade risken.

Effektivitetsmätning

Loomis tillämpar säkring av verkligt värde för skulder (obligationslån) som löper med fast ränta. I en verkligt värdesäkring av ränterisk har nominellt belopp, slutförfallodag och kupongränta identifierats som kritiska. Om dessa kritiska villkor överensstämmer mellan den säkrade posten (obligationslånet) och säkringsinstrumentet (ränteswappen) bedöms det finnas ett ekonomiskt samband. Det innebär att värdet på säkringsinstrumentet (ränteswappar) och den

säkrade posten (obligationslånet) vanligen utvecklas i motsatt riktning på grund av samma risk. Bedömning av effektivitet sker genom jämförelse av värdeförändringen i ränteswappen med värdeförändringen för obligationslånet. Eventuell ineffektivitet som uppstår i en säkringsrelation redovisas i resultaträkningen.

Säkringskvot

Säkringskvoten är förhållandet mellan säkrat instrument och säkrad post. Koncernens säkringskvot är 1:1 då volymen (nominellt belopp) på säkringsinstrumentet motsvarar volymen för den säkrade posten.

Finansiella skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella skulder som inte uppfyller något av de tre kriterierna ovan redovisas till upplupet anskaffningsvärde med hjälp av effektivräntemetoden.

Leverantörsskulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulderarnas förväntade löptid är kort, varför skulden redovisas till nominellt belopp utan diskontering. Räntebärande banklån, checkräkningskrediter och andra lån värderas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Eventuella skillnader mellan erhållet lånebelopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalning eller amortering av lån redovisas över lånens löptid.

NOT 23 forts.

Finansiell riskhantering

Genom sin verksamhet exponeras Loomis för risker relaterade till finansiella instrument. Risker relaterade till dessa instrument är främst:

- Marknadsrisker
- Kreditrisker
- Likviditetsrisker

Loomis finansiella riskhantering koordineras primärt av treasury-funktionen på Loomis AB. Genom att koncentrera riskhanteringen och finansieringen kan stordriftsfördelar utnyttjas för att erhålla bästa möjliga villkor.

Målsättningen för Loomis AB:s treasuryfunktion är att stödja affärs-verksamheten, hantera de finansiella riskerna, nettoskulden, samt garantera att villkoren i låneavtal följs.

Finanspolicyn, som fastställs och följs upp av styrelsen, utgör ett ramverk för den övergripande riskhanteringen. Som ett komplement till finanspolicyn fastställer Loomis vd en instruktion för treasury-funktionen på Loomis AB vilken mer specifikt reglerar hur de finansiella risker Loomis är exponerat mot ska hanteras och kontrolleras. Denna instruktion hanterar bland annat principer och limiter avseende marknadsrisker, kreditrisker, likviditetsrisker och derivatinstrument. Derivatinstrument används inte i spekulativt syfte utan endast för att hantera de finansiella riskerna.

Loomis treasuryfunktion återsammanterar om nämnda risker till Loomis styrelse på kvartalsbasis eller vid behov.

Finansiella riskfaktorer

Marknadsrisker

Marknadsrisker avser risk för negativ påverkan på Loomis resultat till följd av rörelser i räntor och valutakurser.

Prisrisk

Koncernen exponeras för prisrisker relaterade till inköp av vissa råvaror (primärt bränsle). Koncernen begränsar dessa risker genom att kundkontrakten i största möjliga mån innehåller bränsletariffer eller årliga allmänna prisjusteringar.

Ränterisk

Ränterisk avser risken att koncernens resultat påverkas negativt av förändringar i räntenivån.

Den genomsnittliga volymvägda räntebindningstiden på de externa lånen var per 31 december 2025 cirka 3 månader. En varaktig ränteförändring på låneskulden om en procentenhet skulle per 31 december 2025 ha en årlig påverkan på finansnettot om -69 MSEK (-71). Loomis genomsnittliga upplåning under 2025 uppgick till 10 628 MSEK (7 352). Den genomsnittliga räntan på låneskulden uppgick under året till 3,44 procent (6,65) inklusive uppläggningskostnaderna för de existerande lånefaciliteterna.

Loomis har ränteswappar till ett värde av 300 MEUR, där Loomis erhåller fast och betalar rörlig ränta. Ränteswapparna har redovisats som säkring av verkligt värde i enlighet med IFRS 9 för att reducera osäkerheten i verkligt värde för skulder till fast ränta vid förändringar av marknadsräntor. Under 2025 har säkringen varit effektiv.

> Se Not 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser angående antaganden för pensionsskulden.

Valutarisk – Transaktionsrisk

Med transaktionsrisk avses risken att förändringar i valutakursen påverkar koncernens resultat på ett negativt sätt. Denna risk begränsas genom att såväl kostnader som intäkter genereras i lokal valuta på respektive marknad. Detta gäller även lån i utländsk valuta där risken för negativa variationer i räntebetalningarna på grund av valutasvängningar begränsas genom intäkter i samma valutor samt att Loomis interna utlåning till dotterbolagen möts av en extern skuld i motsvarande valuta, antingen genom FX-swappar eller direkt finansiering. Eftersom Loomis verksamhet till stor del är lokal bedöms inte transaktionsrisken som materiell.

Loomis bedriver en grossistverksamhet där utländsk valuta handlas i form av kontanter. När valuta handlas med anledning av transaktionsorder från kund minimeras risken i respektive valuta med hjälp av skuldinstrument, oftast en kreditfacilitet. Valutarisken bedöms som oväsentlig. Loomis tillämpar ej säkringsredovisning avseende dessa kontrakt och omvärdering sker i rörelseresultatet.

Valutarisk – Omräkningsrisk

Omräkningsrisken är risken för att värdet i SEK avseende eget kapital i utländska valutor fluktuerar på grund av förändringar i valutakurserna. Loomis sysselsatta kapital i utländsk valuta uppgick per den 31 december 2025 till 22 700 MSEK (24 275). Sysselsatt kapital finansieras genom lån i lokal valuta samt eget kapital. Det betyder att Loomis ur ett koncernperspektiv har eget kapital i utländska valutor som är exponerat för förändringar i växelkurser. Denna exponering leder till att en omräkningsrisk uppstår och därmed till att ogynnsamma valutakursförändringar kan inverka negativt på koncernens utländska nettotillgångar vid omräkning till SEK. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till USD med alla andra variabler konstanta, skulle Loomis eget kapital ha påverkats med 221 MSEK (279). Motsvarande siffror för GBP skulle ha varit 5 MSEK (30), för EUR 202 MSEK (207) samt CHF 113 MSEK (116).

Tabellerna nedan visar hur koncernens sysselsatta kapital fördelar sig per valuta samt dess finansiering, inklusive derivatinstrument. Koncernens resultaträkning påverkas av att utländska dotterbolags resultaträkningar omräknas till SEK. Eftersom dotterbolagen i huvudsak verkar enbart i lokal valuta och deras konkurrenssituation inte påverkas av förändringar i växelkurser, och eftersom koncernen totalt sett har en god geografisk spridning, är denna exponering inte skyddad.

2025-12-31 MSEK	EUR	USD	GBP	CHF	SEK	Övriga	Summa
Sysselsatt kapital	6 329	11 485	634	2 417	709	1 127	22 700
Nettoskuld	-2 298	-7 059	-526	-153	-436	-227	-10 699
Nettoexponering	4 031	4 426	108	2 264	273	900	12 001

2024-12-31 MSEK	EUR	USD	GBP	CHF	SEK	Övriga	Summa
Sysselsatt kapital	7 001	12 138	1 023	2 538	456	1 120	24 275
Nettoskuld	-2 864	-6 551	-427	-214	-442	-146	-10 645
Nettoexponering	4 137	5 587	595	2 323	14	974	13 630

NOT 23 forts.

Kreditrisker

Kreditrisk

Med kreditrisk avses risken för förluster om en motpart inte kan fullgöra sina åtaganden. Kreditrisk är uppdelad på kreditrisk i kundfordringar respektive kreditrisk relaterad till lån och derivat.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken för kundförluster är generellt låg i koncernen. Detta beror på ett flertal olika faktorer. En stor del av försäljningen bygger på kontrakt med välkända medelstora och större kunder, där det finns en etablerad, långsiktig relation. Detta resulterar i stabila inbetalningsströmmar. Nya kunders kreditvärdighet provas. Dessutom utför Loomis sina tjänster till geografiskt spridda kunder inom ett stort antal sektorer. Därmed är exponeringen mot en nedgång i en enskild sektor eller region relativt begränsad. Loomis tjänster är också, oaktat att de är vitala ur många perspektiv, en underordnad tjänst relativt kundernas totala verksamhet. Detta innebär att kostnaden för Loomis tjänster utgör en liten andel av kundernas totala kostnadsmassa och därmed är Loomis mindre exponerat vad avser betalningsproblem jämfört med leverantörer av varor och tjänster som mer direkt ingår i kundens värdekedja. Sammantaget innebär detta stabila betalningsströmmar vad avser den genererade försäljningen, vilket också bekräftas av den låga nivån av kundförluster som uppgår till cirka 0,0 procent av försäljningen 2025. Koncernen bedömer att fordringar som har förfallit med 90 dagar anses vara i fallissemang, om det inte finns pålitliga bevis som tyder på något annat.

Värdet av de utestående kundfordringarna uppgick per den 31 december 2025 till 3 478 MSEK (3 516). Reserveringar avseende eventuella förluster uppgick till 60 MSEK (37).

> Se Not 17 Kundfordringar för mer information kring kundfordringar.

Kreditrisk relaterad till lån, derivat och finansiella tillgångar

Koncernen använder sig främst av banker med stark kreditrating för hantering av kassa och placering av eventuell överlikviditet. Samtliga banker tilldelas ett maximalt exponeringsbelopp som omfattar utestående bankkontosaldon, placeringar och derivat med positiva marknadsvärden. För kassabehållning och placeringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde appliceras den generella modellen för beräkning av förväntade kreditförluster med applicering av undantaget för låg kreditrisk. Bankernas rating används för att fastställa sannolikheten för fallissemang och utestående belopp används som approximering av exponering vid fallissemang. Givet den korta löptiden och de stabila motparterna uppgår kreditreserveringen till oväsentliga belopp. Motparterna anses vara i fallissemang när de har en kreditrating som understiger C. Den största vägda exponeringen för samtliga finansiella instrument till en och samma bank var per balansdagen 1 164 MSEK (893). Efterföljande tabell visar kreditvärdigheten i finansiella tillgångar¹⁾ per balansdagen enligt rating hos Standard & Poor's eller motsvarande rating hos annat ratinginstitut:

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
A -1+	268	847
A -1	2 182	1 820
Övriga innehav	414	450
Summa	2 864	3 117

1) Exkluderar tillgångar från uppräkningsverksamheten. För information om medel inom uppräkningsverksamheten, se Not 19 Medel inom uppräkningsverksamheten.

Likviditetsrisker

Med likviditetsrisk avses risken att Loomis inte kan möta sina betalningsförpliktelser. Likviditetsrisken i Loomis hanteras genom att ha en tillräcklig likviditetsreserv (kassa och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar samt outnyttjad del av lånefaciliteterna) motsvarande ett minimum om 5 procent av koncernens årliga försäljning. Likviditetsreserven under 2025 hade en god marginal till minimikravet.

Finansieringsrisk

Med finansieringsrisk avses risken att finansieringen av utestående lån försvåras eller fördyras. Genom att hålla en jämn förfalloprofil för upplåningen kan finansieringsrisken minskas. Koncernens målsättning är att högst 25 procent av koncernens sammanlagda belopp för extern upplåning och kreditlöften får förfalla inom de kommande 12 månaderna. All långsiktig och kortfristig finansiering har under året skett genom treasuryfunktionen på Loomis AB. Efterföljande tabell visar Loomis AB:s lånefaciliteter och likviditetsreserv. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, diskonterade kassaflödena vilka är samma som nominella skulder då

Program	2025-12-31	Valuta	Facilitetens belopp (miljoner)	Facilitetens belopp (MSEK)	Utnyttjat belopp (MSEK)	Förfallotidpunkt
Hållbarhetslänkad Obligation ¹⁾		SEK	560	560	560	2026
Hållbarhetslänkad Obligation ¹⁾		SEK	350	350	350	2027
Hållbarhetslänkad Obligation ¹⁾		SEK	650	650	650	2027
Hållbarhetslänkad Obligation ²⁾		EUR	299	3 235	3 235	2029
Hållbarhetslänkad Obligation ²⁾		SEK	1 000	1 000	1 000	2028
Hållbarhetslänkad Obligation ²⁾		SEK	800	800	800	2030
Faciliteter						
Revolverande kreditfacilitet		EUR	415	4 487	–	2032
Kreditfacilitet		USD	10	92	–	2026
Kreditfacilitet		SEK	200	200	–	2026
Totalt				11 375	6 596	
Outnyttjade faciliteter					4 779	
Justering för utestående Företagscertifikat ³⁾					–	
Likvida medel ⁴⁾					2 853	
Likviditetsreserv					7 632	
Likviditetsreserv i procent av koncernens årliga försäljning					25%	

1) MTN-programramen uppgår till 6 000 MSEK varav de emitterade beloppen anges i tabellen.
2) EMTN-programramen uppgår till 1 000 MEUR varav de emitterade beloppen anges i tabellen.
3) Utestående Företagscertifikat är kortsiktiga lån som räknas av från andel outnyttjade faciliteter då långfristig lånefacilitet är backup för emitterad volym av Företagscertifikat.
4) Exkluderar likvida medel från uppräkningsverksamheten.

NOT 23 forts.

I tabellen nedan återfinns de odiskonterade kassaflöden som kommer av koncernens skulder i form av finansiella instrument, baserade på de vid årsbokslutet kontrakterade återstående löptiderna. Rörliga ränteflöden med framtida räntesättningsdagar estimeras med marknadens vid årsskiftet förväntade ränteläge för varje affärs- respektive räntesättningsdag. För en mer detaljerad förfallostruktur av banklånen se tabell ovan. Leasingskulden som förfaller mellan ett och fem år är jämnt fördelad mellan åren.

2025-12-31 MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 5 år	Mer än 5 år
Externa banklån	655	6 049	–
Leverantörsskulder	1 086	–	–
Pensionsskuld	–	547	–
Leasingskuld IFRS 16	1 753	3 635	984
Derivatinstrument	3	–	–
Andra skulder	125	32	–
Summa	3 622	10 262	984

2024-12-31 MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 5 år	Mer än 5 år
Externa banklån	33	6 722	106
Leverantörsskulder	850	–	–
Pensionsskuld	–	355	–
Leasingskuld IFRS 16	1 126	4 357	1 203
Derivatinstrument	24	–	–
Andra skulder	–	198	–
Summa	2 033	11 632	1 309

Krediter avseende den operationella verksamheten

Dotterbolagens totalt beviljade externa krediter avseende finansiering av uppräkningsverksamheten var 5 118 MSEK (4 898). Totalt nyttjade krediter var 3 499 MSEK (2 926).

Kreditvärdering

För att utvidga Loomis tillgång till framför allt de internationella kapitalmarknaderna har Loomis AB tagit upp ett kreditbetyg från Standard & Poor’s Global Ratings. Kreditbetyget per 31 december 2025 var BBB med stabila utsikter.

Kapitalstruktur

Loomis har ett fundamentalt starkt kassaflöde och en stark finansiell ställning. Loomis eftersträvar en effektiv kapitalstruktur i syfte att generera värde till aktieägarna samtidigt som vi säkerställer att vi bibehåller en stabil investment grade-profil. Ambitionen med nettoskuld/EBITDA-kvoten är att över tid se en skuldsättningsgrad på <2x. Kapitalstrukturen kan anpassas efter de behov som uppstår genom förändringar i utdelning till aktieägare, återköp av aktier, utfärdande av nya aktier eller försäljning av tillgångar för att minska skulderna. Bedömning av kapitalstrukturen sker med relevanta nyckeltal.

Nettoskuld

Tabellerna nedan visar nettoskulden samt specificerar nettoskuldens förändring under året.

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Obligationslån	–	–
Banklån	95	33
MTN program	560	–
Derivat och övriga poster	128	24
Kortfristiga låneskulder	783	57
Obligationslån	–	300
Banklån	13	603
MTN program	1 000	2 499
EMTN program	5 035	3 425
Certifikat	–	–
Derivat och övriga poster	32	198
Långfristiga låneskulder	6 081	7 026
Totalt låneskulder	6 864	7 083
Likvida medel exklusive medel för uppräkningsverksamheten	2 853	3 074
Övriga räntebärande tillgångar	26	406
Finansiell nettoskuld	3 985	3 603
Leasingskuld	6 371	6 687
Pensionsskuld, netto	343	355
Nettoskuld	10 699	10 645

Förändring av nettoskulden under 2025

MSEK	2024-12-31	Förändringar hänförliga till kassaflöden från finansiering	Förvärv/Avyttring	Valuta-effekter	Förändring av verkligt värde	Omklassificering	Annat	2025-12-31
Kortfristiga skulder	57	61	–	–	104	560		782
Långfristiga skulder	7 026	–33	–	–185		–560	–166	6 081
Förmånsbestämd pensionsskuld	611	–	–		–	–	–64	547
Leasingskuld	6 687	–1 730	–	–946	–	–	2 360	6 371
Summa skulder	14 382	–1 702	–	–1 131	104	0	2 130	13 782
Likvida medel exklusive medel för uppräkningsverksamheten	–3 074						222	–2 853
Övriga räntebärande tillgångar	–406	363	–	–	16	–		–26
Förmånsbestämd pensionsplan	–257	–	–	–	–	–	53	–204
Summa tillgångar	–3 737	363	–	0	16	–	274	–3 083
Nettoskuld	10 645	–1 339	–	–1 131	120	–	2 404	10 699

Verkligt värde avseende tillgångar och skulder

För de tillgångar och skulder som finns upptagna i Loomis balansräkning bedöms bokförda värden vara en god approximation av verkliga värden.

Finansiella instrument

Finansiella derivatinstrument såsom valutaterminer och ränteswappar har som syfte att hantera de finansiella risker Loomis är exponerat mot. Dessa typer av instrument används aldrig i spekulativt syfte. För redovisningsändamål klassificeras finansiella instrument utifrån värderingskategorier enligt IFRS 9. Tabellen nedan visar Loomis finansiella tillgångar och skulder, värderingskategorier samt verkligt värde per post. Loomis kommer under 2025 fortsätta att använda sig av derivatinstrument för att hantera exponeringen mot de finansiella risker som finns nämnda i denna not.

Verkligt värdesäkring

Loomis tillämpar verkligt värdesäkring för obligationslån till ett värde av 300 MEUR som löper med fast ränta. I en verkligt värdesäkring av ränterisk har nominellt belopp, slutförfalldag och kupongränta identifierats som kritiska. Om dessa kritiska villkor överensstämmer mellan den säkrade posten (obligationslånet) och säkringsinstrumentet (ränteswapparna), bedöms säkringen vara effektiv. Marknadsvärdet av säkringen uppgick den 31 december 2025 till –9 MSEK (–12), varav marknadsvärdet för obligationslånet respektive räntederivaten uppgick till –12 MSEK (–42) och 3 MSEK (30). Marknadsvärdet redovisas i resultaträkningen under finansiella kostnader.

NOT 23 forts.

Verkligt värdeestimat

Marknadsvärdering av finansiella instrument har utförts med ledning av de mest tillförlitliga marknadspriser som finns att tillgå. Instrument som är marknadsnoterade, till exempel på de största obligations- och ränteterminsmarknaderna, är marknadsvärderade med aktuella avistakurser. Konvertering av marknadsvärdet till svenska kronor har skett till avistakurs. För instrument där ett tillförlitligt pris inte finns tillgängligt på marknaden har kassaflöden diskonterats med hjälp av deposit/swapkurvan för kassaflödesvalutan. Om det inte finns någon riktig kassaflödesplan, till exempel med ränteterminskontrakt, har underliggande plan använts för värderingen. Verkligt värde för finansiella skulder är beräknat genom att framtida kassaflöden har diskonterats med aktuella marknadsräntor för liknande finansiella instrument. Koncernens finansiella tillgångar och skulder är värderade till verkligt värde i enlighet med följande hierarki.

Finansiella instrument; redovisade värden per värderingskategori:

MSEK	IFRS 9 Kategori	2025-12-31 Redovisat/verkligt värde	2024-12-31 Redovisat/verkligt värde
Finansiella tillgångar			
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	1	11	43
Kundfordringar	1	3 478	3 516
Räntebärande finansiella omsättningstillgångar	2	16	363
Likvida medel ¹⁾	1	2 853	3 074
Finansiella skulder			
Kortfristiga låneskulder	4	128	24
Kortfristiga låneskulder	3	2 408	1 953
Långfristiga låneskulder	4	32	198
Långfristiga låneskulder	3	10 667	11 595
Leverantörsskulder	3	1 086	850

1) Exkluderar likvida medel från uppräkningsverksamheten. För information om medel inom uppräkningsverksamheten, se Not 19 Likvida medel.

Kategorier av finansiella instrument

- 1: Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
- 2: Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultat-räkningen
- 3: Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde
- 4: Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultat-räkningen

Loomis finansiella instrument är värderade i enlighet med följande nivåer:

- Nivå 1: Verkligt värde baseras på noterade priser på en aktiv marknad för identiska tillgångar eller skulder.
- Nivå 2: Verkligt värde baseras på andra indata än de som används för nivå 1. Värderingen av tillgångar eller skulder baseras på direkt eller indirekt marknadsdata såsom räntekurvor och valuta-kurser.
- Nivå 3: Värdering av tillgången eller skulden baseras inte i sin helhet på observerbar marknadsdata.

2025-12-31				
MSEK	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Finansiella tillgångar				
- Derivatinstrument som innehas för handel	-	16	-	16
- Derivatinstrument som används för säkringsändamål	-	3	-	3
Summa tillgångar	-	18	-	18

2025-12-31				
MSEK	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Finansiella skulder				
- Derivatinstrument som innehas för handel	-	3	-	3
- Derivatinstrument som används för säkringsändamål	-	-	-	-
- Villkorad tilläggsköpeskilling	-	-	157	157
Summa skulder	-	3	157	160

2024-12-31				
MSEK	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Finansiella tillgångar				
- Derivatinstrument som innehas för handel	-	2	-	2
- Derivatinstrument som används för säkringsändamål	-	30	-	30
Summa tillgångar	-	32	-	32

2024-12-31				
MSEK	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Finansiella skulder				
- Derivatinstrument som innehas för handel	-	24	-	24
- Derivatinstrument som används för säkringsändamål	-	-	-	-
- Villkorad tilläggsköpeskilling	-	-	198	198
Summa skulder	-	24	198	222

> Se Not 20 Medel inom uppräkningsverksamheten.

Finansiella instrument i Moderbolaget

> För mer information om moderbolagets redovisningsprinciper, se Not 1 Redovisningsprinciper.

Finansiella risker

> För mer information avseende finansiella risker, se Not 23 Finansiella instrument och riskhantering.

Tabellen nedan visar moderbolagets finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

2025-12-31 MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 5 år	Mer än 5 år
Externa banklån	560	6 035	-
Leverantörsskulder	51	-	-
Derivatinstrument	2	-	-
Andra skulder	84	-	-
Summa	697	6 035	-

2024-12-31 MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 5 år	Mer än 5 år
Externa banklån	-	6 719	106
Leverantörsskulder	31	-	-
Derivatinstrument	24	-	-
Andra skulder	50	-	-
Summa	105	6 719	106

NOT 24

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser



Redovisningsprincip

Koncernen driver i egen regi eller deltar på annat sätt i ett antal förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. De olika planerna är utformade utifrån lokala regelverk och praxis och den totala kostnaden för dessa pensionsplaner presenteras i Not 7.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Avgiftsbestämda pensionsplaner är planer för ersättningar efter avslutad anställning enligt vilka företaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och inte har någon rättslig eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Kostnaden för de avgiftsbestämda planerna uppgick under 2025 till 410 MSEK (350).

Förmånsbestämda pensionsplaner

Förmånsbestämda pensionsplaner utgörs av andra planer för ersättningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda planer. Beräkningar avseende de förmånsbestämda planer som förekommer i Loomis utförs löpande av oberoende aktuarier. Kostnaden för förmånsbestämda planer baseras på den så kallade "Projected Unit Credit"-metoden, vilket resulterar i en kostnad som fördelas över anställningsperioden för varje anställd.

Nuvärdet av framtida kassaflöden för åtagandena beräknas med hjälp av en diskonteringsränta. Denna diskonteringsränta

baseras på förstklassiga företagsobligationer och om en fungerande marknad för sådana obligationer saknas, baseras räntan på statsobligationer som i huvudsak har en löptid som överensstämmer med åtagandenas löptid. Förvaltningstillgångar redovisas till verkligt värde.

Loomis redovisar vinster och förluster härrörande från förändringar i aktuariella antaganden via övrigt totalresultat på raden avseende aktuariella vinster och förluster. De aktuariella vinsterna och förlusterna avser förändringar till följd av erfarenheter, förändringar av finansiella antaganden samt förändringar i demografiska antaganden. Dessa aktuariella vinster och förluster redovisas för samtliga förmånsbestämda planer avseende ersättningar efter avslutad anställning i den period då de uppstår.

Om redovisningen av en förmånsbestämd plan netto resulterar i en tillgång, redovisas denna som en tillgång i koncernens balansräkning, under tillgångar i pensionsfonder. Om redovisningen netto resulterar i en skuld, redovisas den som en avsättning under avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser. Tillgångar i pensionsfonder liksom avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser ingår i nettoskulden. Räntekomponenten avseende förmånsbestämda planer redovisas som en finansiell kostnad/intäkt.

Summering av förmånsbestämda pensionsplaner

Värdet av förpliktelser och tillgångar relaterade till de förmånsbestämda pensionsplanerna är fördelat per land enligt följande:

Fonderade och ofonderade förpliktelser

	2025-12-31				
	Frankrike	Schweiz	Storbritannien	Övriga länder	Summa
Fonderade planer					
Nuvärde av fonderade förpliktelser	–	1 304	1 154	–	2 458
Verkligt värde av förvaltningstillgångar	–	–1 330	–1 274	–	–2 603
Fonderade planer, netto	–	–26	–120	–	–145
Ofonderade planer					
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	466	–	–	23	489
Summa fonderade och ofonderade förpliktelser	466	–26	–120	23	343

Storbritannien

Pensionsplanen i Storbritannien utgör cirka 39 procent (42) av koncernens totala förpliktelse avseende förmånsbestämda pensionsplaner per den 31 december 2025. Planen är en förmånsbestämd plan som är fonderad, där förvaltningstillgångarna utgörs av tillgångar i en pensionsfond som är skild från de övriga tillgångarna inom bolaget. Anställda, som är delaktiga i Loomis brittiska pensionsplan, är berättigade till årliga pensionsutbetalningar efter pensionering. Pensionsutbetalningens storlek beräknas utifrån en procentandel av den anställdes slutliga pensionsgrundande lön multiplicerat med antal år i tjänst. Pensionsförmånen uppräknas årligen, där uppräknningen vanligtvis följer inflationen med ett tak om hur stor uppräknningen kan vara under ett år. Förmånen ska även utbetalas vid dödsfall samt vid andra händelser såsom till exempel vid avslutad anställning.

Planens tillgångar förvaltas och administreras av en fristående styrelse där medlemmarna utgörs av förvaltare (Trustees) som är juridiskt separerade från företaget. Styrelsens ordförande är en oberoende förvaltare (Independent Trustee). Styrelsemedlemmarna ska enligt lag:

- Agera utifrån förmånstagarnas intressen.
- Säkerställa efterlevnad av pensionsplanens utformning samt att denna följer lagar och regler, exempelvis lagstiftningen för förvaltare såväl som specifika lagar för Storbritannien som berör

	2024-12-31				
	Frankrike	Schweiz	Storbritannien	Övriga länder	Summa
Fonderade planer					
Nuvärde av fonderade förpliktelser	–	1 308	1 324	–	2 632
Verkligt värde av förvaltningstillgångar	–	–1 302	–1 498	–	–2 800
Fonderade planer, netto	–	6	–174	–	–168
Ofonderade planer					
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	499	–	–	24	523
Summa fonderade och ofonderade förpliktelser	499	6	–174	24	355

- pensionsplaner, vilket till exempel inkluderar Acts of Parliament och andra föreskrifter och bestämmelser.
- Ansvara för investeringspolicy och strategier avseende planens tillgångar.
 - Ansvara för daglig administration av förmånerna.

Styrelsen förlitar sig på professionell rådgivning för att kunna uppfylla ovanstående krav.

I enlighet med brittisk lagstiftning måste bolaget och styrelsemedlemmarna komma överens om storleken på inbetalningarna till pensionsplanen vilka grundar sig på en rekommendation från en aktuarie.

Den brittiska pensionsplanen måste genomföra en fonderingsvärdering vart tredje år för att säkerställa en långsiktig finansiering och konsolidering. Pensionsplanen har sedan 3 mars 2013 varit stängd för framtida intjäning.

Bolaget och pensionsfondens styrelse (Trustees) arbetar tillsammans för att säkerställa att den brittiska pensionsfondens investeringsrisk reduceras efter behov. Detta medför att investeringsportföljen diversifieras för att undvika koncentrerad risk i en specifik marknad, region eller i ett specifikt tillgångsslag.

Loomis AB har också föreskrivit en garanti om 85 MGBP för att påvisa sitt engagemang och värnande om pensionsfonden och dess förpliktelse.

Loomis erbjuder nu även avgiftsbestämda pensionsplaner i Storbritannien.

NOT 24 forts.

Schweiz

I Schweiz finns två fonderade pensionsplaner som tillsammans utgör cirka 44 procent (41) av koncernens totala förpliktelse per den 31 december 2025. De schweiziska pensionsplanerna är fonderade där förvaltningstillgångarna utgörs av tillgångar i pensionsfonder som är skilda från de övriga tillgångarna i bolagen. De schweiziska pensionsplanerna är öppna för nya anställda och förmåner intjänas i planerna. Det finns inga tidigare anställda som medlemmar med intjänande rättigheter i planerna eftersom pensionsskulden flyttas med till den nya arbetsgivaren när anställningen upphör. Båda pensionsplanerna omfattar pensionsförmåner, sjukpension och förmåner vid dödsfall i tjänsten till efterlevande makar och barn. Pensionsförmånerna i dessa planer baseras på ålder, tjänstgöringstid, lön och intjänat pensionskapital. Sjukpensionsförmånerna uppgår till en procentsats av den pensionsgrundande lönen. Förmåner vid dödsfall och till efterlevande make/maka beräknas på den pensionsgrundande lönen medan efterlevandeskyddet för barn för den ena planen baseras på en procentsats av det förväntade pensionskapitalet och för den andra planen baseras på den pensionsgrundande lönen. Premiebetalningarna ökar med åldern och delas lika mellan arbetsgivaren och de anställda.

Frankrike

I Frankrike finns primärt två ofonderade planer, en Retirement indemnity plan som utgör cirka 15 procent (15) av koncernens totala förpliktelse avseende förmånsbestämda pensionsplaner per den 31 december 2025 samt en förmånsbaserad plan för lång och trogen tjänst (Jubilee Award plan) som utgör cirka 1 procent (1) av den totala förpliktelser. Retirement indemnity planen ger anställda som har varit anställda hos Loomis i fler än fem år rätt till en engångsutbetalning vid pensioneringstillfället. Engångsutbetalningens storlek beror på flera faktorer såsom tjänstetid, lön vid pensionstillfället och position inom företaget. Denna förmån är en lagstadgad förmån där utformningen närmare beskrivs i kollektivavtal som regleras av parterna. Potentiella tvister mellan arbetsgivare och arbetstagare avgörs av domstol. Betalningarna görs direkt via Loomis i samband med att de uppstår. Planen är öppen för nya medlemmar och förmåner intjänas i planen. Planen för lång och trogen tjänst (Jubilee award plan) är en ofonderad plan som betalas till anställda efter ett antal år av tjänstgöring.

Övriga länder

Utöver de ovan nämnda planerna finns ofonderade förmånsbestämda planer i Österrike och Italien vilka utgör cirka 1 procent (1) respektive 0 procent (0) av koncernens förpliktelse per 31 december 2025.

Sverige

Kollektivanställda i Sverige inom koncernen omfattas av den kollektivavtalade pensionsplanen SAF-LO vilken är framförhandlad av arbetsmarknadens parter för kollektivanställda inom den privata sektorn. Planen är avgiftsbestämd och omfattar flera arbetsgivare. Tjänstemännen inom koncernen omfattas istället av ITP, vilken också är en kollektivavtalad plan för tjänstemän anställda inom den privata sektorn. ITP är sedan ett antal år tillbaka uppdelad i ITP1 och ITP2. ITP1 är en avgiftsbaserad plan som omfattar flera arbetsgivare. ITP2 är en förmånsbaserad plan som enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är en förmånsbestämd plan som även denna omfattar flera arbetsgivare. Alecta, som är ett ömsesidigt försäkringsbolag och som även administrerar pensionsplanens förmåner kan inte tillhandahålla Loomis, eller andra svenska bolag, tillräcklig information för att fastställa ett enskilt bolags andel av den totala förpliktelser och dess förvaltningstillgångar. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Kostnaden för 2025 uppgick till 19 MSEK (17). Kostnaden för 2026 bedöms uppgå till motsvarande belopp. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av september 2025 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 167 procent (163). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska grunder, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

Sammanfattning deltagare

Per den 31 december 2025 var nuvärdet av förpliktelser fördelat enligt följande:

	2025-12-31			
	Frankrike	Schweiz	Storbritannien	Övriga länder
Förpliktelse hänförlig till aktiva anställda (% av den totala förpliktelser)	100	94	–	100
Förpliktelse hänförlig till intjänade men ej uttagna pensionsförmåner (% av den totala förpliktelser)	–	–	34	–
Förpliktelse hänförlig till personer som omfattas av planen och som är pensionerade (% av den totala förpliktelser)	–	6	66	–
Summa	100	100	100	100
Löptid för pensionsförpliktelser (år)	10	12	13	9

	2024-12-31			
	Frankrike	Schweiz	Storbritannien	Övriga länder
Förpliktelse hänförlig till aktiva anställda (% av den totala förpliktelser)	100	95	–	100
Förpliktelse hänförlig till intjänade men ej uttagna pensionsförmåner (% av den totala förpliktelser)	–	–	34	–
Förpliktelse hänförlig till personer som omfattas av planen och som är pensionerade (% av den totala förpliktelser)	–	5	66	–
Summa	100	100	100	100
Löptid för pensionsförpliktelser (år)	10	12	13	9

Finansiella upplysningar

Den förmånsbestämda pensionsskulden fördelar sig netto i balansräkningen enligt nedan:

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, netto

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Planer som ingår i tillgångar i pensionsfonder	–204	–257
Planer som ingår i avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	547	611
Summa avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, netto	343	355

De förmånsbestämda planernas totalkostnad för 2025 och 2024 visas i nedanstående tabell.

Pensionskostnader

MSEK	2025	2024
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	51	54
Administrationskostnader (exklusive kostnader för investeringar avseende fonderade planer)	–2	–2
Räntekostnader / intäkter (–)	15	16
Redovisade aktuariella vinster (–) / förluster	–	–
Kostnader / intäkter (–) avseende tjänstgöring under tidigare perioder och förluster / vinster (–) från regleringar	9	–
Summa pensionskostnad	73	68

NOT 24 forts.

Nettoförpliktelsens förändring under perioden 2024–2025 presenteras nedan:

Förändring av avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, netto

MSEK	2025			2024		
	Förpliktel-ser	Förvaltnings-tillgångar	Netto	Förpliktel-ser	Förvaltnings-tillgångar	Netto
Ingående balans	3 161	–2 806	355	3 135	–2 764	371
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	51	–	51	54	–	54
Administrationskostnader (exklusive kostnader för investeringar avseende fonderade planer)	65	–67	–2	64	–66	–2
Räntekostnader/intäkter (–)	27	–12	15	34	–18	16
Redovisade aktuariella vinster (–) / förluster	–	–	–	–	–	–
Kostnader/intäkter (–) avseende tjänstgöring under tidigare år och förluster/vinster (–) från regleringar	9	–	9	–	–	–
Summa pensionskostnad	152	–79	73	152	–83	68
Omvärdering av avsättningar för pensioner baserade på erfarenhetsbaserade förändringar	54	–	54	–15	–	–15
Omvärdering av avsättningar för pensioner till följd av förändringar i finansiella antaganden	–42	–	–42	–60	–	–60
Omvärdering av avsättningar för pensioner till följd av förändringar i demografiska antaganden	–4	–	–4	–15	–	–15
Förändringar i tillgångstaket, exklusive belopp inkluderade i räntekostnader/ränteintäkter	–	–	–	–	–	–
Avkastning på förvaltningstillgångar, exklusive belopp inkluderade i räntekostnader/intäkter (–)	–	12	12	–	77	77
Totala aktuariella vinster (–) och förluster före skatt	8	12	20	–89	77	–12
Avgifter från arbetsgivaren	–40	–39	–79	–34	–38	–72
Avgifter från deltagare i planen	36	–36	–	38	–38	–
Utbetalningar av förmåner till deltagare i planen	–131	128	–3	–188	187	–1
Betalade administrationsavgifter	–	–2	–2	–	–2	–2
Omklassificeringar	–	–3	–3	–	–	–
Förvärv/avyttringar	–	–	–	–	–	–
Omräkningsdifferenser	–231	213	–18	147	–144	3
Utgående balans	2 955	–2 612	343	3 161	–2 806	355

Kassaflödet för de förmånsbestämda planerna för 2026 förväntas uppgå till cirka –73 MSEK (–81).

Antaganden och känslighetsanalys

De huvudsakliga aktuariella antagandena per bokslutsdatum var följande:

Väsentliga aktuariella antaganden per den 31 december 2025 (%)	Storbri-tannien	Schweiz	Frankrike	Övriga länder
Diskonteringsränta	5,45	0,95	3,25	3,09–3,40
Löneökningar	e/t	1,25	2,50–3,00	4,00
Inflation	2,70	1,00	2,00	2,00
Pensionsökningar	2,65	0,00	e/t	1,00–3,00

Väsentliga aktuariella antaganden per den 31 december 2024 (%)	Storbri-tannien	Schweiz	Frankrike	Övriga länder
Diskonteringsränta	5,40	0,95	3,25	2,80–3,40
Löneökningar	e/t	1,25	2,50–3,00	4,00
Inflation	2,90	1,00	2,00	2,00
Pensionsökningar	2,80	0,00	e/t	1,00

Dessa antaganden användes vid värderingen av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen vid utgången av 2025 och 2024 samt för att bestämma pensionskostnaden för 2026 och 2025. I Storbri-tannien är diskonteringsräntan baserad på Bank of America Merrill Lynch "Sterling Corporate & Collateralized AA rated" index, med hänsyn tagen till planens angivna duration. I Schweiz är diskonteringsrāntan baserad på diskonteringsrāntor utgivna av Chamber of Pensions Actuaries, med hänsyn tagen till planernas angivna duration. I Euro-området är diskonteringsrāntan baserad på iBoxx Euro 10 years+, med hänsyn till planens angivna duration. Antaganden avseende förväntad livslāngd är faststāllda utifrān rådgivning frān lokala aktuarier, offentlig statistik samt erfarenhet frān de olika territorierna. Dödlighetstabellerna som används i Frankrike, Schweiz och Storbritannien är följande:

Dödlighetstabell

	2025	2024
Frankrike	INSEE 2020-2022 for men and INSEE 2020-2022 for women	TH 00-02 offset for men and TF 00-02 offset for women
Schweiz	BVG2020GT	BVG2020GT
Storbritannien	SAPS3 base tables with scheme specific adjustments, CMI 2024 future improvements, half life 0.5 and a 1% long term improvement rate	SAPS3 base tables with scheme specific adjustments, CMI 2023 future improvements, a W2023 parameter of 0% and a 1% long-term improvement rate

För Storbritannien och Schweiz innebär ovanstående antaganden följande genomsnittliga återstående levnadsår för en person som går i pension vid 65 års ålder:

Storbritannien	2025-12-31
Förväntade återstående levnadsår vid 65 års ålder för en pensionär som för närvarande är 65 år	
Mān	19,10
Kvinnor	22,20
Förväntade återstående levnadsår vid 65 års ålder för en pensionär som för närvarande är 45 år	
Mān	20,40
Kvinnor	24,50

Schweiz	2025-12-31
Förväntade återstående levnadsår vid 65 års ålder för en pensionär som för närvarande är 65 år	
Mān	22,95
Kvinnor	24,70
Förväntade återstående levnadsår vid 65 års ålder för en pensionär som för närvarande är 45 år	
Mān	25,17
Kvinnor	26,67

För Frankrike är antagandet om förväntad livslāngd uttryckt i år inte väsentligt då planen innebär att en engāngsutbetalning erhålls vid pensioneringstillfāllet. Förpliktelsens känslighet av förāndrade antaganden presenteras i nedanstāende tabell som visar effekten av en specifik förāndring i MSEK. Förpliktelsen minskar när ett minustecken (–) visas, och ökar när ett plustecken (+) visas.

NOT 24 forts.

Känslighetsanalys

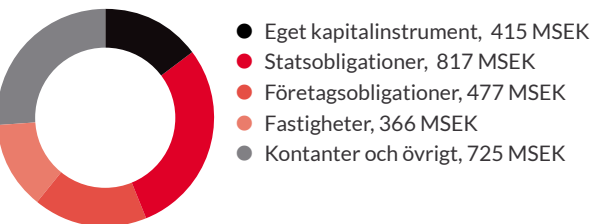
MSEK	2025-12-31
0,1% ökning av diskonteringsräntan	-42
0,1% minskning av diskonteringsräntan	43
0,1% ökning av inflationstakten	-7
0,1% minskning av inflationstakten	8
En ökning av den genomsnittliga livslängden med 1 år	59

Känslighetsanalysen baseras på att ett antagande ändras medan andra antaganden är konstanta. I verkligheten är ett sådant scenario mindre troligt då vissa antaganden kan vara korrelerade. Känslighetsanalysen av de för planerna signifikanta aktuariella antagandena är baserad utifrån samma metodik som vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde som bokförs i balansräkningen (Projected Unit Credit Method – PUCM). Metodiken och val av antaganden i känslighetsanalysen har inte förändrats jämfört med tidigare år. Känslighetsanalyserna har fastställts mot bakgrund av tänkbara förändringar i varje enskilt antagande vid värderingstidpunkten och representerar inte nödvändigtvis den faktiska effekten av ett förändrat antagande.

Marknadsvärde av förvaltningstillgångar per kategori, 2025



Marknadsvärde av förvaltningstillgångar per kategori, 2024



Risker

Genom sina förmånsbestämda pensionsplaner och andra förmåner efter avslutad anställning är koncernen exponerad mot ett antal risker, de mest väsentliga riskerna beskrivs nedan:

Tillgångars volatilitet	Majoriteten av planens skulder beräknas utifrån en diskonteringsränta som baseras på företagsobligationer. I de fall avkastningen på planens tillgångar underpresterar jämfört med diskonteringsräntan uppstår ett underskott. Egetkapitalinstrument förväntas överprestera de skuldmatchade obligationerna. Avkastningen på egetkapitalinstrument förväntas vara volatil i relation till de förstklassiga/högtklassiga obligationerna som skulden beräknas utifrån vilket resulterar i volatilitet och risk i finansieringen.
--------------------------------	--

Förändring i obligationernas avkastning	En sänkning av diskonteringsräntan ökar planens skuld. Det ska dock noteras att denna effekt delvis motverkas av att värdet av tillgångarna i en fonderad plan samtidigt ökar.
--	--

Inflationsrisk	Majoriteten av pensionsförpliktelseerna är sammankopplade med inflationen, där en högre inflation (allt annat lika) leder till en högre skuld. Det ska dock tilläggas att tak ofta existerar för att skydda planen från effekter av extreminflation. En majoritet av tillgångarna är baserade på egetkapitalinstrument där värderingarna har en liten förutsägbar känslighet för inflationen vilket innebär att en ökning av inflationen förväntas öka underskottet.
-----------------------	--

Antagande om livslängd	I vissa länder är förpliktelsen livsvarig och därigenom beroende av medlemmarnas livslängd. En ökad livslängd resulterar således i en ökad skuld. I några länder är ersättningen vid pensioneringstillfället en engångsutbetalning varvid en förändring av antagandet om livslängd inte påverkar förpliktelsens storlek.
-------------------------------	--

Lag och regleringsrisk	Regeringar kan överväga att revidera vissa pensionsförmåner. Om sådana förändringar implementeras kommer företaget att bedöma deras genomslagskraft på redovisningen när de blir aktuella.
-------------------------------	--

NOT 25 Avsättningar för skadereserver och övriga avsättningar



Redovisningsprincip

Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar för omstrukturering redovisas när en detaljerad formell plan för åtgärden finns och en välgrundad förväntan har skapats hos dem som berörs. Inga avsättningar redovisas för framtida rörelseförluster.

Skadereserver beräknas med utgångspunkt från dels rapporterade skador dels så kallade IBNR-reserver, det vill säga inträffade men ännu ej rapporterade skador (Incurred But Not Reported). Aktuarieberäkningar utförs löpande för att fastställa en korrekt nivå på reserverna. Beräkningen baseras på oreglerade skador, erfarenhetsmässiga bedömningar och historiska uppgifter avseende inträffade men ännu ej rapporterade skador. Det finns en osäkerhet förknippad med tidpunkten för framtida utflöden. Med hänsyn till denna osäkerhet är det inte möjligt att ange någon detaljerad information avseende tidpunkten för utflöden från avsättningar för skadereserver.

> Se Not 2 Kritiska uppskattningar och bedömningar.

MSEK	Totala avsättningar för skadereserver	Totala övriga avsättningar	Total
Ingående balans 2025-01-01	1 049	333	1 383
Nya avsättningar	405	230	635
Förvärv	-	-	-
Omklassificeringar ²⁾	-26	2	-24
Nyttjade belopp	-449	-49	-498
Ej nyttjade belopp	-1	-21	-22
Omräkningsdifferens	-159	-35	-195
Utgående balans 2025-12-31	819	460	1 279

Ingående balans 2024-01-01	900	167	1 067
Nya avsättningar	471	163	634
Förvärv	-	-	-
Omklassificeringar ¹⁾	26	-	26
Nyttjade belopp	-434	-	-434
Ej nyttjade belopp	0	-7	-7
Omräkningsdifferens	86	11	97
Utgående balans 2024-12-31	1 049	333	1 383

1) Omklassificerad till förutbetalad kostnad och upplupen intäkt.
2) Omklassificerat huvudsakligen från riskrelaterade förutbetalda/fordran

Övriga avsättningar avser främst avsättningar i samband med tvister. Tvister är ofta utdragna processer som pågår i flera år. Det är därmed inte möjligt att ange någon detaljerad information avseende tidpunkten för utflöden från övriga avsättningar.

NOT 26

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna personalkostnader	1 529	1 545	81	64
Upplupna räntekostnader	33	74	39	74
Upplupna hyreskostnader	40	46	–	–
Övriga upplupna kostnader	648	577	89	99
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2 250	2 243	209	237

Övriga upplupna kostnader enligt ovan hänför sig bland annat till upplupna försäkringskostnader samt upplupna leverantörsfakturor.

NOT 27

Övriga kortfristiga skulder

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Kortfristig skuld avseende moms	375	375
Kortfristig kontraktsskuld	321	320
Övriga kortfristiga skulder	328	262
Summa övriga kortfristiga skulder	1 024	956

NOT 28

Eventualförpliktelser

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Borgensförbindelser och garantiförbindelser	2 718	2 388	8 988	8 707
Övriga eventualförpliktelser	–	–	72	77
Summa eventualförpliktelser	2 718	2 388	9 060	8 785

Tabellen ovan visar Loomis totalt utställda säkerheter. Loomis bedömer att det är högst osannolikt att dessa säkerheter kommer att materialiseras och påverka gruppen materiellt.

Koncernen

Eventualförpliktelser avser huvudsakligen fullgörandegarantier för kundkontrakt.

Moderbolaget

Eventualförpliktelser avser huvudsakligen moderbolagsgarantier avseende betalnings- och kapitaltäckningsgarantier för dotterföretag. Det är svårbedömt om dessa eventualförpliktelser kommer att resultera i något ekonomiskt utflöde. Loomis AB har som policy att vid behov stödja dotterföretag i de fall så krävs. Utöver de garantiförbindelser som redovisas i tabellen ovan har Letters of Comfort utfärdats till förmån för dotterföretag inom koncernen.

Effekten på koncernens finansiella ställning avseende pågående tvister och värderingen av eventualförpliktelser

Under åren har koncernen gjort ett antal förvärv i olika länder. Till följd av sådana förvärv har vissa eventualförpliktelser hänförliga till de förvärvade verksamheterna övertagits.

Bolag inom koncernen är även inblandade i flera andra rättsliga förfaranden och i skatteärenden som uppkommit i den löpande verksamheten.

Loomis danska dotterbolag informerades i början av juli 2018 om att en konkurrent lämnat in en stämningsansökan till en dansk

domstol. Stämningen rör i huvudsak påstått missbruk av en dominerande ställning på den danska marknaden. Den totala fordran, efter justeringar, uppgår till cirka 321 miljoner danska kronor plus ränta. Loomis ansåg sig ha agerat i enlighet med gällande lagstiftning och bestred stämningen.

Som tidigare upplysts om meddelade en dansk domstol 2021 en dom som gick Loomis emot. Loomis överklagade domen eftersom bolaget fortfarande stod fast vid sin bedömning att Loomis hade agerat i enlighet med relevanta lagar. Inget utflöde av resurser bedömdes som sannolikt i samband med stämningen. Vid utgången av 2023 hade därför ingen avsättning gjorts i balansräkningen avseende denna tvist.

I mars 2024 meddelades det, och kommunicerades i ett pressmeddelande från bolaget, att hovrätten ogillade Loomis överklagande. Domstolarna hade i sina avgöranden ännu inte tagit hänsyn till frågan om skadestånd, utan endast frågan om ansvar. Loomis bedömning var fortfarande att konkurrenten inte har fog för dessa påståenden.

Efter domen i mars lämnade Loomis in en begäran om prövnings-tillstånd till Högsta domstolen i Danmark och utfallet av denna begäran kom i november 2024. Loomis beviljades tillstånd för den del av kravet som berör underprissättning, men inte för den del av kravet som gäller exklusivitet. I november 2025 avvisade Högsta domstolen överklagandet. Processen för båda delarna av kravet återgår nu till tingsrätten i första instans för att pröva frågan om skadestånd. Danska domstolar har än så länge inte tagit ställning i den frågan.

Till följd av detta har företaget genomfört en analys för att försöka hitta en tillförlitlig uppskattning av dess potentiella skyldighet om företaget inte skulle lyckas i den pågående rättsliga processen. Loomis bedömde att det fanns ett behov av att göra en ytterligare avsättning på 42 miljoner SEK med anledning av nytt domslut för delen som berör underprissättning i Danmark. Loomis har redan gjort en avsättning på 66 miljoner SEK relaterad till exklusivitetsdelen av fallet i december 2024.

Den 20 oktober 2021 underrättades Loomis om att det chilenska konkurrensverket har lämnat in en stämningsansökan i Chile mot Loomis chilenska dotterbolag, och två av Loomis konkurrenter på den chilenska marknaden, avseende olaglig kartellbildning. Myndigheten

har yrkat på att Loomis ska åläggas att betala 6,4 MUSD i böter. Rättsprocessen påbörjades under 2022. Loomis tar anklagelser om lagöverträdelser på största allvar men kommer också att bemöta alla påståenden. Loomis redovisar inte någon avsättning i balansräkningen avseende detta ärende då utflöde av resurser inte anses sannolikt och kriterierna enligt IAS 37 anses därför ej uppfyllda.

NOT 29

Ej kassaflödespåverkande poster

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Jämförelsestörande poster	384	192	10	–
Förvärvsrelaterade kostnader och intäkter	4	12	–36	–
Finansiella intäkter	–102	–116	–910	–617
Finansiella kostnader	750	891	985	492
Resultat från andelar i koncern-företag	–	–	1 161	726
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	–63	65	–18	–
Summa ej kassaflödespåver-kande poster, jämförelsestö-rande poster och förvärvsrelate-rade kostnader och intäkter	973	1 045	1 192	601

NOT 30

Vinstdisposition

Styrelsen har beslutat föreslå årsstämman en utdelning om 1 338 MSEK och den 8 maj 2026 föreslås som avstämningsdag för utdelningen.

Styrelsen bedömer att den föreslagna utdelningen ger utrymme för koncernen att fullgöra sina förpliktelser och genomföra nödvändiga investeringar.

Moderbolagets och koncernens resultaträkningar och balans-räkningar är föremål för fastställande på årsstämman den 6 maj 2026.

Till årsstämmans förfogande står, innan föreslaget beslut om utdel-ning, 6 413 151 641 kronor.

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Utdelning till aktieägare (15,00 SEK/aktie plus extra utdelning 5,00 SEK/aktie)	1 338 444 940 ¹⁾
Överföres till ny räkning	5 074 706 701
Summa	6 413 151 641

1) Beräknat på 66 922 247 utestående aktier på balansdagen.

> För fullständigt förslag till vinstdisposition och styrelsens yttrande över föreslagen utdelning, se Förvaltningsberättelsen.

> För information om största aktieägare hänvisas till Loomis aktie och aktieägare på sida 168.

NOT 31

Transaktioner med närstående



Redovisningsprincip

Såsom närstående betraktas ledamöterna i moderbola-gets styrelse, koncernens ledande befattningshavare samt nära familjemedlemmar till dessa personer. Som närstående betraktas även företag där en betydande andel av rösterna direkt eller indirekt innehas av tidigare nämnda personer eller företag där dessa kan utöva ett betydande inflytande.

Transaktioner med närstående avser licensavgifter och övriga intäkter från dotterbolag, utdelningar från dotter-bolag, ränteintäkter och räntekostnader från och till dotter-bolag samt fordringar och skulder på dotterbolag. I enlighet med IFRS är även transaktioner med pensionsstiftelser med kopplingar till koncernen att betrakta som närstående. Med anledning av Loomis förmånsbestämda pensionsplaner finns pensionsstiftelser.

> För vidare information se Not 24 Avsättningar för pensio-ner och liknande förpliktelser samt Not 7 Personal och ersättningar.

Moderbolagets transaktioner med bolag inom Loomiskoncernen redovisas i nedanstående tabeller:

Moderbolagets intäkter från övriga företag inom Loomiskoncernen

MSEK	2025	2024
Avgifter för ledning, varumärke, licenser etc.	767	732
Ränteintäkter	261	327
Koncernbidrag	–	–
Utdelning	2 870	1 711

Moderbolagets kostnader till övriga företag inom Loomiskoncernen

MSEK	2025	2024
Räntekostnader	48	46
Koncernbidrag	–	5
Serviceavgift	42	32

Moderbolagets fordringar på övriga företag inom Loomiskoncernen

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Räntebärande långfristiga fordringar på dotterföretag	554	4 096
Kortfristiga fordringar på dotterföretag	152	92
Räntebärande kortfristiga fordringar på dotterföretag	5 460	567

Moderbolagets skulder till övriga företag inom Loomiskoncernen

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Kortfristiga skulder till dotterföretag	35	31
Räntebärande kortfristiga skulder till dotterföretag	2 608	2 132



Moderbolagets och koncernens resultat- och balansräkningar är föremål för fastställande på årsstämman den 6 maj 2026. Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Årsredovisningen är daterad den 26 mars 2026

Stockholm, datering enligt elektronisk signering

Lars Blecko
Styrelseordförande

Alf Göransson
Styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Styrelseledamot

Liv Forhaug
Styrelseledamot

Johan Lundberg
Styrelseledamot

Marita Odélius
Styrelseledamot

Santiago Galaz
Styrelseledamot

Chalanja Henningsson
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Aritz Larrea
Vd och koncernchef

Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen samt vår granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten har lämnats det datum som framgår enligt elektronisk signatur

Deloitte AB

Didrik Roos
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Loomis AB (publ) organisationsnummer 556620-8095

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Loomis AB (publ) för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 58–89 och 93–119 i detta dokument. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 44–89 och 93–162 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 58–89 och 93–119. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta

innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Processer och kontroller för hantering och värdering av lager av kontanter

Koncernen erbjuder värdehanteringstjänster samt internationella transporter av kontanter och ädelmetaller och förvaring av värdeföremål. Tjänsterna riktar sig huvudsakligen till centralbanker, kommersiella banker, detaljhandel, andra kommersiella affärsverksamheter samt till den offentliga sektorn. Verksamheten handlar om att ta över kundens risker förknippade med att hantera, transportera och lagervarv kontanter, ädelmetaller och värdeföremål. Som en följd av verksamhetens natur finns risk att kontanter och värdeföremål går förlorade på grund av brottslighet eller brister i hanteringen. Om en differens uppstår mellan deponerat belopp och fysiskt inventerat lager av kontanter kan Loomis tvingas ersätta differensen vare sig lagret ägs av Loomis eller av kund. Att hantera kontanter och andra värdeföremål är förenat med omfattande risker för såväl personal som egendom varför god operationell riskhantering är kritiskt för koncernen. Processer och kontroller för hantering och värdering av lager av kontanter är av stor vikt då differenser i lager kan leda till betydande kostnader för koncernen.

På sidorna 51–57 beskrivs koncernens riskhantering. Kon-
tanthantering och uppräkningsverksamhet beskrivs på sida 45 i förvaltningsberättelsen. I not 20 redovisas en specifikation över lager av kontanter inom uppräkningsverksamheten.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade, men begränsades inte till:

- besök på ett urval uppräkningscentraler och deltagande vid inventering av lager av kontanter;
- processgenomgångar för kartläggning av rutiner och kontroller kopplat till uppräkningsverksamheten;
- granskning av efterlevnad av koncernens rutiner för avstämning av lager av kontanter och uppföljning av identifierade differenser;
- avstämning av lager av kontanter i koncernens ägo mot externa bekräftelser samt uppföljning av central rapportering av lager av kontanter och identifierade differenser per balansdagen;
- granskning av efterlevnad av redovisningsprinciper och erforderliga upplysningar i enlighet med IFRS.

Värdering av immateriella anläggningstillgångar

Koncernen redovisar betydande immateriella tillgångar. I samband med nedskrivningsprövning av goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar fastställer koncernen normalt återvinningsvärdet baserat på ett beräknat nyttjande värde då det i normala fall inte föreligger några noterade priser vilka kan användas för att bedöma tillgångens nettoförsäljningsvärde. Koncernen baserar sin beräkning av nyttjandevärdet på uppskattningar och bedömningar avseende organisk tillväxt, rörelsemarginalutveckling, ianspråktagande av operativt sysselsatt kapital samt den vägda kapitalkostnaden vilken används för att diskontera framtida kassaflöden.

Förändringar i dessa antaganden har stor påverkan på koncernens framtida kassaflöden och därigenom på bedömt nyttjandevärde för goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar.

Kritiska uppskattningar och bedömningar samt koncernens principer för nedskrivningsprövningar finns beskrivna i not 2. I not 13 lämnas upplysningar om utförda nedskrivningsprövningar.

Våra granskningsåtaganden

Vår revision omfattade, men begränsades inte till:

- utvärdering av koncernens principer och processer för nedskrivningsprövningar;
- utvärdering av rimligheten i företagsledningens identifierade kassagenererande enheter;
- granskning av modellen för beräkning av framtida kassaflöden för aritmetisk korrekthet samt prövat företagsledningens väsentliga uppskattningar och bedömningar såsom framtida organisk tillväxt, rörelsemarginalens utveckling, vägd kapitalkostnad samt känsligheten för förändringar i något av dessa antaganden;
- jämförelse av historiska prognoser mot faktiskt utfall;
- granskning av efterlevnad av redovisningsprinciper och erforderliga upplysningar i enlighet med IFRS.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2–32, 58–91, 93–119 och 167–175. Den andra informationen består även av Ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi

Revisionsberättelse forts.

även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige

alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Loomis AB (publ) för år 2025-01-01 - 2025-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker

ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.

se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns uttalande om Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Loomis AB (publ) för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Loomis AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller

Revisionsberättelse forts.

kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepap-
persmarknaden, på grundval av vår granskning.
RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra gransk-
ningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rappor-
ten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.
Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen
garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och
god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en vä-
sentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan upp-
stå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara
väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan för-
väntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar
med grund i Esef-rapporten.
Revisionsföretaget tillämpar International Standard on
Quality Management 1, som kräver att företaget utformar,
implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning
inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yr-
kesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpli-
ga krav i lagar och andra författningar.
Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta
bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som
möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovis-
ning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder
som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för

väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa be-
ror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning
beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är
relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar
fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som
är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men
inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den in-
terna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärde-
ring av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och
verkställande direktörens antaganden.
Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen vali-
dering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-
format och en avstämning av att Esef-rapporten över-
ensstämmer med den granskade årsredovisningen och
koncernredovisningen.
Vidare omfattar granskningen även en bedömning av
huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapital-
räkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten
har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av
Esef-förordningen.
Deloitte AB utsågs till Loomis AB (publ):s revisor av bo-
lagsstämman 2025-05-06 och har varit bolagets revisor se-
dan 2018-05-03.

Stockholm, datering enligt elektronisk signering
Deloitte AB

Didrik Roos
Auktoriserad revisor

Revisorns granskningsberättelse av Loomis AB:s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Loomis AB (publ) organisationsnummer 556620-8095

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrappor-
ten för Loomis AB för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrap-
porten ingår på sidorna 58–89 och 93–119 i detta dokument.
Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i av-
snittet *Revisorns ansvar* har det inte kommit fram några om-
ständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhets-
rapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med
årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS),
- om den process som företaget har genomfört för att iden-
tifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts så-
som den beskrivs i hållbarhetsrapporten, och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxo-
nomiförordning artikel 8 (EU-taxonomin).

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation
RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade
hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommenda-
tion beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*.
Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och än-
damålsenliga som grund för vår slutsats.

Övriga upplysningar

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte
varit föremål för översiktlig granskning enligt FAR:s rekom-
mendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den
lagstadgade hållbarhetsrapporten* och någon granskning av
jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2024 har där-
med inte utförts enligt den rekommendationen.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än håll-
barhetsrapporten och återfinns på sidorna 2–57, 90–92 och
120–175. Det är styrelsen och verkställande direktören som
har ansvaret för denna andra information.
Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte
denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrk-
ande avseende denna andra information.
I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhets-
rapporten är det vårt ansvar att läsa den information som
identifieras ovan och överväga om informationen i väsent-
lig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid
denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt
inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedö-
mer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga
felaktigheter.
Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende
denna information, drar slutsatsen att den andra informatio-
nen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rap-
portera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har an-
svaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet
med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det
finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställan-
de direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbar-
hetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa
beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet
om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12
f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning.
Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation



Revisorns granskningsberättelse av Loomis AB:s lagstadgade hållbarhetsrapport forts.

RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Loomis AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma

riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen, och
 - Granska företagets interna dokumentation av sin process
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidorna 70-71 i hållbarhetsrapporten

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som företaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
- Genom förfrågningar och analytisk granskning utvärdera metoder, data och betydelsefulla antaganden som har använts för att göra uppskattningar i hållbarhetsrapporten är lämpliga och tillämpas konsekvent.

Våra granskningsåtgärder avseende EU-taxonomin inkluderade men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU-taxonomin och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera att aktiviteter enligt EU-taxonomin stämmer överens med de finansiella rapporterna och tillhörande noter
- Utvärdera processer, dokumentation och bedömningar av omfattning och förenlighet med ekonomiska aktiviteter och tekniska granskningskriterier inom ramen för EU-taxonomin
- Utvärdera om rapporteringen är förenlig med kraven i EU-taxonomin

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Loomis AB förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av företaget. Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm, datering enligt elektronisk signering
Deloitte AB

Didrik Roos
Auktoriserad revisor

Övrig information

- 168 Loomis-aktien
- 170 Aktieägarinformation
- 171 Flerårsöversikt
- 172 Alternativa nyckeltal
- 174 Definitioner



Loomis aktie och aktieägare

Loomis aktie

Loomis aktie är noterad på Nasdaq Stockholm sedan 2008 och tillhör sektorn Industrivaror och tjänster. Aktien handlas under kortnamnet LOOMIS och ISIN-koden SE0014504817. Handeln på Nasdaq Stockholm representerar 24 procent av den totala handeln av aktien. Den genomsnittliga dagliga handelsvolymen för Loomis aktier på Nasdaq Stockholm var 114 967 aktier.

Vid utgången av 2025 uppgick Loomis börsvärde till 26 126 MSEK exklusive egna aktier, och aktiekursen var 390,40 kronor (336,40). Loomis totalavkastning, det vill säga avkastningen inklusive kursutveckling och utdelning, uppgick under 2025 till 20 procent (32). Nasdaq Stockholms total-avkastning (SIXRX) var 13 procent (9) under 2025.

Det totala antalet aktier och röster i bolaget uppgick vid årets slut till 68 500 000. Det totala antalet aktier och röster i bolaget exklusive aktier som innehas av bolaget uppgick vid årets slut till 66 922 247. Bolagets styrelse och koncernledning ägde sammanlagt 151 448 aktier vid årets utgång.

Samtliga aktier har ett kvotvärde på 5 SEK samt lika andel i bolagets vinst och kapital. Vid utgången av 2025 uppgick aktiekapitalet i Loomis till 376 MSEK (376).

Utdelningspolicy

Sedan 2010 är Loomis utdelningspolicy att 40–60 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Utdelningen ska ge aktieägarna en god direktavkastning och utdelningstillväxt. För räkenskapsåret 2025 har styrelsen föreslagit en ordinarie utdelning på 15,00 SEK (14,00) per aktie samt en extrautdelning på 5,00 SEK per aktie. Om årsstämman 2026 antar utdelningsförslaget innebär det att Loomis delar ut 86 procent av sitt resultat per aktie 2025 till aktieägarna. Det motsvarar en direktavkastning på 5,1 procent i förhållande till stängningskursen den 31 december 2025.

Aktieåterköp och makulering av aktier

I enlighet med årsstämman beslut makulerade Loomis 2 500 000 egna aktier under 2025. Det totala antalet aktier i Loomis AB uppgår till 68 500 000 aktier med motsvarande antal röster. Under 2025 använde styrelsen i Loomis AB årsstämman bemyndigande och beslutade att återköpa egna aktier. Totalt återköptes 1 563 100 Loomis-aktier under året för cirka 600 MSEK.

10 största aktieägare per den 31 december 2025

	Antal aktier	Röster och kapital, %
SEB Funds	4 201 773	6,13%
Swedbank Robur Fonder	3 915 657	5,72%
Global Alpha Capital Management Ltd.	3 375 727	4,93%
Vanguard	2 810 179	4,10%
BlackRock	2 620 756	3,83%
Lannebo Kapitalförvaltning	2 352 936	3,43%
American Century Investment Management	2 321 945	3,38%
JPMorgan Asset Management	2 230 966	3,26%
Dimensional Fund Advisors	2 222 763	3,24%
Andra AP-fonden	1 542 982	2,25%
De tio största ägarna	27 595 684	40,29%
Övriga	40 904 316	59,71%
Summa	68 500 000	100,00%
Loomis AB	1 577 753	2,30%

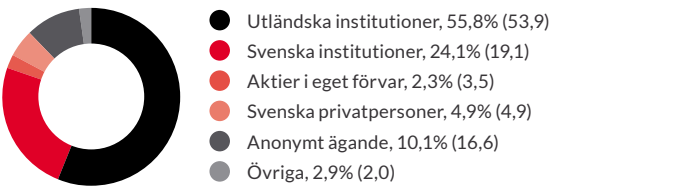
Källa: Modular Finance AB.

Ägarstruktur per den 31 december 2025

Antal aktier	Antal aktieägare	Andel av totalt kapital, %	Andel av totala röster, %
1–1 000	17 643	2,6%	2,6%
1 001–5 000	410	1,2%	1,2%
5 001–10 000	52	0,6%	0,6%
10 001–100 000	139	8,1%	8,1%
100 001–	76	77,4%	77,4%
Anonymt ägande	–	10,1%	10,1%
Summa	18 320	100%	100%

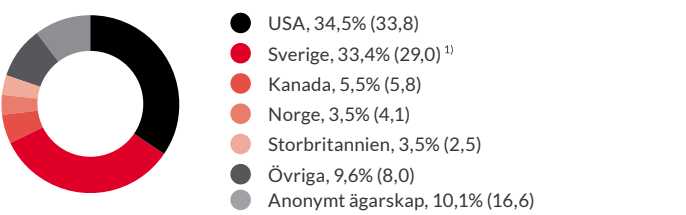
Källa: Modular Finance AB.

Ägare per kategori per den 31 december 2025 (2024 inom parentes)



Källa: Monitor by Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från olika källor, inklusive Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Geografisk ägarspridning per den 31 december 2025 (2024 inom parentes)



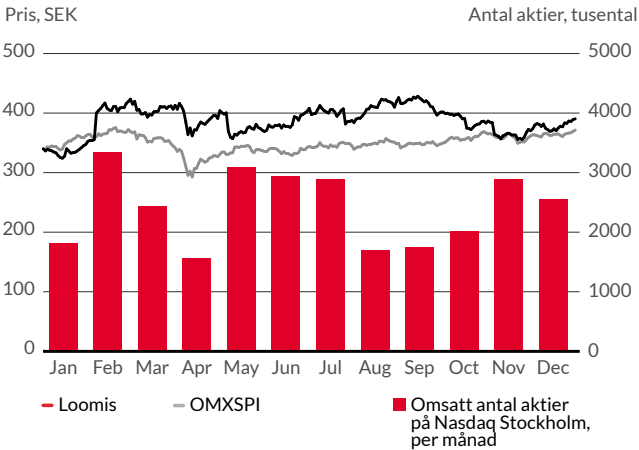
1) Inkluderar 1 577 753 aktier som finns i eget förvar per den 31 december 2025. Källa: Modular Finance AB.

Nyckeltal och aktiedata	2025	2024
Kursutveckling		
Aktiekurs 31 dec, SEK	390,40	336,40
Börsvärde 31 dec, MSEK	26 126	23 884
Kursutveckling under året, %	16	26
Högsta betalkurs	428,20	354,20
Datum högsta betalkurs	Sep 12	Dec 11
Lägsta betalkurs	324,20	252,60
Datum lägsta betalkurs	Jan 14	Maj 7
Aktiehandel		
Andel handel på Nasdaq Stockholm, %	23,7	24,7
Omsättning på alla handelsplatser, miljoner aktier	186,3	105,1
Genomsnittligt antal omsatta aktier, tusentals aktier	482,9	418,9
Aktieägare		
Antal ägare 31 dec	18 320	17 387
Nyckeltal		
Resultat per aktie före utspädning, SEK	23,29	23,51
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	23,21	23,45
Eget kapital per aktie före utspädning, SEK	179,33	199,03

Källa: Modular Finance AB.

Aktiekursutveckling och omsättningsvolym, 2025

Indexet har normaliserats till Loomis aktiekurs



Loomis som investering

Loomis är en ledande internationell specialist inom kontanthantering med starka marknadspositioner och en motståndskraftig affärsmodell. Med över 160 års erfarenhet spelar Loomis en avgörande roll för att hålla samhället fungerande genom att tillhandahålla säkra kontantdistributions- och processeringstjänster.

Loomis skapar viktiga värden för samhället

Stark marknadsposition ger stabilitet

Decentraliserad affärsmodell en styrka

Motståndskraftig finansiell ställning möjliggör expansion

Stabil tillväxt och starka kassaflöden över tid

En tydlig strategi för en gynnsam aktieinvestering

> Läs mer om Loomis investeringscase på sida 8.

Antal aktier per den 31 december 2025	Antal aktier	Antal röster	Kvotvärde	Aktiekapital MSEK
Aktier per den 31 december 2024	71 000 000	71 000 000	5	376
Makulering av egna aktier	-2 500 000	-2 500 000		
Totalt antal aktier per den 31 december 2025	68 500 000	68 500 000	5	376
Totalt antal aktier i eget förvar ¹⁾	-1 577 753	-1 577 753		
Totalt antal utestående aktier exklusive aktier i eget förvar	66 922 247	66 922 247		

1) Loomis har återköpt totalt 1 563 100 aktier under 2025.

Kalendarium 2026

Årsstämma 2026	6 maj
Delårsrapport januari-mars 2026	7 maj
Avstämningsdag för utdelning	8 maj
Utdelning utbetalas, 20 SEK per aktie	13 maj
Delårsrapport januari-juni 2026	24 juli
Delårsrapport januari-september 2026	30 okt

Kontaktinformation

Jenny Boström
Ansvarig för hållbarhet och IR

ir@loomis.com
+46 8 522 920 12



Information till aktieägare, investerare och analytiker

Kommunikation med kapitalmarknaden

Loomis kommunikation med kapitalmarknaden kännetecknas av öppen, relevant och korrekt information till aktieägare, investerare och analytiker, för att öka kunskapen om koncernens verksamhet och aktie. Representanter för Loomis träffar regelbundet analytiker, långivare och aktieägare för att ge en översikt över utvecklingen under räkenskapsåret och för att hålla kapitalmarknaden kontinuerligt informerad om bolagets verksamhet och utveckling. Genom regelbundna möten med institutionella investerare och analytiker upprätthålls en dialog och kontinuerlig information tillhandahålls. Information delas i form av delårsrapporter, årsredovisningar och pressmeddelanden och fördjupad information finns på IR-sektionen på webbplatsen. Ingen kommunikation med finansmarknaden sker under 30 dagar före en finansiell rapport.

Loomis hemsida

Loomis webbplats, > www.loomis.com, tillhandahåller information för kapitalmarknaden och andra intressenter. Den ger aktuell såväl som historisk information om koncernens verksamhet, strategi och resultat. Besökare på webbplatsen kan hitta information om utvecklingen av Loomis aktie över tid. Pressmeddelanden, presentationer och finansiella rapporter publiceras på webbplatsen. En tjänst tillhandahålls som gör det möjligt för intresserade parter att prenumerera på pressmeddelanden och finansiella rapporter via e-post.

Finansiella rapporter

Loomis finansiella rapporter från 2006, året då finansiella rapporter först blev tillgängliga, och framåt är tillgängliga via bolagets webbplats. Delårsrapporterna distribueras endast i digitalt format medan tryckta exemplar av årsredovisningen distribueras till aktieägare på begäran. Dokumenten kan laddas ner i PDF-format från Loomis webbplats och via externa leverantörer, till exempel från Cisions webbplats. Pressmeddelanden, delårsrapporter och bokslutskommunikéer publiceras på webbplatsen på både svenska och engelska.

Det är också möjligt att prenumerera på dessa dokument på webbplatsen.

De kvartalsvisa finansiella rapporterna distribueras endast i digitalt format via webbplatsen. Tryckta exemplar av årsredovisningen kan beställas men kräver en fysisk brevlåda för leverans. Telefonkonferenser på engelska hålls i samband med publicering av Loomis delårsrapporter och bokslutskommunikéer.

Analytiker som bevakar Loomis

Följande aktieanalytiker följer regelbundet Loomis:

- ABG Sundal Collier – Simon Jönsson
- DNB Carnegie – Viktor Lindeberg
- Goldman Sachs International – Suhasini Varanasi
- SEB – Dan Heimer
- Danske Bank – Johan Dahl

Flerårsöversikt

Intäkter och resultat, sammandrag

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Intäkter, fortgående verksamhet	29 827	29 858	28 392	25 030	18 908
Intäkter, förvärv	600	585	314	285	815
Totala intäkter	30 427	30 442	28 707	25 315	19 723
Valutajusterad tillväxt, %	6,0	8,6	9,0	15,9	9,9
Organisk tillväxt, %	4,0	6,6	7,8	14,4	5,6
Rörelseresultat (EBITA)	3 851	3 642	3 077	2 735	1 961
Rörelsemarginal (EBITA), %	12,7	12,0	10,7	10,8	9,9
Finansiella intäkter	102	116	146	137	71
Finansiella kostnader	-740	-822	-757	-497	-265
Resultat före skatt	2 381	2 271	2 148	2 172	1 545
Inkomstskatt	-799	-630	-654	-570	-440
Årets resultat	1 582	1 641	1 495	1 602	1 104

Finansiell ställning och avkastning, sammandrag

MSEK	2025-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Goodwill	8 629	9 617	9 033	8 075	7 185
Materiella anläggningstillgångar	11 669	12 982	10 903	9 919	8 441
Räntebärande anläggningstillgångar	215	300	489	802	691
Övriga anläggningstillgångar	2 893	2 794	2 693	1 991	2 031
Räntebärande omsättningstillgångar	16	363	98	14	13
Likvida medel	7 491	8 802	7 611	6 203	5 156
Övriga omsättningstillgångar	6 125	5 504	5 353	4 774	3 711
Totala tillgångar	37 037	40 361	36 180	31 780	27 228
Eget kapital	12 001	13 631	12 678	12 465	10 063
Räntebärande långfristiga skulder	10 699	11 793	10 820	7 257	7 984
Övriga långfristiga skulder	2 022	2 182	2 090	1 826	1 855
Räntebärande kortfristiga skulder	2 536	1 977	1 483	2 747	1 012
Övriga kortfristiga skulder	9 779	10 778	9 109	7 486	6 314
Totalt eget kapital och skulder	37 037	40 361	36 180	31 780	27 228
Soliditet, %	32,4	33,8	35,0	39,2	37,0
Räntebärande nettoskuld, MSEK	10 699	10 645	9 853	7 484	7 007
Sysselsatt kapital, MSEK	22 700	24 275	22 531	19 948	17 070

%	2025	2024	2023	2022	2021
Avkastning sysselsatt kapital, %	16,3	15,6	14,5	14,5	12,1
Avkastning eget kapital, %	12,5	12,6	11,6	13,7	11,7

Aktiedata

	2025	2024	2023	2022	2021
Antal utestående aktier, miljoner	66,9	68,5	71,1	71,7	73,8
Resultat per aktie före utspädning, SEK	23,29	23,51	21,00	21,93	14,74
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	23,21	23,45	20,96	21,92	14,73
Eget kapital per aktie, SEK	179,33	199,03	178,39	173,95	136,27

Genomsnittligt antal utestående aktier som utgör grund för beräkning av resultat per aktie före utspädning uppgår till 67 252 947 st. Antal aktier i eget förvar uppgick till 1 577 753 st. i slutet av 2025.

Alternativa nyckeltal

Användande av alternativa nyckeltal

För att stödja företagsledningens och andra intressenters analys av koncernens finansiella utveckling redovisar Loomis vissa nyckeltal som inte definieras i IFRS. Företagsledningen anser att dessa uppgifter underlättar en analys av koncernens utveckling. Loomiskoncernen använder huvudsakligen följande alternativa nyckeltal (se även Definitioner på >sida 174-175 för en uttömmande lista av mått och nyckeltal):

- Valutajusterad och organisk försäljningstillväxt
- Rörelseresultat (EBITA) och rörelsemarginal (EBITA), %
- Rörelsens kassaflöde i % av rörelseresultat (EBITA)
- Nettoskuld och nettoskuld/EBITDA
- Sysselsatt kapital och avkastning på sysselsatt kapital
- Soliditet, %
- Avkastning på eget kapital

Valutajusterad och organisk försäljningstillväxt

Eftersom Loomis genererar merparten av intäkterna i andra valutor än rapporteringsvalutan (dvs. svenska kronor, SEK) och valutakurserna historiskt visat sig vara relativt volatila samt att koncernen genomfört ett antal förvärv så analyseras försäljningstillväxten dels valutajusterat och dels justerat för både valutakursförändringar och effekter från förvärv. Det här ger möjligheten att analysera och förklara tillväxten rensat från valutaeffekter och förvärv.

	2025 Helåret	2024 Helåret	Tillväxt	Tillväxt, %
Rappor-terade intäkter	30 427	30 442	-15	-0,1
Organisk tillväxt			1 227	4,0
Intäkter, förvärv			600	2,0
Valuta-justerad tillväxt			1 827	6,0
Kurs-effekter			-1 842	-6,1

Rörelseresultat (EBITA) och rörelsemarginal (EBITA), %

Loomis interna styrning av den löpande verksamheten är fokuserad på det rörelseresultat som skapas i och kan påverkas av den lokala operativa verksamheten. Av det skälet har Loomis historiskt sett valt att fokusera på resultat och marginal före räntor, skatt, avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar, förvärvsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster.

	2025 Helåret	2024 Helåret	2023 Helåret
Rörelseresultat (EBIT)	3 029	3 047	2 759
Återläggning av jämförelsestörande poster	568	393	128
Återläggning av förvärvsrelaterade kostnader och intäkter	110	30	36
Återläggningar av avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	144	173	153
Rörelseresultat (EBITA)	3 851	3 642	3 077

Beräkning av rörelsemarginal (EBITA), %

EBITA	3 851	3 642	3 077
Totala intäkter	30 427	30 442	28 707
EBITA/Totala intäkter, %	12,7	12,0	10,7

Rörelsens kassaflöde i % av rörelseresultat (EBITA)

Loomis huvudsakliga kassaflödesmått (rörelsens kassaflöde) fokuserar på det löpande operativa kassaflödet med utgångspunkt i EBITA med återläggning av avskrivningar och effekten av förändringar i kundfordringar samt förändringar i övrigt rörelsekapital och övriga poster. Rörelsens kassaflöde avspeglar det kassaflöde den löpande verksamheten genererar före betalningar av finansiella poster, inkomstskatt, jämförelsestörande poster, förvärv och avyttringar samt utdelningar och förändringar i koncernens nettoskuld. Rörelsens kassaflöde i procent av rörelseresultat (EBITA) illustrerar vilken så kallad ”cash conversion” Loomis har, dvs. hur redovisat resultat har resulterat i kassaflöde.

Kassaflödesanalys, tilläggsinformation

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Rörelseresultat (EBITA), exklusive IFRS 16	3 678	3 501	2 972	2 648	1 896
Avskrivningar	1 576	1 660	1 600	1 359	1 240
Förändring av kundfordringar	-291	53	17	-319	-341
Förändring av övrigt rörelsekapital och övriga poster	269	532	458	-7	-19
Rörelsens kassaflöde före investeringar	5 232	5 746	5 047	3 681	2 776
Investeringar i anläggningstillgångar, netto	-1 406	-1 660	-1 956	-1 365	-1 156
Rörelsens kassaflöde	3 826	4 085	3 091	2 316	1 620
Betalda och erhållna finansiella poster	-430	-510	-356	-183	-104
Betald inkomstskatt	-1 255	-482	-622	-592	-375
Fritt kassaflöde	2 142	3 094	2 113	1 541	1 141
Kassaflödeseffekt av jämförelsestörande poster	-184	-200	-9	-13	-76
Förvärv av verksamhet	-693	-22	-1 967	-	-230
Utbetalda och erhållna förvärvsrelaterade kostnader och intäkter	-169	-39	-18	-86	-73
Lämnad utdelning	-959	-880	-853	-628	-451
Återköp av egna aktier	-600	-800	-200	-600	-350
Upptagande av obligationslån	1 800	3 419	1 000	600	1 200
Amortering av obligationslån	-	0	-1 750	-	-
Upptagande av certifikat och annan långfristig upplåning	-	1 418	6 888	4 867	3 714
Återbetalning av certifikat och annan långfristig upplåning	-1 844	-5 286	-4 900	-5 388	-4 783
Kortfristiga räntebärande depositioner	307	-317	-	-	-
Förändring av övriga räntebärande skulder	119	134	-8	-173	-209
Årets kassaflöde	-80	519	297	121	-117
Rörelsens kassaflöde	3 826	4 085	3 091	2 316	1 620
Rapporterad EBITA (inkl IFRS 16)	3 851	3 642	3 077	2 735	1 961
Rörelsens kassaflöde i % av rörelseresultatet (EBITA)	99	112	100	85	83

Nettoskuld och nettoskuld/EBITDA

Nettoskulden är ett viktigt begrepp för att förstå ett företags finansieringsstruktur och skuldsättningsgrad. Nettoskulden avser nettot av räntebärande skulder och tillgångar och används tillsammans med eget kapital för att finansiera det sysselsatta kapitalet i koncernen. Loomis exkluderar medel inom uppräkningsverksamheten och finansiering av medel inom uppräkningsverksamheten (så kallad Stock Funding) från definitionen av nettoskuld. Skuldsättningsgraden mäts genom att ställa nettoskuldsättningen i relation till rörelseresultatet efter återläggning av amorteringar och avskrivningar dvs. Nettoskuld/EBITDA.

Avstämning av nettoskuld och beräkning av nettoskuld/EBITDA

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Kortfristiga låneskulder	783	57
Långfristiga låneskulder	6 081	7 026
Totalt låneskulder	6 864	7 083
Likvida medel exklusive medel för uppräkningsändamål	-2 853	-3 074
Övriga räntebärande tillgångar	-26	-406
Finansiell nettoskuld	3 985	3 603
Leaseskuld	6 371	6 687
Pensionsskuld, netto	343	355
Nettoskuld	10 699	10 645

MSEK	2025 Helåret	2024 Helåret
Rörelseresultat (EBITA)	3 851	3 642
Återläggning av avskrivningar	3 042	2 942
EBITDA	6 894	6 584
Nettoskuld/EBITDA (antal ggr)	1,55	1,62

Sysselsatt kapital och avkastning på sysselsatt kapital, %

Sysselsatt kapital är ett mått på hur mycket kapital som är bundet i den operativa verksamheten och som därmed förväntas generera avkastning i form av rörelseresultat. Sysselsatt kapital motsvarar summan av finansieringen i form av nettoskuld och eget kapital. Loomis inkluderar medel inom uppräkningsverksamheten och finansiering av medel inom uppräkningsverksamheten (så kallad Stock Funding) i definitionen av sysselsatt kapital.

Avstämning av sysselsatt kapital och avkastning på sysselsatt kapital, %

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Anläggningstillgångar		
Goodwill	8 629	9 617
Förvävsrelaterade immateriella tillgångar	799	1 124
Övriga immateriella tillgångar	790	366
Byggnader och mark	1 050	1 173
Maskiner och inventarier	4 708	5 503
Nyttjanderättstillgångar	5 911	6 307
Övriga operativa anläggnings-tillgångar ¹⁾	1 304	1 304
Omsättningstillgångar		
Varulager	587	421
Kundfordringar	3 478	3 516
Övriga operativa omsättnings-tillgångar ²⁾	2 060	1 567
Medel i uppräkningsverksamheten	4 638	5 727

Långfristiga skulder		
Uppskjuten skatteskuld	-381	-363
Avsättningar för skadereserver	-515	-661
Övriga avsättningar	-234	-204
Övriga långfristiga skulder	-345	-344

Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	-1 086	-850
Skulder avseende uppräknings-verksamheten	-4 612	-5 691
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-2 250	-2 243
Övriga operativa kortfristiga skulder ³⁾	-1 832	-1 994
Sysselsatt kapital	22 700	24 275
Sysselsatt kapital (genomsnitt)	23 576	23 371

Rörelseresultat (EBITA)	3 851	3 642
Avkastning på sysselsatt kapital, % ⁴⁾	16,3	15,6

- 1) Inkluderar posterna kontraktstillgångar, uppskjuten skattefordran samt övriga långfristiga fordringar.
- 2) Inkluderar posterna övriga kortfristiga fordringar, aktuella skattefordringar samt förutbetalda kostnader och upplupna intäkter.
- 3) Inkluderar posterna avsättningar för skadereserver, aktuella skatteskulder, övriga avsättningar samt övriga kortfristiga skulder.
- 4) Avkastning på sysselsatt kapital beräknas på genomsnittligt sysselsatt kapital, R12. Tidigare period har räknats om.

Soliditet, %

Soliditet är ett nyckeltal som används för att visa hur stor del av företagets totala tillgångsmassa som är finansierad med eget kapital. Måttet ger en indikation på företagets finansiella styrka och motståndskraft mot förluster.

Avstämning av soliditet, %

MSEK	2025 Helåret	2024 Helåret
Eget kapital	12 001	13 631
Totala tillgångar	37 037	40 361
Soliditet, %	32,4	33,8

Avkastning på eget kapital

Avkastning på eget kapital är ett viktigt begrepp för att förstå ett företags avkastning på det kapital som aktieägarna tillskjutit och tjänat in. Avkastningen beräknas som periodens resultat i procent av genomsnittlig balans för eget kapital.

MSEK	2025 Helåret	2024 Helåret
Periodens resultat	1 582	1 641
Eget kapital	12 645	13 074
Avkastning på eget kapital, % ¹⁾	12,5	12,6

1) Avkastning på eget kapital beräknas på genomsnittligt eget kapital, R12. Tidigare period har räknats om.

Definitioner

Definition	Förklaring
Bruttomarginal, %	Bruttoresultat i procent av totala intäkter.
Rörelseresultat (EBITA)	Resultat före räntor, skatt, avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar, förvärvsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster.
Rörelsemarginal (EBITA), %	Resultat före räntor, skatt, avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar, förvärvsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster, i procent av intäkterna.
Rörelseresultat (EBITDA)	Resultat före räntor, skatt, avskrivningar på materiella anläggningstillgångar och på förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar, förvärvsrelate- rade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster.
Rörelseresultat (EBIT)	Resultat före räntor och skatt.
Rörelseresultat (EBIT) före jämförelsestörande poster	Resultat före räntor, skatt samt jämförelsestörande poster.
Jämförelsestörande poster	Som jämförelsestörande poster redovisas händelser och transaktioner, vilkas resultateffekter är viktiga att uppmärksamma när periodens resultat jämförs med tidigare perioder, såsom realisationsvinster och realisationsförluster från avyttringar av väsentliga kassagenererande enheter, väsentliga nedskrivning- ar, eller övriga väsentliga poster av jämförelsestörande karaktär.
Valutajusterad tillväxt, %	Periodens intäktsökning justerad för valutakursförändringar, i procent av föregående års intäkter.
Organisk tillväxt, %	Periodens intäktsökning, justerad för förvärv/avyttringar och valutakurs- förändringar, i procent av föregående års intäkter justerade för avyttringar.
Total tillväxt, %	Periodens intäktsökning i procent av föregående års intäkter.
Nettomarginal, %	Periodens resultat efter skatt i procent av totala intäkter.
Resultat per aktie före utspädning	Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier under perioden.
Resultat per aktie efter utspädning	Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning under perioden.
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie	Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten i relation till antalet aktier efter utspädning.
Investeringar i relation till avskrivningar	Periodens investeringar i anläggningstillgångar, netto, i relation till avskriv- ningar, exklusive effekten från IFRS 16.

Definition	Förklaring
Investeringar i % av totala intäkter	Periodens investeringar i anläggningstillgångar, netto, i procent av totala intäkter.
Eget kapital per aktie	Eget kapital i relation till antalet aktier före och efter utspädning.
Fritt kassaflöde	Rörelseresultatet, EBITA, justerat för avskrivningar, förändring av kundford- ringar och övriga poster, nettoinvesteringar i anläggningstillgångar, betalda och erhållna finansiella poster samt betald inkomstskatt. Alla poster exklusive effekter från IFRS 16.
Rörelsens kassaflöde i % av rörelseresultatet (EBITA)	Rörelseresultatet, EBITA (exklusive IFRS 16), justerat för avskrivningar (exklusive IFRS 16), förändring av kundfordringar och övriga poster (exklusive IFRS 16), samt nettoinvesteringar i anläggningstillgångar, i procent av rörelseresultatet, EBITA.
Avkastning på eget kapital, %	Periodens resultat (rullande 12 månader) i procent av genomsnittligt eget kapital.
Avkastning på sysselsatt kapital, %	Rörelseresultat (EBITA) (rullande 12 månader) i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.
Soliditet, %	Eget kapital i procent av totala tillgångar.
Sysselsatt kapital	Eget kapital med tillägg för nettoskuld.
Nettoskuld	Räntebärande skulder minskade med räntebärande tillgångar och likvida medel exklusive medel inom uppräkningsverksamheten.
Nettoskuld/EBITDA	Nettoskulden genom rörelseresultatet (EBITA) efter återläggning av amorteringar och avskrivningar.
R12	Rullande 12 månader.
e/t	Ej tillämpligt.
Övrigt	Belopp i tabeller och övriga sammanställningar har avrundats var för sig. Mindre avrundningsdifferenser kan därför förekomma i summeringar.



Hållbarhetsdefinitioner

Miljö	
Koldioxidekvivalenter CO ₂ e	Koldioxidekvivalenter (CO ₂ e) används som ett mått på den totala klimatpåverkan av alla växthusgaser. Denna enhet används för att jämföra och summera olika växthusgaser som koldioxid, metan, lustgas med flera gaser och baserat på deras globala uppvärmnings-potential i förhållande till koldioxid (CO ₂).
GHG-protokollet	GHG-protokollet står för Greenhouse Gas Protocol och är en global standard som används för att underlätta rapportering av växthusgasutsläpp. Standarden omfattar sex växthus-gaser; koldioxid (CO ₂), metan (CH ₄), lustgas (N ₂ O), svavelhexafluorid (SF ₆), fluorerade kolväten (HFC) och perfluorkolväten (PFC). För att underlätta rapporteringen delas utsläppen in i tre olika kategorier; Scope 1, 2 och 3.
Scope 1	Scope 1 omfattar organisationens direkta växthusgasutsläpp, till exempel bränsle-förbränning från fordon som Loomis äger eller kontrollerar.
Scope 2	Scope 2 omfattar organisationens indirekta växthusgasutsläpp i form av inköpt energi från externa leverantörer, som till exempel elektricitet och fjärrvärme.
Scope 3	Scope 3 omfattar organisationens indirekta växthusgasutsläpp som uppstår som ett resultat av Loomis aktiviteter inom värdekedjan men som sker utanför dess direkta kontroll eller ägande. Exempel på utsläpp i Scope 3 kan för Loomis vara transporter av varor och tjänster som vi köper in, utsläpp från inköpta produkter och tjänster samt affärsresor.
Förnybar energi	Energi som härrör från förnybara källor. Förnybara källor är de energikällor som är kontinuerligt återkommande eller långlivade, exempelvis sol, vind, vatten, geotermisk energi eller biomassa.
Platsbaserad metod	En metod för att beräkna klimatpåverkan från elanvändning utifrån genomsnittligt värde för lokal elproduktionsmix, det vill säga värdet baseras på mixen i det lokala landets totala elproduktion. Platsbaserad metod tar alltså inte hänsyn till vilken sorts el som aktivt har valts att köpas in.
Marknadsbaserad metod	En metod för att beräkna klimatpåverkan från elanvändning baserat på vilken typ av el och energi som organisationen köpt in, exempelvis förnybar el.
Emissionsfaktorer	Emissionsfaktorer används för att kvantifiera mängden växthusgaser eller andra föroreningar som släpps ut och anges per enhet av en specifik aktivitet eller produktion. Emissionsfaktorer används för att beräkna utsläpp från växthusgaser och är beroende av bland annat vilken teknologi eller vilket bränsle som används. Loomis använder emissions-faktorer från officiellt erkända källor som bland annat DEFRA och IEA.
Intensitet	Den totala mängden koldioxidutsläpp i relation till en viss storhet, till exempel per körd kilometer. Loomis rapporterar bränsleintensitet och utsläppsintensitet från energi.
Bränslekonsumtion	Mängden bränsle som har använts i Loomis fordonsflotta under det gångna året.
Bränsleeffektivitet	Bränsleeffektivitet redovisas i tCO ₂ e, ton koldioxidekvivalenter, per körd kilometer för Scope 1.

Social	
Arbetsskade-frekvens	Antalet arbetsrelaterade skador som leder till dödsfall, sjukskrivning, begränsad arbetsförmåga, omplacering till annat arbete, medicinsk behandling utöver första hjälpen, medvetlöshet, frakturer eller andra arbetsrelaterade kroniska skador per miljon arbetade timmar.
Utbildningstimmar	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per medarbetare via Loomis digitala utbildningsplattform.
Utvärdering karriärutveckling	Andel anställda i procent som haft utvärdering av sin karriärutveckling genom medarbetarsamtal. Redovisas per yrkeskategori.
Styrning	
Loomis Integrity Line	Loomis Integrity Line är Loomis visseblåsartjänst, där man kan göra anmälningar kring misstänkt oetiskt beteende till tredje part och förbli anonym som anmälare. Den nås bland annat via hemsidan.

Definitioner inom EU-taxonomin

Ekonomisk aktivitet som omfattas	När en ekonomisk aktivitet omfattas av EU:s taxonomi så innebär det att den klassificeras som en ekonomisk aktivitet som potentiellt kan bidra väsentligt till något av EU:s sex klimat- och miljömål. Taxonomiförordningen beskriver vilka ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU-taxonomin.
Förenlig ekonomisk aktivitet	En förenlig ekonomisk aktivitet är, enligt EU:s taxonomi, en ekonomisk aktivitet som bidrar väsentligt till minst ett av EU:s sex klimat- och miljömål, inte orsakar betydande skada för de övriga målen samt uppfyller minimikraven för sociala skyddsåtgärder.
Minimikrav för sociala skydds-åtgärder	Minimikraven för sociala skyddsåtgärder är minimistandarder avseende framför allt mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter, mutor, beskattning och rättvis konkurrens. De syftar till att säkerställa att företag som bedriver klimat- och miljö-mässigt hållbara verksamheter enligt EU:s taxonomi inte gör det på bekostnad av människor utan når upp till minimikraven för sociala skyddsåtgärder.
Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter	Se Rapport enligt EU:s taxonomiförordning 2025 för definitionen av dessa i taxonomirapporteringen.



Produktion: Loomis i samarbete med AVA Corporate Communications
Tryck: Multiply Solutions

Loomis AB Box 702, 101 33 Stockholm | Drottninggatan 82, 4 tr
08 522 920 00 | info@loomis.com | www.loomis.com